



2020 외국인투자기업 우수채용사례집

contents

02 시저스 코리아
CAESARS KOREA

04 이모지 게임즈
EMOJI GAMES GMBH

08 이케아코리아
IKEA KOREA

12 인스파이어 인티그레이티드 리조트
INSPIRE INTEGRATED RESORT

16 제주신화월드
JEJU SHINHWA WORLD

20 켈리서비스 유한회사
KELLY SERVICES, LTD

24 켄코아에어로스페이스
KENCOA AEROSPACE

28 오알에스코리아
ORS KOREA

32 스캔라인 VFX 코리아
SCANLINE VFX KOREA

36 유나이티드파슬서비스 코리아
UPS KOREA

2020 외 국 인 투 자 기 업

우수채용사례집



kotra

Korea Trade-Investment
Promotion Agency



01

시저스 코리아

CAESARS KOREA

모기업국가 미국

설립년도 2012년

회사명 알에프씨지코리아(주)

대표자명 윌리엄웨이양첸 / 리마이클

전화 02-559-0215

업종 비주거용 부동산 관리업

직원 수 12명 (2018년)

주소 인천 연수구 컨벤시아대로 165, 26층
(송도동, 포스코타워-송도)

홈페이지 www.caesarskorea.com

WE INSPIRE GROWNUPS TO PLAY

시저스 코리아(Caesars Korea)는 글로벌 게이밍, 호텔 서비스 및 라이브 엔터테인먼트 분야의 선도 기업인 시저스 엔터테인먼트 코퍼레이션(Caesars Entertainment Corporation)과 아시아에서 선도적 위치를 지닌 부동산 개발 및 럭셔리 호텔·리조트 보유 기업의 파트너십을 통해 형성된 합작 투자 프로젝트입니다. 2014년, 시저스 코리아의 설계를 거쳐 2015년 건설 인허가를 받았고 2017년, 공사가 착공되었습니다. 2021년, 시저스 코리아는 개장을 앞두고 있습니다.

80년 전 미국 네바다주 리노에서 시작한 시저스는 세계에서 가장 대표적인 엔터테인먼트 브랜드 중 하나가 되었습니다. 오늘날 시저스 엔터테인먼트는 5개국에서 약 50개의 호텔, 리조트, 카지노를 보유하며 업계에서 가장 크고 다양한 발자취를 남기고 있습니다.

한국판 라스베이거스를 꿈꾸며 현재 인천 영종도에 시저스 코리아 복합리조트의 첫 삽을 떴습니다. 시저스 코리아는 720여 개의 룸, 스위트, 빌라로 구성된 최고급 호텔과 서비스드 레지던스, 컨퍼런스 센터와 미팅룸, 외국인 전용 카지노 및 수영장, 공연장 등의 다양한 어메니티를 통하여 고객에게 독특하고 잊을 수 없는 경험들을 선사할 것입니다.

뿐만 아니라, 시저스는 시저스 행동강령을 통하여 시저스가 운영하는 지역의 직원, 고객, 지역사회에 시저스에 보내준 신뢰에 보답하고 최고 수준의 투명성을 바탕으로 책임 있게 사업을 운영하고 있습니다. 시저스의 행동 강령의 주요 요소로는, 고객을 위한 책임 있는 게이밍 및 시장 책임장려, 직원 존중 및 충분한 경력 개발 기회 제공, 활기차고 살기 좋은 지역사회 건설, 환경을 위한 책임 있는 관리자로서의 역할 수행 등이 있습니다. 다음과 같은 시저스의 행동강령을 바탕으로 시저스는 사회적 책임에 대한 전통을 한국에서도 이어 나가고 있습니다. 또한 지속가능한 참여와 자선단체들과의 장기적 파트너십을 통하여 지역사회와 구성원들의 역량을 더욱 강화해나갈 것입니다.





02

이모지 게임즈

EMOJI GAMES GMBH

모기업국가 스위스

설립년도 2012년

회사명 이모지 게임즈 Emoji Games GmbH

대표자명 정석주 (한국지사)

전화 02-6741-1400

업종 게임

주소 서울특별시 금천구 디지털로9길 32
(감을그레이트밸리) A동 제1701호

홈페이지 emoji.games.io

PROVIDING MOBILE GAME SOLUTIONS THAT BRING THE WORLD TOGETHER

Emoji Games provides customisable, immersive and high-quality mobile games (HTML5 and app games) that come with royalty and eSports systems to boost up your business. **Emoji Games는 엔터프라이즈용 Brand Games 을 제공하는 유럽과 아시아의 제 1위 업체로서 전세계 유명한 브랜드들에게 마케팅, 교육 목적을위해 맞춤형 웹 브라우저용 게임 및 스튜디오 솔루션 www.brandedminigames.com 을 제공하고 있습니다.** 게임을 통해 유저와의 Engagement 를 기존의 모바일 배너 광고보다 3배 이상 향상 시킬수 있으므로 최근의 모바일 마케팅 방법으로 쇼핑몰 등 e Commerce 앱이나 광고용으로 많이 활용되고 있습니다. 유저에게 친숙한 게임을 삽입하고 eSports 및 리워드 기능을 삽입하면 유저들이 해당앱에 머무는 시간이 훨씬 더 길어지며 재방문율, 구매율도 올라가게 됩니다. Branded Mini Games BMG의 비즈니스 모델은 ① 이모지 게임즈 내부 커스터마이징 팀이 대기업용 맞춤형 게임 전문제작 및 로열티 솔루션 인테그레이션을 제공하는 BMG Enterprise 모델과 ② SME를 위한 BMG Studio 스튜디오 솔루션을 제공. 이렇게 두가지가 있습니다. BMG Studio 는 유저가 직접 간단한 웹기반 에디팅으로 게임 코딩없이 브랜드 게임을 제작할수 있는 에디팅 평션 및 Analytics 등 을 제공하는데 코딩이 필요없이 약 100개에 가까운 템플렛화 되어 커스터마이징이 쉽고 RPG, 축구, 스키, 레이싱, 퍼즐, 등 다양한 장르의 하이 퀄리티 게임들이 제공되며, 스튜디오에서 제공되는 템플렛 게임을 기반으로 브랜드 이미지 혹은 프로덕트 이미지를 변경하여 브랜드 게임을 손쉽게 제작할수 있게 하였습니다. BMG는 모바일, 컴퓨터 등 모든 브라우저 기반의 플랫폼에서 작동되는 브랜드게임을 제작 및 클라우드 기반 게임 서비스를 할수 있습니다. 이모지 게임즈의 게임들은 유저들은 게임을 다운로드 할 필요 없이 바로 즐길수 있게 되며 브랜드들은 기존에 사용되는 앱 혹은 웹에 손쉽게 삽입 및 통합이 가능한 HTML5기반의 게임을 전문으로 개발 및 서비스 하고 있습니다. Emoji Games의 Branded Mini Games는 전세계 유명 브랜드들의 마케팅 용도로 활용되고 있으며, 다양한 산업 전반의 브랜드들이 BMG를 활용하고 있습니다. BMW, 스위스 유명 제과 브랜드인 Bachmann, 스위스의 대형 슈퍼마켓 체인인 Migros, Samsung Mobile, Kia, KFC, Assa Abloy(시큐리티 하드웨어 업체), Basler Insurance, Silla Duty Free App 등 다수의 유명 브랜드들이 BMG를 사용하여 많은 마케팅 캠페인을 성공적으로 하였습니다. **Emoji Games는 스위스의 본사에 영국, 한국, 베트남, 태국 등 5개의 오피스가 운영되고 있으며 약 45명의 직원이 근무하고 있습니다.** Gamification의 전문 업체로 2012년부터 솔루션 및 게임을 모두 인하우스 제작을 하여 기술력과 포트폴리오를 인정받은 유럽과 아시아에서 1위 업체 입니다.



현재 귀사에서 운영중인 채용 프로그램의 소개를 부탁드립니다.

Emoji Games는 직무별 수시채용 형태로 인재 채용을 하고 있습니다. 직무별 채용의 특징적인 점을 사례로 들자면 게임 개발자입니다. 1차로 서류전형을 받고, 2차로 적성검사 필기 테스트를 합니다. 통과한 지원자는 면접을 통해서 채용을 합니다. 이모지 게임즈 직원의 평균 근속은 5년이고 대부분이 시니어 장기 근속 직원들이 스스로 자율성과 Ownership을 가지고 회사를 운영해 가고 있습니다.

Emoji Games의 채용 단계



STEP1
서류전형



STEP 2
적성검사 필기 테스트

이모지 게임즈의 미션 스테이트먼트와 핵심가치

Our Mission

Providing mobile game solutions
that bring the world together



Our Core Values

Our Core Values

We take ownership

We support each other to attain our full potential

We respect our people, partners and communities



귀사가 원하는 인재상에 대해 알려주세요

이모지 게임즈는 자율성과 오픈십을 가지고, 새로운 테크 트렌드에 대한 리서치 능력과 오픈마인드를 가진 개발자를 선호합니다. 학력보다는 실제 개발 능력과 개발 레퍼런스를 중시하고 창의적이고 자유롭게 설계하고 개발언어를 자유자재로 넘나들면서 실력을 성실히 쌓아가는 인재를 선별해 뽑습니다. 이모지 게임즈에 장기 근속자가 많은 이유도 각 직원의 각기 다른 창의성과 능력을 존중해주고 자율적으로 출퇴근하는 문화가 있기 때문입니다.



다양한 업무를 통해 적성을 찾다

Emoji Games 모바일 사업부 Senior Software Development Engineer

Emoji Games 모바일 사업부에서 Senior Software Development Engineer를 맡고 있는 000입니다. 세계 각지에 office가 있는 저희 회사는 Global 협업이 매우 중요하였습니다. 입사 지원 시, 대부분의 커뮤니케이션에 영어를 사용해야 한다는 정보를 접하고 두려움을 느껴 지원을 망설이기도 했었습니다.

제가 익힌 영어는 중·고등, 대학교에서 공부한 입시·취업용 영어가 전부였기 때문입니다. 하지만 제 스스로를 시험하고 도전해보고 싶었습니다. 입사 후, 실무를 통하여 제 영어 실력은 차츰 향상이 되어갔고, 특히 회사에서 지원해주는 교육 프로그램이 큰 도움을 주었습니다. 현재는 해외 파트너 업체와의 화상 회의에서도 100% 커뮤니케이션이 가능한 수준이 되었습니다. 제 친구들이 비결이 무엇이냐고 물을 때마다 저는 저희 회사에 입사하는 것이 가장 빠른 지름길이라고 말해주곤 합니다.

컴퓨터 프로그램을 전공하였지만 주로 Java 기반의 플랫폼을 사용하였던 저는 편향된 제 개발 지식이 언제나 큰 단점으로 느껴졌었습니다. 하지만 이전 회사들에서는 제한된 업무 범위로 인하여 폭넓은 개발 경험을 쌓기가 어려웠습니다. 이에 비하여 Emoji Games에서 개발되는 프로젝트는 다양한 Global 마켓이 target 입니다. 글로벌 협업을 위한 Flexible Working Hours는 기본이고 마켓과 로컬 파트너의 시스템 및 플랫폼에 따른 유동적인 개발은 필수였습니다. 저는 자연스럽게 실무를 통하여 제 개발 지식과 능력을 폭넓게 갈고 닦을 수 있었습니다. 프로젝트의 주체가 되어 능동적이고 Global 한 업무를 수행하고 싶으시다면 저희 회사에 입사하시면 됩니다.



03

이케아 코리아

IKEA KOREA

모기업국가 스웨덴

설립년도 1951년

회사명 IKEA KOREA

대표자명 프레드릭 요한손

전화 02-310-8000

업종 무역, 도소매

직원 수 2,300명

주소 경기도 광명시 일직로 17

홈페이지 www.ikea.kr

TO CREATE A BETTER EVERYDAY LIFE FOR THE MANY PEOPLE

많은 사람들을 위한 더 좋은 생활을 만든다.

이케아는 소탈하고 진솔한 다양한 사람들이 '많은 사람들을 위한 더 좋은 생활을 만든다'는 비전 아래 홈퍼니싱에 대한 열정을 가지고 일하는 기업입니다. 홈퍼니싱이란 단순히 가구를 파는 것이 아니라 나의 가족이 집에서 보내는 행복한 삶에 대한 솔루션을 제공하는 것입니다. 이 컨셉 아래 이케아는 '보다 많은 사람들을 위하여 멋진 디자인과 기능의 다양한 홈퍼니싱 제품을 합리적인 가격에 제공한다'는 가치를 경영철학으로 삼고 있습니다.

이케아는 1943년 잉바르 캄프라드에 의해 설립되었습니다. 이케아의 이름은 잉바르 캄프라드의 이름인 Invar와 Kamprad와 그가 자란 마을과 농장의 이름인 알름타뤼드^{Elmtaryd}, 아군나르드^{Agunnaryd}에서 따왔습니다. 북유럽의 추운 날씨와 척박한 환경을 이겨내기 위해 마을 사람 모두가 서로 도우며 살아가는 굳건한 '공동체 의식'^{Togetherness}을 토대로 만들어진 이케아는 현재 50개국에 400여개의 매장을 운영하고(이케아 전체 스토어는 400개 이며 이케아 Group이 운영하는 스토어는 340개입니다.) 있으며, 2014년 12월 한국의 첫 매장인 광명점을 오픈하였고 10월 19일 두번째 매장인 고양점의 오픈을 앞두고 있습니다. 이와 함께 2020년까지 6개의 매장으로 확장할 계획이며 이를 통하여 더 많은 일자리 창출과 함께 더 많은 사람들에게 이케아의 홈퍼니싱 솔루션과 제품과 편리한 서비스를 제공하고자 노력하고 있습니다.

이케아는 기업의 문화와 사람의 가치가 중시되는 가치지향적인 기업입니다. 이는 코워커들을 발굴하고 성장할 때에도 반영됩니다. 이케아는 화려한 배경보다는 지원자와의 인터뷰를 통해 진솔한 이야기를 들으며, 이케아의 가치와 얼마나 닮아있는지 찾으려고 합니다. 업무뿐만 아니라 일상에서 이케아의 핵심 가치들을 실천하며 자신을 솔직하게 드러낼 때, 각자의 역할에서 가장 뛰어난 성과를 낼 수 있다고 굳게 믿고 있습니다. 이케아 코리아는 모든 코워커를 인재로 생각합니다. 이것이



이케아가 코워커들의 성장과 발전을 위해 접근하는 방법입니다. 회사는 개개인이 모두 특별한 재능을 가지고 있다고 믿으며 코워커들이 스스로 배우고 성장할 수 있도록 독려합니다. 이는 코워커의 발전을 통해 회사가 성장할 수 있다는 철학에서 기반을 두고 있습니다. 또한 이케아에서의 성장의 길은 정해져 있지 않으며 코워커 개인이 각자의 성장과정을 설계하며 회사는 코워커가 희망하는 길을 실현시킬 수 있도록 아낌없이 지원을 하고 있습니다.

또한 이케아 코리아는 모든 코워커를 평등하게 대우하며 개개인의 다양성을 존중하고 있습니다. 나이, 국적, 성별, 포지션, 계약조건에 상관없이 모든 코워커들은 동등한 대우를 받으며 모든 복리후생제도를 동등하게 누릴 수 있음은 물론이며 새로운 포지션을 지원하거나 또는 일상 업무 속에서 의견을 제시 할 때도 똑같습니다. 또한 이케아 코리아는 개개인의 독특한 다양성을 존중합니다. 이케아는 특히 여성 코워커들의 리더쉽 개발에도 많은 노력을 하고 있습니다. 이케아는 성별에 상관없이 동등한 성장기회를 모두에게 제공하고 있으며, **워킹맘을 비롯한 여성 코워커들도 이케아 내에서 동등하게 경력개발을 할 수 있도록 지원하고 있습니다. 참고로 현재 전체 코워커의 약 55%가 여성 코워커이며 리더 포지션의 약 50%가 여성 리더로 구성되어 있습니다.**



현재 귀사에서 운영중인 채용 프로그램의 소개를 부탁드립니다.

특별하게 운영하고 있는 채용 프로그램은 없지만 기존 운영중인 매장 및 본사 직원 결원에 의한 상시 채용을 진행하고 있으며, 신규 매장에 대해서는 비즈니스 상황을 고려하여 대규모 채용을 계획하고 있습니다.

- **기흥점**: 2019년 12월 12일 오픈 / 약 486명 채용 완료
- **동부산점**: 2019년 하반기 약 450명 채용 완료 및

2020년 상반기 오픈 예정



450

오픈예정인
동부산점의
신규 채용 인원수



귀사가 원하는 인재상에 대해 알려주세요

당사는 인도주의적인 기업으로서 **개개인 후보자의 배경, 출신을 토대로 선발하지 않습니다. 이케아가 원하는 인재상은 직무와 홈퍼니싱에**



직무와 홈퍼니싱에 대한 열정
그리고 기업가치와
문화에 적합한 사람입니다.



이케아는 사람에 대한 믿음으로
직원 모두를 인재로 여깁니다.

대한 열정 그리고 기업가치와 문화에 적합한 사람입니다.

- **직무와 홈퍼니싱에 대한 열정을 가진 인재** 이케아의 비전인 ‘홈퍼니싱 솔루션 제공을 넘어 모든 이해관계자들이 더 나은 생활을 누릴 수 있도록 하는 것’에 대해 함께 꿈꾸고 비즈니스 아이디어를 실천할 수 있는 능력과 비전을 위해 최선을 다할 인재를 찾습니다.
- **기업가치와 문화에 적합한 인재** IKEA는 서로 공감하고 포용하는 개방적인 문화이고 서로의 차이점을 인정하고 서로를 존중하는 문화입니다. IKEA는 친구와 일하는 것 같이 소탈하며 진솔하게 다양한 사람들과 소통하고 가족과 같은 단란함과 즐거움에서 비롯된 긍정적인 태도와 가치를 공유할 인재를 찾습니다.

이케아는 사람에 대한 믿음으로 직원 모두를 인재로 여깁니다. 이케아는 현실적이고, 열정적이고, 정직하고, 혁신적인 다양한 사람들에게 개인적으로, 업무적으로 성장할 수 있는 가능성을 제공하기 위해 노력하고 있습니다.



일과 학업의 병행을 통한 지속성장!

고객센터 CSC Generalist 입사, 이기원

예전부터 홈퍼니싱에 관심이 많았고 국내 홈퍼니싱 시장의 성장 가능성이 크다고 생각했습니다. 그래서 세계 홈퍼니싱 업계를 선도하고 있는 이케아를 동경하게 되었고 외국계 중에서도 기업문화, 근무환경, 회사가 지향하는 핵심가치가 매력적으로 느껴져서 지원하게 되었습니다. 이케아에서 시간선택제 근무를 통해 일과 학업의 병행이 가능하여 9학점을 이수하면서도 일을 할 수 있었으며 또한 연간 20일 제공되는 넉넉한 연차와 10일의 병가를 업무에 영향을 미치지 않는 선에서 눈치 보지 않고 자유롭게 사용할 수 있었습니다. 국내 홈퍼니싱 시장은 빠르게 성장하는 중이며 그 중에서 이케아는 글로벌 홈퍼니싱 리더로서 홈퍼니싱에 대한 경험과 지식이 풍부한 회사입니다. 그러므로 열정을 가진 직원들에게 성장과 계발을 적극 지원하는 만큼 홈퍼니싱에 관심이 있는 사람이라면 누구나 지원해보시길 바랍니다.



04

인스파이어 엔터테인먼트 리조트

**INSPIRE
ENTERTAINMENT RESORT**

모기업국가	미국
설립년도	2015년
회사명	(주)인스파이어인티그레이티드리조트 Inspire Integrated Resort
전화	02-6912-3900
업종	서비스 (엔터테인먼트)
직원 수	20명
주소	서울시 영등포구 국제금융로 10 Two IFC / 인천시 연수구 송도 미래로 30
홈페이지	http://inspireer.com/

인스파이어 엔터테인먼트 리조트(이하 '인스파이어')는 인천 영종도에 건립될 예정인 복합 리조트입니다. 당사의 지주사는 미국 코네티컷 주에 위치한 Mohegan Gaming & Entertainment 社(이하 'MGE')이며, 미 동부 최대 복합 리조트인 Mohegan Sun을 비롯한 미국 및 캐나다 지역에서 8개 복합 리조트를 운영하고 있으며, 인스파이어를 비롯한 글로벌 사업을 확장 중에 있습니다. 인스파이어는 파트너사인 인천국제공항공사의 공항 연계 기반시설 제공을 비롯한 적극적인 지원 하에 사업비 약 1.8조원 규모의 1단계 사업을 추진하고 있습니다. 본 사업은 현재 4단계까지 계획되어 있으며, 2022년 오픈 예정인 1 단계 리조트는 외국인 전용 카지노, 1,275실 규모의 5성급 호텔, 차별화된 F&B, 리테일, 엔터테인먼트 시설과 15,000석 규모의 실내 아레나 및 대형 전시회의시설 등 다양한 시설과 콘텐츠를 갖추고 세계적인 Destination로 준비되어 가고 있습니다. 2022년 1단계 복합 리조트 오픈을 위해 약 3,000여 명의 임직원 채용이 진행되며, 파라마운트사와 준비 중인 2단계 테마파크 사업까지 진행되면 1만5천여명 규모의 직·간접 채용 효과가 있을 것으로 예상됩니다.



15000명

2단계 사업완료시
예상되는
직·간접 채용 효과



**현재 귀사에서 운영중인
채용 프로그램의 소개를 부탁드립니다.**

현재 리조트 오픈과 향후 운영에 필요한 Key Position을 중심으로 경력자를 수시 채용하고 있으며, Business Development, Marketing, Resort Operation, Casino Operation, Finance, HR, IT, Government Relations 등 다양한 직무의 인력이 2020년에 채용될 계획입니다. 신입사원 또한 필요직무를 대상으로 수시 채용을 진행할 계획이며, 2021년 하반기부터는 대규모 신입공채가 예정되어 있습니다. (기 졸업자 및 2022년 졸업 예정자 대상)

① **입사지원** 주로 다양한 채용 온라인 사이트(사람인, 잡코리아, 피플앤잡, Linkedin 등)를 통해 진행되며, 구체적인 채용 포지션이 오픈되기 전에는 당사 홈페이지(inspireer.com)를 통해서



linkedin 주소 등 간략한 경력사항을 남기거나 문의를 할 수 있습니다.

- ② **서류전형** 온라인이력서(영문이력서·자유양식)로 지원을 받고 있습니다. 서류 전형 시에는 지원자의 이력서에 작성된 경력·자격 사항과 해당 직무와의 연관성을 검토하게 됩니다.
- ③ **Initial·전문성 면접** HR에서 initial interview를 통해 지원자의 cultural fit, 지원분야에 대한 관심 등 전반적인 사항을 검토하며, 지원부서의 리더·전문가 인터뷰 및 과제 평가가 진행됩니다. 이를 통해 각 후보자가 가지고 있는 전문성과 경험이 해당 포지션에 얼마나 부합하는가를 검증합니다.
- ④ **최종 면접** 임원진 인터뷰를 통해 각 후보자가 당사가 지향하는 가치관과 문화에 얼마나 부합하는가를 면밀하게 검증하는 단계입니다. 포지션에 따라 미국 본사 임원진과 인터뷰가 진행될 수 있습니다.

인스파이어의 채용 단계



STEP 1
입사지원



STEP 2
서류전형



STEP 3
Initial·전문성 면접



STEP 4
최종 면접



**귀사가 원하는
인재상에 대해 알려주세요**

인스파이어는 직무 전문성과 실무역량을 갖추고, 스스로 업무에 대한

welcoming

mutual respect



cooperation

building
relationships

열정을 갖고 동기부여를 할 수 있으며, 상호존중을 기반으로 한 수평적 조직문화에 융화될 수 있는 인재를 찾고 있습니다. 특히, **사업 초기에 빠르게 변화하는 환경 속에서 주도적으로 아이디어를 제안하고, 체계를 만들어가며, 업무를 추진할 수 있는 인재를 선호**합니다.

당사의 기업의 기업철학은 welcoming, mutual respect, cooperation and building relationships을 바탕으로 하고 있습니다. 인스파이어 엔터테인먼트 리조트를 세계적인 Destination으로 만들고, 고객들에게 특별한 가치를 창출하는 것을 상 4가지의 따뜻한 기업문화를 기반으로 구성원들과 함께 만들어 가고 있습니다.



복합목진한 가능성 함께 만드는
복합리조트 성공 스토리.

2019년 입사, Senior Business Analyst, 여

오래전부터 호텔관광산업에 관심을 갖고 있던 차에 인스파이어를 알게 되었습니다. 회사에 대해 알수록 인스파이어가 '동북아 최대규모의

복합리조트'로서 성공할 뿐만 아니라, 국내 관광산업 전체의 발전에 큰 기여를 할 수 있을 것이라는 확신이 생겼습니다. 또한, 국내외적으로 관광인구가 증가하고, 한류로 인해 한국에 대한 외국인들의 관심이 급증하고 있는 지금이 산업에 뛰어들 최적의 타이밍이라고 판단했습니다.

인스파이어 사업개발부문의 선임 애널리스트로서 제 업무는 사업개발 기회와 잠재 리스크를 조사 분석하는 것입니다. 인스파이어라는 큰 규모의 그릇에 어떠한 콘텐츠를 어떻게 담을 것인지 계획하고, 해외에서 이미 복합리조트의 성공을 보고 경험한 베테랑들 및 국내 다양한 분야의 전문가들과 함께 사업계획을 만들고 있습니다.

인스파이어는 아직 사업 개발 초기단계인만큼 각각의 구성원이 앞으로 할 수 있는 일이 무궁무진 합니다. 이것은 그만큼 개인의 성장 가능성이 크다는 의미이기도 합니다.

외국계 회사라 수평적인 분위기 속에서 자유롭게 자신의 목소리를 낼 수 있다는 점, 호텔과 리조트를 방문하고, 맛집을 가고, 레저 스포츠를 즐기는 것, 일과 삶 속에서 진정으로 엔터테인먼트를 즐기는 것이 업무에 도움이 된다는 점 또한 지원자분들께 매력적인 요소로 느껴질 수 있을 것이라고 생각합니다.



05

제주 신화월드

JEJU
SHINHWA WORLD,

모기업국가 홍콩 (랜딩인터내셔널)

설립년도 2013년

회사명 람정제주개발(주)

대표자명 린옥추

전화 064-908-8800

업종 부동산 개발 및 공급업(리조트)

직원 수 1,619명 (2020년 1월 말 기준)

주소 제주 서귀포시 안덕면 신화역사로304번길 38

홈페이지 www.shinhwaworld.com

당신의 여행을 위한 모든 것

2018년 3월에 공식 개장한 제주신화월드는 제주의 천혜의 자연 환경에 위치하고 있으며, 총 면적 250만m²로 관광업계를 선도하는 **국내 최대 규모의 복합리조트입니다.** 제주신화월드는 **3개의 5성급 호텔 브랜드와 1개의 휴양콘도미니엄, 테마파크, 워터파크, 최첨단 MICE 시설, 세계적인 스타 셰프들이 직접 운영하는 프리미엄 레스토랑을 포함한 40여개의 F&B 업장, 그리고 제주 최대 규모의 외국인 전용 카지노를 운영하고** 있습니다. 개장 이래 제주신화월드는 매년 주요 온라인 호텔 예약사이트에서 수여하는 고객 만족도 상을 휩쓸면서 국내외 여행객들 사이에서 ‘제주 핫플레이스’로 등극하고 있습니다.

제주신화월드는 제주 최대의 고용주이기도 합니다. 1,600명이 넘는 직원 중 80% 이상이 제주도민으로 구성되어 있으며, 이들이 세계 어디에 내놔도 손색 없는 서비스 전문가로 인정 받을 수 있도록 심층적인 훈련 과정을 도입하고 있습니다. 또한, 복합리조트의 강점을 십분 살려 호텔, F&B, 엔터테인먼트, MICE, 카지노 등 다양한 분야의 직무를 직접 경험하고 개인 적성에 맞는 직무를 선택할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다. 이와 함께, **제주신화월드는 지역사회와 함께 성장할 수 있는 방안을 지속적으로 모색하고** 있습니다. 또한, 장애인을 비롯한 사회적 사각지대에 놓여 있는 **도민들의 일자리** 지원을 위한 법인도 별도로 운영하고 있습니다.

이와 함께, ‘제주의 허파’로 통하는 곳자왓 보전을 위해 100억원을 기탁하고, 임직원들이 직접 나서서 환경 정화 활동 등 환경보호활동에도 적극적으로 동참하고 있습니다.



현재 귀사에서 운영중인

채용 프로그램의 소개를 부탁드립니다.



80%

제주 지역 최대 고용주
직원 중 80% 이상이
제주도민으로 구성

제주신화월드는 2018년 3월 공식 개장한 오픈 이후 탄력적으로 수시 채용을 하고 있습니다.

- ① **서류전형** 채용 포털 사이트, 채용 박람회 등을 통해서 입사지원을 받고 있으며 서류전형을 통해 직무 연관성을 검토합니다.
- ② **인사부 사전 스크린** 전화 인터뷰 등을 통해서 지원동기 및 직무 이해 등을 사전 검증하는 절차를 밟습니다.
- ③ **대면면접** 1차 인사부 면접, 2차 부서 면접, 3차 임원 면접 전형이 있

습니다. 인사부 면접에서는 제주신화월드의 인재상 부합도 및 조직 문화 적응도, 직무에 대한 열의, 향후 발전가능성 등에 초점을 둡니다. 또한 포지션에 따라 외국어(영어, 중국어) 구두 테스트를 진행합니다. 부서 면접에서는 직무관련 지식, 기술, 경험에 대한 구체적이고 상세한 평가를 합니다. 또한 채용 포지션이 높은 경우 임원 면접 전형을 거칩니다.

- ④ **평판 조회** 후보자가 최근에 근무한 직장에서의 업무 성과나 태도 등에 초점을 맞춰 평판 조회를 진행합니다.

타 기업과 차별성있는 채용 방침이 있으신가요?

- ① **사내 지원 제도** 각 부서 별 충원이 필요할 시, 제주신화월드는 내부 직원들에게 우선적인 지원 기회를 부여합니다. 직원들은 복합리조트 내 다양한 직무를 폭넓게 체험하여 각 부서 간 협업 구조 및 복합 리조트 전반에 대해 깊이 있게 이해할 수 있으며, 이러한 내부 지원 과정을 통해 자신만의 커리어 패스를 개발해 나가게 됩니다.
- ② **지역 인재 양성** 지역사회와의 상생은 제주신화월드가 가장 중요시 여기는 원칙 중 하나입니다. 당사는 공공기관 및 교육기관과의 긴밀한 상호협력력을 통하여 ‘싱가포르 서비스 전문가 양성과정’, ‘제주 신화월드 청년 아카데미’ 등 지역 청년 채용 연계 프로그램을 운영하고 있으며, 이와 같은 과정을 통하여 발굴해 낸 지역대학 및 특성화고 출신 인재들이 충분히 경쟁력을 개발할 수 있도록 교육, 취업의 기회를 제공하고 산학장학금을 지원합니다.
- ③ **인턴십 프로그램** 제주신화월드는 국내는 물론, 해외 관련 대학과 연계하여 계절 및 학기제로 인턴십 프로그램을 운영합니다. 선발된 인턴들은 현장에서 관련 경력이 풍부한 관리자의 지도 아래 실무를 학습하며, 프로그램을 우수하게 수료하여 실무 역량이 검증된 인턴에게는 정규직 전환 기회가 부여됩니다.



사내 지원 제도

부서 별 충원이 필요할 시,
내부 직원들에게
우선적인 지원 기회를 부여



지역 인재 양성

지역사회와의 상생을 위한
지역 청년 채용
연계 프로그램 운영

고객가치

청년정신



Global Leader



귀사가 원하는 인재상에 대해 알려주세요

제주신화월드는 고객중심의 서비스를 중요시 여기는 복합리조트이자 글로벌 기업으로, 이에 걸맞는 역동적이고 글로벌한 기업 문화를 가지고 있는 것이 특징입니다. 따라서 새로운 인재를 채용함에 있어 고객 중심의 혁신적인 고객 가치, 창의적이고 열정적인 청년 정신, 그리고 다문화에 대한 이해와 Global Leader로서의 역량을 갖추고 있는지 중점적으로 확인합니다.

- **고객가치** 고객을 행복하게 하는 일에 즐거움을 느끼고, 고객에게 더 나은 가치를 제공하기 위해 끊임없이 혁신하는 사람.
- **청년정신** 기존과 다르게 생각하고, 새로운 도전을 즐기며, 최고를 향해 뜨거운 마음으로 최선을 다하는 사람.
- **Global Leader** 전 세계인을 만나보고 싶고, 그 차이를 존중할 줄 아는 사람. 글로벌 감각과 역량을 갖춰 미래를 준비하는 사람.



제주신화월드에서 나만의 커리어를 만들다

인사팀, 인사담당자

안녕하세요. 저는 현재 인사팀에서 경영지원 업무를 배워나가고 있는 인사담당자입니다. 저는 제주의 지역대학에서 경영 및 어문학을 전공하였는데, 호스피탈리티 산업군에서 일하기를 꿈꿔 왔습니다.

제주신화월드 복합리조트의 '싱가포르 초급 관리자 프로그램'에 합격하게 된 저는 지역 기관과 회사의 끊임없는 교육 및 관리를 받으며 싱가포르에서 인턴 생활을 시작하였고 현지 회사에서 다양한 직무를 체험해 일에 대한 전반적인 이해력과 역량, 외국어 사용 능력을 키울 수 있었습니다. 귀국 후 초급 관리자로 입사하여 근무하기 시작했으며, 회사의 내부 지원 제도를 통해 흥미가 있던 품질관리, 대외협력을 비롯한 다양한 부서를 거쳐 각 부서가 일하는 방식을 습득하였습니다. 이러한 경험들이 저의 자산이 되어 지금 속해있는 인사팀에서 부서 간 업무 소통 담당자로서 활약하고 있습니다.



06

켈리서비스 유한회사

**KELLY
SERVICES, LTD.**

모기업국가 한국

설립년도 2008년

회사명 KELLY SERVICES, LTD.

대표자명 전유미

전화 02-760-8800

업종 고용 알선업 (헤드헌팅)

직원 수 100명

주소 서울 중구 세종대로 136, 15층
(태평로1가, 파이낸스빌딩)

홈페이지 www.kellyservices.kr

WORK AND SMILE

캘리서비스는 1946년 미국에서 설립된 글로벌 인사 솔루션 기업으로, 전 세계에서 최초로 기업에 ‘인재 파견’이라는 개념을 만들어 낸 기업입니다. 현재는 **인사와 관련한 컨설팅, 솔루션 디자인 등 다양한 형태의 B2B 서비스를 제공하는 기업**으로 진화하였습니다. 캘리서비스는 기업의 인재 관리와 관련된 모든 솔루션 비즈니스를 지향하며 현재 전 세계 34개 국에 160개 지사의 해외 네트워크를 통해 글로벌 스탠다드의 인사 솔루션과 인재 데이터베이스를 제공하고 있습니다.

특히, 캘리서비스 코리아는 2008년에 설립되어, **국내의 특수한 노동 환경에 적합한 솔루션을 개발하고, 파트너 기업에 최적의 서비스를 제공하고 있습니다.** 또한, 해외 시장에 진출하고자 하는 **국내 기업에게도 최고의 솔루션을 제공하고 있습니다.** 캘리서비스의 비전은 기업과 개인을 연결하는 기회를 만드는 것입니다. 이러한 기회들을 통해, 누구나 즐겁게 ‘일’할 수 있는 환경을 만들고자 합니다.



현재 귀사에서 운영중인

채용 프로그램의 소개를 부탁드립니다.

채용 포털사이트, 박람회 그리고 내부 등록된 인재풀을 통하여 채용을 진행하고 있습니다.

- ① **서류 전형** 국·영문이력서로 지원을 받고 있습니다. 서류 전형 시에는 지원자의 이력서에 작성된 경력·자격 사항과 해당 직무와의 연관성을 검토하게 됩니다.
- ② **전문성 면접** 서류 전형 이후 포지션에 따라 1회 혹은 복수의 인터뷰·과제가 진행됩니다. 각 후보자가 가지고 있는 전문성과 경험이 해당 포지션에 얼마나 부합하는가를 검증합니다.
- ③ **최종 면접** HR Team 및 임원면접을 1:1 형태로 진행합니다. 각 후보자가 캘리가 지향하는 가치관과 문화에 얼마나 부합하는가를 면밀하게 검증하는 단계입니다.
- ④ **평판 조회** 후보자가 최근에 근무한 직장에서의 업무 성과나 태도 등에 초점을 맞춰 평판 조회를 진행합니다.



평판 조회

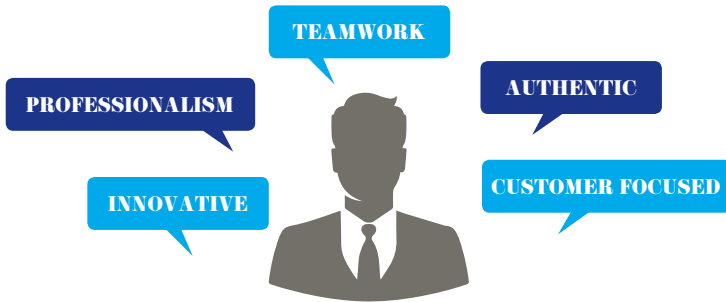
후보자의 직장에서의 업무 성과나 태도 등에 초점을 맞춰 평판 조회를 진행





귀사가 원하는 인재상에 대해 알려주세요

켈리서비스의 인재상은 국가, 부서, 직무에 관계없이 하나되어 일하는 팀워크(Teamwork), 업계 최고의 서비스를 제공하는 전문성(Professionalism), 성실한 자세로 정직하게 업무를 수행하는 진정성(Authentic), 스마트하게 생각하고 효율적으로 일하며 혁신을 이루고자 하는 혁신성(Innovative) 내, 외부고객을 중심에 두고 기대 이상의 서비스를 제공하는 고객지향(Customer-focused)이라는 5가지 역량을 가진 인재입니다.



WORK AND SMILE 통한 글로벌 인재로의 성장

HR팀, 인턴

안녕하세요. 저는 켈리서비스 유한회사에서 2019년 10월부터 12월 현재까지 HR팀 인턴으로 근무하고 있습니다. 켈리서비스 유한회사는 글로벌 인사 솔루션 기업으로 다양한 형태의 B2B 서비스를 제공하고 있습니다.

특히 켈리서비스 코리아는 미국과 일본의 Joint Venture로서 자유로우면서도 서로 지킬 건 지키는 켈리서비스만의 독특한 문화가 있습니다. 또한 “Work, and Smile” 슬로건에 맞게 근무환경이 좋고 근무 중에 일본어와 영어를 포함한 세계 각국의 언어를 접할 수 있습니다. 저는 HR팀 인턴으로서 채용 및 급여와 관련된 HRM 분야뿐만 아니라 교육 및 훈련과 관련된 HRD 업무까지 접할 수 있었습니다. 인턴으로서 쉽게 접할 수 없는 Human Resources 분야에서의 폭넓은 업무 경험은 HR Generalist로서의 역량을 기를 수 있는 좋은 기회였다고 생각합니다.



07

켄코아 에어로 스페이스

KENCOA AEROSPACE

모기업국가 한국

설립년도 2013년

회사명 켄코아에어로스페이스(주)

대표자명 케네스민규리

전화 055-855-4130 / 070-4864-2617

업종 항공기, 우주선 및 부품 제조업

직원 수 350명 (2019년)

주소 경남 사천시 사남면 외국기업로 152-44
(방지리)

홈페이지 www.kencoa.com

INNOVATION THROUGH INTEGRATION

미국 Los Angeles에서 캘리포니아 메탈을 운영하던 창업주 케네스 민규리의 고국인 한국에 훌륭한 항공우주 제조 회사를 설립하는 'I have a dream'을 이루기 위하여 2013년 4월 켄코아에어로스페이스(주) 경남 사천에서 사무실도 없고 건물 및 계약도 없이 이동 컨테이너 사무소 직원 5명으로 시작하였습니다. 그리고 현재 국내외 5개 사업장(국내 3곳, 미국 2곳) 350여명의 임직원을 가진 규모로 성장하였고 **국내 최초로 중소기업에서 완제기 제작사업으로 KT-100을 항공기를 제작하는 제작자 증명을 획득**하였습니다. 또한 Boeing B777 주요 조립품을 생산하고 있으며 Boeing, Lockheed, Gulfstream, GKN, 등 최고의 상업 및 군사 항공 고객들에게 정밀 가공 부품 및 Seat Metal 등을 제공하고 있습니다.

단순한 항공기 부품을 제작하여 납품만 하던 중소기업을 탈피하여 항공기 부품 조립, 가공, 항공 원소재 공급 및 무인기 산업과 지속적인 기술개발로 독자적인 브랜드를 확보해 나가고 있는 당사는 **미래 항공 산업의 주역으로서 역할을 충실히 해나가고 있으며, 자회사의 20년간 원소재 조달 노력으로 '항공 우주물류센터'를 2020년 01월부터 운영하고 있으며 아시아 항공우주 물류 시장진출을 위한 교두보를 만들고 있습니다.** 이와 더불어 자동화 생산 로봇 및 ICT 기반의 Focus Factory 구축, MRO 사업의 확대, 군사용 및 민간용 무인기 연구 개발을 통한 사업다변화 등 새로운 변화와 혁신을 시도하고 있으며 향후 Aerospace Supply Chain 내 Top-Tier로 글로벌 항공우주산업을 선도하는 Leading Company로 도약함과 동시에 지역사회 발전과 지역산업 활성화를 위하여 노력하고 있습니다.

켄코아에어로스페이스(주)의 비전은 세계 항공우주 및 방위 산업의 Premier Total Solution 제공자가 되는 것입니다. 원자재에서 고급 제조, 주요 조립에 이르기까지 고객에게 더 많은 가치를 제공하고 업계와 커뮤니티에 더 큰 영향을 미치는 업체로 'Now we have a bigger dream!'을 향하여 항상 달려나갈 것입니다.



현재 귀사에서 운영중인

채용 프로그램의 소개를 부탁드립니다.

- **열린채용, 열린 인사정책** 학벌이나 성별보다 개인의 능력을 우선시 보고 채용하며 승진이나 보직 이동 시에도 현장 기능직과 사무



직의 차별을 두지않고 직무 적합성과 개인의 능력만 있다면 그에 맞게 채용 및 인사정책을 시행하고 있습니다.

- **지역채용** 지역인재 채용을 위하여 경남형 하이트랙 및 기업트랙 협약으로 지역 인재 채용에 노력하고 있습니다. 2019년 현재 경남항공과 취업맞춤반 협약, 남해 도립대학과 사회 맞춤형 학과 운영 협약 하여 운영 하고 있으며 경상남도에서 추진하고있는 경남형 기업트랙, 하이트랙 사업에 참여하여 지역 인재채용과 실업율감소에 노력하고 있습니다.



지역인재 채용

**경남형 하이트랙,
기업트랙 협약**



Q 귀사가 원하는 인재상에 대해 알려주세요

켄코아에어로스페이스(주)는 ‘품질은 좋은 사람으로 시작하고 끝나다’는 이념 아래 ‘사람 중심’ 철학을 가지고 우리의 핵심 가치인 청렴, 헌신, 품질, 혁신, ‘Ownership’을 육성하고 있으며 비전을 가진 솔선수범하는 포용력이 있는 사람, 항공산업이 최첨단 고부가가치 무한한 성장잠재력을 지닌 높은 진입장벽의 선진국형 산업에 ‘I have a dream’을 가지고 ‘Now we have a bigger dream!’을 향하여 함께 도전하고 달려갈 수 있는 열정이 가득한 사람과 일하기를 원합니다

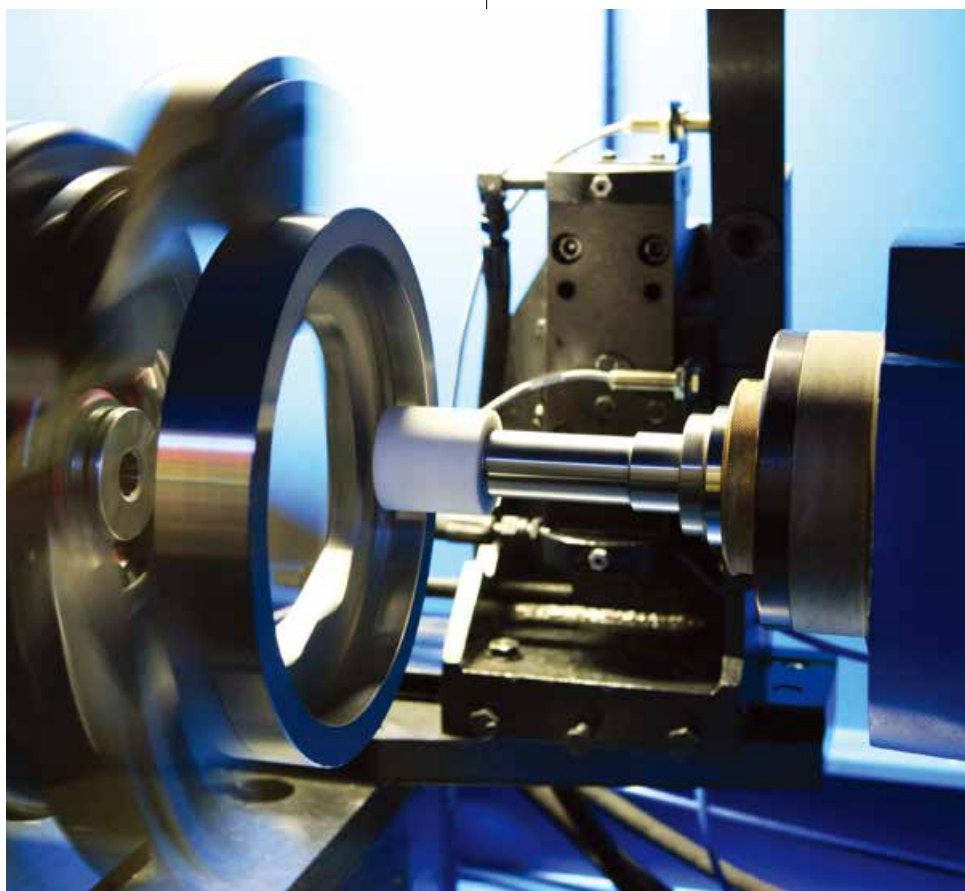


열린 기업문화를 바탕으로 성장하다.

Engineering team Manager, 남성, 신입 입사

입사한지 4년정도이고 2015년 12월에 김해로 첫 출근했습니다. 헬기동체 조립사업을 시작하면서 현장에서 일을 시작하였습니다. 김해에서 1년정도 있다가 본사에서 8개월 다시 김해에서 3개월 본사로 돌아와 2년 근무하였습니다. 저는 전공이 공학이 아니라서 현재 Engineering team 인원들과 다른 방식으로 Engineering team에서 일하게 되었습니다. 자연계열 생화학 전공으로 대학을 졸업하고 조립 현장부터 시작하였습니다. 지금 생각하면 상황이 도와줬던 것 같기는 한데 작업자로 일을 하면서 페인트 작업장 set-up 같은 기술팀에서 하는 일을 제가 하게 되었는데 그걸 경영진에서 좋게 보시고 Engineering에서 한번 일할 수 있게 기회를 주셔서 보직을 바꾸어서 지금까지 기술팀으로 일하게 되었습니다.

입사를 현장에서 시작했지만 켄코아가 한국기업과는 다른 직무에 대한 선입견 없는 문화가 작용하여 전공자이거나 Engineering 출신이 아니지만 현장에서의 경험과 직무능력을 바탕으로 보직을 바꿀수 있었고 능력에 따른 빠른 승진도 열려있는 문화라서 가능한 것 같습니다. 켄코아의 열려있는 문화에 자신의 노력과 끈기만 있다면 학력이나 전공과 관계없이 발전할 수 있는 곳입니다. 항공의 꿈을 가지고 있는 분들은 한번 도전해보셔도 좋을 것 같습니다.



08

오알에스 코리아

ORS KOREA

모기업국가 터키

설립년도 2019년

회사명 오알에스코리아(유)

대표자명 아흐멧 아슬란

업종 공작기계 제조업 (베어링)

주소 경남 창원시 마산회원구 자유무역3길 184
(양덕동, 표준공장 5)

THE WORLD ROTATES WITH US

오알에스코리아社は 2019년 한국의 공작기계 제조사인 에스엠에스비와 합작 설립된 기업으로 독일과 일본이 양분하고 있는 정밀 연삭 공작기계 분야에 새로운 LEADER가 되고자 새롭게 출범한 첨단 정밀 기계MAKER입니다. 선진국의 독점적 기술력을 이겨내고 새로운 기계 기술과 스마트한 시기술을 바탕으로 한국의 IT기술력을 활용하여 혁신적인 기계 산업의 선두 주자가 됨과 동시에 일본등으로 부터의 수입 기계 시장에 국산화를 통해 정밀 기계 산업의 새로운 주자로 발돋움하고자 합니다.

글로벌 베어링 메이커인 ORS BEARING사의 베어링 제조 기술과 한국의 초정밀 선진 기계 제조 기술이 융합되어 인류 사회에 기여할 수 있는 ROBOT 그리고 시기술로 미래 기계 산업을 선도하고 새로운 시장을 개척하는 초시대적 발상과 혁신의 기업으로 발전하겠습니다.



현재 귀사에서 운영중인

채용 프로그램의 소개를 부탁드립니다.

현재 온라인 사이트(워크넷)에서 신입 및 경력직을 채용하고 있으며, 특히 50세 이상의 장년층의 재취업을 돕는 한편 은퇴 기술자의 기술과 직무 경험을 활용하여 신입 직원의 교육과 기술 전수등에 적극 활용하도록 하고 있습니다.

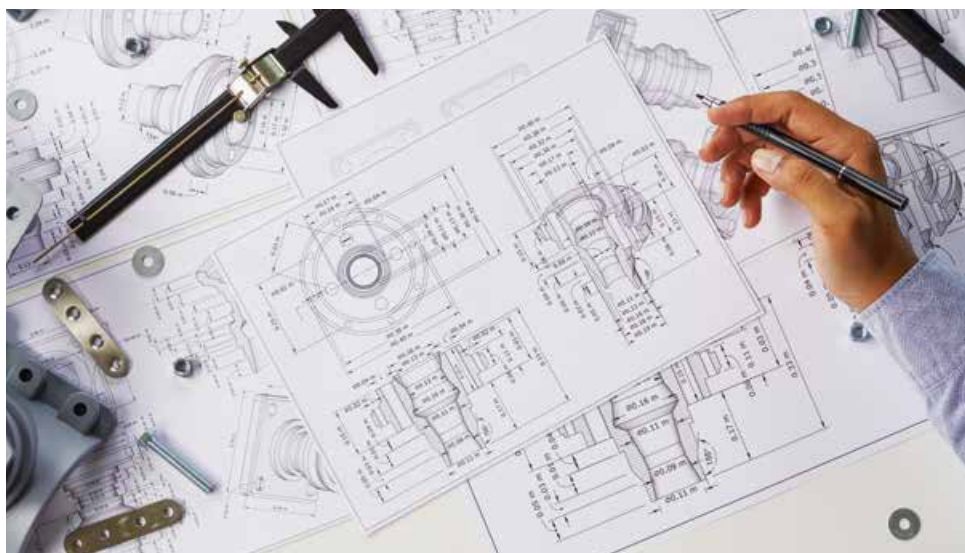


50 age

50세 이상의
장년층의 재취업 독려

① **입사지원** 워크넷 사이트를 통해 진행되며, 여러 직무에 동시에 지원하시는 경우에도 하나의 이력서(영문이력서·자유양식)로 지원을 받고 있습니다. 서류 전형 시에는 지원자의 이력서에 작성된 경력·자격 사항과 해당 직무와의 연관성을 검토하게 됩니다. 또한 조직과 업무에 대한 긍정적인 태도를 보이는지에 대한 인성 검사도 병행합니다.

② **전문성 면접** 서류 전형 이후 포지션에 따라 1회 혹은 복수의 인터뷰



뷰·과제가 진행됩니다. 각 후보자가 가지고 있는 전문성과 경험이 해당 포지션에 얼마나 부합하는가를 검증합니다.

- ③ **최종 면접** 4~6명의 전문 면접관과 1:1 형태로 진행합니다. 각 후보자가 지향하는 가치관과 조직 문화에 얼마나 부합하는가를 검증하는 단계입니다.

열정

직무 지식

예절과 태도



귀사가 원하는 인재상에 대해 알려주세요

- 주도적 선도적 MIND가 혁신을 주도하듯 위험과 고난을 무릅쓰더라도 달성하고자 하는 목표와 비전에 최선을 다하는 열정을 가장 중요시합니다.
- 첨단인 정밀 산업에 창의적인 상상력과 합리적인 사고를 필요로 하는 직무 지식이 기본적으로 갖춰져 있어야 업무 수행에 있어서 빠른 적응이 가능합니다.
- 상사와 선배의 경험과 지식을 전수받아서 더욱 발전시켜야 하는 기계 기술 엔지니어로 성장하기 위해서는 기본적인 예절과 태도가 갖춰진 참된 바른 인재상을 표방합니다.



혁신의 연속을 배우다.

해외무역 담당자 신입사원

저에게 ORS코리아는 한국에서의 첫 직장입니다. 미국에서 자랐기에 동경하던 고국에서의 삶을 시작하는데 있어서 한국의 뛰어난 기술력과 역동적인 조직 문화는 매우 매력적인 선택의 한 부분이었습니다. 물론 ROBOT와 다름바

없는 첨단 초정밀 CNC공작기계를 개발, 국산화하여 세계 시장에 수출하는 열정적인 회사의 비전과 모습도 당연히 제 어릴적 꿈꾸던 삶이었기에 주저하지 않고 ORS코리아를 선택했습니다. ORS코리아에서의 업무는 매일 매일 새로운 것을 배우고 끊임없이 개선과 개발이 반복되는 혁신의 연속입니다. 저는 세계 시장에 한국의 기계가 독일과 일본보다 가성비 좋고 혁신적인 기계 시장을 LEAD하는 새로운 주역이 되는데 앞장서고 싶습니다. ORS코리아에서 혁신적이고 창의적인 SMART MACHINE을 만들기 위한 AI기술 등 다양한 기계 기술을 배우고 익혀서 세계 최고의 엔지니어로 또한 SALESMAN으로 전세계를 누비며 전세계 사람들과 소통하고 전 세계에 ORS코리아의 기계를 판매하여 전세계 사람들에게 한국의 놀라운 기술력과 발전상을 입증하는데 최선을 다하고자 합니다.



09

스캔라인 VFX 코리아

SCANLINE VFX KOREA

모기업국가 캐나다

설립년도 1989년

회사명 스캔라인브이에프엑스코리아(유)

대표자명 스테판트로얀스키

업종 영화 후반 작업

주소 서울 마포구 매봉산로 37, 9층 4호, 12층 4호
(상암동, 디엠씨 산학협력연구센터)

홈페이지 www.scanlinevfx.com/welcome

WORK HARD! PLAY HARD!

스캔라인VFX는 독일 뮌헨, 슈투트가르트, 미국 로스앤젤레스, 캐나다 밴쿠버, 몬트리올에 이어 6번째 글로벌 스튜디오를 2019년 7월 3일, 서울 상암동 디지털 미디어 시티에서 오픈합니다. 시작과 함께 본사의 VFX수퍼바이저, 팀장, 수석 아티스트들이 한국 스튜디오에 합류하여 국내외 다양한 경력의 인재들과 관련 학과 졸업생들 가운데 필요한 인재들을 발굴 및 교육하고 멘토링을 진행하게 될 것입니다. **스캔라인VFX는 앞으로 국내 아티스트 및 개발자들과 함께 해외 블록버스터 영화 작업들을 함께 진행하게 됩니다.**

우리는 모두가 서로를 지원하고 성공할 수 있는 팀 환경을 조성하고, 일과 생활의 균형을 중요하게 생각합니다. 이를 위해서 스캔라인VFX는 우리 팀의 노력과 기여에 대해 아래와 같은 방법으로 보상할 것입니다.



경력자를
수시 채용



**현재 귀사에서 운영중인
채용 프로그램의 소개를 부탁드립니다.**

현재 온라인 사이트(<https://www.scanlinevfx.com/seoul-careers>)를 통하여 경력자를 수시 채용하고 있으며 2018년 11월 현재 50~60개의 채용 자리가 오픈되어 있습니다.

- ① **입사지원** <https://www.scanlinevfx.com/seoul-careers>
당사 채용 사이트를 통해 진행되며, 여러 직무에 동시에 지원하시는 경우에도 하나의 이력서(영문이력서·자유양식)로 지원을 받고 있습니다. 서류 전형 시에는 지원자의 이력서에 작성된 경력·자격 사항과 해당 직무와의 연관성을 검토하게 됩니다.
- ② **전문성 면접** 서류 전형 이후 포지션에 따라 복수의 인터뷰·과제가 진행됩니다. 각 후보자가 가지고 있는 전문성과 경험이 해당 포지션에 얼마나 부합하는가를 검증합니다.



DIVERSITY

INNOVATION

PASSION



③ **최종 면접** 4~6명의 서울 스튜디오와 벤쿠버/LA 다수 면접 형태로 진행합니다. 각 후보자가 스캔라인 VFX 코리아가 지향하는 핵심 가치, 문화, 기술에 얼마나 부합하는가를 면밀하게 검증하는 단계입니다.



귀사가 원하는 인재상에 대해 알려주세요

스캔라인 VFX 기업 문화는 45개국의 다른 국적을 가진 실력있는 아티스트들이 전 세계 7개의 스튜디오에서 일하고 있으며 **세 가지 핵심가치 Diversity, Innovation, Passion**의 역량을 갖춘 분들을 인재상으로 갖고있습니다.



멀기만 했던 세계 뚝대, 가까이에 있었습니다.

VFX Compositor, 여성, VFX Artist 경력직 입사

열정과 꿈이 넘치는 젊은 시장인 국내 VFX업계에서 다년간 일하다, 기회가 되어 해외에서 일년 반 정도 일했습니다. 이미 몇 세대나 앞선 해외 시장에서 새롭고 선진화된 건물을 접하고, 해외 시장에 견주어도 뒤쳐지지 않는 우리 일꾼들의 역량도 확인할 수 있었던 좋은 기회였습니다. 하지만 아쉽게도, 물리적 거리의 벽은 어쩔 수 없게도 저를 다시 원래의 자리로 돌려 놓았습니다. 가족이 떨어져 있는 타지에서 가족을 돌볼 수 있는 방법은 다시 곁으로 돌아오는 방법 뿐이 었기 때문입니다. 단기간에 빠른 발전을 이루고 해외에서 뒤쳐지지 않는 국내시장 이지만, 그래도 제게 못내 아쉬움은 남아 있었습니다. 언젠가 물리적인 문제가 해결되고 기회가 온다면 다시 해외 시장에서 일해보고 싶은 꿈도 갖고 있던 차에 ScanlineVFX SEOUL은 단비같은 기회였습니다. 국내에서 사내 글로벌 네트워크를 통해 물리적 장벽을 허물고, 해외 지사와 함께 헐리웃 영화를 작업 할 수 있는 기회는 그야말로 전에는 생각지도 못했던 일이었기 때문입니다. 국내 우수 인력들이 해외 시장으로 많이 빠져 나가고 있는 지금, ScanlineVFX는 우리에게 새로운 비전을 제시해주는 사례가 되지 않을까 하는 생각도 해봅니다.



10

유나이티드 파슬서비스 코리아

UPS KOREA

모기업국가	미국
설립년도	1996년
회사명	유나이티드파슬서비스코리아(주)
대표자명	박효중
업종	화물운송 중개, 대리 및 관련 서비스업
직원 수	541명(2019년)
주소	서울 영등포구 문래로 94-3(문래동3가)
홈페이지	www.ups.com/kr/ko/

CONNECT. CREATE. CHANGE

UPS는 세계 최대 규모의 특송 및 공급망 서비스의 글로벌 리더이며, 국제 무역을 촉진하고 비즈니스를 효율적으로 운영하기 위해 다양한 최신 테크놀로지를 겸비한 선도적인 글로벌 교역 전문기업입니다. 미국 조지아주 아틀란타에 본사를 두고 있으며 전세계 약 481,000명의 직원과 함께 220여 개 이상의 국가 및 지역에 서비스를 제공하고 있습니다.

연결. 창조. 변화

UPS 코리아는 전 세계로 뻗어있는 공급망을 이용하여 특송, 화물 운송 및 계약 물류 서비스를 제공합니다. 특송과 항공 중량 화물 서비스는 UPS 항공기를 통해 인천국제공항에서 처리되고 있으며 시설이 주요 항구 및 도시 가까이에 전략적으로 위치하여 효율적인 네트워크 형성이 가능합니다.

UPS 코리아의 화물 운송 서비스는 소규모 포장물 서비스에 이어, 관세청으로부터 종합인증우수업체(AEO) 인증을 획득하는 등 운영 기준 및 신뢰성을 인정받았습니다.



현재 귀사에서 운영중인

채용 프로그램의 소개를 부탁드립니다.



아시아 본사 파견



직무 순환제도

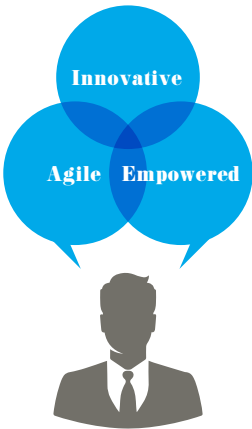
UPS 코리아는 직무별 수시채용 형태로 채용을 하고 있습니다.

공통적으로 모든 직무에는 서류전형과 면접전형의 절차가 이루어지고 있으며 직무별로 그 모습이 다를 수 있습니다. **특징적인 점을 사례로 들자면 매니저급 혹은 영업사원의 경우 아시아 본사 채용전문팀과 협업하여 인재를 선별하고 있습니다.** 이때 싱가포르 아시아 본사에서 전화 인터뷰를 진행하게 됩니다. 업무배송직의 경우에는 실무진 면접 외에 별도의 운전테스트가 진행됩니다. 내부적으로는 **채용추천 보상제도** 외에 **직무 순환제도**, **아시아 본사 파견등의 프로그램**을 가지고 있습니다. 육아휴직 관련 복리후생 우수기업으로서 직원들의 휴식 및 유연한 조직문화를 장려하고 있습니다.

잡코리아, 사람인, 피플앤잡 공고 개시를 통해 수시 채용을 하고 있으며 2020년에는 60~70개 정도의 포지션이 오픈될 예정입니다.



- ① **입사지원** UPS Jobs.com(<https://en.jobs-ups.com/kr/>) 채용 사이트를 통해 진행됩니다. 잡코리아, 사람인, 피플앤잡, 링크드인 공고 모두 UPS 채용사이트로 안내합니다.
- ② **서류전형** 서류 전형 시에는 해당 직무와의 경력/자격 사항과 연관성을 검토합니다.
- ③ **면접전형** 포지션에 따라 1회 혹은 복수의 인터뷰가 진행됩니다. 각 후보자가 가지고 있는 전문성과 경험이 해당 포지션에 얼마나 부합하는가를 검증하며 전화 인터뷰 혹은 화상인터뷰의 형태를 띄기도 합니다.



귀사가 원하는 인재상에 대해 알려주세요

우리는 UPS APAC 직원 모두 아래와 같은 자질을 모델로 삼아 능력을 보여줄 것을 기대합니다.

- **Innovative** 현재를 돌아보며 미래의 새로운 가능성을 엿니다. 변화를 인지하고 받아들이며 고객과 UPS를 위해 더 멀리 앞으로 나아갑니다.
- **Agile** 고객의 요구에 신속하게 대처합니다. 빠르고 효과적인 문제 해결로 고객 만족을 실현하고 브랜드 충성도를 높입니다.
- **Empowered** 자신의 업무에 스스로 책임을 집니다. 현명하고 정보에 기반한 의사 결정을 내려 최상의 고객 경험을 제공하고 성장을 이끕니다.



‘글로벌기업 입사’ 하지만 끝나지 않은 도전

경기 영업소, Feeder

현재 경기영업소에서 간선차량 업무를 하고 있습니다. 배송직원이 고객의 물건을 픽업해오면 상차 이후 인천공항으로 운반하고 또한 한국에 도착한 국제 배송물들을 인천공항에서 경기영업소로 가져옵니다.

UPS는 당시 재직중이던 대학교 후배를 통해 알게 되었는데 UPS에 대한 자부심을 가진 모습이 저에게 많은 인상을 남겼습니다. 입사전에는 물류담당 매니저를 하면서 경력을 쌓았고 임원 고객들의 운전을 맡아 하기도 하였습니다. 운전을 하고 고객들에게 배송물을 전달해주는 것이 적성에 맞아 지원하게 되었습니다. 지원당시 인터넷을 통해 사전조사를 하였고 물류업계에 잘 알려진 글로벌 기업이라는 것을 알게 되었습니다. 면접준비로는 실제로 인천공항에서 경기영업소까지의 동선을 운행해보기도 하였습니다. 앞으로 계속 근무를 하면서 운전직의 안전을 책임지는 관리자로 성장하기 원합니다.

2020 외국인투자기업 채용우수사례집

발행인	권평오
발행처	KOTRA
발행일	2020년 2월 14일
주소	(06792)서울시 서초구 헌릉로 13
전화	1600-7119
홈페이지	www.kotra.or.kr / www.investkorea.org
문의처	1600-7119
발간자료번호	KOTRA자료 20-137
ISBN	979-11-6490-291-0 (93320) 979-11-6490-292-7 (95320)(PDF)

kotra

Korea Trade-Investment
Promotion Agency