

# 해외 전문인력 동향보고서



# 머 리 말

최근 세계경제는 글로벌화의 진전에 따라 국경을 넘는 인적, 물적 자원의 이동이 가속화되고 있습니다.

날로 치열해지는 글로벌 경쟁에서 살아남기 위한 새로운 성장 동력 발굴에 고심하던 각국은 점차 전문인력의 가치에 주목하기 시작하였습니다. 전문인력 확보가 국가경쟁력 강화로 직결된다는 인식 하에 각국 정부는 해외 전문인력유치를 위한 다양한 정책을 추진하는 등 세계적으로 인재유치 경쟁이 가열되고 있습니다.

국내 전문 인력의 해외유출이 심화되고 글로벌 생산 네트워크가 형성됨에 따라, 만성적인 전문인력 부족에 시달리는 우리 기업에서도 해외 인력으로 눈을 돌리고 있습니다.

그러나 많은 중소기업들이 해외 전문 인력을 채용하기 위해 많은 노력을 기울였음에도, 해외 네트워크 부족 및 정보수집 역량의 한계로 인해 실제 인력 발굴 및 채용에 많은 어려움을 겪었던 것이 사실입니다.

이에 국가경쟁력강화위원회에서는 이러한 기업의 수요를 파악하고 해외 전문인력 유치노력을 체계적으로 지원코자, KOTRA 내에 Contact KOREA를 설치하게 되었습니다.

우리 Contact KOREA는 26개국 30개 해외조직망(KBC: Korea Business Center)을 해외 전문인력유치 거점 KBC로 지정하고, 정부와 협력하여 우리 기업에서 필요로 하는 해외 전문인력 유치 지원을 위해 최선을 다하고 있습니다.

이번 <해외 전문인력 동향보고서>는 지역별 대표 국가 15 개국을 대상으로 현지 전문인력 현황과 발굴경로에 대해 조사한 것입니다. 이번 자료가 해외 전문인력 유치를 통해 글로벌 경쟁력을 확보하고자 하는 우리기업들에게 유익하게 활용되기를 바랍니다.

우리 Contact KOREA는 향후 지속적인 해외인력 정보 공급과 전문인력 알선을 비롯하여 법무부 온라인 비자심사시스템인 HuNet과 연계하여 비자발급을 지원하는 등, 국내기업이 꼭 필요로 하는 맞춤형 서비스를 제공하여 대한민국의 글로벌 경쟁력을 강화시켜나가기 위해 노력하겠습니다.

끝으로 자료발간을 위해 조사에 힘써주신 15개 KBC와 Contact KOREA 관계자 여러분께 감사의 말씀을 드립니다.

2008년 11월  
Contact KOTRA 단장  
오 응 천

# 목 차

## 공통 내용

- I. 전문인력 분포·배출 현황
- II. 전문인력 발굴경로
- III. 전문인력 해외취업 동향

1. 독일 편 .....	7
2. 러시아 편 .....	25
3. 미국 편 .....	39
4. 스웨덴 편 .....	57
5. 스위스 편 .....	73
6. 싱가포르 편 .....	87
7. 우크라이나 편 .....	97
8. 이탈리아 편 .....	111
9. 인도 편 .....	121
10. 일본 편 .....	149
11. 중국 편 .....	163
12. 체코 편 .....	179
13. 캐나다 편 .....	193
14. 폴란드 편 .....	215
15. 호주 편 .....	227

# 1. 독일

I. 독일 전문인력 분포·배출 현황 .....	9
II. 독일 전문인력 발굴경로 .....	18
III. 독일 전문인력 해외취업 동향 .....	23

## I. 독일 전문인력 분포·배출 현황

### 1. 산업·업종별 전문인력 보유현황

#### □ 국내 전문인력유치 유망 산업 분야 정보

##### 1) 자동차산업

- 자동차산업은 독일 산업의 견인차 역할을 하고 있는 산업분야임
- 독일의 자동차 등록건수는 2008년 6월 통계기준 약 4400만 대로 전년의 4,370만 대 보다 약간 증가하였으며, 2006년 기준 자동차 산업의 독일 내 매출액은 2,540억 유로로, 거대한 내수시장에서 지속적인 강세를 유지하고 있음.
- 수출시장에서도 자동차 및 부품은 두각을 나타내며, 독일 전체 수출액의 18.7%로 1위를 차지함
- 프리미엄 세단과 디젤 차량에 대한 세계적 수요 증가 및 상용차 매출증가 등으로 인하여 독일 자동차 산업은 최근 지속적인 성장세를 보여 왔음. 또한, 자동차산업 매출 중 28.4%를 부품이 차지하는 등(2008년 상반기 기준) 핵심 부품에 있어서도 타국과의 기술격차를 유지하고 있으며 대체 에너지 및 하이브리드 모델 개발 등 신기술 개발에 박차를 가하고 있는 바, 관련 전문 연구인력 풀 또한 광범위한 것으로 사료됨

연도	매출(단위: 백만 유로)	정규직 종사자 수 (2006년 6월 기준; 명)
2005	235,000	767,000
2006	254,000	750,200

자료원: 연방통계청 통계연보 2007, 독일 연방 경제기술부

## 2) 기계제조업

- 1848년 요한 쯔머만(Johann Zimmermann: 1820 - 1901)이 켐니츠(CheMNitz)에 공구 제조공장을 설립하며 시작된 독일 기계산업에는 현재 약 1,000,000명 정도가 종사하고 있으며 꾸준히 증가추세임. 또한 약 300,000명의 독일인이 해외에서 근무하고 있으며 1200억 유로(이 중 60%가 수출관련)의 매출을 올리고 있는 등, 동 산업분야 인력의 해외 진출이 활발함
- 독일에는 현재 6,600개의 기계제조업체가 있으며 이들의 95%는 종업원 500명 이하의 사업체로 우량 중소기업 중심의 산업구조를 형성하고 있음. 독일 기계제조업 종사자 1인당 매출은 14만8천 유로로 집계되고 있음
- 세계시장에서 독일 기계제조업은 약 11%의 시장 점유율로 미국에 이어 2위를 지키며 지속적인 성장세를 보이고 있음

연도	매출(단위: 백만 유로)	전년대비(%)	정규 종사자 수 (2006년 6월 단위: 명)
2004	169,980	N/A	N/A
2005	178,844	+5.2	864,000 명
2006	196,480	+9.9	1,001,691 명

자료원: 연방통계청 통계연보 2007

## 3) 화학산업

- 독일 수출은 자동차 및 부품(18.7%), 기계(14.3%), 화학제품(13.2%) 3분야가 총 수출액의 절반을 차지하고 있음
- 지난 몇 년간 이어진 호황에 따라 2007년 화학 산업 생산규모도 지속적인 증가세를 보이고 있으며 무기화학, 석유화학 및 고분자화학 분야를 제외한 다른 모든 화학 분야에서 높은 생산량 증가가 나타남
- 지속되는 원자재 가격 상승으로 최근 기초화학 분야에 일부 우려의 목소리도 있음. 그러나 이러한 세계 경제의 악재에도 불구하고 화학기업은 화학 산업 경기호황이

당분간 계속 이어질 것으로 전망하고 있음

연도	매출(단위: 백만 유로)	전년대비(%)	정규직 종사자 수 (단위: 명)
2004	142,126	N/A	N/A
2005	151,919	+6.9	422,000
2006	162,196	+6.8	418,100

자료원: 연방통계청 통계연보 2007, 독일 연방 경제기술부

#### 4) 전자산업

- 독일 최대 산업 중의 하나로 2005년 기준 독일 수출에서 46.6%를 차지하여, 총생산규모 대비 수출비율 면에서 기계제조업(73%)과 자동차산업(70%), 화학산업(68.5%)의 뒤를 잇고 있음
- 연방경제기술부의 자료에 의하면 전기전자분야 거의 모든 기업의 98%가 500명 이하의 종사자를 가진 중소기업이지만 전체 산업 고용의 42%, 산업 매출액의 32%를 각각 차지하는 등 탄탄한 기업구조를 가지고 있음

연도	매출(단위: 백만 유로)	전년대비(%)	정규직 종사자 수 (단위: 명)
2005	165,000	N/A	800,000
2006	179,000	+6.9	802,800

자료원: 연방경제 기술부

#### 5) 섬유산업

- 독일은 예로부터 섬유 강국으로 알려져 있으며 독일 패션 및 섬유업계는 다른 국가의 섬유·디자인 산업과 마찬가지로 영세한 구조에도 불구하고 경제적으로 중요한 위치를 점하고 있음
- 독일 내수시장은 저렴한 수입산 섬유 유입으로 인해 가격경쟁력이 약화되며 지난 5년간 침체에 시달려왔으나, 독일 섬유에 대한 높은 해외수요를 바탕으로 명성을

유지하고 있음. 연방통계청에 따르면 독일은 세계섬유시장 2위 규모의 섬유 및 의류 수출입국임

- 2006년의 섬유 수출은 204억 유로, 수입은 300억 유로에 달하며, 이 중 1/3이 대 아시아 거래량임 (2008년 6월 기준 최신수치)
- 최근 독일은 라이크라(Lycra) 섬유 등 기능성섬유 연구·개발에 적극적인 투자를 통해 자국 섬유산업을 여타 개발도상국과 차별화하기 위한 경쟁력 확보에 힘쓰고 있음. 기능성 섬유(Smart Clothes), 지능섬유(Intelligence Textile) 관련 연구·개발 인력 다수 보유

연도	매출(단위: 백만 유로)	전년대비(%)	정규직 종사자 수 (단위: 명)
2004	13,379	N/A	N/A
2005	12,925	-3.4	N/A
2006	13,085	+1.2	90,725

자료원: 연방통계청 통계연보 2007

## 6) 제약 산업

- 독일의 제약 산업은 미국, 스위스와 함께 세계적인 제약 강국에 속함. 현재 독일을 거점으로 바이어(Bayer)나 베링어 잉겔하임(Boeringer Ingelheim) 등을 비롯한 1,045여개의 기업이 있음
- 연방통계청에 의하면 2007년도 의약품 산업은 10%의 성장세를 기록했으며 2006년도 제약분야 수출은 345억으로 전년대비 14.8% 증가

연도	제약시장 매출 (단위: 유로)	정규직 종사자 수
2004	N/A	113,989명
2005	206억	113,002명
2006	218억	약 117,000명

자료원: 연방통계청 통계연보 2007, 독일 제약산업 협회(BPI)

□ 유망분야 신규전문인력 배출현황

○ 2005/2006년 겨울학기 독일 졸업생 현황

독일 대학교 분류	대학교육과정		심화과정 (Aufbaustudium)		박사과정		비 졸업	
	수(명)	전년대비	수(명)	전년대비	수(명)	전년대비	수(명)	전년대비
<b>대학</b>								
외국인 학생	127,100	95.4	24,289	106.1	17,084	103.1	11,041	103.1
외국인 유학생	94,619	94.8	22,441	107.1	15,760	103.7	11,023	103.3
독일 출생 외국인 학생	32,481	97.1	1,848	95.4	1,324	95.9	18	42.9
<b>예술대학교</b>								
외국인 학생	5,175	101.4	2,931	101.2	31	81.6	327	95.6
외국인 유학생	3,288	106.1	2,296	108.4	28	90.3	246	94.3
독일 출생 외국인 학생	1,887	94.0	635	81.7	3	42.9	81	100.0
<b>전문대학교<sup>1)</sup></b>								
외국인 학생	52,148	103.3	5,512	103.8	3	300.0	728	99.6
외국인 유학생	33,118	103.5	4,895	105.8	3	300.0	719	100.3
독일 출생 외국인 학생	19,030	102.8	617	90.3	-	-	9	64.3
<b>모든 대학교</b>								
외국인 학생	184,423	97.6	32,732	105.3	17,118	103.0	12,096	102.6
외국인 유학생	131,025	97.1	29,632	107.0	15,791	103.7	11,988	102.9
독일 출생 외국인 학생	53,398	98.9	3,100	91.3	1,327	95.7	108	78.8

자료원: 연방 통계청 학생통계, HIS 통계

\* <sup>1)</sup> 최근에는 응용기술대학으로 개칭하는 학교가 증가하는 추세를 보이고 있음

\* 연방통계청 2005년 기준 자료에 의하면 기계제조 학업을 시작한 학생은 33,700명으로 이는 2004년 대비 6.6% 감소를 보이고 있으며 2004년 즈음에 시작된 신입생비율 감소는 계속 이어지고 있음

## 2. 독일 전문인력 임금정보

### □ 독일지역 표준임금수준

【독일 인력의 월평균 임금 (생산직 기준/세전)】

(단위: 유로)

년도	월평균 임금 (세금 포함)		
	남	여	합계
2004	2,596	1,925	2,507
2005	2,630	1,952	2,542
2006	2,670	1,980	2,582

자료원: 연방통계청 2008년 7월 기준 최신 자료

### □ 독일 IT 산업분야 임금

- 독일 IT 산업분야는 전문인력 공급난에 시달리고 있는 바, 이들 평균임금은 독일 일반 평균임금을 훨씬 상회함 (평균임금 85,000유로)
- 특히 IT 산업관리직에 있는 근로자의 임금이 IT 전문 인력 중에서 가장 높은 것으로 나타남

【독일 IT 산업분야 임금비교(세전)】

(단위: 유로)

분야	평균 임금	신입 - 경력 2년차	경력자 (3-5년)
IT 분야 고위직	85,380	N/A	62,799
IT 컨설팅	57,290	41,884	51,860
소프트웨어 개발	46,000	37,120	44,720
데이터 뱅크 관리	44,650	32,969	39,445
시스템 및 네트워크 관리	39,780	29,840	36,252
사용자 Support	36,160	28,414	31,800

자료원: 구직사이트 <http://www.stepstone.de/>

□ 독일 제약 및 화학산업 분야 임금 (세금 포함)

분야	평균 임금	신입 - 경력 2년차
화학 및 제약기업	4,000+a	24,000-40,000
생물학 관련	40,000+3,800 보너스	N/A

자료원: 독일 생물학자 협회(BD Biol)

3. 한인·교포 유학생 규모

□ 전공별 한인·교포 유학생(학부 및 석사과정) 수

【 2006/2007 겨울학기 한국인 재학생 수 (전공별)】

(단위: 명)

전공	총 한국인 학생 수	유학생	독일 거주 한인 교포 학생 수
언어와 문화학 Sprach- und Kulturwiss.	1124	1026	98
일반 언어, 문화학 Sprach- und Kulturwiss. allg.	27	23	4
기독교 신학 Evang. Theologie	228	224	4
카톨릭교 신학 Kath. Theologie	30	28	2
철학 Philosophie	110	105	5
역사 Geschichte	35	33	2
도서관학 Bibliotheksw.,Dokum.,Publiz.	33	28	5
일반 어문학, 비교어문학 Allg. u. vergl. Literatur- und Sprachwiss.	75	67	8
고 어문학, 신그리스어 Altphilologie (klass.Philologie), Neugriechisch	5	5	0
독어독문학 (독일어 관련) Germanistik (Deutsch, germanische Sprachen)	288	277	11
영어영문학, 미국학 Anglistik, Amerikanistik	31	17	14
로망어문학(불어불문, 스페인어문학, 이탈리아어문학 등) Romanistik	3	2	1
슬라브어문학, 발트어문학, 핀란드어문학 Slawistik,Baltistik,Finno-Ugristik	4	2	2

기타 어문학 Sonstige/Äußereurop.Sprach- und Literaturwiss.	60	34	26
문화학 Kulturwiss. i.e.S.	12	10	2
심리학 Psychologie	42	40	2
교육학 Erziehungswiss.	109	101	8
특수 교육학 Sonderpädagogik	32	30	2
스포츠학 Sport	33	25	8
스포츠학 Sport, Sportwissenschaft	33	25	8
법학, 경제, 사회학 Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwiss.	623	423	200
법학, 경제학, 사회학 일반 Rechts-, Wirtschafts- u. Sozialwiss. allg.	9	7	2
지역학 Regionalwiss.	5	4	1
정치학 Politikwiss.	46	42	4
사회학 Sozialwiss.	64	52	12
사회복지학 Sozialwesen	21	19	2
법학 Rechtswiss.	179	128	51
행정학 Verwaltungswiss.	11	8	3
경제학 Wirtschaftswiss.	262	150	112
산업공학 Wirtschaftsingenieurwesen	26	13	13
수학, 자연과학 Mathematik, Naturwiss.	374	281	93
일반 수학, 자연과학 Mathematik, Naturwiss. allg.	1	1	0
수학 Mathematik	20	15	5
정보학 Informatik	111	74	37
물리학, 우주학 Physik, Astronomie	54	41	13
화학 Chemie	58	43	15
약학 Pharmazie	30	23	7
생물학 Biologie	79	69	10
지질학 Geowiss. (ohne Geographie)	9	8	1
지리학 Geographie	12	7	5
의학/보건학 Humanmedizin/Gesundheitswiss.	185	145	40
일반 보건학 Gesundheitswissenschaften allgemein	10	10	0
의학 Humanmed.	114	88	26
치의학 Zahnmed.	61	47	14
수의학 Veterinärmedizin	6	6	0
수의학 Veterinärmed.	6	6	0
농학, 임학, 식품학 Agrar-, Forst- und Ernährungswiss.	44	43	1

조경, 환경디자인 Landespflege, Umweltgestaltung	15	15	0
농학, 식품학 Agrarwiss, Lebensmittel- u. Getränketechnologie	14	13	1
임학 Forstwiss., Holzwirtschaft	9	9	0
식품학과 가정관리학 Ernährungs- und Haushaltswiss.	6	6	0
기술학 Ingenieurwiss.	520	422	98
일반 기술학 Ingenieurwesen allgemein	14	11	3
광산건축학 Bergbau, Hüttenwesen	4	2	2
기계제조 Maschinenbau, Verfahrenstechnik	170	125	45
전자공학 Elektrotechnik	44	33	11
교통기술 Verkehrstechnik, Nautik,	18	15	3
건축학, 실내건축 Architektur, Innenarchitektur	217	193	24
공간(도시)계획 Raumplanung	16	15	1
토목공학 Bauingenieurwesen	36	28	8
측량학 Vermessungswesen	1	0	1
예술학 Kunst, Kunstwiss.	2159	1651	508
일반 예술 Kunst, Kunstwiss. allg.	116	105	11
회화 Bildende Kunst	194	146	48
디자인 Gestaltung	170	137	33
영화, TV, 연극 Darst. Kunst, Film, TV, Theaterwiss.	36	31	5
음악, 음악학 Musik, Musikwiss.	1643	1232	411
기타 학과	8	8	0
총계	5076	4030	1046

자료원: 독일 연방통계청

\* 독일 일반 대학의 졸업학위는 인문과학 전공은 <석사(Master)>, 경제, 자연과학 및 공과계열은 <디플롬(Diplom)>이라 칭하며, 같은 전공이라도 학교별로 학과명 및 졸업학위가 다른 경우가 있음. 최근 들어서는 한국 교육시스템과 유사한 학사(BA) 과정이 일부 도입되고 있음.

## II. 독일 전문인력 발굴경로

### 1. 독일 전문인력 채용과정 일반정보

- 독일에서는 한국과 같은 연간 공채시험 형태의 채용은 이루어지 않는 것이 보통이며, 신입직원의 경우에는 채용박람회나 대학교 취업사무실, 인턴십을 통하는 경우가 많음
- 전문 인력의 경우 채용박람회나 공채는 바람직하지 않으며, 재직자의 추천 또는 헤드헌팅 업체를 통해 추천 및 면접을 거친 뒤 이루어지는 경우가 많음. 다만, 헤드헌팅 업체에 의뢰할 경우 인력 연봉의 최소 10~20% 이상으로 의뢰 수수료가 높다는 점을 양지하여야 함

### 2. 전문인력 밀집 기업·대학·연구기관 현황

명 칭	연락처	소개
프라운 호퍼 협회 Fraunhofer Gesellschaft	<ul style="list-style-type: none"> <li>· URL: <a href="http://www.fraunhofer.de">http://www.fraunhofer.de</a></li> <li>· 전화: +49-89-1205-0</li> <li>· 팩스: +49-89-1205-7531</li> <li>· 국제 비즈니스 관련: Leiter European and international Business Development Dr. Georg Rosenfeld Tel: +49-89-1205-1130 Fax: +49-89-1205-77-1130</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 유럽 제 2의 응용연구 개발 관련 협회로, 80여개의 산하기관이 있으며 이 중 56개는 연구소임</li> <li>- 민간 기업 및 공공기관으로부터 수주를 받아 R&amp;D 업무를 담당함, 13,000여명의 직원(대부분이 자 연과학 및 공학 전공 연구원) 보유</li> <li>- 연간 13억 유로에 달하는 연구비 예산 중 10억 유로 정도는 프로젝트개발에 의한 수입</li> <li>- 유럽 및 미국, 아시아, 중동 등에 지점을 두고 협력 사업을 추진 중</li> </ul>
막스플랑크 연구소 Max Planck Institut	<ul style="list-style-type: none"> <li>· URL: <a href="http://www.mpg.de/">http://www.mpg.de/</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 유럽 내 유력한 기초과학 연구기관 75개 연구소 및 3개 기관 보유</li> <li>- 10,000명 이상의 연구원, 해외 초빙석학을 두고 있음</li> </ul>
슈타인바이스재단 Steinbeis Stiftung	<ul style="list-style-type: none"> <li>· URL: <a href="http://www.stw.de/">http://www.stw.de/</a></li> <li>· Tel: +49-711-1839-5</li> <li>· Fax: +49-711-1839-700</li> <li>· E-Mail: <a href="mailto:stw@stw.de">stw@stw.de</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 여러 분야에 걸친 연구소를 운영, 연구개발, 교육 및 기업관련 상담</li> <li>- 739개의 기업이 협회를 구성하고 있으며 산하 연구소와 상담센터 및 대학교 운영으로 2007년 매출 1억 900만 유로를 기록</li> <li>- 2007년 기준 805명의 기업 임원, 1,340명의 직원과 3,348명의 프리랜서, 총 957명의 교수가 협력</li> </ul>

독일 연구공동체 (Deutsche Forschungsgemeinschaft : DFG)	<ul style="list-style-type: none"> <li>· URL: <a href="http://www.dfg.de">http://www.dfg.de</a></li> <li>· Tel: +49-228-885-1</li> <li>· Fax: +49-228-885-2777</li> <li>· E-Mail: <a href="mailto:postmaster@dfg.de">postmaster@dfg.de</a></li> <li>· 홈페이지에 관련 분야 담당자 검색 가능</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 모든 분야에 걸친 연구 및 연방 연구지원 기관</li> <li>- 한국의 학술진흥재단과 유사한 형태로 모든 학문 분야 연구 지원</li> <li>- 2006년 기준 14억 114십만 유로의 예산 (연방정부 58.2%, 연방 주 41.4%, 기타 0.4% 부담)</li> </ul>
기술 분야 관련 독일 내 유명대학	브라운슈바이크대(Braunschweig) : <a href="http://www.tu-braunschweig.de">www.tu-braunschweig.de</a> 아헨대학(Aachen) : <a href="http://www.rwth-aachen.de/">www.rwth-aachen.de/</a> 칼스루에대학(Karlsruhe) : <a href="http://www.uni-karlsruhe.de/">www.uni-karlsruhe.de/</a> 다름슈타트대학(Darmstadt) : <a href="http://www.tu-darmstadt.de/">www.tu-darmstadt.de/</a> 뮌헨(Muenchen) 공과대학 : <a href="http://portal.mytum.de">http://portal.mytum.de</a>	

\* 상기 연구소 외에도 포르쉐(Porsche), BASF 등 유명기업 소속의 연구소 들이 있음

### 3. 독일지역 전문인력 커뮤니티 현황

#### □ 전문인력 네트워크 및 커뮤니티 정보

명 칭	구 분	주요현황
Korean German Network e.V. (KGN) <a href="http://www.kgnetwork.org">www.kgnetwork.org</a>	교포 2세 네트워크	<ul style="list-style-type: none"> <li>· KGN은 회원들의 경험을 공유하고 근무하고 있는 교포 2세 한국인들 간의 국제적인 네트워크를 지원하기 위해 2001년도 신설된 인터넷 네트워크</li> <li>· 한국과 독일의 기업 및 기관, 협회 등과 밀접하게 협력하고 있음</li> <li>· 2006년 5월 독일 슈발바흐(Schwalbach)에서 채용워크숍을 개최하여 기업과 인력의 연결의 장을 마련한 바 있음</li> <li>· 현재 130명 정도의 회원을 보유하고 한국과 독일의 여러 기관과 협력하고 있으며, 개인적인 네트워크 형성이 가능하며 독일 및 해외 구직·인턴과 관련한 전문적인 네트워크임</li> <li>· 채용관련 워크숍, 기타 행사 개최, 일자리 및 인턴관련 중개업무도 담당함</li> <li>· 일반정보 문의처: <a href="mailto:kgninfomail@yahoo.de">kgninfomail@yahoo.de</a></li> </ul>
교포닷컴 <a href="http://www.kyopo.com">www.kyopo.com</a>	인터넷 네트워크	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 1997년 개설</li> <li>· 한국인 교포 및 교포 2세들을 위한 인터넷 사이트로 채용관련 정보 제공</li> <li>· 교포와 한국에 관심을 갖고 있는 이들을 대상으로 하는 온라인 커뮤니티</li> <li>· 각종 생활 정보와 채용정보 제공</li> <li>· 연락처 : Sang-Hun Lee (<a href="mailto:shl@kyopo.com">shl@kyopo.com</a>) Fax: +49 (0)7000 2684669</li> </ul>

재독한인 연합회	협회	<ul style="list-style-type: none"> <li>독일 38개 한인회를 비롯한 대한체육회, 재독간호협회, 글뤽아우프 등으로 구성되어 있으며 재독교민 3만여 명 중 1/3이 거주하고 있는 중부독일에 소재</li> <li>한인관련 행사 주최 및 채용정보와 생활 정보 제공</li> </ul>
독일 소재 한국인 유학생회	유학생 모임	<ul style="list-style-type: none"> <li>독일 대학에 재학 중인 한국인 유학생 총연합회</li> <li>관련 홈페이지는 <a href="http://www.berlinreport.com">www.berlinreport.com</a>에 게시되어 있는 링크로 접속가능</li> </ul>
www.xing.com	인터넷 포털 사이트	<ul style="list-style-type: none"> <li>독일을 비롯한 여러 나라의 전문 인력을 위한 인맥 네트워크</li> <li>특히 경제, 경영 분야 전문인력 회원이 많음</li> </ul>

#### 4. 독일 내 채용 박람회·설명회

- 독일은 각 대학별로 재학생 및 졸업생들을 대상으로 한 채용박람회를 매년 개최하고 있으며 독일 노동청(BA)이 이를 적극 후원하기도 함
- 독일 내 채용박람회는 전문인력 채용보다는 대학 및 대학원 졸업생을 대상으로 하는 경우가 많다는 특징이 있음
- 독일 내에서 가장 지명도 있는 채용박람회는 하기 표와 같으며, 이 외에도 각 도시별로 개최되는 채용박람회(Jobmesse)가 다수 있음

명 칭	일시/장소	주요내용
대학 박람회 형식의 채용 박람회	주로 대학별로 연간 기획 행사로 주최	<ul style="list-style-type: none"> <li>행사명은 각 대학별로 상이하나 각 대학별로 졸업생과 경제계 대표들과의 연계를 위한 행사가 주기적으로(연간) 열리고 있음</li> <li>학교에 따라 참가 인원은 차이가 있지만 독일 뷔르쯔부르크 대학에서 개최된 채용박람회에는 약 10,000여 명의 학생이 참가하였으며, 이는 가장 평균적인 규모에 해당됨</li> </ul>
VDE(전자, 전기 정보기술 협회) 주최 YoungNet	개회일 및 개최지는 매년 상이하며 홈페이지에 기재 (2008년의 경우 11월, ICM 뮌헨에서 개최)	<ul style="list-style-type: none"> <li>연간 VDE(전자, 전기 정보기술 협회) 주관으로 개최되는 컨벤션 회의에서 채용 박람회 및 커리어 박람회 등을 개최하며, 07년의 경우 1000여 명의 학생들을 기업과 연결시키는 성과를 거둠</li> <li>2007년도에 독일 드레스덴(Dresden)에서 개최된 마이크로 시스템기술 관련 컨벤션에서 모든 기술관련 분야의 기술자 대상으로 채용 박람회를 개최</li> <li>그 외에도 회원(대학생 및 사회 초년생)들을 대상으로 한 네트워크 관리 (채용 DB 관리), 특히 외국인 인력 유치에도 관심 표명</li> </ul>

졸업생 대상 채용 박람회 Hobsons Absolventenkon- gress	연간행사 (2008년의 경우 11월 18-19일, 켈른 전시장)	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 독일 최대규모 채용박람회 행사로 300개사 이상 참여</li> <li>· 주최: Hobsons Deutschland</li> <li>· 주소: Wildunger Straße 6 D-60487 Frankfurt a.M.</li> <li>· 전화: +49-69-255 37-0</li> <li>· 담당자: Ms. Janine Steudel (직통: 069-255 37 128)</li> </ul>
Talents 2008	연간행사 2008.8.26-28 (2009.8.25-27)	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 2008년의 경우 69개 업체가 참여하였음</li> <li>· 인원 채용 시 홍보부스 참여 가능</li> <li>· 주최: BMV Consulting GmbH</li> <li>· 주소: Jarrestrasse 20 22303 Hamburg</li> <li>- 전화: +49-40-21 90 83-50</li> <li>- 팩스: +49-40-21 90 83-53</li> <li>- 담당자: Ms. Matthaeus</li> </ul>

### 5. 독일 내 전문헤드헌팅 업체 및 인력정보DB

독일 전문인력 알선전문 헤드헌팅 업체 일반정보

- 현재 등록된 정보로는 96여개의 채용관련 개인 컨설턴트 및 헤드헌팅 업체가 있음(자료원: [www.kompass.com](http://www.kompass.com))
- 관련 사용료는 헤드헌팅 업체별, 직종별로 상이하며 일반적으로 중개를 통해 채용된 구직자 연봉의 10-20% 정도로 알려져 있음

【독일 헤드헌팅 및 인력 컨설팅 서비스 관련 5대 기업 (매출액 순)】

회사명	소재지	홈페이지	전화
Egon Zehnder International GmbH	베를린	<a href="http://www.egonzehnder.de">www.egonzehnder.de</a>	+49 30 3279550
JOBAG AG Personaldienstleistungen	폴다	<a href="http://www.job-ag.com">www.job-ag.com</a>	+49 661 902500
Dr. Heimeier & Partner Management- und Personalberatung GmbH	슈투트가르트	<a href="http://heimeier.de">http://heimeier.de</a>	+49 711 780760
Accurat Gesellschaft für Personaldienstleistungen GmbH	베를린	<a href="http://www.accurat.eu">www.accurat.eu</a>	+49 3075443706
SOCCO Group GmbH	레온베르크	<a href="http://www.socco.de">www.socco.de</a>	+49 7152 338980

자료원: [www.kompass.com](http://www.kompass.com)

□ 독일 유명 온라인 헤드헌팅 업체 포털

1) Placement 24

- 홈페이지 : <http://www.placement24.com/>
- 소개 :
  - 개인별 이력서 등록, 기업 채용정보 등록 가능
  - 한국 내 취업사이트와 가장 유사한 형태임
  - 오프라인 헤드헌팅, 컨설팅 업체 소개 및 평가내역도 등재되어있음

2) Hunting Heads

- 홈페이지 : <http://www.hunting-heads.de/>
- 소개 : 전문인력, 임원급 채용을 희망하는 기업을 타겟으로 하는 웹사이트

### Ⅲ. 독일 전문인력 해외취업 동향

#### 1. 독일 전문인력 해외취업 현황 일반정보

- 독일 전문 인력의 해외취업 현황과 관련한 통계는 집계되고 있지 않으며 최근 3년간 해외 이주 및 독일 이주비율을 살펴보면 독일 국내로의 이주 비율이 해외 이주보다 약간 상회하고 있음

【이주(국내로의 이주 및 해외 이주) 동향】

(단위: 명)

년도	이주					
	국내이주			해외이주		
	외국으로부터	출신지 불분명	합계	외국으로	목적지 불분명	합계
2004	738,081	42,094	780,175	661,401	36,231	697,632
2005	695,122	12,230	707,352	604,921	23,478	628,399
2006	652,438	9,417	661,855	639,064	19,987	619,077

자료원: 연방통계청 2008년 7월 기준 최신 자료

#### 2. 독일 해외취업지원 공공·민간 기관 현황

명 칭	구분	담당자	주요내용
연방노동청 연계 해외 및 산업별 중앙중개센터 (ZAV: Zentrale Auslands- und Fachvermittlung)	공공	Villemombler Str. 76 D - 53123 Bonn 연방노동청사이트 ( <a href="http://www.arbeitsagentur.de">http://www.arbeitsagentur.de</a> )에서 안내하고 있음 Tel: +49-228-713-0 Fax: +49-228-713-270 1111 메일: ZAV@arbeitsagentur.de	- ZAV 내에 해외 인력 중개 부서가 설치되어 있음 - 독일 12개 소재지에서 채용, 학업 및 교육과정에 대한 상담 및 전문인력 알선업무를 담당하고 있음

- \* 자료원: OECD 2006 international Migration Outlook
- Bundesamt fuer Migration und Fluechtlinge (BAMF)
- 연방내무부(Bundesministerium des Innern)
- 독일 연방경제기술부(BMWI)
- www.his.de
- 연방통계청
- 유럽통계청
- 연방통계청 통계연보 2007
- 독일 슈피겔지
- VDE(전자, 전기 정보기술 협회) <http://www.vde.com/>
- 독일 일간지 Sueddeutsche Zeitung
- 하인리히 뵐 재단 홈페이지 <http://www.migration-boell.de/>
- 독일 제약산업협회(BPI)
- 독일 생물학자 협회(BD Biol: Berufsvertretung deutscher Biologen e.V.)

## 2. 러시아

I. 러시아 전문인력 분포·배출 현황 .....	27
II. 러시아 전문인력 발굴 및 채용경로 .....	31
III. 러시아 전문인력 해외취업 동향 .....	37
IV. 무역관 의견 .....	38

## I. 러시아 전문인력 분포·배출 현황

### 1. 산업·업종별 전문인력 보유현황

#### □ 러시아 노동력 현황

- 러시아 인력(2008년 1월 기준, 1억4천2백만명)의 지식과 교육의 수준은 상대적으로 높은 편임 : 이는 사회주의체제 당시의 강력한 의무교육시스템의 영향을 받아 교육에 많은 투자를 하기 때문으로 사료됨.
- 러시아인의 92%가 최소 중등학교 졸업, 11%는 고등교육(대학 학부 이상)을 마침.
- 러시아 정부에 의하면 2007년 기준 러시아 인구의 약 57%가 노동가능 인구(16세~60세)이며, 여성이 전 노동자 수의 절반 이상을 차지하고 있음. 여성이 일반적인 중등교육과 고등교육을 마친 비율이 남성보다 더 높아, 더 높은 교육수준을 보임. 남성은 중등기술교육 이수자 비율이 35%로 고등교육 이수자보다 높음.

#### □ 최근 3개년 산업별 노동자수 및 비율

구분	고용자수 (단위 : 천명)			전체고용자의 대비비율		
	2005	2006	2007	2005	2006	2007
전체	66,792	67,174	67,701	100	100	100
농림업	7,381	7,141	6,756	11.1	10.6	10.0
어업	138	146	146	0.2	0.2	0.2
광업, 석유가스업	1,051	1,043	1,038	1.6	1.6	1.5
제조업	11,506	11,359	11,381	17.2	16.9	16.8
에너지, 식수생산	1,912	1,923	1,901	2.9	2.9	2.8
건설업	4,916	5,073	5,268	7.4	7.6	7.8
도매, 소매	11,088	11,317	11,777	16.6	16.8	17.4
숙박, 요식업	1,163	1,185	1,214	1.7	1.8	1.8
운수업	5,369	5,426	5,439	8.0	8.1	8.0

통신업	940	955	962	1.4	1.4	1.4
금융업	858	958	1,044	1.3	1.4	1.6
부동산업	4,879	4,957	5,034	7.3	7.4	7.4
공무원	3,458	3,504	3,551	5.2	5.2	5.2
교사, 강사	6,039	6,009	5,988	9.0	8.9	8.9
보건, 공중위생	4,548	4,574	4,588	6.8	6.8	6.8
기타 서비스업	2,460	2,533	2,555	3.7	3.8	3.8

자료원 : 러시아 통계청

## 2. 러시아 내 전문인력 보유현황

### 국내(한국) 인력유치 유망 산업/업종

- 우주/항공분야
- 물리학, 화학 등 기초과학 관련 분야
- 석유/가스 등 자원개발 관련 분야
- 원자력 관련 분야
- 군수/무기 관련 분야
- 발레/음악/연극/미술 등 예능 관련 분야

### 러시아 대졸자 수

- 2004년 1,076,000명
- 2005년 1,151,000명
- 2006년 1,255,000명
- 2007년, 2008년 각각 약 1,400,000 명

자료원 : 러시아 통계청

### 3. 러시아 전문인력 임금정보

#### □ 표준임금(월급)수준

- 대졸신입 : 701 USD
- 3~5년 경력자 : 2,505 USD
- 러시아 통계청 자료에는 2006년 기준으로 상기와 같이 표준임금수준을 나타내고 있으나, 이는 러시아 전체지역에 대한 평균자료임.
- 매년 10% 이상 물가상승률을 기록하고 있는 러시아의 현실(2007년 물가상승률 11.9%)과, 모스크바 지역의 물가 및 임금수준을 고려하여 본다면 2008년 현재 모스크바 대졸신입의 평균임금은 월 2,000 USD 이상이며, 3~5년 경력직의 경우는 월 3,000 USD 이상임.
- 특히 특수 분야 우수인재의 경우는 두 배 이상 임금이 높아짐. Marksman agency에 따르면, 2008년 현재 모스크바 소재 대학교 졸업자들(20~30세)의 평균 기대임금이 월 2,000 USD 수준이라고 하며, 모스크바 국립대학교와 같은 유명대학 졸업자들은 초임 월 2,500 USD 이상을 기대한다고 함.
- 성과급과 특별수당은 회사마다 차이가 있으며, 주로 회사와 직원의 전체적인 업무실적(업무수행능력)에 따라 상이함.
- 업종별 임금수준은 통계자료로 나와 있지는 않으나 다만 젊은 구직자사이에서 연봉 50,000 USD 이상의 높은 보수를 받을 수 있고 안정적인 것으로 알려져 인기를 누리는 분야는 석유, 가스, 원자력 등 자원개발 분야 관련 국영기업(가스프롬사, 루코일사 등) 및 외국계 기업임.
- 특히, 특수기술 분야 엔지니어 및 연구원의 경우는 만성적인 인력난으로 인하여 소위 부르는 게 값이라 할 정도로 연봉이 높다.

#### 4. 한인·교포 유학생 규모

- 러시아 내 고려인은 전체 약 20만 명에 이릅니다.
- 러시아 내 유학생은 약 1,000여명에 이릅니다.
- 참고 : 모스크바 한인학생회 (<http://akcm.co.kr/>)
  - 회장 : 이로운 +7-916-397-3116
  - 부회장 : 우상욱 +7-916-739-7653
  - 총무 : 김혜지 +7-926-133-1247
- 2007년 말 현재 약 100,000명의 외국유학생이 러시아에 유학중임. 49.8%는 아시아(특히 중국 유학생이 전체의 10%에 달하고 있음), 27.1%는 CIS 국가로부터 유학중임. 정확한 한국학생의 수는 파악할 수 없으나, 대략 1,000여명에 이르며, 전공분야의 대부분은 단순한 러시아어 연수 또는 예술분야나 인문학에 국한되어있음.

【러시아 대학 내 외국 유학생들의 전공분야 비율】

전공분야	대학 위치 지역 (단위 : %)				
	모스크바	상트 페테르부르크	기타 유럽인근지역	불가지역	우랄, 시베리아, 극동지역
엔지니어링	25.9	18.9	29.2	2.5	14.1
의학	3.5	8.1	33.3	42.5	9.4
문화예술	4.7	0	1.4	5.0	0
경영	23.5	8.1	5.6	7.5	9.4
교육	1.2	0	1.4	0	0
농업	3.5	5.4	2.8	0	0
법학	0	0	2.8	5.0	9.4
프로그래밍	4.7	2.7	2.8	0	1.6
경제	14.1	21.6	6.9	2.5	15.6
건축	2.4	21.6	0	0	0
자연과학	8.2	0	2.8	10.0	4.7
인문학	8.3	13.6	11.0	25.0	35.8
전체	100	100	100	100	100

자료원 : 러시아 통계청

## Ⅱ. 러시아 전문인력 발굴 및 채용경로

### 1. 러시아 전문인력 일반 발굴경로

- 구직사이트, 인재파견회사 및 헤드헌터와의 상담결과, 구직사이트, 인재파견회사에서는 이력서(기본정보)를 무료로 볼 수 있는 반면, 헤드헌터는 비공개를 원칙으로 이력서를 등록하기 때문에 열람이 불가함.
- 인재파견회사를 통해 이력서를 입수한다고 해도 막상 그들의 정보를 가지고 접촉을 하여 한국에서 일할 의사를 묻거나, CK DB에 개인정보를 올려도 되는지 의향을 타진하면 상당수의 구직자가 이를 꺼리는 경향이 있음.
- 직접 광고 등을 통해 발굴한다면 모든 정보를 갖춘 이력서를 확보 가능하지만, 그중 특히 특수직에 종사하는 전문인력 대부분은 일반에 공개되기를 희망(현재 직장에 이직의사가 알려지는 것을 꺼리며, 개인정보의 일반 공개의 경우 사생활 침해의 우려 때문에 상당수의 사람들이 꺼림)하지 않는 것이 일반적임.
- 현재 러시아에서 가장 인기 있는 인터넷 구직사이트는 “Headhunter” (www.hh.ru)이며, 동 사이트는 러시아어뿐 아니라, 영어, 우크라이나어, 카자흐스탄어 등 다양한 언어로 검색이 가능함.
- 구직사이트의 경우, 이력서 검색은 무료이며, 한달에 3명까지는 무료로 원하는 인재 특성에 맞춰 구인광고를 낼 수는 있으나 (한달에 3명 이상일 경우는 소정의 수수료를 지불해야 함), 구직사이트를 통해서만 갖 대학 또는 전문학교를 졸업한 일반 신입 인력발굴만이 가능하며, 특수직 전문인력들은 일반적으로 구직사이트를 통해 구직을 하지 않아 발굴이 어려움.
- 몇몇 고급 구직사이트의 경우는 검색을 위한 회원가입시 수수료를 요구하기도 함.
- 일반적인 인재는 인재파견회사를 통해 발굴하고, 채용결과 기준으로 수수료를 지급할 수 있으나, 특수직 우수인재는 인재파견회사 DB나 광고를 통해서 찾기 힘들며 헤드헌터를 이용해야 함

- 헤드헌터는 착수금을 선 지급할 필요는 없으나 먼저 의뢰계약을 해야 계약이 이루어지며, 인재 발굴 및 고용계약이 성사되었을 경우, 헤드헌터에게 연봉의 13~25%에 해당하는 고액의 수수료(발굴 인력의 질에 따라 수수료 상이)를 지불해야 함
- 헤드헌터가 발굴한 인재의 경우 일종의 수습기간에 해당하는 3개월의 보증기간이 있어, 원한다면 3개월 이내에 채용인력 교체가 가능
- 이밖에 “Work and Career”, “Career” 등 몇 가지 구인 광고 신문 및 잡지가 있는데, 이들은 주로 비즈니스 센터나 대학교에서 무료로 배포되고 있음.
- 취업 박람회 또한 구인구직 방법 중 하나이나, 기본적으로 취업박람회는 참석자 대부분이 갓 대학 또는 전문학교를 졸업한 졸업생 위주이며, 경력자 및 전문인력은 참석이 드문 상태임.
- 중소기업의 수요가 어떤 것인지 아직 파악되지 않았으나 일반 대졸신입을 찾는 것은 아니라고 판단되며, 이런 차원에서 우수대학 졸업예정자 대상, 학교 내 세미나도 효과가 미미할 것으로 보임.
- 캠퍼스 리쿠르팅이 우리나라처럼 활성화 되어 있지 않아 현재 극소수의 대학에서만 이루어지고 있으며, 대부분이 현지 대기업 그룹에서 나와서 행사를 1년에 1회 정도(주로 졸업시즌인 4~6월 사이) 하고 있는 실정임.
- 또한 중소기업의 인재발굴 인콰이어리는 수시로 있고 분야도 다양할 것으로 사료되는데, 1회성 단발성 이벤트로는 시의성을 맞추기도 어려울뿐더러 실질적인 성과를 거두기도 어렵다고 판단됨.
- 러시아 모스크바에는 봄, 가을 연간 2회씩 개최되는 모스크바 최대 채용박람회인 “Moscow International Education & Career”가 있음 (올해 11월에는 235개사가 참가예정이며, 총 2만 명 정도의 구직자가 전시장을 방문할 것으로 예상됨).
- 기타 취업박람회로는 Betapress.ru agency사가 주관하는 “Central Job Fair” 가 있음. 올해에는 2008년 5월 20-21일 이틀에 걸쳐서 모스크바에 있는 가스찌니드보르 (Gostninni dvor) 전시장에서 개최되었으며, 75개사가 참가하여 총 4,500명의 구직자 중 73%가 일자리를 구함

## 2. 전문인력 밀집 기업·대학·연구기관 현황

명칭	구분	연락처	전문인력 보유현황
모스크바 국립대학	대학	www.msu.ru	- 250년 역사의 러시아 최고의 국립대학. 현재 18개 학부 및 산하연구소에서 25,000명의 학생, 5,000명의 대학원생, 5,000명의 연구원 등이 재학 중임
모스크바 국제관계대학	대학	www.mgimo.ru	- 현재까지 동 대학 졸업생은 약 18,000명으로 정치 외교분야 등 각계 각층에 영향력 있는 인사들로 활동 중
러시아 민족우호대학	대학	www.pfu.edu.ru	- 모스크바 국립대학과 어깨를 나란히 하는 종합대학으로서 114개 나라에서 8,000명의 외국인 학생들이 유학 와서 학부, 석박사 과정에 재학 중임
바우만 공대	대학	www.bmstu.ru	- 1830년 설립 이래 세계최초 원자력 발전소, 인공위성, 석유시추 시스템, 제트여객기 등을 개발한 러시아 최고의 기술공과대학임. - 1992년까지 국가 기간산업인 군사, 항공분야의 각종 첨단 과학기술의 보안 유지를 위하여 외국인 입학에 금지하였으나, 냉전 종식 후, 선진 과학기술국간 학술 정보교류의 국제적 추세에 발맞추기 위해 외국학생들에게도 학교를 개방함. - 현재 260명의 석학박사와 1,600명의 박사를 포함한 2,300여명의 교수진을 보유하고 있으며 1,800여명의 학부생과 1,000여명의 박사과정 학생이 재학 중임 - 또한 15명의 한국인을 포함한 50여 개국(이) 출신 100여명의 외국학생 재학 중
모스크바 항공대학	대학	www.mai.ru	- 1930년에 설립. 우주공학, 항공학 (헬리콥터)분야에서 중추적 역할을 담당
모스크바 항공기술대학	대학	www.mati.ru	- 1940년 설립. 50,000명 이상의 우주공학, 항공학 부분의 기술자를 배출함, 항공기술 관련 특허, 논문을 다수 보유
차이코프스키 모스크바 국립음악원	대학	www.mosconsv.ru	- 러시아 최고 음악원이자 명실 공히 세계 최고의 음악원, 세계적으로 유명한 음악가 다수가 동 음악원 출신임
그네신 음악아카데미	대학	www.gnesin-academy.ru	- 차이코프스키 모스크바 국립음악원과 어깨를 나란히 하는 음악아카데미
러시아 국립 석유가스 종합대학	대학	www.gubkin.ru	- 채굴부터 경영에 이르기까지 석유가스 관련분야의 모든 것을 수합하는 러시아 최고의 석유가스 관련 종합대학. 현재 한국인 학생은 1명 재학 중

모스크바 독립대학	대학	www.ium.mccme.ru	- 모스크바 내 종합대학 중 하나
노보시비르스크 국립대학	대학	www.nsu.ru	- 러시아 서 시베리아 지역 최고의 국립대
국제 금융 인스티튜트	대학	www.ibi.spb.ru	- 국제 금융 관련 분야의 명성 있는 대학
멘델레예프 화학대학	대학	www.muctr.ru	- 러시아 내 최고의 권위 있는 화학 기술분야 대학
바쉬키르 국립대학	대학	www.bashedu.ru	- 러시아 지방 중 하나인 바쉬키르 지역 내 국립대학
상 페테르부르크 국립대학	대학	www.spbu.ru	- 러시아 제2도시 상 페테르부르크에 위치한 러시아 제2의 국립대학
블라디보스톡 극동대학	대학	www.fenu.ru	- 러시아 극동지역 최고의 대학
이르쿠츠크 기술대학	대학	www.istu.irk.ru	- 시베리아 지역 내 명문 과학기술 대학
야쿠츠크 국립대학	대학	www.ysu.ru	- 러시아 동 시베리아 최고의 국립대
카잔 국립대학	대학	www.ksu.ru	- 카잔 지역 내 위치한 국립대학
사할린 국립대학	대학	http://new.sakhgu.ru	- 사할린 내 위치한 국립대학
러시아 과학아카데미	연구소	www.ras.ru	- 과학아카데미
러시아 과학정보센터	연구소	www.rsci.ru	- 과학정보센터
이르쿠츠크 화학연구소	연구소	www.inchemistry.irk.ru	- 시베리아 내 화학연구소
이르쿠츠크 우주과학 연구소	연구소	http://eniszf.irk.ru/Main_Page	- 시베리아 내 우주과학연구소
사하 과학교육기술센터	연구소	www.sitc.ru	- 사하공화국 내 과학기술센터

### 3. 러시아 유력 채용 박람회 정보

#### □ Education and Career XXI

- 1) 박람회 개요 : 1994년 이후 격년제로 모스크바에서 열리는 채용박람회
- 2) 일시 : 2008년 11월 13일 ~ 11월 15일
- 3) 장소 : 가스찌너 드보르(Gostiny Dvor)
  - 모스크바 중심 크레믈린 근처의 박람회장
- 4) 홈페이지 : <http://www.msk.znanie.info/eng/main.html>
- 5) 비고 : 이밖에도 기업별로 졸업 전인 봄(3~6월)에 각 대학을 돌며 채용설명회를 열어 우수인재를 채용함.

### 4. 러시아 전문헤드헌터 및 인력정보DB

#### □ 러시아 10대 헤드헌터 순위(2008년 채용공고 등록건수 기준)

- 1위 : Ancor ([www.ancor.ru](http://www.ancor.ru))
- 2위 : Unity ([www.uniti.info](http://www.uniti.info))
- 3위 : Coleman Services ([www.coleman.ru](http://www.coleman.ru))
- 4위 : Kelly Services ([www.kellyservices.ru](http://www.kellyservices.ru))
- 5위 : Manpower ([www.manpower.ru](http://www.manpower.ru))
- 6위 : Cornerstone ([www.cornerstone.ru](http://www.cornerstone.ru))
- 7위 : Staffline ([www.staffline.ru](http://www.staffline.ru))
- 8위 : Adecco ([www.adecco.ru](http://www.adecco.ru))
- 9위 : Staffwell ([www.staffwell.com](http://www.staffwell.com))
- 10위 : Contact ([www.contact-s.ru](http://www.contact-s.ru))

자료원: S2B personnel  
 (채용서비스에 대한 평균 수수료는 고용인의 연봉의 15~23% 정도임.)

□ 기타 유명 인력정보DB

<ul style="list-style-type: none"><li>· <a href="http://www.rabota.ru/">http://www.rabota.ru/</a></li><li>· <a href="http://www.job.ru/">http://www.job.ru/</a></li><li>· <a href="http://hh.ru/">http://hh.ru/</a></li><li>· <a href="http://www.joblist.ru/">http://www.joblist.ru/</a></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>· <a href="http://headhunt.ru/">http://headhunt.ru/</a></li><li>· <a href="http://www.findjob.ru/">http://www.findjob.ru/</a></li><li>· <a href="http://www.superjob.ru/">http://www.superjob.ru/</a></li><li>· <a href="http://job.rin.ru/">http://job.rin.ru/</a></li></ul>
---	---

### Ⅲ. 러시아 전문인력 해외취업 동향

#### 1. 러시아 전문인력의 해외취업 동향

##### □ 주요 내용

- Michael Page (<http://www.michaelpage.com/>)나 Antal (<http://www.antal.com/>)과 같은 외국계 유명 채용 에이전시들 사이에서도 러시아 전문인력에 대한 수요가 증가하고 있음.
- 해외 취업을 희망하는 러시아인의 가장 큰 문제점은 해당국가로부터 취업비자를 얻는 것임.
- 러시아 해외 이주자 그룹 구성은 지식인, 학자, IT 관련 종사자, 유학생(학부생 및 석·박사급), 기술전문가(전기전자, 물리화학 연구원, 기계공학자), 의료기관 종사자, 예술가 등으로 이루어져 있으며, 주요 이주 국가는 이스라엘(45%), 독일(37%), 미국(12%) 및 그리스(2%) 등임.
- 이중 특히 과학관련 전문인력(핵물리학, 물리학, 생화학, 기계엔지니어)들의 주요 진출국은 미국(38%), 독일(16%), 프랑스(9%), 영국(6%), 캐나다(5%), 일본(4%) 순이며 최근 인도, 중국, 이란 등 개발도상국으로의 이주가 늘어가고 있는 추세임.

#### 2. 러시아 해외인력유출 제한조치

- 두뇌 유출(Brain Drain)에 대한 특별한 법적제재조치가 존재하지는 않음
- 그러나 차후 해외로 전문인력이 유출되는 것을 예방하는 차원뿐만 아니라, 해외로 유출되었던 석, 박사급 인재들을 다시 러시아로 데려오기 위해 국가적, 사회적으로 여러 가지 인센티브 및 보상을 제공하고 있음.
- 여기에는 높은 임금, 직위 보장, 유동적 업무시간 보장, 조기 승진, 해외 연수, 해외 휴가 제공 등이 해당됨.

## IV. 무역관 의견

- 현재 많은 서방국가에서 상당수의 러시아 석,박사급 우수인재들을 발굴하여 높은 연봉, 복지수준을 제시하며 유치해가고 있어, 현지에서도 우수 전문인력이 부족한 실정임.
- 또한 현재는 굳이 높은 보수를 위해 서방국가로 이주할 필요가 없을 정도로, 러시아 현지에서도 전문인력의 임금 수준이 높아진 상태임.
- 특히 모스크바의 경우, MERCER 컨설팅([www.mercer.com](http://www.mercer.com))가 매년 발표하는 세계 143개 주요도시 물가조사에서 3년 연속 1위를 차지할 정도로 물가가 높으며, 매년 12%대의 인플레이션 및 임금상승율을 보이고 있어, 전문인력의 경우는 우리나라 전문인력 인건비를 상회하는 수준임. 따라서, 우리 중소기업에서 기대하는 저임금 전문인력 발굴이 러시아에서는 어려울 것으로 예상됨.
- 단, 서방국가에서 제시하는 수준의 임금과 복지를 제시한다면 우수인재 확보가 가능하다고 사료됨.

### 3. 미국

I. 미국 전문인력 분포·배출 현황 .....	41
II. 미국 전문인력 발굴경로 .....	48
III. 미국 전문인력 해외취업 동향 정보 .....	53

## I. 미국 전문인력 분포·배출 현황

### 1. 산업·업종별 전문인력 보유현황

#### □ 인력유치 유망산업 1: 정보기술(Information Technology)

- 경제 불황에도 불구하고 IT업계 종사자의 평균 임금은 증가추세에 있음. 이는 IT기술 관련 전공자수가 감소하는 것과 관련이 있음.
- IT분야는 미국에서 가장 높은 성장률을 보이는 업종으로 동 분야 전공자는 IT분야 뿐 아니라 다른 분야에서도 근무가 많은 특징을 가지고 있음.
- 90% 이상의 IT 인력이 IT업종이 아닌 업종에 종사하고 있기 때문에 IT뿐만 아니라 해당업계의 직무훈련을 요구하는 경우가 많음.
- IT업계가 아닌 여타업계에서 근무하는 IT 인력 중 80%는 중소기업에서 근무하고 있으며 현재 미국은 우수 IT인력의 공급부족으로 어려움을 겪고 있는 상황임.(자료원: Information technology association of America)

#### □ 인력유치 유망산업 2: 생명공학(Bio Technology)

- 美 노동부에서는 지난 2003년부터 생명공학 인력의 교육, 훈련, 채용을 위해 총 3천만불의 예산을 투입하고 있으나 현재 미국은 생명공학 분야의 인력난을 겪고 있음.
- 이에 美 고용훈련청(ETA: Employment Training and Administration) 은 관련업계의 협력업체들과 함께 효율적인 개선전략을 준비 중임.
- 포괄적 산업교육과 유관기관과의 파트너십을 통해 인력부족 문제를 개선하고 생명공학 관련 인력들의 안정된 급여와 장래성 있는 경력관리를 보장하는 시스템 구축을 계획하고 있음.

□ 인력유치 유망산업 3: 나노기술(Nano Technology)

- 나노기술산업 대부분의 분야에서 대기업, 대학교, 연방기관의 후원을 받는 R&D형태의 공동연구가 진행중임.
- 나노텍기술은 헬스케어, 정보기술, 제조업과 군사기술 분야에서 실용화, 상업화가 점차 진행되고 있어 이에 맞춰 확대되는 인력공급이 요구되는 상황임.
- 미 국립과학재단(NSF : National Science Foundation)에 따르면 향후 10년간 전세계적으로 필요한 나노 관련 인력은 현재 2만명에서 200만명 수준에 달할 전망이다. (자료원 : U.S. Bureau of Labor Statistics; U.S. National Nanotechnology Initiative (NNI); U.S. National Science Foundation; Foresight Nanotech Institute.)

□ 인력유치 유망산업 4: 에너지(Energy)

- 미 노동부 고용훈련청은 2003년부터 11개의 투자를 통해 총 2천7백만불을 에너지 분야 인력개발에 투입
- 유가상승 등으로 에너지난이 가중됨에 따라 전세계적으로 에너지 수요가 확대되고 있어 동 분야 전공자의 경우 고소득이 예상되고 있음. 美 석유기술자협회(Society of Petroleum Engineers)에 따르면 4년제 대학 졸업 후 11~15년의 경험이 있는 석유화학 기술자는 9만 불 이상, 16~20년의 경력자는 11만 불 이상의 연봉을 기대하는 것으로 조사되고 있음.
- 에너지 산업은 화학, 환경, 지리, 원자력 등 여러 부문의 유관 분야 관련 기술자를 필요로 하고 있으며 특히 신흥 산업인 신재생 에너지 분야에 대한 관심이 확대되면서 이에 대한 수요가 증가할 것으로 예상됨.

□ 인력유치 유망산업 5: 금융서비스(Financial Services)

- 2006년 7월부터 미국 노동부에서는 연 6백만 불의 투자를 통해서 금융 산업 인력확대를 위한 노력을 계속해오고 있음.

- 변화하는 금융업계의 요구조건에 맞춰 진보적인 훈련과정을 통한 인력자원의 기술향상이 요구되고 있음.

□ 인력유치 유망산업 6: 첨단제조업(Advanced Manufacturing)

- 첨단 제조업은 휴대폰, 자동차, 의약품과 같이 기존 제조업에서 부가가치를 높은 분야로 창의성이 요구되고 있으며 미 노동부에서는 1억5백만 불의 투자를 통해 산업의 인력공급을 위해 노력중임. 향후 우수전문인력 다수 배출이 기대 됨.

3. 전문인력 임금수준

□ 미국 전문인력 임금수준

- 미국 전문 인력의 임금수준은 아래 표와 같음. 이에 따르면 학력수준별, 경력별로 임금수준에 차이가 나고 있는데 학사의 경우 연봉 USD 33,000~60,000 수준, 석사의 경우 USD 43,000~90,000, 박사의 경우 USD 50,000~100,000의 수준으로 나타나고 있으나 직군별 차이가 있어 정확한 비교는 어려움.

□ 학부 졸업 전문인력 임금정보

【 직업별 초봉 수준 】

직업	연봉(단위 : USD)
그래픽 아티스트/디자이너	USD 37,859
임원 비서/조수	USD 45,864
HR 관리자	USD 59,984
초등학교 교사	USD 37,712
사무직 관리자	USD 38,977
사무 보조	USD 33,500
세일즈 매니저(소매점)	USD 43,786

2008. 6. 23 Payscale 통계

【경력별 대졸자 평균임금】

경력	연봉(단위 : USD)
1년 이하	USD 35,512
1-4년	USD 40,350
5-9년	USD 52,912
10-19년	USD 65,219
20년 이상	USD 73,063

2008. 6. 23 Payscale 통계

□ 석사급 전문인력 임금정보

【석사급 전문인력 직업별 초봉 수준】

직업	연봉(단위 : USD)
시니어 소프트웨어 엔지니어	USD 91,482
소프트웨어 엔지니어/개발자	USD 67,892
초등학교 교사	USD 43,376
고등학교 교사	USD 47,799
의사 보조원	USD 72,482
HR 매니저	USD 61,868
건축가	USD 58,193

2008. 6. 23 Payscale 통계

【경력별 석사급 전문인력 평균임금】

경력	연봉(단위 : USD)
1년 이하	USD 48,744
1-4년	USD 51,713
5-9년	USD 64,428
10-19년	USD 77,464
20년 이상	USD 84,260

2008. 6. 23 Payscale 통계

□ 박사과정 수료자 임금정보

【박사급 전문인력 직업별 초봉 수준】

직업	연봉(단위 : USD)
대학교육기관 조교수	USD 57,345
생명공학기술 연구원	USD 80,235
대학 부교수	USD 70,191
대학 교수	USD 96,312
과학기술 연구원	USD 83,623
박사과정 수료 연구원	USD 40,371
시니어 소프트웨어엔지니어	USD 99,629

2008. 6. 23 Payscale 통계

【경력별 박사급 전문인력 평균임금】

경력	연봉(단위 : USD)
1년 이하	USD 68,773
1-4년	USD 66,932
5-9년	USD 76,508
10-19년	USD 96,380
20년 이상	USD 104,127

2008. 6. 23 Payscale 통계

4. 한인·교포 유학생 규모

□ 한인 유학생 규모

○ 한인유학생 학부 과정 학생수

	한국인 유학생수	전년대비 증가율	학부	대학원	기타
2005	53,358	1.7%	45%	44%	11%
2006	59,022	10.6%	41%	46%	13%
2007	62,392	5.7%	45%	38%	17%

자료원: Institute of International Education 2005,2006,2007

○ 한인유학생 박사과정 학생수

	박사 학위과정 학생수	전년대비 증가율
2005	8,301	13.9%
2006	8,907	7.3%
2007	9,290	4.3%

자료원: Institute of International Education 2005,2006,2007

□ 대학별 2007년 한국인 유학생 수(일부)

○ 참고로 아래 표는 미 진출 한국투자기업에서 파악한 미국 대학별 한국인 유학생 수로 전체통계는 아니나 주요 대학별 한국유학생 분포현황을 파악할 수 있는 자료임.

Rank	Univ.	인원	PoDoc	Ph.D	MS	전자	기계	재료	전산	MBA	디자인	기타
1	MIT	51	15	29	4	17	11	9	0	1	0	10
2	Stanford	121	3	81	37	12	30	14	5	1	0	12
3	Berkeley	32	8	23	1	13	8	1	3	0	0	6
4	Georgia Tech	64	1	12	3	39	8	1	8	0	0	8
5	UIUC	49	5	30	8	7	9	17	6	3	0	7
6	CMU	26	3	9	11	4	6	2	3	0	9	2
7	USC	57	0	32	20	26	4	0	15	5	0	7
8	U Michigan	60	1	47	11	22	24	3	3	0	0	8
9	Cornell	15	2	6	6	8	1	1	1	0	0	4
10	UT Austin	79	6	59	13	43	8	3	9	1	0	15
11	Purdue	90	3	72	8	42	6	5	1	4	0	32
12	UCSD	51	7	31	13	23	5	6	11	2	0	4
13	TAMU	64	2	46	15	17	19	5	7	1	0	15
14	UCLA	49	9	25	6	11	7	6	9	9	0	7
15	PSU	27	4	20	2	6	3	8	1	0	0	9
16	U Minnesota	42	4	31	7	21	6	2	8	0	0	5
17	U Florida	60	2	52	6	32	7	11	5	0	0	5
18	Virginia Tech	31	1	25	4	18	3	0	2	0	0	8
19	U Wisconsin	9	0	9	0	7	2	0	0	0	0	0
20	U Maryland	18	4	13	1	3	4	4	6	0	0	1
21	Princeton	9	0	7	2	2	0	0	5	0	0	2
22	Columbia	7	0	7	2	6	0	0	1	0	0	0
23	OSU	25	1	22	0	8	8	2	2	2	0	3
24	NCSU	30	0	25	3	12	0	3	11	0	0	4
25	RPI	13	7	5	1	2	3	3	1	0	0	4
26	Polytech	6	0	3	3	6	0	0	0	0	0	0
27	UC Irvine	18	1	15	0	8	1	1	5	0	0	1
<b>Total</b>		<b>1101</b>	<b>89</b>	<b>736</b>	<b>187</b>	<b>415</b>	<b>183</b>	<b>107</b>	<b>128</b>	<b>29</b>	<b>9</b>	<b>179</b>

## □ 유망분야 최근 전문인력 근무현황 통계

- 박사학위를 취득한 한국 유학생의 약 70%가 한국 귀국 대신 미국잔류를 선택하고 있는 것으로 파악되고 있음.
- 1990년대 미국에 잔류한 한국 박사취득자는 20%대에 머물렀으나 2000년대 초반에는 46.3%로 증가, 2005년에는 68.7%가 박사학위 취득 후 한국에 귀국하는 대신 미국에 잔류하고 있는 것으로 나타남.
- 그러나 이들의 취업률은 미국인 박사학위에 비해 크게 낮은 것으로 파악되고 있음. 미국 잔류를 선택한 한국인 박사취득자의 경우 약 27%가 학위 수준에 맞는 일자리를 찾지 못해 전공과는 동떨어진 일을 하고 있음. 2006년 박사학위를 받고 미국에 남은 한국유학생들 중 약 48% 정도가 정규직 일자리를 찾지 못한 것으로 조사됨.
- 현지 장기체류의 동기 관련, 대부분의 한국인 박사취득자는 삶의 질(교육여건, 연구환경 등)이 더 좋은 미국에서 살고 싶다는 적극적인 의지라기보다, 고국에서 살고 싶지만 한국의 상황 상 능력을 발휘할 여건이 되지 않기 때문에, 상대적으로 여건이 나은 미국을 택한다는 다소 소극적인 동기인 경우가 많은 것으로 나타남.
- 특히 박사학위를 취득한 한국인의 미국 잔류, 그리고 한국에 귀국한 박사취득자가 미국으로 다시 돌아오는 이유에는 미국의 우수한 근무환경과 여건과 자녀들의 교육문제가 가장 큰 영향을 미치는 것으로 조사되었음.
- 한국인 박사취득자들이 귀국을 포기하는 이유로 가장 크게 꼽히는 문제는 박사취득자들이 자신의 역량을 인정하고 능력을 십분 발휘할 수 있는 직장을 구하기가 어렵다는 것임. 크게 늘어난 박사 취득자 수에 비해 박사급 인력이 요구되는 일자리는 늘지 않았고, 특히 IMF 이후의 비정규직의 증가와 맞물리면서 정규직으로 갈만한 직장이 매우 적다는 점이 핵심이 되고 있음. (한국직업능력개발원 2006)

## II. 미국 전문인력 발굴경로

### 1. 전문인력 커뮤니티 현황

- 미국 대학별 한국학생회 [Korean Students Association(KSA) / Korean Graduate Students Association(KGA)]
  - 한국 유학생 학생회는 단체로 각 학교마다 구성되어 있으나 그 규모와 성격이 학교마다 상이하고 체계적으로 운영되는 곳과 그렇지 못한 곳으로 차이가 많이 나고 있음.
  - 학교별로 개별적으로 운영되고 있으며 총괄적으로 관리하는 곳은 없지만 인근학교끼리는 일부 교류가 있는 것으로 파악되고 있음.

【 대학별 한국인 유학생회 현황 】

대학명	URL
버클리 KGSA	<a href="http://www.kgsa.net/">http://www.kgsa.net/</a>
CMU, 피츠버그 KGSA	<a href="http://ksap.sp.cs.cmu.edu/">http://ksap.sp.cs.cmu.edu/</a>
컬럼비아 KGSA	<a href="http://www.columbia.edu/cu/kgsa/">http://www.columbia.edu/cu/kgsa/</a>
커넬 KGSAC	<a href="http://www.rso.cornell.edu/korea/">http://www.rso.cornell.edu/korea/</a>
조지아텍 KGSA	<a href="http://www.gtksa.org/index.php">http://www.gtksa.org/index.php</a>
IIT KGSA	<a href="http://www.ksaiit.org/">http://www.ksaiit.org/</a>
인디애나 KGSA	<a href="http://iuksa.cafe24.com/iuksa/">http://iuksa.cafe24.com/iuksa/</a>
아이오와 주립대	<a href="http://isuksa.new21.org/korean/">http://isuksa.new21.org/korean/</a>
미시건 주립대 KGSA	<a href="http://www.msu.edu/user/kso/">http://www.msu.edu/user/kso/</a>
MIT KGSA	<a href="http://mitkgsa.cafe24.com/index.html">http://mitkgsa.cafe24.com/index.html</a>
NCSU KGSA	<a href="http://www.ncsu.edu/stud_orgs/ksa/beta/index.htm">http://www.ncsu.edu/stud_orgs/ksa/beta/index.htm</a>
NJIT KGSA	<a href="http://web.njit.edu/~kgsa/">http://web.njit.edu/~kgsa/</a>
노스웨스턴 KGSA	<a href="http://groups.northwestern.edu/ksa/index.htm">http://groups.northwestern.edu/ksa/index.htm</a>
NYU KGSA	<a href="http://www.nyukgsa.com/index.htm">http://www.nyukgsa.com/index.htm</a>
오하이오주립대학	<a href="http://cafe.naver.com/ohiostateuniversity.cafe">http://cafe.naver.com/ohiostateuniversity.cafe</a>
폴리테크닉 KSA	<a href="http://www.ksa.poly.edu/index.htm">http://www.ksa.poly.edu/index.htm</a>
포틀랜드 주립공대 학생회	<a href="http://www.kesa.groups.pdx.edu/">http://www.kesa.groups.pdx.edu/</a>

프린스턴 KGSA	<a href="http://campuscgi.princeton.edu/~kgsa/wiki.pl/KGSA.html">http://campuscgi.princeton.edu/~kgsa/wiki.pl/KGSA.html</a>
PSU KGSA	<a href="http://www.psuksa.org/">http://www.psuksa.org/</a>
퍼듀 KGSA	<a href="http://web.ics.purdue.edu/~korean/">http://web.ics.purdue.edu/~korean/</a>
RISD	<a href="http://intranet.risd.edu/students/default.asp?club=KSA">http://intranet.risd.edu/students/default.asp?club=KSA</a>
RPI KSAG	<a href="http://www.ksag.addr.com/">http://www.ksag.addr.com/</a>
러트거스 KGSA	<a href="http://www.rutgerskg.net/">http://www.rutgerskg.net/</a>
스탠포드 KGSA	<a href="http://www.stanford.edu/group/ksas/cgi-bin/main.php">http://www.stanford.edu/group/ksas/cgi-bin/main.php</a>
스티븐스 KGSA	<a href="http://www.stevens.edu/kgsa/members.htm">http://www.stevens.edu/kgsa/members.htm</a>
SUNY 버팔로 KGSA	<a href="http://www.ub-eece.com/">http://www.ub-eece.com/</a>
텍사스 A&M KGSA	<a href="http://www.koreanaggies.org/#">http://www.koreanaggies.org/#</a>
애리조나대 KSA	<a href="http://www.uaksa.com/">http://www.uaksa.com/</a>
플로리다대 KSA	<a href="http://grove.ufl.edu/~ksa/">http://grove.ufl.edu/~ksa/</a>
메릴랜드 대	<a href="http://kgsa.namoweb.net/html/home.php">http://kgsa.namoweb.net/html/home.php</a>
매스 로웰대	<a href="http://www.umkgsa.org/">http://www.umkgsa.org/</a>
미시건 대 KGSA	<a href="http://ksag.personal.engin.umich.edu/index.html">http://ksag.personal.engin.umich.edu/index.html</a>
미네소타주립 KGSA	<a href="http://mkgsa.org/">http://mkgsa.org/</a>
펜실베이니아 주립대 KGSA	<a href="http://dolphin.upenn.edu/~kogsa/main.html">http://dolphin.upenn.edu/~kogsa/main.html</a>
오스틴 텍사스	<a href="http://www.utksaweb.org/index.php?db=job_info">http://www.utksaweb.org/index.php?db=job_info</a>
워싱턴 MBA 한국동문회	<a href="http://www.uwmba.co.kr/">http://www.uwmba.co.kr/</a>
워털루 대 KSA	<a href="http://www.uwksa.net/">http://www.uwksa.net/</a>
위스콘신-매디슨 대 (MBA)	<a href="http://kbsa.rso.wisc.edu/">http://kbsa.rso.wisc.edu/</a>
위스콘신-매디슨 대 KSSA	<a href="http://www.uwkssa.org/">http://www.uwkssa.org/</a>
올버니 대 KGSA	<a href="http://www.uakorea.org/information_life.html">http://www.uakorea.org/information_life.html</a>
UC 데이비스 KGSA	<a href="http://ucdkgsa.com/">http://ucdkgsa.com/</a>
UC 어바인 KGSA	<a href="http://kgsauci.net/index.php">http://kgsauci.net/index.php</a>
UCLA KGSA	<a href="http://www.uclakgsa.org/">http://www.uclakgsa.org/</a>
UCSB 한인학생회	<a href="http://home.freechal.com/UCSB/">http://home.freechal.com/UCSB/</a>
UCSD KGSA	<a href="http://www.kgsaucsd.org/">http://www.kgsaucsd.org/</a>
UIC KGSA	<a href="http://home.freechal.com/uickgsa/">http://home.freechal.com/uickgsa/</a>
UIUC KGSA	<a href="http://www.uiucksa.org/">http://www.uiucksa.org/</a>
USC KGSA	<a href="http://www-scf.usc.edu/~keso/">http://www-scf.usc.edu/~keso/</a>
UT 오스틴 KGSA	<a href="http://www.utksaweb.org/">http://www.utksaweb.org/</a>
버지니아텍 KGSA	<a href="http://www.ksa.org.vt.edu/">http://www.ksa.org.vt.edu/</a>
와튼 대학원 연맹	<a href="http://wga.wharton.upenn.edu/club_info.asp?ID=163">http://wga.wharton.upenn.edu/club_info.asp?ID=163</a>

ASU KGSA <http://www.ksa-asu.com/>

\* 이미 몇몇 한국기업에서는 각 학교의 KGSA를 대상으로 채용설명회 행사, 해외채용 엑스포 등을 통해 연구원을 모집하고 있음.

## 2. 미국 채용 박람회·설명회

- 미국의 경우 주별, 도시별, 직종별, 학교별, 회사별 등으로 다양한 채용 박람회·설명회가 개최되고 있음.
- 대부분의 학교가 각자 해당분야의 회사들을 초청해서 개별적인 채용박람회도 개최하기도 하는 등 미국 내 채용박람회는 성격, 규모별로 다양함.
- 일반적으로 각 학교 학기마다 2~3일 기간 동안 채용박람회(Career Fair)가 열리는데 일반 상품전시회와 같이 기업에서 부스를 설치하고 2~3명의 회사대표가 학생들과 상담, 채용 인터뷰를 진행하며 해당학교 졸업생이 부스 관리요원으로 종종 파견되기도 함.
- 뉴욕 등 주요도시에서는 정기적으로 종합 채용박람회(Career Expo)가 개최되는데 각 산업별 대표단체에서 대도시의 컨벤션 센터나 호텔에서 채용이벤트를 개최하는 형식으로 진행됨. 올해 중 뉴욕에서 개최되었거나 될 예정인 채용박람회는 다음과 같음.

【 2008년 뉴욕지역 채용박람회 】

구분	일시/장소	참가업체	URL
Annual City Career Fair	2008.4.1 /Embassy Hotel	25개 이상	www.citycareerfair.com
Shomex' Diversity Career Fair	2008.6.24 /Madison Square Garden	35개 이상	www.diversitycareerexpos.com
Career builder NY Career Fair	2008.10.15 /Metropolitan Pavilion	35개 이상	www.careerbuilder.com
NSHP(National Society for Hispanic Professionals )'s Hispanic & Bilingual Career Fair	2008.4.24 /Metropolitan Pavilion	35개 이상	www.nshp.org
WWD(Women's Wear Daily) Fashion Career Expo	2008.9.10 /Metropolitan Pavilion	패션관련	www.wwd.com
Big East Career Fair	2008.3.14 /Madison Square Garden	100개 이상	www.eventemanagement.com/bigeast2008
Diversity Job Fair	2008.9.16 /PENN PLAZA Pavilion	35개 이상	www.psijobfair.com

GIA(Gemological Institute of America) NY Career Fair	2008.7.25 /Jacob Javits Center	35개 이상 보석가공업체	www.careerfair.gia.edu
New York Job Fair	2008.7.22 /Radisson Martinique Hotel	20개 이상	www.monster.com
PACE 대학 Spring NYC Job Fair	2008.4.22 /One Pace Plaza, NYC 캠퍼스	40개 이상	www.pace.edu
2008 ABA(American Bar Association) Career Fair	2008.8.7 /Marriott Marquis Hotel, NYC	15개 이상 로펌	www.abanet.org/lsc/career /2008

### 3. 뉴욕 현지 전문헤드헌터 정보

#### 오프라인 헤드헌터 이용정보

- 헤드헌터와 기초 인터뷰를 통해 취업희망자의 적성, 향후 계획, 희망급여 등 조건을 데이터베이스에 입력하게 되고 그 데이터를 바탕으로 헤드헌터의 고객 기업에 본 인터뷰를 주선하게 됨. 채용이 되는 경우 대부분의 경우 1년 연봉의 10%나 1개월 분 급여를 수수료로 요구함.

#### 현지 유력 온라인 헤드헌터 정보

- HR CAP : 주로 한인유학생들과 교포를 대상으로 활동(<http://www.hrcap.com/>)
- 사용자가 직접 인터넷에 자신의 이력서를 올려서 기업들이 검색을 통해 구직 후보자와 인터뷰를 진행하는 3대 온라인 헤드헌터
  - ① monster.com
  - ② careerbuilder.com
  - ③ yahoo! Hot jobs : <http://hotjobs.yahoo.com/>
- 사용자가 직접 기업에서 올린 광고의 직무기술서(Job description)을 본 후 이력서 제출하여 채용 인터뷰 실시 ([www.craigslist.com](http://www.craigslist.com))

□ 미국정부지원을 받는 인력채용 서비스

○ Career Voyage ([www.careervoyages.gov](http://www.careervoyages.gov)) :

- 미국 전역의 인력현황과 산업별 노동시장에 대한 정보 제공
- 취업 및 전업을 희망하는 인력에게 직접적 직업알선 서비스 제공

○ Career Onestop ([www.careeronestop.org](http://www.careeronestop.org)) :

- 해당 주, 시마다 원하는 업종의 평균 월급, 경력에 대한 정보를 제공하고 고용주와 구직자간 매칭 서비스, 급여 협상방법에 대한 조언 제공

### III. 미국 전문인력 해외취업 동향 정보

#### 1. 미국 전문인력의 해외취업 현황

##### □ 미국 시민의 해외 거주 현황

- 미 국무부 자료(2005년 추정)에 따르면 해외에 거주중인 미국시민은 6백6십만 명으로 나타났으며, 유럽 및 중앙아시아지역에 160만명, 북미 및 중동지역이 35만4천명, 사하라 사막 이남 지역에 8만9천명, 서반구 지역에 450만 명이 거주하고 있는 것으로 나타남.
- 가장 많은 미국인이 거주하고 있는 상위 10개국의 순위는 다음과 같음. (자료원: 미 국무부 및 국방부 해외 거주 미국인 협회 AARO, Association of Americans Resident Overseas)

해외체류 미국시민권자 국가별 분포		
1	멕시코	1,036,300
2	캐나다	687,700
3	영 국	224,000
4	독 일	210,880
5	이스라엘	184,195
6	이탈리아	168,967
7	필리핀	105,000
8	오스트레일리아	102,800
9	프랑스	101,750
10	스페인	94,513

##### □ 미국 전문인력의 해외 취업현황

- 미 센서스 상무국 관계자에 따르면 미국 내 거주하는 외국인 인력 통계 데이터는 매 10년 마다 발표되고 있어 미국 내 거주 외국 인력의 자료는 관리되고 있으나, 해외에 거주 및 근무 중인 미 국민의 집계는 각 나라별로 이루어지기 때문에 미국

내에서 관리되고 있지 않다고 함.

## 2. 미국 해외취업지원 공공·민간 기관 현황

- 미국의 경우 고급인력 유치 및 인재 유출을 막고자 하는 개도국의 움직임과는 달리 해외 취업을 지원하는 공공 및 민간기관 활동은 거의 파악되지 않고 있음.
- 해외취업 지원기관은 민간기업이 대부분으로 온라인을 통해 대부분의 서비스가 이루어지고 있는 것으로 나타남. 참고로 아래에 해외 취업을 지원하고 있는 몇 기관과 방문 웹사이트를 기재함.

명 칭	구 분	웹 사이트
International Jobs	협회	www.intljobs.org
International Job Search	민간	www.international-job-search.com
Worldjobster	민간	www.worldjobster.com
4 International Careers & Jobs	민간	www.4icj.com
Expat Jobster	민간	www.expatjobster.com

## 3. 미국 해외인력유출 제한조치

- 해외 전문인력 유치로 국가 경쟁력을 높여온 미국은, 9-11 테러 이후 국가 안보 문제로 이민정책이 엄격해지면서 외국 전문인력의 유입과 활동관련 규제가 강화되었으며, 현재까지 별다른 인력유출 제한조치는 없음.
- 오히려, 미국에서 높은 수준의 교육을 수료한 유학생들이 비자공급 부족문제로 인하여 졸업 후 출국해야 하는 경우가 많은 바, 전문인력 수요가 많은 공학 및 기술기반 산업의 회사들은 전문인력 구인에 많은 어려움을 겪고 있다고 함. 이렇게 미국에서 교육을 마치고 본국으로 돌아가는 인력 들은 인도, 중국 등 미국의 경쟁국에서 근무하고 있음.

- 미 비영리 창업 전문 지원기관인 유잉매리온카우프만재단(EMKF)은 영주비자 발급을 기다리는 전문인력의 수요에 비해 발급되는 비자가 크게 미달하여 발생하는 ‘인재 역유출 (reverse brain-drain)’이 국가 경쟁력을 지속적으로 악화시킬 수 있다고 경고하고 있음. (자료원: EMKF, Intellectual Property, the Immigration Backlog, and a Reverse Brain-Drain 보고서, 2007년 8월)
- 참고로, 빌 게이츠(Bill Gates)는 오라클(Oracle)사의 로버트 호프만(Robert Hoffman)과 함께 미 의회에 전문인력용 비자 부족 문제를 제안하였으며, 구글 또한 비자 부족문제를 제안하기도 하는 등, 자국 전문인력 유출을 방지하기 위한 제도적 필요성에 대한 공감대가 조성되고 있는 상황임. (자료원: BusinessWeek 2007년 10월 17일, "Skilled Workers Deserve Ture Visa Reform")

## 4. 스웨덴

I. 스웨덴 전문인력 분포·배출 현황 .....	59
II. 스웨덴 전문인력 발굴경로 .....	62
III. 스웨덴 전문인력 해외취업 동향 .....	70

## I. 스웨덴 전문인력 분포·배출 현황

### 1. 산업·업종별 전문인력 보유현황

#### □ 국내 인력유치 유망 산업·업종 및 상세내역

- 1) 전자/컴퓨터/오토메이션
- 2) 에너지 및 전자공학
- 3) 화학 및 생물공학
- 4) 재료공학
- 5) 전기/전자/컴퓨터공학
- 6) ICT
- 7) 생물의학 분석

#### □ 유망산업분야 최근 전문인력 근무현황 통계

(단위 : 명)

분야 \ 년도	2004	2005	2006
전자/컴퓨터/오토메이션	5,900	6,700	7,500
에너지 및 전자공학	12,200	12,400	12,600
화학 및 생물공학	7,900	8,300	8,600
재료공학	3,000	3,100	3,200
전기/전자/컴퓨터공학	14,700	16,200	17,600
경제학 전공	66,500	70,300	73,900
생물의학 분석 전공	11,700	11,600	11,300

출처: 스웨덴통계청 Statics Sweden (SCB) , 2004-2006

□ 유망분야 신규전문인력 배출현황

(단위 : 명)

분야 \ 년도	2003/04 졸업자	2004/05 졸업자	2005/06 졸업자
전자/컴퓨터/오토메이션	700	830	905
에너지 및 전자공학	490	535	510
화학 및 생물공학	520	580	650
재료공학	95	115	90
전기/전자/컴퓨터공학	2,255	1,995	1,810
경제학 전공	5,156	6,605	5,930
생물의학 분석 전공	130	165	240

출처: 스웨덴통계청 Statics Sweden (SCB), 2004-2006

2. 전문인력 임금수준

□ 표준임금수준 : 대졸신입 및 3년 근무 경력자 월 임금분포

(단위 : SEK)

구분	세금공제 전 (상위 60-90%)	세금공제 후 (상위 60-90%)
대졸(3년 이상 근무)	38,000 ~ 55,000	23,000 ~ 32,000
대졸(3년 미만 근무)	33,000 ~ 46,000	22,000 ~ 28,000
고졸	28,000 ~ 37,000	19,000 ~ 25,000
고졸미만	26,000 ~ 33,000	18,000 ~ 23,000

대미평균환율(2007) : 1US\$ = 6.76SEK

출처: 스웨덴통계청 Statics Sweden (SCB), 2007

### 3. 한인·교포 유학생 규모

#### □ 전공별 한인 유학생(석·박사과정) 수

- 이학: 10명(석사과정 0명, 박사과정 10명)
- 공학: 8명(석사과정 5명, 박사과정 3명)
- 사회과학: 3명(석사과정 2명, 박사과정 1명)
- 인문학 및 예술: 5명(석사과정 5명, 박사과정 0명)

출처: 스웨덴한인유학생회, 2007

## II. 스웨덴 전문인력 발굴경로

### 1. 스웨덴 전문인력 발굴 경로 일반정보

#### 기업설명회

- 스웨덴 주요 기업들은 보통 1년에 2회(봄, 가을) 학기 초에 각 대학을 방문하여 기업 연합 설명회를 개최하고 있음.
- 기업 홍보행사 차원에서 개최되는 이러한 연합 설명회는 통상 대학별로 약 1주일 정도 기간에 걸쳐 진행되며, 그 기간 동안 여러 기업들이 학생들을 직간접적으로 접촉함.
- 각 기업들은 설명회 이외에도 대학 내에 기업 부스를 설치, 관심 있는 학생들과 1대1 면담 또는 취업 인터뷰(4학년, 졸업예정자 대상)를 직접 실시하는 경우도 있음.
- 한편 기업설명회에서 만난 학생들과는 지속적으로 연락을 취하는 등 꾸준한 인력관리를 해오고 있음.

#### 산학협력 프로젝트

- 스웨덴 대학은 학사과정 중에 대학, 기업, 연구기관이 공동으로 주최하는 여러 가지 프로젝트들을 운영하고 있으며, 동 프로젝트를 통해 기업들이 우수한 인력을 발굴하기도 함.

#### 엑사멘스 아르베테 (Examens Arbete)

- 이공계열 학생들의 경우 석사과정 마지막 학기는 해당분야 기업체에서 직접 일을 하면서 석사논문을 준비하도록 되어 있으며, 이를 Examens Arbete(엑사멘스 아르베테)라고 함.
- 많은 기업들이 동 기회를 우수인재의 발굴기회로 삼는 경우도 있음.

□ 채용박람회

- 채용박람회를 통해 전문인력을 발굴하기도 함.

□ 헤드헌터기관

- 스웨덴에서는 전문인력 발굴을 위해 해당 회사가 직접 광고를 통해 필요인력을 채용하는 경우와 헤드헌터기관에 의뢰하는 경우 등 주로 두 가지 방법이 사용되고 있음.
- 최근 들어 기업들이 헤드헌터기관을 이용하는 추세가 증가하고 있으며, 헤드헌터가 선발한 최소 인원을 최종 면접하는 방식으로 운영되고 있음.

2. 전문인력 밀집 기업·대학·연구기관 현황

□ 스웨덴 기업체 산하 연구기관 현황

기관명	분류	개요
아스트라제네카 쇠테르텔리에 연구개발센터 AstraZeneca R&D Södertälje	연구기관	<ul style="list-style-type: none"> <li>• URL : <a href="http://astrazeneca.se/OmOss/Sdertlje-628174.aspx?l1=5&amp;l2=6&amp;l3=1&amp;l4=3&amp;pid=16173">http://astrazeneca.se/OmOss/Sdertlje-628174.aspx?l1=5&amp;l2=6&amp;l3=1&amp;l4=3&amp;pid=16173</a></li> <li>• 중추신경계 및 진통, 치료 분야와 관련된 신기술 연구, 개발에 중점을 두고 있음</li> <li>• 전체 고용인원 8,000명 중 1,600명 이상의 R&amp;D 인력을 고용</li> <li>• 스톡홀름 인근 쇠테르텔리에 소재</li> </ul>
볼보 테크놀로지 Volvo Technology	기업산하 연구기관	<ul style="list-style-type: none"> <li>• URL : <a href="http://www.volvo.com/group/global/en-gb/volvo+group/our+companies/volvotechnology+corporation">http://www.volvo.com/group/global/en-gb/volvo+group/our+companies/volvotechnology corporation</a></li> <li>• 볼보 사의 생산, 관리, 영업 전 분야에 관련된 현재 및 미래 기술 연구</li> <li>• 예테보리, 리옹(프랑스), 그린스버러(미국) 소재.</li> </ul>
에릭슨 연구개발부 Ericsson R&D center	기업산하 연구기관	<ul style="list-style-type: none"> <li>• URL: <a href="http://www.ericsson.com/ericsson/corpinfo/compfacts/rd.shtml">http://www.ericsson.com/ericsson/corpinfo/compfacts/rd.shtml</a></li> <li>• 3G 이동통신, UMTS/WCDMA 분야. 전 세계 약 20,000개 특허 등록</li> </ul>

□ 2007년 스웨덴 주요대학 전문인력 보유 현황

(단위 : 명)

대학교	정교수	선임 연구원	강사 (박사)	강사 (석사)	초빙/ 시간 강사	기타
옵살라대학교 (www.uu.se)	470	103	458	208	29	547
룬드대학교 (www.lu.se)	557	138	685	314	32	344
예테보리대학교 (www.gu.se)	461	84	580	374	58	52
스톡홀름대학교 (www.su.se)	356	89	399	151	64	469
우메오대학교 (www.umu.se)	244	61	499	403	32	126
린셰핑대학교 (www.liu.se)	268	102	444	291	1	69
카롤린스카대학교 (www.ki.se)	307	64	133	231	0	1
왕립공과대학교 (www.kth.se)	269	50	266	194	20	287
샬메르공과대학교 (www.chalmers.se)	163	62	271	75	6	103
롤레오공과대학교 (www.ltu.se)	88	21	156	214	5	26
스톡홀름경제대학교 (www.hhs.se)	32	0	22	20	1	23
스웨덴농과대학교 (www.slu.se)	201	64	86	139	1	593
칼스타드대학교 (www.kau.se)	52	8	206	245	192	14
스웨덴중부대학교 (www.miun.se)	51	2	127	192	14	38
벡세대학교 (www.vxu.se)	47	3	183	203	2	18
어레브루대학교 (www.oru.se)	64	17	165	180	5	21
블레이킹공과대학교 (www.bth.se)	26	82	99	1	6	15
엔셰핑대학 (www.hj.se)	46	2	109	195	21	25

칼마르대학교 (www.oru.se)	33	10	112	192	1	8
말뫼대학교 (www.bth.se)	10	5	227	313	35	30
멜라르달렌대학교 (www.hj.se)	43	0	150	245	6	17
부로스대학교 (www.hb.se)	21	0	88	174	4	6
달라나대학교 (www.du.se)	19	2	93	197	1	9
고틀란드대학교 (www.hgo.se)	8	0	27	37	7	2
예블레대학교 (www.hig.se)	28	2	109	192	0	16
할름스타드대학교 (www.hh.se)	20	4	84	117	14	2
크리시안스타대학교 (www.hkr.se)	16	1	101	162	0	1
셰브데대학교 (www.his.se)	12	3	65	92	54	11
스웨덴서부대학교 (www.hv.se)	10	1	87	135	1	2
쇠데르턴대학교 (www.sh.se)	37	0	159	75	2	21

□ 연구소

◦ 스웨덴국립연구소 현황

기관명 및 홈페이지	연구분야 및 인력규모
국립범죄예방위원회(BRÅ) www.bra.se	· 연구분야: 범죄와 범죄 예방 관련 정보 생산 및 보급을 통한 범죄 감소 및 사회 안전도 증진 · 인력규모: 75명
우주물리학연구소(IRF) www.irf.se	· 연구분야: 우주물리학, 대기물리학, 우주연구 · 인력규모: 110명
북유럽 아프리카연구소(NAI) www.nai.uu.se	· 연구분야: 아프리카 지역연구 · 인력규모: 53명

전염병연구소(SMI) www.smittskyddsinstitutet.se	· 연구분야: 전염병 연구 및 예방/치료대책 수립 · 인력규모: 350여명
국립수의학연구소(SVA) www.sva.se	· 연구분야: 수의학 및 동물성 식품안전관리 · 인력규모: 400명
국립도로교통연구소(SVT) www.vti.se	· 연구분야: 스웨덴 국내 도로 및 교통 · 인력규모: 190명
국방연구소(FOI) www.foi.se	· 연구분야: 국방 관련 전체 분야 · 인력규모: 1000명
스트레스연구소 www.stressforskning.su.se	· 연구분야: 스트레스와 사회 간 상관관계 · 인력규모: 30명

◦ 스웨덴 국영 및 정부 산하 연구소 현황

기관명 및 홈페이지	연구분야 및 인력규모
IMEGO AB www.imego.com	· 연구분야: 마이크로 및 나노시스템 · 인력규모: 40명
혁신 및 기술 경영 연구소(IMIT) www.imit.se	· 연구분야: 사회 발전 및 미래 사회 문제에 대한 전반적 장기 분석 및 전망 · 인력규모: 44명
미래연구소 www.framtidsstudier.se	· 연구분야: 미래에 대한 거시적 분석 및 관련 활동 또는 기타 기관과의 협력을 통한 연구 · 인력규모: 43명
스웨덴 환경연구소(IVL) www.ivl.se	· 연구분야: 환경 전반 · 인력규모: 170명
농업 및 환경공학 연구소 www.ijm.se	· 연구분야: 농업 및 농업 관련 환경공학 · 인력규모: 40명
삼림과학연구소(Skogforsk) www.skogforsk.se	· 연구분야: 임산업 및 삼림환경 분야. · 인력규모: 100명.
야금학연구소(MEFOS) www.mefos.se	· 연구분야: 야금학 및 관련 환경/에너지 공학 · 인력규모: 75명
스웨덴 기술 연구소(SP) www.sp.se	· 연구분야: 기술, 원자재, 생산품 및 생산 공정에 있어서의 R&D 관련 · 인력규모: 870명
스웨덴 시멘트 콘크리트 연구소(CBI) www.cbi.se	· 연구분야: 시멘트 및 콘크리트 기술 전반 · 인력규모: 65명
스웨덴 제지 연구소 (STFI-Packforsk AB) www.stfi-packforsk.se	· 연구분야: 제지업 및 포장업 관련 분야 · 인력규모: 270명

스톡홀름 환경 연구소(SEI) www.sei.se	· 연구분야: 지속가능한 발전 및 환경 문제 · 인력규모: 100명
스웨덴 강구조연구소(SBI) www.sbi.se	· 연구분야: 강구조 기술 전반 · 인력규모 7명
스웨덴 유럽 정책 연구소(Sieps) www.sieps.se	· 연구분야: 유럽 정책 현안 · 인력규모: 12명
스웨덴 컴퓨터 과학 연구소(SICS) www.sics.se	· 연구분야: 정보공학 및 소프트웨어 관련 분야 · 인력규모: 100명
스위리 그룹 www.swerea.se	· 연구분야: 기계, 섬유, 폴리머, 세라믹, 금속 등에 대한 화학 연구 및 실험 · 인력규모: 350명
대외정책 연구소(UI) www.ui.se	· 연구분야: 스웨덴 대외정책 전반 및 국제 시사 · 인력규모: 40명

### 3. 현지 전문인력 커뮤니티 현황

명 칭	구 분	주요현황
TCO	전문직 노동조합	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 스웨덴 전문직 노동자연맹(TCO)은 사무직 노동자를 조직대상으로 함.</li> <li>· 가맹 조합수는 19개이고, 조합원 수는 약 130만 명임.</li> <li>· 규모가 큰 가맹조합은 '공업부문 사무기술직 노동조합'(3만), '교직원 노동조합', '지방자치단체공무원 노동조합'(19만)으로 이들이 총 조합원 수의 3/4을 차지함.</li> <li>· 이들 조합은 산업별 노동조합으로, 기업 내의 모든 계층의 사무직 노동자를 조직함. 여타의 가맹조직은 직종별 노동조합 형태임.</li> <li>· 홈페이지: <a href="http://www.tco.se">www.tco.se</a></li> </ul>
SACO	조합	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 스웨덴 전문직 협회연맹(Sveriges Akademikers Centralorganisation: SACO)은 1947년 조직된 전문직 노동자의 중앙조직. 26개의 가맹조합에 약 55만 6천명의 조합원을 조직하고 있음.</li> <li>· 규모가 큰 조직은 교원과 대졸기술자를 조직하고 있는 조합.</li> <li>· 홈페이지: <a href="http://www.saco.se">www.saco.se</a></li> </ul>
KTH Karriärcenter	대학 내 경력개발센터	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 왕립공과대학 커리어 센터는 대학의 산학협력국 소속 기구이며 재학생, 동문 및 노동시장 간의 적극적인 연결부 역할을 수행함.</li> <li>· 경력 자문, 경력 개발 관련 강의 및 행사들을 통해 재학생 및 동문들에게 경력 개발 관련 활동들을 다양하게 제공.</li> <li>· 홈페이지 : <a href="http://www.kth.se/student/karriar/1.4243">www.kth.se/student/karriar/1.4243</a></li> </ul>

SU INNOVATION	대학 내 산학협동 기구	<ul style="list-style-type: none"> <li>· SU Innovation은 스톡홀름대학교 홀딩 주식회사의 자회사로서, 효과적인 산학협동을 목표로 아이디어 및 지식 계발에 있어서 학생, 연구원 및 기업가 지원을 주요 직무로 함.</li> <li>· 홈페이지: <a href="http://www.innovation.su.se">www.innovation.su.se</a></li> </ul>
------------------	--------------------	---

#### 4. 스웨덴 채용 박람회·설명회

##### 전문인력대상 채용이 가능한 행사위주 조사

명 칭	일시/장소	주요내용
European Job Days	2007. 9. 26 Arbetsförmedlinge n Expo, 스톡홀름	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 해외 취업에 관심이 있는 구직자를 대상으로 진행되는 채용박람회</li> <li>· 본 박람회에는 여러 국가에서 고용주, 각종 단체 및 여러 유럽 국가 (아이슬랜드, 덴마크, 노르웨이, 영국, 스페인, 아일랜드)에서 노동시장 정보를 제공하는 Eures 자문단이 참가.</li> </ul>

출처: 스웨덴 공립 취업 서비스 센터

#### 5. 스웨덴 전문헤드헌터 및 인력정보DB

##### 스웨덴 전문 헤드헌팅 기관 목록

기관명 및 웹사이트	특징
Lernia <a href="http://www.lernia.se">www.lernia.se</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 스웨덴 정부가 주식의 100%를 소유한 헤드헌팅 기업.</li> <li>· 기업의 4대 주요 활동은 인력채용, 직업훈련 및 교육, 재교육 및 구조조정 업무임.</li> <li>· 매년 50,000명의 인력이 이곳을 통해 취업 교육을 받고 있음.</li> </ul>
Manpower <a href="http://www.manpower.se">www.manpower.se</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 스웨덴 내 70여개 이상 사무소에서 12,000여명이 근무를 하는 헤드헌팅 기업.</li> <li>· 스웨덴 최대의 구인구직 사이트인 <a href="http://manpower.se">manpower.se</a>를 보유함.</li> <li>· <a href="http://manpower.se">manpower.se</a>에는 150,000여 명의 이력서와 15,000- 20,000여개의 구인광고가 등록되어 있음.</li> </ul>

<p>Poolia www.poolia.se</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 1989년 창립된 국제적 헤드헌팅 기업.</li> <li>· 스톡홀름주식거래소에 상장된 기업임.</li> <li>· 주요 관련 직종은 경제, 사무 관리, 공학 및 IT임.</li> </ul>
<p>Proffice www.proffice.se</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 1960년 창립된 헤드헌팅 기업.</li> <li>· 현재 스웨덴, 노르웨이, 덴마크, 핀란드에 100개 이상 사무소를 보유함.</li> <li>· 스톡홀름주식거래소에 상장된 기업임. 주요 관련 직종은 생산, 유통, 고객 서비스, 사무, 경제, IT, care service임</li> </ul>
<p>Adecco www.adecco.se</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 전 세계 70개 국가에서 700,000명 직원을 보유한 콘체른 Adecco SA 그룹의 스웨덴 회사.</li> <li>· 스웨덴 내에는 50개 이상의 사무소가 설치되어 있음.</li> </ul>
<p>Randstad Sverige www.randstad.se</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 유럽, 북미, 아시아 20개 국가에 2,500개 사무소, 365,000명 직원을 보유한 국제적인 '란트스타트' 그룹의 스웨덴 회사.</li> </ul>
<p>Blatteförmedlingen www.blatteformedling.se</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 이민자 출신 스웨덴인 구직자들과 기업 간의 시너지 효과 증대를 목표로 하는 스톡홀름 소재 헤드헌팅 기업임. 7,000여명 회원 보유.</li> </ul>
<p>Maxkompetens www.maxkompetens.se</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 2003년 창립된 대학생 및 5년차 이하 근무경력 대졸자를 대상으로 하는 헤드헌팅 기업.</li> </ul>
<p>StudentConsulting www.studentconsultung.se</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 대학생 및 대졸자를 대상으로 하는 헤드헌팅 기업.</li> <li>· 주요 담당분야는 경제, 고객서비스, 사무 관리, IT, 판매 영업, 유통 및 제조임.</li> </ul>

### Ⅲ. 스웨덴 전문인력 해외취업 동향

#### 1. 스웨덴 전문인력의 해외취업 동향

##### □ 주요 내용

- 2005년 국외이주 전문인력 인구수 및 국외이주 비율의 국가별 통계에 따르면, 스웨덴 인 중 206,604명의 전문인력이 국외로 이주한 것으로 나타나며, 9백만 명에 불과한 전체 인구 대비 전문인력의 국외 이주 비율이 다른 나라에 비해 매우 높은 편임.

	전체인구 (단위: 명)	국외이주 인력수	국외이주 전문인력수	국외이주 전문인력수 /전체인구비율(%)
스웨덴	약 900만	206,604	78,096	0.87%
대한민국	약 4,700만	312,538	135,016	0.28%
일본	약 12,800만	575,992	281,660	0.22%
미국	약 30,000만	809,540	390,198	0.13%

출처: OECD, 2005

- 2005년 OECD 내 회원국가로의 전문인력 주요 진출국을 분석해보면, 경제적 연관성이 높은 미국, 영국 및 고급인력의 수요가 높은 인접국가(독일, 덴마크, 노르웨이, 핀란드)로의 이동이 대부분임.
- 최근 몇 년간 인접국가 중 특히 노르웨이로의 취업이 주목을 받고 있음. 노르웨이는 여타 인접국과 비교해 낮은 실업률(약4%), 높은 정년퇴직 연령(67세) 등 근로조건이 좋으며, 높은 경제성장률(5.5%) 및 내수시장의 규모의 지속적인 성장에도 불구하고 국가 총 인구수가 무척 적은 바(약 450만) 전문 인력 및 고급인력 공급 부족을 겪고 있기 때문임.
- 따라서 언어 및 문화의 유사성으로 인해 스웨덴 인력의 노르웨이 노동시장 참가가 매우 용이한 이점을 살려 노르웨이로의 진출이 활발하게 이루어지고 있음.

□ 스웨덴 전문인력 인접 국가별 이동 현황

국가명	국외이주 인력수(명)	국외이주 전문인력수(명)	해당국 이주 전문인력수 /전체 국외이주 전문인력수
OECD전체	134,019	50,659	64.87%
노르웨이	32,939	12,451	15.94%
덴마크	18,706	7,071	9.05%
핀란드	28,040	10,599	13.57%
독일	10,783	4,076	5.22%

출처: OECD, 2005년

2. 스웨덴 해외취업지원 공공·민간 기관 현황

명 칭	지원내역
스웨덴 공립 취업서비스 센터	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 해외 노동 시장에 대한 각종 DB 수집 및 구축</li> <li>· 노동 시장 관련 정기 보고서 및 간행물 발간</li> <li>· 유럽 연합 내 국가들과 긴밀한 고용 서비스채널과 노동력 이동성 강화를 위한 프로젝트 'The Work Life Mobility Programme' 실행</li> <li>· 참가국: 불가리아, 크로아티아, 키프로스, 체코, 에스토니아, 헝가리, 폴란드, 루마니아, 슬로바키아, 터키</li> <li>· 홈페이지: <a href="http://www.ams.se">www.ams.se</a></li> </ul>

3. 스웨덴 해외인력유출 제한조치

□ 주요 내용

- 핵심기술의 불법적 유출에 관한 제재는 엄격하나, 전문인력 해외유출에 대한 스웨덴의 법적 제재 조치 유무 및 제재내역은 없는 것으로 파악됨.

## 5. 스위스

- I. 스위스 우수인력 분포·배출 현황 ..... 75
- II. 스위스 우수인력 발굴 및 채용경로 ..... 82

## I. 스위스 전문인력 분포·배출 현황

### 1. 국내유치 유망 산업분야별 전문인력 배출 정보

#### □ 전문인력 일반 분포 현황

- 스위스는 식품(Nestle), 제약/화학(Novatis, Roche), 전기전자(ABB), 시계(Swatch, Rolex) 등 정밀기계, 포장기계(Bobst, TETRA), 섬유기계(Rieter), 수송기계(Schindler), 반도체 제조장비 등 해당분야의 세계시장을 석권하고 있는 기업들이 다수 있으며 전문인력 또한 이들 분야에 고르게 분포하고 있음

#### □ 한국에 전문인력 유치 가능한 분야

- 스위스는 전통적으로 식품가공기기, 제약/화학, 정밀기계 분야에서 강세를 보임
- 이 외에도 우수한 공학관련 연구 및 실무인력을 보유하여 세계적인 인지도가 있는 삼성, LG(전기/전자제품), 현대/기아차(자동차), POSCO(철강) 등 대기업이 진출한 분야에서 유치가능성 있음

#### □ 스위스의 고등 교육기관(Higher Education Landscape)

- 스위스의 고등교육기관은 크게 아래 2가지로 구분됨
  - UIT(Universities & Institutes of technology) : 주정부 종합대학 및 연방공과대학
  - UAS(Universities of Applied Science) : 전문기술대학
- 종합대학(UIIT)의 재학생수는 114,961명으로 전문기술대학(USA)약 2배 규모이며, 외국인은 총 학생수의 약 20% 비중을 차지함. 특히, 공학, 자연과학, 경제학 분야에 외국인 학생 비중이 높음

【<표 1> 고등교육기관별 재학생 현황 (2006-07)】

종류	구분	총계	출신국가	
			스위스	외국인
UAS	전문기술대학	57,181	48,486	8,695
UIT	종합대학 (총계)	114,961	88,716	26,245
	인문사회과학	41,882	34,077	7,805
	경제학	15,093	10,405	4,688
	법학	13,725	11,752	1,973
	자연과학	18,735	13,212	5,523
	약학	11,028	9,363	1,665
	공학	11,198	7,321	3,877
	기타	3,300	2,586	714
계	대학(총계)	171,142	137,202	34,940

자료원: Swiss Federal Statistical Office 2007

## 2. 스위스 전문인력 양성 교육기관 현황

### □ UIT(종합대학/Universities of Institutes of Technology)

- 10개의 주정부대학과 2개의 연방공과대학이 있으며, 2006년 졸업생은 13,271명, 박사학위 취득자는 2,960명임
- UIT의 경우 박사학위를 수여할 수 있으며, 교육/기초연구에 중점을 두고 있음
- 스위스 대학 중 2006년 뉴스위크 선정 세계 100대 대학은 5개로서 세부 내역은 아래 표와 같음. 716만 정도의 작은 인구에도 불구하고, 경쟁력 있는 대학이 많이 위치하고 있음.

순위	대학명/국가
1위	University of Harvard(하버드대학)/미국
...	...
16위	Tokyo University(동경대학)/일본
...	...
21위	ETH Zurich (취리히 소재 스위스연방공대)
26위	EPF Lausanne (로잔소재 스위스 연방공대)
32위	University of Geneva (제네바 대학)
44위	University of Basel (바젤대학)
46위	University of Zurich (취리히대학)

\* 비 고: 한국대학은 100대 대학 해당사항 없음

자료원: Newsweek 2006

□ UAS(전문기술대학/Universities of Applied Science)

- 총 7개의 대학이 있으며, 2006년 졸업생은 7,462명임
- 실무지식을 주로 가르치며 UIT와 달리 박사학위를 수여하지 않음

【<표 2> 스위스 종합대학 현황 (2006)】

학교명	재학생수	외국인학생 비중 (%)	연간 졸업생수	박사학위 취득자	연간지출 (연구비 포함)	출연자금
Swiss Federal Institute of Technology Zurich	12,505(명)	21.3 %	1,200(명)	500(명)	1,120 (단위: 100만 CHF)	86 %(정부) 14 %(제3자)
Swiss Federal Institute of Technology Lausanne	6,530	40 %	556	248	556 (*연간예산)	-
University of Basel	9,200	16 %	700	350	360	67 % 23 %
University of Bern	11,800	7.7 %	1,374	443	582	

University of Fribourg	9,927	33.8%	1,490	112	210.8	82.5 % 17.5 %
University of Geneva	14,685	37.85 %	2,739	263	635	76.6 % 23.4 %
University of Lausanne	10,200	16.3 %	1,464	204	319	79 % 21 %
University of Lucerne	1,700	8 %	300	10 - 15	28	78 % 10 % (학생)12 %
University of Neuchatel	3,300	19 %	458	58	125	65 % 35 %
University of St Gallen	5,000	25 %	650	120	150	48 % 52 %
University of Lugano	1,900	43 %	200	10	53	70 % 30 %
University of Zurich	23,421	14 %	2,140	640	933	82 % 18 %

자료원: 스위스 교육부(SER)

【 <표 3> 스위스 전문기술대학 현황 (2006) 】

학교명	재학생수	외국학생 비중 (%)	연간 졸업생수	연간지출 (단위: 100만CHF)	출연자금
University of Applied Sciences of Bern	5,000명	-	1,500명	190	70% (정부) 30% (민간)
University of Applied Sciences of Central Switzerland	2,839명	8%	586명	131	73%(정부) 27% (민간)
University of Applied Sciences of Eastern Switzerland	2,800명	12%	650명	95	79%(정부) 21% (민간)
University of Applied Sciences of North western Switzerland	6,000명	12%	1,500명	300	82%(정부) 18% (민간)
University of Applied Sciences of Southern Switzerland	1,706명	17%	274명	65	60%(정부) 40% (민간)
University of Applied Sciences Western Switzerland	10,008명	13.1%	1,182명	340.5	97.1%(정부) 2.9% (민간)
University of Applied Sciences of Zurich	9,181명	10%	1,770명	403	81.5% (정부) 6.0% (민간) 12.5%(등록금)

자료원: 스위스 교육부(SER)

### 3. 스위스 내 전문인력 임금수준

- 급여는 교육 수준, 직위, 분야, 그리고 나이에 따라 결정되며 종합대학(UIT) 졸업생이 전문기술대학(UAS) 졸업생보다 8~20% 높은 급여를 받음

【<표 4> 스위스 고등교육 학위 소지자 평균 월수입 (2004)】

(단위:CHF)

교육수준	관리직	중간 관리직	하위 관리직	비관리직
종합대학	12,070	9,375	7,978	7,583
전문기술대학	9,911	8,370	7,398	6,760

자료원: Swiss Federal Institute of Technology  
 환 율: 1 CHF = US\$0.97 (2008.7.7)

- 전공별로는 경제학 전공자 평균연봉이 모든 분야에서 가장 높으며, 약학 분야는 각 직위 간 급여차이가 제일 큰 것으로 나타났음

【<표 5> 스위스 종합대학 대졸 신입 평균연봉 (2005)】

전공분야	학위취득예정자	비관리직	관리직
인문과학	64,000	73,400	74,800
경제	72,800	80,000	83,000
법	68,700	75,000	87,000
자연과학	56,300	78,000	78,000
약학	39,000	78,000	80,000
공학	60,000	72,000	75,000
평균	60,000	76,700	79,300

자료원: Swiss Federal Institute of Technology

【<표 6> 스위스 전문기술대학 대졸 신입 평균연봉 (2005)】

(단위:CHF)

전공분야	연봉(CHF)
건축	65,000
정보기술(IT)	75,000
화학, 생활과학	71,500
경제	80,000
디자인	54,000
예술	69,600
음악	68,000
사회복지	79,700
교원양성	75,800
평균	75,000

자료원: Swiss Federal Institute of Technology

환율: 1 CHF = US\$0.97 (2008.7.7)

- 경제학 전공자 평균연봉이 가장 높으며, 사회복지, 교원양성, 정보기술(IT) 순으로 것으로 나타났음. 화학, 생활과학 또한 연봉 7만 프랑 이상이나 건축은 6만5천 프랑으로 낮은 편임

#### 4. 현지 한국유학생 현황

- 한국유학생은 호텔경영대학에 재학 중인 학생의 수가 전체 한국유학생의 75% 이상을 차지하고 있으며 그 뒤로는 종합대학, 전문대학 순임
- 스위스 기초과학분야의 세계적으로 높은 인지도, 박사과정 지원 시 재정적 지원 제공, 교육 및 연구 언어로 영어를 사용, 그리고 산-학 협력사업이 많아 학위 취득 후 스위스 내 취업이 용이한 점 등이 한국 유학생들이 스위스를 선택하는 이유임

【&lt;표 7&gt; 스위스 교육기관별 한국유학생 현황】

교육기관	학생수(명)
호텔대학	500
전문대학	60
종합대학	80
취리히공대	16
로잔공대	14
총계	670

자료원: 주 스위스 한국대사관, 2007

## II. 스위스 전문인력 발굴 및 채용경로

### 1. 스위스 내 전문인력 일반 발굴경로

- Swiss Talent 등 과학기술 분야 전문커뮤니티를 중심으로 구직/구인란이 개설되어 있으며, 연간 2~3회 이상 개최되는 전문채용박람회, 취업설명회 등이 가장 많이 활용됨
- 또한 각 대학 홈페이지나, 구직전문사이트, 헤드헌팅 회사, 신문 등의 미디어를 통해서도 인력발굴이 활발히 이루어짐

### 2. 스위스 내 주요 연구기관

- 스위스는 유럽 입자물리연구소(CERN)를 필두로 국제 협력연구에 선두적인 역할을 하고 있으며, 이와 관련된 전문 연구인력을 다수 보유하고 있음
- 공학쪽으로는 제약/바이오/의학/기계/IT 분야 연구소가 있으며, 경제분야로는 매년 국가경쟁력보고서를 발간하는 IMD가 대표적 경제연구소임

분야	명칭	내용	소재지 (웹사이트)
물리	CERN (유럽 입자물리 연구소)	- 월드와이드웹(www)이 개발된 곳 - 세계 최대 입자물리가속기가 있음 - 노벨물리학상 3명 배출. - 2600명 근무 중	제네바 (www.cern.ch)
물리	PSI (Paul Scherrer Institute)	- 스위스 최대 규모의 연구기관 - 정부 보조금 보유율 1위 - 직원수: 1200명	Villigen, (www.psi.ch)
경제	IMD (International Institute for Management Development)	- World Economic Forum이 운영하는 특수경 영대학원으로 매년 국가경쟁력 보고서 발간 - 국제적인 경제연구소	로잔 (www.imd.ch)

전자 나노	IBM European Research Laboratory	- 1956년 설립 - 30개국 약350명 연구원보유 - 1986, 1987년 노벨물리학상 수상 - 기초물리, IT, 나노, 슈퍼컴 분야에 강점	취리히 (www.zurich.ibm.com)
전기	ABB Research Lab	- 1966년 설립 - 전기/발전설비 전문연구기관임	바덴 (www.abb.com/chcrc)
식품	Nestle Research Center	- 1987년 설립 - 식품/영양/바이오분야 - 600명 근무 중	로잔 (www.research.nestle.com)
자연 과학	WSL (Swiss Federal Institute for Forest, Snow & Landscape research)	- 산림, 강설, 도시계획연구	베르멘스도르프 (www.wsl.ch)
나노	EMPA (Materials Science & Technology)	- 물성물리학 연구 - 나노(Nano)기술분야 전문기관	뒤벤도르프 (www.empa.ch)
수생	EaWAG (Aquatic Science & Technology)	- 수생과학기술연구 - 환경연구기관 - 직원수: 400명	뒤벤도르프 (www.eawag.ch)

자료원: 각 연구소 홈페이지

### 3. 전문인력 커뮤니티 현황

#### SWISS TALENT

- 전 세계 스위스 과학자의 인력정보 교류 네트워크
- 스위스 교육부가 출연한 기관으로 전세계 스위스 과학자들의 인력정보 DB 구축 및 정보의 교류를 통해 우수 과학자들을 유치하기 위한 전략 기관임.
- ※ 우리나라의 KOSEN(한민족과학기술자네트워크)과 유사한 역할

- 출연자금의 대부분을 민간기업에 의존하고 있으며, 주요 스폰서 업체는 크레딧스위스, 네슬레, 맥킨지 등 세계유수의 기업들이 풍부한 지원 자금 제공
- 회원자격 요건
  - 스위스 국적을 보유한 자,
  - 스위스에서 수학을 했던 경험이 있는 자,
  - 스위스에서 1년 이상 취업한 사실이 있는 자, 이상 3가지 중 하나에 해당해야 함

명칭	홈페이지	주요내용
SWISS TALENT	www.swisstalents.org	전세계 과학자들의 인력정보 교류를 통해 스위스 현지 채용의 기회 제공

□ KYPAS: Korean Young People Association in Switzerland

- KYPAS는 2001년 3월, 스위스 연방공과대학의 포스트닥터(Postdoctoral course: 박사취득 이후)과정 학생들이 스위스 현지 학업, 주거, 생활 관련정보 교류를 위해 설립함
- 현재 약 30여명의 회원들이 활동 중이며, 스위스 유학을 희망하는 학생들의 유학 준비지원 및 현지 생활 정착 지원중임

명칭	구분	연락처	전문인력 보유현황
카이페이스	스위스 한인유학생 커뮤니티	www.kypas.com	PhD, Post Doc. 및 스위스 현지 대학생 포함 약 30여명

4. 스위스 내 유명 채용 박람회·설명회

- Hobson Graduate Congress
  - 가장 큰 규모의 채용박람회로서 졸업(예정)자들이 Nestle, Roche, UBS 등 스위스 대기업과 면접을 실시함
- 스위스 내 채용박람회는 공개채용계획 홍보 및 기업설명회 중심의 한국의 채용박람회

와는 달리, 사전에 일정을 조율하여 박람회장에서는 실제 면접이 이루어지는 형태로 진행됨

○ 기타 Poly Interview, AIESEC SWISS 등이 유명하며 상세 정보는 아래 표 참조

명칭	일시/장소	주요내용
Hobson Graduate Congress	2008.12.4/Messe Zurich	스위스 최대의 채용박람회
Poly Interview	2008.11.1/ETH Zurich	스위스 대졸자들이 여러 기업과 면접 실시
AIESEC SWISS	2008.5.7-9/Uni. Zurich	상 동

자료원: Swiss Chamber of Commerce 2007

### 5. 스위스 전문헤드헌팅 업체 및 전문인력 DB 현황

- 유럽지역 내의 인력 및 자원의 이동에 대한 규제가 적은 바, 다국적 헤드헌팅 업체의 활동이 활발한 바, 스위스 내 헤드헌팅 및 인력파견 업체는 주로 유럽전역에 지점을 보유한 다국적 기업인 경우가 많음. (비고 : 스위스는 EU 가입국은 아님)
- 특히 스위스에서 사용하는 3개 국어(독일어, 프랑스어, 이탈리아어)를 모국어로 사용하는 유럽 내 국가 사이에 인력 교류가 활발함.

【<표 8> 스위스 Top 5 헤드헌팅 업체】

순위	명칭 (유럽 내 지점수)	위치	홈페이지
1.	INAC (52)	취리히	www.inac-global.com
2.	AIMS(45)	취리히	www.aims-network.com
3.	Amrop Hever (43)	제네바	www.amrophever.com
4.	IRC (31)	취리히	www.irc-recruitment.com
5.	Ray & Berndtson (30)	취리히	www.rayberndtson.com

자료원: Swiss Chamber of Commerce 2007

【<표 9> 스위스 내 주요 인력관리 및 파견 업체】

명칭	구분	규모
Adecco Switzerland	임시 고용 및 인력고용 알선 업체	63개국 5,800여개 지점 보유
Manpower Switzerland	계약직 및 일용직 고용서비스 제공업체	67개국 4,300여개의 지점 보유
Kelly Service Switzerland	일용직 인력파견 및 용역서비스 제공 업체	26개국 2,500여개의 지점 보유

자료원: Handelszeitung 2007

## 6. 싱가포르

Ⅰ. 싱가포르 전문인력 분포·배출 현황 .....	89
Ⅱ. 싱가포르 전문인력 발굴 및 채용경로 .....	92
Ⅲ. 싱가포르 전문인력 해외취업 동향 .....	96

## I. 싱가포르 전문인력 분포·배출 현황

### 1. 산업·업종별 전문인력 보유현황

- 싱가포르는 세계적인 금융 및 물류 중심지이자 각종 다국적 기업의 본사 및 아시아 지역본부가 위치한 지역으로서, 관련된 최정예 인력을 다수 보유하고 있음
- 따라서 국내유치가 유망한 산업은 주로 금융 및 물류산업이 중심이며 세부 내용은 하기 표와 같음

#### □ 국내(한국) 인력유치 유망 산업·업종 및 상세내역

	유망산업·업종	상세내역
1	외환선물	외환, 파생상품거래 및 중개, 투자 및 펀드매니저, 대출 신디케이션, 기업금융, 무역 및 원자재 금융
2	회계서비스	원가, 세무, 재무보고, 청산
3	감사서비스	국제 재무감사, 내부 및 외부감사, 전산감사(Electronic Auditing)등
4	금융컨설팅	분석, 기획, 위험, 프로젝트 자금조달
5	법률서비스	지적재산권, 기술, 중재, 자금조달, 인수합병, 해운 및 항공, 물류
6	보험서비스	보험회계사, 재보험 중개, 해상보험 감정사
7	물류서비스	공급체인관리, 물류창고관리, 3자 물류관리 등

### 2. 유망분야 전문인력 근무현황

#### □ 유망분야 최근 전문인력 근무현황 통계(명)

유망산업·업종	연도별		
	2006	2007	2008(예상)
외환선물	8,000	9,000	10,000

회계서비스	14,000	15,000	18,000
감사서비스	17,000	20,000	23,000
금융컨설팅	9,000	12,000	15,000
법률서비스	4,000	5,000	6,000
보험서비스	8,000	10,000	12,000
물류서비스	6,000	8,000	9,000

자료원 : Yearbook of Statistics, Professional associations, Ministry of Manpower-종합

□ 유망분야 신규전문인력(대학·대학원졸업자 등) 배출현황 (명)

유망산업·업종	연도별		
	2006	2007	2008(예상)
외환선물	700	750	800
회계, 감사서비스	650	700	750
금융컨설팅	1,200	1,300	1,350
법률서비스	250	300	350
보험서비스	800	900	1,000
물류서비스	300	350	400

자료원 : Yearbook of Statistics, Professional associations, Ministry of Manpower-종합

3. 싱가포르 전문인력 임금수준

□ 표준임금수준 : '대졸신입' 평균임금(US\$)

유망산업·업종	연도별		
	2006	2007	2008(예상)
외환선물	2,203	2,396	2,700
회계서비스	1,888	2,064	2,336

감사서비스	1,573	1,797	2,044
금융컨설팅	2,203	2,396	2,700
법률서비스	2,517	2,729	3,066
보험서비스	1,573	1,731	1,970
물류서비스	1,825	1,997	2,263

참고 : 연간평균환율 US\$ 1당 S\$1.5889('06), S\$1.5022('07), S\$1.37('08) 적용 환산한 수치임.

□ 표준임금수준 : '5년 근무 경력자' 평균임금(US\$)

유망산업·업종	연도별		
	2006	2007	2008(예상)
외환선물	5,470	5,955	6,570
회계서비스	3,996	4,360	5,110
감사서비스	1,992	2,332	2,920
금융컨설팅	5,408	5,334	6,205
법률서비스	5,207	6,496	7,300
보험서비스	2,018	2,241	2,555
물류서비스	3,548	3,938	4,745

참고 : 연간평균환율 US\$ 1당 S\$1.5889('06), S\$1.5022('07), S\$1.37('08) 적용 환산한 수치임.

4. 한인·교포 유학생 규모

□ 전공별 한인·교포 유학생(석·박사과정) 수

- 싱가포르 내 한인, 교포 학생의 정확한 통계 조사는 실시된 바 없음
- 싱가포르 대학의 한인 커뮤니티의 의견에 따르면 싱가포르 3개 대학 내 석,박사 과정 학생수는 10명 이내이며, 학부과정을 합해도 50명을 넘지 않는 적은 수로 추정되고 있음

## II. 싱가포르 전문인력 발굴 및 채용경로

### 1. 싱가포르 전문인력 발굴 일반경로

- 2007년 싱가포르 실업률은 2.1%로 거의 완전고용에 가까운 상황이며, 노동시장이 매우 유연하여 해고 및 이직이 자유로운 편임
- 싱가포르에는 7,000여개의 다국적기업이 진출해 있어, 이러한 기업들이 별도로 대학을 방문, 취업설명회를 굳이 개최하지 않더라도, 유명 다국적기업 및 싱가포르 대기업에서는 전문 인력을 구하는데 어려움이 없음
- 또, 한국과 같은 형태의 정식 공채시험은 전무한 상황이며, 각 기업별 ‘인력추천’을 통해 다수의 면접을 통해 신규 신입 또는 경력직을 채용하는 방식을 택하고 있음 (경우에 따라 추천한 인력이 채용될 경우, 추천인에게 일정 금액의 보상이 주어짐)
- 대학을 갓 졸업한 신입보다도 ‘경력직’ 대상의 헤드헌팅 활동이 활발한 편이나, 기업들이 전적으로 헤드헌팅 업체에만 의지하지는 않고 있음. 이는 상기와 같이 인력추천을 통해 해당 인력이 채용될 경우 추천인이 보상을 받는 구조의 다국적 기업들이 많기 때문

### 2. 전문인력 밀집 기업·대학·연구기관 현황

명 칭	구분	연락처	전문인력 보유현황 (매년 졸업생수)
National University of Singapore	대학	URL: <a href="http://www.nus.edu.sg">http://www.nus.edu.sg</a> Tel: (65) 6516 6666 Fax: (65) 6775 9330 Email: oaradmin@nus.edu.sg	경영 : 350명 정보통신 : 450명 공학 : 1,400명 법률 : 200명 과학 : 1,200명 사회과학: 1,000명

Nanyang Technological University	대학	URL:http://www.ntu.edu.sg Tel: (65) 6791 1744 Fax:(65) 6791 1604 Email: alumni@ntu.edu.sg	회계 : 700명 경영 : 600명 공학 : 3,000명 교육 : 300명
Singapore Management University	대학	URL:http://www.smu.edu.sg Tel : (65) 6828 0100 Fax: (65) 6828 0101 Email: corpcomm@smu.edu.sg	회계 : 900명 경영 : 2,500명 법률 : 120명 정보통신: 700명 경제 : 700명
Institute of Banking and Finance	전문 연구 기관	URL: : http://www.ibf.org.sg Tel:(65) 6220 8566 Fax:(65) 6224 4947	재무/중개: 100명 재무관리 : 100명

### 3. 싱가포르 현지 전문인력 커뮤니티 현황

명 칭	구 분	주요현황
Association of Consulting Engineers Singapore	전문직 종사자 협회	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 회원 : Consulting Engineer 약 7천명</li> <li>· Tel : 6324 2682</li> <li>· Fax : 6324 2581</li> <li>· Email : acesing@starhub.net.sg</li> </ul>
Singapore Law Society	전문직 종사자 협회	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 회원: 변호사 약 3천명</li> <li>· Tel : 6538 2500</li> <li>· Fax : 6533 5700</li> <li>· Email: lawsoc@lawsoc.org.sg</li> </ul>
Marketing Institute of Singapore	전문직 종사자 협회	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 회원: 마케팅, 경영분야 전문직 종사자 약 4천명</li> <li>· Email : membership@mis.org.sg</li> </ul>
Chartered Institute of Logistics & Transportation Singapore	전문직 종사자 협회	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 회원 : 물류/수송전문가 약 2,500명</li> </ul>

#### 4. 싱가포르 채용 박람회·설명회

명 칭	일시/장소	주요내용
Career 2008 & Education 2008	매년 2,3월 /싱가포르	· 싱가포르 및 국제 교육과정 · 민간 및 공공부문 기업의 채용기회

#### 5. 싱가포르 전문인력 헤드헌팅 업체 정보

□ 싱가포르 지역 유명 헤드헌팅 업체 현황

헤드헌팅 업체	연락정보
GMP Recruitment Services (S) PTE LTD	· 주소 : #57-00 OUB CENTRE · Tel: 6736-2022 · Fax: 6736-2155 · URL: <a href="http://www.gmprecruit.com">http://www.gmprecruit.com</a> · 담당자 : Ms. Michelle
Drake International (S) PTE LTD	· 주소 : 24 RAFFLES PLACE #21-03 CLIFFORD CENTRE · Tel: 6225-5809 · URL: <a href="http://www.drakejobs.com.sg">http://www.drakejobs.com.sg</a> · 담당자 : Ms. Lina -
Kelly Services PTE LTD	· 주소 : 10 ANSON ROAD#33-08 · Tel: 6223-3362 · Fax: 6222-3433
JAC Recruitment	· 주소 : 138 ROBINSON ROAD#14-06 THE CORPORATE OFFICE · Tel: 6224-7970 · Fax: 6224-7364

□ 사용수수료 현황

- 상기 전문 헤드헌팅 업체 및 전문인력 DB의 경우 각 기업별로 수수료 조건이 약간씩 다르나, 실제로 채용이 이루어질 경우 평균적으로 채용인력의 1개월분 급여에 상당하는 금액을 고용주에게 수수료로 청구함
- 이에 따라 발생하는 실제 수수료의 범위는 정액법 청구의 경우 최저금액 S\$2,500(약 US\$1,850)에서 정률법에 의한 경우 1년 연봉의 18% 정도임

### Ⅲ. 싱가포르 전문인력 해외취업 동향

#### 1. 싱가포르 전문인력의 해외취업 현황

- 현재 싱가포르 인력의 약 5-8%에 달하는 20만 명가량이 해외에서 취업하여 거주하고 있음.
- 주요 취업지역
  - 중국, 인도, 아세안, 호주, 영국, 미국, 캐나다 등 (규모 순)
  - 싱가포르에서 지리적으로 가까운 동남아시아지역, 그리고 영어를 공용어로 사용하기에 비교적 장벽이 낮은 영어권 국가에 주로 취업함.
- 주요 취업분야
  - 무역, 마케팅
  - 부동산, 은행, 금융, 컨설팅, 회계/감사
  - 법률, 물류, 투자 등

#### 2. 싱가포르 해외취업지원 공공·민간 기관 현황

- 싱가포르인의 해외취업을 지원하는 정부기관은 없음.

#### 3. 싱가포르 해외인력유출 제한조치

- 싱가포르 인력 이동에 대한 어떠한 법적 제한도 없음.

## 7. 우크라이나

I. 우크라이나 우수인력 분포·배출 현황 .....	99
II. 우크라이나 전문인력 발굴 및 채용경로 .....	105
III. 우크라이나 우수인력 해외취업 동향 .....	109

## I. 우크라이나 전문인력 분포·배출 현황

### 1. 우크라이나 전문인력 일반동향

- 소련 시기에 갖춰진 국가 차원의 의무교육 시스템으로 인해 우크라이나의 전반적인 노동력은 상당히 우수하다는 평가임
- 특히 우크라이나가 소련 시기에 원자력 에너지 및 항공우주 분야의 허브 역할을 했고, 오랜 기간에 걸친 사회적 이공계 선호 사상이 있어 전통적으로 자연과학 및 공학 분야가 매우 강함
- 그러나 소련붕괴 및 우크라이나 경제난 이후 전문인력들의 해외 유출이 급속하게 진행되었고, 체르노빌 원전 폭발사고로 인한 핵심 원자력 연구소 해체 및 러시아로의 이전으로 인하여 인재 육성 시스템이 붕괴되었음. 이후, 전문 엔지니어의 연령이 급속히 노화되어 사회적 문제로 부상

### 2. 전문인력 유치 유망 분야

- 하기 7개 분야는 우크라이나가 강점을 가진 분야로 우리나라 기업, 연구소 등이 인력채용과 관련 지속적으로 관심을 가져야 할 분야임

#### 소프트웨어 분야

- 전통적으로 우크라이나가 소프트웨어 인력 기반이 좋음. 인도에 이어 우크라이나가 소프트웨어 아웃소싱 유력 국가로 지목될 정도로 프로그래밍 능력이 뛰어난 인력이 많음
- 최근 삼성전자는 키예프 현지에 우크라이나 소프트웨어 기반을 활용한 R&D센터 설립을 추진 중에 있음

- 그러나 최고급 인재들이 외국으로 상당수 취업을 했고, 관련 유명 교수들 역시 외국 학교에 채용되는 추세여서 인재 육성 시스템이 붕괴되고 있다는 우려도 있음

□ 자원 분야

- 우크라이나는 자원 부국으로 상당량의 천연가스와 철광석 등 주요 자원 매장량이 높음. 이에 따라 지질학자 등 관련 분야 전문가들이 많이 포진해있음
- 우크라이나 주요자원 매장량

주요 자원명	확인된 매장량(2006년)
천연가스(natural gas)	994,334 백만 m <sup>3</sup>
오일(oil)	115백만 톤
석탄(coal)	42,570백만 톤
갈탄(brown coal)	2,594백만 톤
철광석(iron ore)	23,402백만 톤
망간(Manganese ore)	2,227백만 톤
알루미늄(Aluminum ore)	18.9천 톤
우라늄(Uranium)	58.5천 톤
크롬(Crome ore)	1,589천 톤

자료원: Geological Information(2007)

- 우크라이나 석유 및 천연가스 개발 현황

매장지역수 (number of reserves)		개발된 자원량 (explored reserves volume)		
총 매장지역	개발 중인 지역	오일 (백만 톤)	가스 (십억 m <sup>3</sup> )	오일가스 (백만 톤)
366	200	115.2	1020.5	64.5

자료원: Geological Information(2007)

□ 원자력 에너지(nuclear power) 분야

- 우크라이나는 CIS 국가들 중에서 러시아 다음으로 많은 원자력 발전소(4개)를 보유하고 있으며 이들 시설의 운영 및 개보수와 관련된 전문인력이 많음
- 그러나 주요 엔지니어들이 러시아에서 교육을 받고 그곳에서 취업이 되는 경우가 많아 인력 유출이 심하며 전문가를 양산할 수 있는 교육시스템이 사라지고 있다는 우려도 있음
- 특히 체르노빌 원전 사고 이후 대부분의 연구기관이나 관련 인력이 러시아로 옮겨감으로 인해 과거에 비해 경쟁력이 약화된 것이 사실임

□ 일반항공(aircraft) 분야

- 우크라이나는 항공기의 설계로부터 엔진 등 각종 부품의 개발, 생산, 조립에 이르기까지 모든 공정을 자체적으로 수행 가능한 항공산업 대표 강국임
- 항공산업에 종사하는 기업이 40여 개, 전문인력이 8만 명으로 추산됨.
- 우크라이나는 특히 화물항공기에 강점을 갖고 있으며, 우크라이나가 개발한 AN225(Mriya)는 세계 최대의 항공기로서 250톤 적재 가능하며, 우주선 수송기로 사용
- 비공식 통계에 의하면, 우크라이나 항공산업의 연간 매출액은 1억 6천만 불 정도이며, 이중 75%가 수출에 의한 것으로 파악됨

□ 우주항공(space aircraft) 분야

- 우크라이나는 우주선 및 발사 장치의 자체제작 기술을 보유한 세계 7대국 중 하나로서 2006년에는 8대의 우주선을 발사하여 전 세계에서 발사한 우주선(56대)의 약 12.1%를 차지.
- 우크라이나는 구소련 우주산업 생산설비의 약 1/3을 물려받았는데 구소련 우주산업에서 중심적 역할을 하던 연구소 및 공장이 다수 우크라이나 내에 소재, 엔진, 통제시스템,

통신장비 등 주요 장비뿐만 아니라 그와 관련된 각종 소재, 설비의 엔지니어링 및 제작에 필요한 대형 연구생산단지를 보유.

- 우크라이나는 1988년 무공해 연료를 사용할 수 있는 Zenit 로케트를 개발했으며, 개량 모델인 Mayak 로케트를 현재 개발 중. 우크라이나 우주국(National Space Agency of Ukraine: NSAU)에 따르면, 2006년 우크라이나의 우주산업분야 매출액은 약 18.8억 그리브나(3억7,200만 불)
- 우크라이나 독립 이후 98회에 걸쳐 총 150여 기의 우주선을 발사. 그중 우주선 Zenit는 구조적 완전성과 발사전 과정의 자동화 수준 등에서 세계 최고의 우주선으로 평가됨

#### □ 철(steel) 및 철 가공 분야

- 우크라이나 철광/제련(mining and smelting) 산업은 우크라이나 총 생산의 27%, 총 수출의 약 70%를 차지함
- 우크라이나에는 철광/제련 산업으로 분류되는 총 365개 기업이 존재하며, 그중에는 15개의 철강(steel) 공장, 7개의 강관(steel pipe) 공장, 13개의 코크스 공장, 26개의 철광(iron ore) 공장이 있음
- 우크라이나 빠톤 연구소는 용접 분야에서 세계적으로 유명하며, 이외에도 각종 합금 분야의 유명 연구소 및 엔지니어들이 상당수 있음

### 3. 한인, 교포 전문인력 정보

#### □ 한인·교포 유학생 규모

- 우크라이나 한인 유학생 수는 약 20명 정도이며 대부분 학부 단계의 수준으로 발레, 국제관계, 언어(우크라이나어) 등을 전공하고 있음

#### 4. 전문인력 임금수준

□ 산업, 직종별 임금수준 (단위 : USD)

○ 소프트웨어 프로그래머

프로그램 언어	대졸신입	5년 경력자
C#	900	3,000
C++	1,000	4,000
Java	1,100	3,000
.NET	1,000	3,500
PHP	785	3,000
J2EE	1,250	4,000
JavaScript	950	3,000
ASP.NET	1,000	3,500
MySQL	750	3,000
MS SQL Server	900	6,000
Windows	1,000	2,100
Delphi	800	3,000
CSS	710	3,000
Oracle	1,000	2,000
SQL	1,000	3,000

○ 지질학자(석유 및 천연가스 분야)

년도	2006	2007	2008
금액	1,300-1,800	1,700-2,500	2,000-3,000

○ 원자력에너지 엔지니어

년도	2006	2007	2008
금액	650-950	700-1,100	850-1,200

년도	2006	2007	2008
금액	1,300-1,800	1,700-2,500	2,000-3,000

○ 일반항공 엔지니어

년도	2006	2007	2008
금액	1,500-2,200	2,000-2,700	2,500-3,200

○ 우주항공 엔지니어

년도	2006	2007	2008
금액	1,500-2,200	2,000-2,700	2,500-3,200

○ 철가공 엔지니어

년도	2006	2007	2008
금액	350-600	550-800	650-850

## II. 우크라이나 전문인력 발굴 및 채용경로

### 1. 우크라이나 현지 전문인력 발굴 경로

- 우크라이나는 아직 몬스터(Monster.com) 같은 고급인재 채용이 가능한 온라인 웹사이트가 없는 상태여서 대부분의 전문인력 채용이 오프라인 헤드헌팅 업체를 통하여 이루어지고 있음
- 심지어는 정부에서 전문인력을 채용할 경우에도 헤드헌팅 업체를 이용하고 있는 등, 최근 우크라이나 내 헤드헌팅 산업이 크게 성장하고 있음
- 상급 엔지니어/연구원 등의 채용을 위해서는 아래 두 가지의 방법이 일반적임
  - ① 유력 헤드헌팅 업체를 통해 대상 후보자들의 이력서를 받고(이력서 상에는 연락처 정보 및 지원자명이 모두 비공개처리 되어있음) 면접 대상자를 선정한 다음 헤드헌팅 업체에 수수료를 지불하면서 면접을 요청하는 방법
  - ② 관련 유력 연구소 및 기관을 접촉하여 직접 인재를 발굴하는 방법. 이 경우 개인정보의 공개가 극히 제한적이며 관료주의적인 사회 특성상 적임자와 직접 접촉할 가능성이 극히 낮은 바, 채용까지 시간이 상당히 소요됨
- 학부 졸업생(우크라이나 학제에 따라 학부졸업생의 경우 5-6년 간 대학생활을 한 경우가 많음)의 경우 졸업 전에 대부분 회사 및 연구소에서의 실습을 거치게 되는데 졸업 후에 실습을 한 곳에 취업되는 경우가 대부분임
- 학부 졸업생 채용의 경우에는 취업박람회를 통한 채용이 이루어지고 있으나 일반인/경력자들을 위한 전문 취업박람회는 아직 일반적인 채용시스템으로 정착되지 않았음

## 2. 전문인력 밀집 대학·연구기관 현황

명 칭	구분	홈페이지	비고
Donbass State Technical University	대학	www.dmmi.edu.ua	- 1957년에 설립된 학교로, 특히 광산, 금속학 분야에서 강점을 가지고 있음 - 광산 엔지니어, 금속공학엔지니어 정수 및 공기정화 엔지니어, 생산자동화 엔지니어 분야의 주요 엔지니어 육성
Taras Shevchenko University of Kiev	대학	www.univ.kiev.ua	- 우크라이나 대표 대학으로 학생수가 2만 명이며 특히 전문 공학인력 육성으로 유명 - 우수한 지구물리학, IT프로그래머, 방사선물리학 엔지니어, 기계설계사 인력 보유
National Technical University of Ukraine "KPI"	대학	www.ntu-kpi.kiev.ua	- 100년 역사를 보유한 공과대학으로 하기 분야의 우수 과학자를 상당수 보유 - 응용시스템분석 엔지니어, 의료공학, 원격통신 엔지니어 및 IT 프로그래머
National Aerospace University	대학	www.khai.edu	- 졸업생의 80%가 우크라이나 항공산업계에 종사 - 현재 학부생 9500명, 석박사 연구생 160명, 교수 650명을 보유하고 있음 - 특히 자동차 엔지니어, 항공 및 로켓설계엔지니어, 항공기 엔진설계 엔지니어, 원격통신 엔지니어, 컴퓨터 엔지니어, 프로그램 엔지니어, 지구과학, 정보, 측량 엔지니어 분야에서 두각을 나타냄

## 3. 기타 전문인력 커뮤니티 현황

명 칭	구분	주요현황
ITUkraine	협회	- 2004년에 설립된 소프트웨어 분야의 대표적인 협회 - 멤버는 주로 우크라이나 대표 소프트웨어 기업들로 "Miratech", "Softline", "Mirasoft", "Profix", "Ukrsoft", "Softserve" 등임 - 소프트웨어 개발, 라이선싱, 해외마케팅 분야의 전문가들이 포진되어 있음 - 연락처 - 전화: +38 044 583-50-95

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- 팩스: +38 044 583-50-95</li> <li>- 이메일: info@itukraine.org.ua</li> <li>- 홈페이지: www.itukraine.org.ua</li> </ul>
Confederation of Employers of Ukraine	협회	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 금속, 바이오, 정보통신, 건설 산업 등 분야의 우크라이나 주요 기업인 협회들과의 네트워크 보유 단체</li> <li>- 우크라이나 거의 전 지역의 주요 산업별 협회 및 가입 단체 현황을 파악할 수 있음</li> <li>- 연락처</li> <li>- 전화: +380 44 591-6391</li> <li>- 팩스: +380 44 591-6390</li> <li>- 이메일: info@confeu.org</li> <li>- 홈페이지: http://www.confeu.org/</li> </ul>

□ 우크라이나 내 채용 박람회·설명회

명 칭	장소/일시
The personnel EXPO	Kyiv-ExpoPlaza Exhibition Center / 3월
Placement + Education	Dnepropetrovsk-Exhibition Center/ 3, 5월
Education and Career - Student's Day	Kiev-Ukrainian House / 11월

4. 우크라이나 전문헤드헌터 및 인력정보DB

□ 전문 헤드헌터

◦ World Staff

- 전 세계 7개국 12개 사무소를 보유한 스웨덴 HR 전문회사로 우크라이나 키예프 지사가 2004년에 설립됨
- 전화 : +38 044 503 38 03
- 팩스 : +38 044 503 38 01

- 이메일 : info@worldstaff.com.ua, cv@worldstaff.com.ua
- 홈페이지 : www.worldstaff.com.ua

◦ RECRUIT ALLIANCE

- 2000년에 설립된 유력 헤드헌팅사로 특히, IT, 제조분야의 우크라이나 대표기업들을 고객사로 두고 있음
- 전문 경영인력을 비롯하여 각 산업분야별 전문가 알선 등의 서비스를 제공
  - 전화 : + 38 (044) 237-05-12, 237-16-96
  - 팩스 : + 38 (044) 284-51-88
  - 이메일 : office@recruit-alliance.kiev.ua
  - 홈페이지 : www.recruit-alliance.kiev.ua

◦ Ancor SW Agency

- 1992년에 설립된 유력 헤드헌팅/HR 전문회사
- 정보통신, 하이테크, 재무 분야 등의 유력 인재 풀을 보유
  - 전화 : +38 (044) 461 9890
  - 이메일 : vika@ancor-sw.com
  - 홈페이지 : http://www.ancor-sw.com

◦ 전문인력 이력서 DB

- 우크라이나에는 일반 구인/구직정보를 등록하는 웹사이트 외에 전문인력 이력서 DB를 전문으로 운영하는 웹사이트는 없음
- 대표적인 일반 구인/구직 사이트 www.bigmir.net등의 포털사이트 부속 메뉴 중에서 DB를 일부나마 조회할 수는 있으나, 이용이 활성화 되어있지 않은 상태임

### Ⅲ. 우크라이나 전문인력 해외취업 동향

#### □ 우크라이나 전문인력의 해외취업 현황

- 일반적인 우크라이나 노동자의 경우 외국 취업이 불법이거나 불가능에 가깝기 때문에 우크라이나인들에게 있어 해외취업에 관한 공식적인 자료는 매우 제한적임
- UN 자료에 따르면 작년 한해 300만에서 700만 명의 우크라이나 노동자가 해외 취업을 했음
- 우크라이나인들의 주요 취업 대상국은 다음과 같음

국가	취업인력수(단위: 명)
러시아	169,000
이태리	95,000
폴란드	20,000
스페인	52,000
포르투갈	44,000
체코	51,000
그리스	20,000

#### □ 우크라이나 해외취업지원 공공·민간 기관

- 현재 우크라이나는 외국으로의 이민자 증가, 특히 고급 전문가들의 해외 취업으로 인한 인재 유출이 심각한 사회 문제인 바, 우크라이나인들의 해외취업을 지원하는 공공기관은 없으며 일부 취업알선 회사들을 통해 해외취업이 이루어짐

#### □ 우크라이나 해외인력유출 제한조치

- 사회 전반적으로 아직 국제화가 미진하여 노동자의 해외 취업 자체가 법/제도적으로 매우 어렵게 되어있어, 해외 취업이 불법으로 여겨짐

## 8. 이탈리아

I. 이탈리아 전문인력 배출 및 분포 현황 .....	113
II. 이탈리아 우수인력 발굴경로 .....	116
III. 이탈리아 전문인력 해외취업 동향 .....	119

## I. 이탈리아 전문인력 배출 및 분포 현황

### 1. 이탈리아 전문인력 시장 일반정보

- 이탈리아 총 GDP 중 교육예산은 2004년 기준, 전체 예산의 4.6%에 불과하여 OECD 가맹국 평균인 5.2%보다 낮은 편임.
- 고등학교 졸업학력 보유자는 전체 인구의 80% 수준(2004년)이며, 20대의 대학진학률은 19.3% (2004년)에 불과하다. (OECD 국가 평균 진학률 : 24%)
- 또한 이탈리아 대학 입학자의 졸업비율은 40%에 불과하여 대학생 10명 중 4명만이 졸업에 성공하고 있으며, 졸업에 소요되는 기간은 입학 후 평균 7~10년 정도이다.
- 대학별 지출규모는 미국의 절반 수준이며, 이는 교육의 질 저하 등의 결과로 이어지고 있어 국가적 문제가 제기되고 있음.
- 이탈리아 산업계는 전반적인 인력공급 부족에 시달리고 있으며, 특히 이공계 인력이 절대적으로 부족함.
- 낮은 대학 졸업률 및 전문인력의 부재 등의 이유로 산업계는 교육개혁을 요청하였으며, 2001년 기준 4년 대학 과정 (학부+석사)이 학사(Bachelor, 3년) 및 석사(Master, 2년) 과정으로 분리되었으나, 인력공급난은 아직 해결되지 않고 있음.

### 2. 인력유치 유망분야 및 전문인력 배출현황

- 세계적인 경쟁력을 보유한 이탈리아의 디자인(산업, 패션 등) 산업의 경우, 특화된 전문학원(Instituto)을 통해 대부분의 교육이 이뤄지고 있음.
- 이들 전문학원은 다양한 형태의 산학 연계를 바탕으로 현장실습 위주의 교육과정을 제공하고 있으며, 대부분의 강사들이 현직 디자이너 출신으로 구성되어 있어 경쟁력을 인정받고 있음.

- 패션·디자인 전공 학생에 대한 수요를 살펴보면, 일반적으로 디자인 연구 분야에서는 창의력을 보유한 대학 졸업생을 선호하며, 관련 시장(의류 등) 측에서는 현장에 바로 투입될 수 있는 전문학원 졸업생을 선호함.
- 대학졸업자 취업률

【 표 1 】 최근 3년간 이탈리아 대학졸업생 취업현황

(단위 : %)

전공	2005년	2006년	2007년
기계공학	87.9	88.8	88.5
커뮤니케이션 공학	88.0	87.2	88.2
화학공학	86.1	85.7	85.0
약학	81.8	81.2	81.7
화학	81.7	82.0	81.4
경제학	76.6	76.9	76.6
치의학	75.87	75.4	75.3

자료원: 이탈리아통계청 2007

### 3. 이탈리아 전문인력 임금정보

- 대졸 신입 (23~26세)

구분	급여수준	비중
하	800유로/월	70%
중	1,300유로/월	20%
상	1,500유로/월	10%

자료원 : Indagine Ires-Cigi 2006

- 경력직 (5년 내외, 25~32세)

구분	급여수준	비중
하	1,600유로/월	40%
중	2,000유로/월	45%
상	2,400유로/월	15%

자료원: Raporto sulle Retribuzioni in Italia, OD&M Consulting 2006

#### 4. 한인·교포 유학생 규모

- 현재 밀라노 지역에 약 2,000여명의 한인 학생이 유학 중인 것으로 알려져 있음.  
대부분이 패션 및 성악전공 학생이며 소수의 건축 및 문학 전공 학생도 있음.
- 이탈리아 전체 유학생 규모는 4,000여명 수준으로 파악되고 있다.

## II. 이탈리아 전문인력 발굴경로

### 1. 이탈리아 현지기업의 전문인력 발굴 경로 및 절차

- 구인·구직 박람회 및 취업관련 웹사이트가 존재하나, 큰 효과를 기대하기 어려우며, 현지에서 가장 효과적인 구인과정은 대학교 취업센터를 통한 구인과정 (경력 및 신규) 및 구인광고 (경력직)를 꼽을 수 있다.
- 대학교별 취업센터는 재학생 뿐 아니라 졸업생들도 자주 애용하여 비교적 저렴한 비용으로 가장 효과적으로 인력을 유치할 수 있는 경로로 평가된다.
- 다른 방법으로는 전문 헤드헌팅 회사를 통한 인력유치 방안이 있으나, 높은 알선 수수료로 인해 국내기업이 활용하기에는 무리가 있을 것으로 판단된다.
- 인력 유치 가능 분야에 강점을 보이고 있는 대학교 및 전문학원 등을 방문하여 정기적인 취업설명회 등을 개최하는 것이 가장 효과적일 것으로 사료된다.
- 한편, 한국과 같은 공채 형태의 인력유치는 이뤄지지 않는 것이 보통이며 인적 네트워크를 통한 추천 또는 이력서 접수 후 면접을 통하는 방법이 일반적이다.

### 2. 전문인력 밀집 기업·대학·연구기관 현황

이름	분류	연락처	전문인력 보유현황
ENI	기업	www.eni.it +39 06 5982 2737 Ms. Erika Mondraffino	전문인력 보유현황 : 75,862명 정유, 마케팅 : 20% 개발, 생산 : 35% 가스, 전력 : 40% 관리 : 5%
FIAT	기업	www.fiat.it +39 011 003 1111 Ms. Antonella Galasco	전문인력 보유현황 : 500명 R&D : 150명 생산 : 300명 관리 : 50명

FINMECCANICA	기업	www.finmeccanica.it +39 06 324 731 Mr. Pietro Bruno	전문인력 보유현황 : 59,433명 R&D : 50% 생산 : 40% 관리 : 10%
Universita Bocconi	대학	+39 02 58361	재학생 현황 : 82,784명 - 상경계열이 우수함
Universita Cattolica Sacro Cuore	대학	+39 02 7234 2375	재학생 현황 : 69,943명 - 상경계열이 우수함
Universita Politecnico di Milano	대학	+39 02 2399 5942	재학생 현황 : 40,000명 - 건축 및 디자인 계열이 뛰어난
Istituto Europeo di Design	전문 학원	+39 02 579 6951	재학생 현황 : 1,800명 한인 유학생 규모 : 110명 - 디자인, 패션 분야에 강점 - 200여개 디자인/패션 업체와 제휴
Nuova Accademia di Bella Arti Milano	대학	+39 02 973 721	재학생 현황 : 700명 - 이탈리아 유일한 디자인 및 예술 대학교 - 3개월 의무현장실습 프로그램 진행
Istituto Marangoni	전문 학원	+39 02 7631 6680	재학생 현황 : 4,000명 한인 유학생 규모 : 200명 - 디자인, 패션 분야에 강점 - 대부분의 학생이 졸업 후 관련업체에 견습생으로 취업
Domus Academy	전문 학원	+39 02 4241 4001	- 디자인, 패션 전문학원
Istituto Carlo Secoli	전문 학원	+39 02 659 7501	- 졸업생 규모 : 30,000명 - 패턴(옷본) 전문학원
Istituto Politecnico Internazionale della Moda	전문 학원	+39 055 739 961	- 패션 디자인, 패션 마케팅 전문학원

### 3. 현지 전문인력 커뮤니티 현황

명 칭	구 분	주요현황
Universita Bocconi	대학내 취업지원실	- 담당자 : Barbara Orlando - 전화 : +39 02 58361 - 취업 설명회, 세미나 등 행사 개최
Universita Cattolica Sacro Cuore	대학내 취업지원실	- 담당자 : Paolo Ferrari - 전화 : +39 02 7234 2375 - 취업 설명회, 세미나 등 행사 개최
Universita Politecnico di Milano	한인 유학생 모임	- 한인 유학생들 간의 정보공유 및 친목도모 - 담당자 : 조향준 - 전화 : +39 338 960 9206

### 4. 이탈리아 유명 채용 박람회·설명회

명 칭	일시/장소	주요내용
Bit for Job	2월/밀라노	구인/구직 박람회
Forum Universita e Lavoro	4월/로마	구인/구직 박람회
Salone di Orientamento Post-Laurea	6월/피사	구인/구직 박람회
Job e Orienta	11월/베로나	구인/구직 박람회

### 5. 이탈리아 내 유명 헤드헌터 및 인력정보DB

업체명	주소	연락처	수수료
Solvers	via C. Merlo 3, 20122 Milano	+39 02 7600 8081	13,000유로
Michael Page Intl.	via Spadari 1, 20123 Milano	+39 02 806 8001	8,000유로
Clavelli RSP	viale Gramsci 1, 50121 Firenze	+39 055 2001	10,000유로
SAM Headhunting Italia	via Madonna dei Monti 2, San Colombano al Lambro (MI)	+39 0371 89078	N/A

### Ⅲ. 이탈리아 전문인력 해외취업 동향

#### 1. 이탈리아 전문인력 해외취업 정보

##### □ 지난 3년간 이탈리아 전문인력 해외취업 동향

대상국가	2004년	2005년	2006년
미국	12,704 명	13,103 명	13,033 명
영국	11,452 명	11,071 명	11,121 명
독일	8,070 명	9,001 명	8,244 명
프랑스	6,111 명	5,789 명	6,292 명

자료원: 41 Rapporto Censis 2007

##### □ 해외취업 인력의 업종별 분류

산업	비중(%)
공학	42
경제학	31
의학	16
기타	11

자료원: 41 Rapporto Censis 2007

#### 2. 이탈리아 내 해외취업지원 공공기관 현황

명 칭	담당자	주요내용
EURES (유럽연합 고용서비스)	Ms. Marinella Gallo +39 02 6674 3245	- EU 회원국내 노동이동성을 강화하기 위한 목적으로 설립 - 회원국간 구인정보를 통합관리하여 EU 시민권자의 취업알선 - 구직자 24만명, 일자리 89만건 등록 (2007년)
Leonardo	+39 02 8846 5760	- EU 회원국 내 대학 졸업생의 취업 알선을 위한 프로그램 - 회원국간 구인구직정보를 관리하며, 졸업생은 기업에 무보수 인턴쉽 형태로 취업하고 Leonardo가 일정 수준의 급여를 지급함

### 3. 이탈리아 전문인력의 해외유출 제한 법규 : 없음

### 4. 이탈리아 KBC의 제언

- 디자인 산업 및 기계 산업 분야에 강점을 보이고 있는 바, 전문인력의 유치가 유망할 것으로 사료됨.
- 디자인 산업의 경우, 산업 특성상 이직률이 높은 편이며 다양한 업무 경험을 통해 구직자의 연봉을 올리려는 경향이 강한 편임.
- 즉, 구직자들은 현재 직위 및 연봉 대비 유리한 조건인지 그리고 추후 이직 시 괄목할만한 경력으로 인정받을 수 있는지 여부를 우선적으로 고려함.
- 한편 양 산업분야 모두 현재 수준보다 향상된 근무 조건을 전제로 이직할 가능성이 높으며, 여기에는 급여, 연간 휴가일수, 인센티브 등이 포함된다.
- 디자인을 전공하는 한국 유학생의 규모는 약 1,000명 규모로 추산되며 매년 300여 명의 졸업생이 신규 배출되고 있음. 그러나 까다로운 체류 연장 과정 및 불리한 근무조건 때문에 이들 중 극소수만이 현지에서 안정적인 구직에 성공함.
- 이에 많은 수의 한인유학생이 단기간의 현지 인턴 경험 후 귀국하고 있는 현실인 바, 이러한 인력에 대한 취업기회 확대도 고려해볼만 하다.

## 9. 인도

I. 인도 전문인력 분포·배출 현황 .....	123
II. 인도 전문인력 발굴 및 채용 경로 .....	130
III. 인도 우수인력 해외취업 동향 .....	140

## I. 인도 전문인력 분포·배출 현황

### 1. 인도 노동시장 일반현황

- 11억여 명의 인구로 세계 2번째로 많은 인구 보유국이며 이 중 약 4억 9천만 명이 영어 사용 가능 인구임 (2007년 통계)
- 인도 노동인구는 매년 약 2.5%의 성장을 보이고 있으나, 실제 고용은 2.3% 증가 수준에 그치고 있음
- 중국과 비교할 때, 매년 6배 이상의 대졸인력이 매년 배출되는 인도는 전 세계 2번째로 영어를 구사하는 엔지니어, 과학자와 IT 인력을 많이 보유한 국가임

【인도 노동 인력 분포】

(단위 : 백만명)

업 태	2004년	2007년
전문 기술직	26.8	38.0
경영, 관리, 중역직	7.6	14.0
일반 사무직 관련	17.6	28.0
서비스업종	32.9	60.0
농수산업종	214.8	245.0
생산, 물류 관리, 근로자	54.7	70.0
분류 외 근로자	12.9	35.0
전체	367.3	490.0

자료원: NCAER and Kelly Research Services

- 과학 기술 인력은 전체 노동인구의 8.16%인 3800만 명에 달하며 꾸준히 증가하는 추세임
- 1980년대 7백만명(노동인구의 3.1%) → 1990년대 10백만명(노동인구의 3.6%) → 2000년대 27백만명(노동인구의 7.3%) → 2007년 38백만명(노동인구의 8.2%)
- 과학기술 인력은 1980년대 연 3.7%의 성장, 1990~2000년대까지 연 7.7%의 성장을 보이고 있음

- NASSCOM(인도 소프트웨어 산업 협회)에 따르면, 2010년까지 IT와 BPO (Business Process Outsourcing)업종에 대해 인도 5대 대도시에만 약 1백만 명의 추가적인 노동인구를 필요로 하고, 기타 지역에 약 60만 명의 수요를 전망하였음.
- 과학기술분야 외 서비스분야 등까지 범위를 확대하면, 현재 인도 내 전문인력은 약 8900만 명까지 추정 가능함
- 미 과학자 12%, NASA 과학자 36%, 미국 의사의 38% 영국 의사의 33%를 인도인이 차지할 만큼 과학 및 전문 직종 인재 다수 보유
- IT를 비롯하여, 부동산, 에너지, 소매업, 통신업, 은행 및 금융업, 회계서비스, 컨설팅, 법률서비스 등의 분야의 인력이 늘어나고 있음
- 특히 건설업의 경우 숙련 인력만 매년 500만 명이 필요한 상황임. 건설업의 현재의 성장세가 지속된다면 현재 3100만 명의 건설 산업 종사자의 15%에 해당하는 인력에 대한 신규 수요가 매년 발생할 것으로 생각됨.

## 2. 산업, 업종별 전문인력 보유현황

【 산업, 업종별 인도 전문인력 보유 현황 】

(단위 : 백만명)

Types	2004년	2007년
과학 기술분야 전문가 - IT 및 IT관련 솔루션 엔지니어 - 자동차 엔지니어 및 기술자 - 제약, 화학분야(의료인력 및 엔지니어) - 전기 전자 분야	26.8	38.0
과학 기술분야 경영 관리직	7.6	14.0
서비스업 - 은행 및 금융업 종사자 - 연구원 - 기타서비스 종사자	17.0	30.0
일반 숙련기술직	5.0	7.0
전체	56.4	89.0

자료원 : KOTRA 인도KBC 분석

□ IT산업

- IT 및 IT 관련 산업의 경우, MS 종업원 34%, IBM 28%, INTEL사 종업원 17%가 인도인으로 구성될 정도로 IT관련 엔지니어 조달 용이성이 세계 1위로 알려짐
- IT 관련 글로벌 아웃소싱의 65%, BPO서비스업종은 45%를 점유하고 있음
- GDP의 5.4%를 차지하는 산업으로 현재 약 2백만 명 정도가 종사하고 있음

□ 금융산업

- 금융 산업은 증시 상장기업수가 5,400여개로 숫자 면에서 전 세계 1위이며, 주식시장 시가 총액 면에서도 2007년 1조 달러를 돌파할 만큼 금융 산업이 발달함.
- 현재 인도 내 약 88여개의 상업은행이 약 70,304여개의 지사를 운영하고 있으며, 외국계 은행도 29개 기업에서 270여개의 지사를 운영 중임
- 인도 은행협회에 따르면, 2004/5년 기준 인도 내 은행 종사자수만 858,332명에 달하는 것으로 집계됨
- 특히, 전통적으로 인도는 수학 및 공학 분야에서 강세를 보이는 바, 최근 각광받는 ‘금융공학’ 산업 관련 가용 인재 풀도 상당하여, 동 분야 전문인력 유치도 유력할 것으로 사료됨.

□ 자동차 산업

- 2007년 현재 전체 GDP 대비 인도 자동차 산업의 비중은 5%대로, 1992년도의 2.77%와 비교하여 2배 가까이 증가함.
- 현재 인도에는 2, 3륜차 제조업체를 포함하여 전체 38개의 크고 작은 자동차 제조기업이 존재하고 있으며, 승용차 제조업체만 13개사로 순수 현지 제조사가 3개, 외국 제조사 단독 투자 3개, 합작 투자사 7개 등임
- 현대자동차를 비롯한 여러 외국기업들이 생산시설 확충, 신규 진출을 희망하고 있어, 전 세계 자동차 시장의 축소판으로 비유될 만큼 전 세계 주요 제조사간의

경쟁이 가속화되고 있음

- 고용 창출 면에서 인도 자동차 산업은 2006년 말 기준으로 자동차 제조분야에서 약 20만 명, 자동차부품 제조분야에서 약 25만 명의 직접 고용을 창출하였으며 1,000만여 명의 간접 고용을 창출하고 있음.
- 현재 인도의 자동차 산업은 2, 3륜차를 포함하여 연간 전체 1천만대 생산이 가능하며, 4륜차 부문의 주요 제조사들은 2005-06년 172만 대 수준에서 2010년까지 200만대를 넘는 생산이 가능하도록 대규모 생산시설 확장을 계획하고 있음. 현재 연 생산규모로 세계 11위를 차지하고 있는 인도는 2012년 전세계 자동차 6대 생산국가로 부상할 전망이다

#### □ 보건, 제약 산업

- 인도 보건산업은 2009년까지 609억 달러로서 GDP의 5.5%에서, 2012년까지 GDP의 8%로 증가하며, 약 9백만 명의 고용이 창출될 것으로 전망하고 있음
- 인도 제약산업은 2만 5천여 개이상의 크고 작은 제조공장이 존재하고 있으며, 이 중 20%인 5천여 곳이 대량생산설비를 보유하고 있음
- 인도 제약 산업은 양적(전 세계 판매의 8%) 측면에서 세계 4위를 기록하고 있으며, 가치(전 세계 판매의 1%)로 볼 때 13위에 랭크되어 있음

#### □ 귀금속 산업

- 2007년 기준 인도 귀금속 내수시장의 규모는 175억불로 전 세계 귀금속 시장의 4%를 점유, 특히 소비 순위로 금은 전 세계 1위, 다이아몬드는 3위를 보이고 있음
- 세계 최대의 다이아몬드 가공 국가의 위상을 보이며, 가공금액 면에서 60%, 양적(캐럿) 측면에서 85%, 세공된 개수 측면에서 92%의 다이아몬드가 인도에서 가공되고 있음. 따라서 숙련 가공인력 확보가 용이하며, 이들의 기술 또한 세계적인 수준으로 한국 내 유치가 유망할 것으로 사료됨.

【인력 유치 유망산업 및 직종】

No	산업	직종
1	IT 및 솔루션	소프트웨어 개발, 소프트웨어 엔지니어, 하드웨어 엔지니어, 데이터베이스 매니저, ERP 전문가, BPO 매니저, 콜센터 관리자, 커뮤니케이션 관리자
2	은행, 금융산업	회계사, 관리자, 펀드매니저, 자산 분석사, 채무관리사
3	자동차산업	엔지니어, 기술자
4	제약, 화학산업	의사, 간호사, 화학공학자, 병리학자
5	보석 세공업	금, 은, 다이아몬드 세공 및 약세사리 공예
6	전자산업	전자전기 엔지니어, 기술자
7	건설, 제조업	토목기사, 엔지니어

자료원: 뭄바이 KBC 분석

### 3. 연간 신규 전문인력 배출 및 분포현황

#### □ 인도 학제 개요 및 특이사항

- 인도는 학제가 고등학교까지 12학년, 대학교(이공계:4년, 인문계: 3년), 대학원 2년제로 구성되어 있으며, 대체적으로 만 5세부터 1학년에 초등학교에 입학함.
- 대개의 숙련 기술자들은 기술 고등학교 졸업자로 10학년을 마친 뒤 2년 과정의 기술고등학교를 졸업한 자들이며, 현장의 감독직들은 전문대 이상의 졸업자로 10학년이나 12학년을 마치고 3년 과정의 기술전문대학을 졸업한 자들임
- 인도는 348개의 종합대학과 17,625개의 단과대학을 포함 총 17,973개의 고등 교육기관이 존재하고 있으며, 이 중 1,700여개의 경영자 과정 교육기관이 존재함
- NAAC(National & Accreditation Council)의 최근 조사에 따르면, 2007년 3월까지 3,942개 단과대학, 140개의 종합대학이 인가되었음
- 현재 인도 내 1,700여개의 비즈니스 스쿨에서 약 13만 명이 공부하고 있으며, 약 25만 명이 시험에 응시하여 그 중 약 5%정도가 최고 수준의 비즈니스 스쿨에 입학하고 있는 것으로 추산됨

- 매년 약 9천명의 박사 학위자, 15만 명의 석사 학위자와 35만 명의 학사 학위자가 배출되는 것으로 추산되며, 이 가운데 약 25%만이 산업계에서 고용할 수 있는 인재로 평가되고 있음
- 만모한싱 국무총리는 2007년 초 숙련된 노동인력을 현재 5%로 보고, 향후 선진국 수준인 50%까지 높여야 한다고 언급하기도 하는 등, 인도 내 전문인력 양성에 대한 관심이 증가되고 있음.
- 국가 지식 위원회(National Knowledge Commission)에 따르면, 인도 내에서도 비즈니스 관련 전문인력이 현저히 부족한 수준인 바, 2015년까지 비즈니스 스쿨 수용능력을 약 25만 명까지 확대하려는 계획을 수립하고 있음.
- 노무 전문 리서치기관인 Kelly Services Research 사에 따르면 2008년까지 대졸 이상 학력 보유자가 약 430만 명에 달할 것으로 분석함

#### □ 한인·교포 유학생 규모

- 정확한 한인, 교포 유학생 수에 대한 체계적인 조사가 실시된 적은 없으나, 어학연수생을 제외한 정규대학과정 이상의 학생 수는 북인도 뉴델리 지역 약 70~80여명과, 서인도 뿌네 지역 50~60명, 방갈로 등 일부 지역 등을 포함 약 200여명에 달할 것으로 추정됨. (출처 : 몸바이 한인커뮤니티)
- 인도의 경우 생활비가 비교적 적게 들고, 영어를 사용하는 장점으로 인해 조기유학 및 어학연수 선호지역에 해당되며, 서인도 뿌네 지역에만도 초등학교부터 박사학위까지 전체 약 500여명에 달하는 유학생이 진출해 있는 것으로 알려짐

#### 4. 인도 전문인력 임금정보

##### □ 전문인력 임금수준

○ 산업별, 경력별 인도 전문인력 임금 정보

【산업별, 경력별 인도 전문인력 연봉정보】

(단위: 십만루피,년)

산업분류	경력 0~3년	4~7년	8~12년	13년 이상
자동차	2.73~3.03	2.62~3.03	5.81~9.99	10.37~14.08
자동차부품	2.10~2.40	3.36~4.58	3.36~4.58	9.99~12.25
광고&미디어	2.15~2.50	3.83~7.37	6.50~13.63	8.33~20.33
은행	2.65~4.46	6.42~7.67	10.17~22.08	18.75~45
BPO	1.78~2.47	4.04~5.58	8.48~18.52	24.08~25.34
비즈니스 서비스	1.42~2.41	2.83~4.49	7.25~9.84	6.29~19.42
금융서비스	2.15~2.63	4.27~5.70	7.73~12.88	18.54~24.42
인프라스트럭처	3.12~3.27	3.23~6.70	4.73~15.82	10.45~40.63
IT	2.15~2.50	3.83~7.37	6.50~13.63	8.33~20.33
제조업	1.92~2.90	3.41~5.45	6.10~7.73	7.71~25.08
계약&화학	2.28~2.49	3.23~5.46	3.45~7.26	8.92~10.37
소매	1.50~3.11	4.35~4.57	8.75~10	17.33~19.67

자료원 : Emmay HR 2008

【직종별 임금 수준】

(단위 : 루피, 월)

직업	임금액	직업	임금액
전기기술자	12,000 - 75,000	품질검사관	4,000 - 10,000
기계기술자	12,000 - 75,000	사무원	4,000 - 7,000
회계사	10,500 - 75,000	타자원	4,000 - 7,000
생산 과장	7,500 - 30,000	전기 조립공	3,500 - 10,000
현장 주임(공장장)	7,500 - 30,000	산업 근로자	3,500 - 20,000
연장제작공	6,000 - 20,000	반숙련 노동자	3,500 - 15,000
숙련노동자	5,500 - 15,000	비숙련 노동자	3,000 - 7,500
비서(개인)	4,500 - 40,000	청소부	3,000 - 4,500

자료원 : EIU, Country Commerce India, 2007

## II. 인도 전문인력 발굴 및 채용 경로

### 1. 인도 내 전문인력 채용 관행

- 인도 전문인력 채용 방법의 경우, 인도에서 가장 널리 사용되는 방법은 전문 인력알선 회사를 주로 활용하고 있으며, 신문광고를 통한 공개모집, 온라인 취업알선 사이트 등을 활용하며, 전문성을 요하는 경우에는 기존 근무 인력들의 인적 네트워크를 활용하거나 동종업계로부터 스카우트 하는 등, 전체적으로 기업마다 각각의 선호도에 따라 다양한 방법을 선택하고 있음
- 비록 인도가 IT산업이 발달하였다고는 하나, 인프라 자체는 무척 한정되어 있어 인터넷을 통한 대규모 인력 채용은 효과적이지 않음. 그러나 IT인프라 접근성이 높은 전문직, 임원급 채용의 경우 인터넷 채용이 가능할 것으로 사료됨.
- 사무직의 경우 신문 광고를 통한 채용 공고가 가장 일반적으로 사용되는 방법이며, 회사의 이미지 및 인지도 향상과 함께 사전 전문인력 확보의 방법으로 캠퍼스 리크루팅 투어를 활용하기도 함.
- 외부 채용 대행 기관을 이용한 채용의 경우 한국과 같이 일반직, 사무직뿐만 아니라 대규모 생산직 채용에도 활용할 수 있으나 일반적으로 채용이 쉽지 않은 분야에 대한 의뢰가 주로 이루어짐.
  - 외부의 채용대행기관을 이용하는 경우 자기들이 소개한 근로자들을 일정기간 경과 후, 다시 빼어가는 경우도 있으므로 유의하여야 함.
- 중소기업이 연고채용을 하는 경우 관리직 근로자들을 통하는 경우가 많은데 이 경우 한 근로자를 통해 너무 많은 생산직 근로자를 채용하지 않도록 하여야 하며, 소개한 근로자가 이직하는 경우 이 근로자를 통해 들어 온 근로자들도 같이 이직하는 경우가 있으며, 현지인 관리직의 친인척이 채용되는 것 또한 경계해야 할 사항임.
- 학력 기준과 관련한 중요한 사실은 인도의 교육 체계상, 전문대학의 경우 학교에 따라 질적 차이가 크게 존재하여 심지어는 고등학교 졸업 수준과 비교해 볼 때

크게 차이가 나지 않는 경우도 있을 수 있으므로, 사전에 중요 학교별 평가 기준을 미리 세워 놓아야 채용과 관련된 혼선을 방지할 수 있음.

- 채용과정은 일반적으로 해당 부서와 인사 부서가 공동으로 면접을 하며, 필요에 따라 필기 테스트를 병행하는 경우도 있음. 생산직의 경우, 기초 체력 테스트를 실시할 필요가 있으며, 이는 인도의 생활여건 상 인도인들의 기초 체력이 생산직 업무를 따라갈 수 없을 정도로 빈약한 경우가 많기 때문임
- 채용 시 근로자들이 제시하는 이력서와 실제 경력이 차이가 나는 경우가 많으므로 유의하여야 함. 특히 전 직장에서의 이직사유가 타당한지를 검토하여야 함

## 2. 전문인력 밀집 기관/ 커뮤니티 정보

### □ 전문인력 밀집기관 일반 정보

- 대부분의 대학교가 졸업생 대상의 채용알선을 위한 부서를 운영하고 있으며, 졸업예정자들은 이러한 부서 혹은 동문회를 이용하여 다양한 구직활동을 진행하고 있음.
- 일부 대학에서는 학교의 채용알선부서를 이용해 취직할 경우, 해당 회사에서 약정된 기간 동안 의무적으로 근무해야 하는 등의 조건을 졸업예정자에게 부과하는 경우도 있음.

### □ 산업별 전문인력 보유 기관 및 커뮤니티 정보

- 2008년 인도 유력 공학연구소/ 대학 순위

순위	단체명	전년순위
1	인도 기술연구소 (IIT : Indian Institute of Technology) Kharagpur	1
2	인도 기술연구소 (IIT : Indian Institute of Technology) Delhi	4
3	인도 기술연구소 (IIT : Indian Institute of Technology) Roorkee	5
4	인도 기술연구소 (IIT : Indian Institute of Technology) Kanpur	7

5	인도 기술연구소 (IIT : Indian Institute of Technology) Guwahati	6
6	인도 기술연구소 (IIT : Indian Institute of Technology) Chennai	2
7	인도 기술연구소 (IIT : Indian Institute of Technology) Hyderabad	9
8	바라나시 기술연구소(Institute of Technology, Varanasi)	10
9	국립 기술연구소 (NIT : National Insitute of Technology) Calicut	15
10	네타지 수브하시 기술연구소 (Netaji Subhash Institute of Technology)	23
11	국립 기술연구소 (NIT : National Insitute of Technology) Warangal	8
12	디루바이 암바니 ICT 연구소 (Dhirubhai Ambani Institute of ICT)	22
13	타파르 대학(Thapar University)	18
14	인도 기술연구소 (IIT : Indian Institute of Technology) Allahabad	13
15	비를라 기술연구소(Birla Institute of Technology)	19

자료원: Dataquest, India's Top Technical School Research

○ 인도 경영대학(비즈니스 스쿨) 순위

순위	대학명	지역명
1	IIM A	Ahmedabad
2	IIM B	Bangalore
3	Indian School of business	Hyderabad
4	IIM C	Kolkata
5	SXLRI Jamshedpur	Jamshedpur
6	IIM L	Lucknow
7	IBS	Hyderabad
8	Management development ins.	Gurgaon
9	Institute of Mgmt. Technology	Ghaziabad
10	S. P. Jain Inst. of Management	Mumbai

자료원 : Business India 2008 8월호

○ 인도 유력 상과대학(Commerce College) 순위

순위	대학명	지역명
1	Shri Ram College of Commerce	Delhi
2	Loyola College	Chennai
3	St Xavier's College	Kolkata
4	Lady Shri Ram College for Women	Delhi
5	Symbiosis Society' College of Arts& Commerce	Pune
6	Christ College	Bangalore
7	Presidency College	Chennai
8	Madras Christian College	Chennai
9	St Joseph's College	Bangalore
10	Stella Maris College	Chennai

자료원: AC-Nielsen-ORG Survey-2008

○ 인도 Medical Colleges 순위

순위	대학명	지역명
1	All India Institue of Medical Science	Delhi
2	Christian Medical college	Vellore
3	Armed forces college	Pune
4	JIPMER	Puducherry
5	Maulana Axad Medical College	Delhi
6	Grant Medical College	Mumbai
7	Kasturba Medical College	Manipal
8	Madras Medical College	Chennai
9	Seth GS Medical College	Mumbai
10	St.John's Medical College	Bangalore

자료원: AC-Nielsen-ORG Survey-2008

### 3. 인도 지역 내 유력 채용 박람회·설명회

명 칭	일시/장소	주요내용
Job Fair - Education Fair	- 일시: 2009.5.2~4 - 장소: Pragati Maidan, New Delhi	○ 주최자 - 기관명 : India Trade Promotion Organization - 주소 : Pragati Bhawan, Pragati Maidan, New Delhi - Tel: +(91)-(11)-23371390 - Fax: +(91)-(11)-23371874 ○ 성격 : 인턴십, 구인구직 및 인적 네트워킹의 장
Times Job Fair	- 일시: 수시 - 장소: 다양 (세부내역 하기 표 참고)	○ 주최자 : Timesjobs.com - 담당자 : Mr. Tejal Kantharia(서부지역) - 전화 : 022-39807514 - Email : tejal.kantharia@timesgroup.com ○ 성격 - Fortune 500대 기업부터 IT, 세일즈, 마케팅, 항공업, 병원, 제약, 유통 등 다양한 분야의 구인, 구직의 장 - 지난3년간 약 600여회의 Job fair를 개최

\* 참고 : 2008년 Times Job Fair 개최 내역

일시	개최지	특이사항
2008. 6. 28 ~ 29	Bangalore	IT산업 취업박람회
2008년 7월 초	Bangalore	무선통신분야 취업박람회
2008. 7월 초	Delhi	종합 취업박람회
2008. 7월 초	Guwahati	전문연구인력 대상 취업박람회
2008. 7. 12	Bangalore	Java, Net C++관련 취업박람회
2008. 7. 19	Hyderabad	종합취업박람회
2008. 8. 23 ~ 24	Mumbai	세일즈, 마케팅분야 취업박람회
2008. 8. 30 ~ 31	Pune	제약분야 잡페어

#### 4. 인도 내 전문헤드헌터 및 인력정보DB

##### □ 인도지역 헤드헌터 및 인력 DB 현황

- 인도 내 약 100여개의 채용알선 회사가 존재하고 있으며 인터넷 검색사이트에서 지역별로 쉽게 찾을 수 있음
- 다수의 회사가 존재하고 있어 특별히 신뢰할만한 대표성을 띄는 채용알선회사를 선정하기 곤란하며, 설사 좋은 거래 경험을 가졌다하더라도, 소개되는 인력의 업무외적 자질, 노동 시장의 변동성 등의 외적요인들로 인해 반드시 좋은 결과를 보장받기 어려움.
- 따라서 인도 기업들에서도 여러 채용알선회사를 통해 실패의 위험을 분산함과 동시에 좋은 인재를 소개받을 수 있는 여러 기회로서 활용하는 게 일반적인 관례임
- 또한, 전문헤드헌터 회사를 활용하는 경우 일반적으로 1~2개월의 급여를 수수료로 납부해야 하는데 이러한 비용 측면을 고려하여야 함
- 일반적으로 전문헤드헌터를 통해 소개받는 경우의 장점은 3개월에서 6개월 기간까지 수습직원의 이직, 능력부족에 따른 해고 조치 시 수시로 계속해서 신규 대상을 소개받을 수 있음

##### □ 인도에서 지명도 높은 온라인 구인/구직 웹사이트

웹사이트	담당자 연락처	수수료
www.naukri.com	- 담당자 : Ruchika Singh - Tel : 120-4304748 - Email : ruchika.singh@naukri.com	○ 구인 정보 광고 - 100건: Rs.45,000 - 250건: Rs.55,000 - 1000건: Rs.75,000 ○ 등록된 이력서 조회 - 1개월: Rs.20,000 - 3개월: Rs.45,000 - 6개월: Rs.80,000

www.monster.com	- 담당자 : Ms. Smita - Tel : +91-40-6611 6397 +91-40-91-40-6611 6000	○ 구인정보 광고 - 1건: Rs.2,000 - 3건: Rs.5,500 - 5건: Rs.9,000 ○ 이력서 조회 - 7일 : Rs.7,000 - 30일 : Rs.19,500 - 3개월 : Rs.45,000 - 6개월: Rs.80,000
www.timejobs.com	- 담당자: Mr. Rishit Shah - Tel: 91-98338 01047	○ 구인정보 광고(1년) - 무제한 : Rs.20,000 ○ 이력서 조회 - 1개월: Rs.16,854 - 3개월: Rs.47,191 - 6개월: Rs.92,135 * 지역별, 분야별 가격 상이

□ 뭄바이 지역 오프라인 채용알선(Job Placement) 회사 및 헤드헌터 정보

연번	헤드헌터명	정보
1	SSL Consulting Pvt Ltd	- URL: <a href="http://www.sslconsulting.net">http://www.sslconsulting.net</a> - 담당자: Shailesh Langi - Tel. No.: 91-22-56286031 - Email: info@sslconsulting.net
2	Shella Consultants	- 담당자: Mr. Kapil Gupta - Tel: +(91)-(22)-25207669 - Fax: +(91)-(22)-25207670 - E-mail : shellaconsultants@hathway.com - 소개 : 채용 알선서비스
3	Athena Consulting and Outsourcing	- Tel : 91- 022 6241920 - 담당자: Ravi Mehta - 소개 : IBM, Infosys, Wipro 등을 고객으로 보유 - 특이사항 : 인도 국내 및 해외기업에 IT 전문인력 채용알선을 전문으로 하는 헤드헌터임. 동사의 CEO는 유명 IT 기업의 CIO, CEO를 역임한 바 있음

4	M. K. Consultant	<ul style="list-style-type: none"> <li>- URL : <a href="http://www.mumbaijunction.com/mkconsultant.php">http://www.mumbaijunction.com/mkconsultant.php</a></li> <li>- 담당자 : Mr. Deepak Kalid.</li> <li>- Tel : 9820317150</li> <li>- Email : mkconsultants17@rediffmail.com</li> </ul>
5	Ambe International	<ul style="list-style-type: none"> <li>- URL: <a href="http://www.ambeinter.com/">http://www.ambeinter.com/</a></li> <li>- Tel: 91-24947859</li> <li>- 소개 : 1979년에 등록된 인도 최초의 글로벌 헤드헌터로서, 세계각지의 공학, 건축, 석유 가스산업, IT 산업 관련인력을 전문 중개함.</li> </ul>
6	Inter - Management Manpower Services Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>- URL : <a href="http://www.intermanagement.com">www.intermanagement.com</a></li> <li>- Tel : 91 - 22 -2660 9197</li> <li>- Fax : 91 - 22 - 2260 4615</li> <li>- E-mail : intrmgmt@vsnl.com</li> </ul>
7	HR-One Management Consultants Ltd.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- URL : <a href="http://www.hr-one.in/">http://www.hr-one.in/</a></li> <li>- E-mail : <a href="mailto:mumbai@hr-one.in">mumbai@hr-one.in</a></li> <li>- Tel : 91-22-28265136/28363025</li> <li>- 소개 : 인력채용 컨설팅 제공</li> </ul>
8	DATAMATICS STAFFING SERVICES	<ul style="list-style-type: none"> <li>- URL : <a href="http://www.datamaticsstaffing.com/">www.datamaticsstaffing.com/</a></li> <li>- E-mail: <a href="mailto:mumbai@datamaticsindia.com">mumbai@datamaticsindia.com</a></li> <li>- Fax : +91 22 2285 0828</li> <li>- Tel : +91 22 5651 7000</li> <li>- 소개 : 인도 전문인력의 채용알선 컨설팅 제공</li> </ul>
9	HUDDAR STAFFING SERVICES PVT. LTD.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- URL : <a href="http://www.huddar.com/">www.huddar.com/</a></li> <li>- Tel : 91-22-56265904</li> <li>- 소개 : 숙련기술자 전문 채용알선</li> </ul>
10	Humanware-India	<ul style="list-style-type: none"> <li>- URL : <a href="http://humanwareindia.com/">humanwareindia.com/</a></li> <li>- E-mail : <a href="mailto:mail@humanware-india.com">mail@humanware-india.com</a></li> <li>- Tel : +91 - 22 - 2839 77 05</li> <li>- Telefax : +91 - 222 - 832 23 03</li> <li>- 소개 : IT인력 전문 헤드헌터</li> </ul>
11	Enterprise Consulting	<ul style="list-style-type: none"> <li>- URL : <a href="http://www.econsindia.com/">http://www.econsindia.com/</a></li> <li>- E-Mail : <a href="mailto:mohsin@econsindia.com">mohsin@econsindia.com</a></li> <li>- 담당자 : Moshin Mohammed</li> <li>- Tel : 022-38644586</li> <li>- 소개 : IT, 금융, 은행업 및 텔레콤 분야 전문 헤드헌터 컨설팅사업</li> </ul>
12	Smart Solutions	<ul style="list-style-type: none"> <li>- URL : <a href="http://www.smartsolworld.com/">http://www.smartsolworld.com/</a></li> <li>- Tel : 91 22 5640 6900</li> <li>- E-mail : <a href="mailto:jobs@smartsolworld.com">jobs@smartsolworld.com</a></li> <li>- 소개 : 전문인력 채용 및 인력조달 솔루션 제공기업</li> </ul>

13	The Concept	<ul style="list-style-type: none"> <li>- URL : <a href="http://www.theconcept-india.com/">http://www.theconcept-india.com/</a></li> <li>- Tel: 91-22-3674422 (3 lines)</li> <li>- Fax: 91-22-3637031.</li> <li>- Telex: 011-75182</li> <li>- Email: <a href="mailto:feedback@theconcept-india.com">feedback@theconcept-india.com</a> <a href="mailto:concept@bom3.vsnl.net.in">concept@bom3.vsnl.net.in</a></li> <li>- 소개: 경영관리 인력 알선전문(회계, 인사, 금융 등)</li> </ul>
14	www.sampoorna.com	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tel : 022-2820 2200 / 2820 6000</li> <li>- Fax : 022-2820 3300</li> <li>- E-mail : <a href="mailto:jobs@sampoorna.com">jobs@sampoorna.com</a></li> <li>- 소개 : 뭄바이, 방갈로르, 첸나이, 뉴델리, 하이데라바드 4곳에 지점이 있는 IT, ITES, 텔레콤 분야 전문인력 알선을 전담하는 헤드헌터.</li> </ul>
15	Fidelity IT Jobs	<ul style="list-style-type: none"> <li>- URL: <a href="http://www.fitjobs.com/">http://www.fitjobs.com/</a></li> <li>- Tel: 91-22-28572240, 28571076</li> <li>- Fax: 91-22-28571059</li> <li>- E-mail: <a href="mailto:enquiry@fitjobs.com">enquiry@fitjobs.com</a></li> <li>- 소개 : IT, 텔레콤, 반도체 디자인 기업 전문 헤드헌팅사</li> </ul>
16	Skyline Indiarecruit.Com Pvt. Ltd.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- URL : <a href="http://www.indiarecruit.com/">http://www.indiarecruit.com/</a></li> <li>- Tel : (+91 22) 2641 0877 / (+91 22) 2643 3127</li> <li>- Fax: (+91 22) 2651 4750</li> <li>- 담당자 : Ravi Chhabria - Director</li> <li>- 담당자 연락처 : (+91 22) 2643 9050</li> <li>- Email: <a href="mailto:ravi@indiarecruit.com">ravi@indiarecruit.com</a></li> <li>- 소개 : 인디아리크루트닷컴은 인도 국내 및 다국적 기업의 인력 채용 컨설턴트임</li> </ul>
17	Impact management & Personnel Services	<ul style="list-style-type: none"> <li>- URL: <a href="http://www.impsmanagement.com">http://www.impsmanagement.com</a></li> <li>- 담당자: Prakash Kewalramani</li> <li>- Tel: 091-022-2604-0536</li> <li>- E-mail: <a href="mailto:rina@impsmanagement.com">rina@impsmanagement.com</a></li> <li>- 소개 : 인도 국내외의 경력직 중간관리직 채용알선, 컨설팅 전문업체</li> </ul>
18	Advance Communication	<ul style="list-style-type: none"> <li>- URL: <a href="http://www.adcom.in">www.adcom.in</a></li> <li>- 담당자: Mr.Sunil M Mehta</li> <li>- Tel : 91- 022 -989268565, 9892685655</li> <li>- E-mail : <a href="mailto:quick_bestjobs@yahoo.co.in">quick_bestjobs@yahoo.co.in</a> /</li> <li>- 소개 : 인도인의 해외 취업알선, 비자취득 등 인력해외송출을 전문으로 하는 에이전시.</li> </ul>

19	JobKompass	<ul style="list-style-type: none"> <li>- URL : <a href="http://www.jobkompass.net">www.jobkompass.net</a></li> <li>- Tel: (91) - 22 - 28510171 / 28502883</li> <li>- Fax: (91) - 22 - 28511515 / 28592393</li> <li>- Email: <a href="mailto:ramdas@jobkompass.net">ramdas@jobkompass.net</a></li> <li>- 소개 : 정규, 비정규직, 금융, 교육 및 컨설팅 전문</li> </ul>
20	Active Consultants	<ul style="list-style-type: none"> <li>- URL : <a href="http://www.activehrd.com">http://www.activehrd.com</a></li> <li>- Tel : 91 - 22 - 26740632 / 33 / 34</li> <li>- Fax: 91 - 22 - 26740630</li> <li>- E-mail: <a href="mailto:active@vsnl.com">active@vsnl.com</a>, <a href="mailto:rajeev@activehrd.com">rajeev@activehrd.com</a></li> <li>- 소개 : 중동 및 동아프리카(탄자니아 등) 등 저렴한 임금의 숙련 기술자를 필요로 하는 해외 고객들을 대상으로 인력을 알선해주는 것을 전문으로 함.</li> </ul>

### Ⅲ. 인도 전문인력 해외취업 동향

#### □ 인도 전문인력의 해외취업 현황

- 미취업 인도 대졸자의 경우 매년 10만 명이 해외 이주를 선택하고 있으며, 이중 22%가 MBA 과정을 준비함. 이들은 매년 약 60억 달러에 달하는 비용을 지출하고 있음
- 맥킨지(Mckinsey) 컨설팅의 2005년 조사에 따르면, 약 25%의 인도엔지니어, 15%의 금융회계 전문가, 10%의 인도 지역전문가가 외국기업에서 근무 가능한 상태임.
- 특히, 미국에는 200명 이상의 인도인이 거주 중으로, 이중 30만 이상의 인도인이 실리콘밸리에서 IT산업에 종사하며 전체 평균 연봉이 12만 5천 달러로, 대부분이 과학기술분야 전문인력임.
- 미국 이민청 통계에 따르면 1/3의 실리콘밸리 IT인력이 인도 출신이며, 첨단IT기업 CEO의 약 7%가 인도인이라고 알려짐.

#### □ 국가, 지역별 인도인력 분포 현황 (가족 포함)

지역명	인도인력
미국	2백만 명
걸프만	3.5백만 명
싱가포르	9만 명
미얀마	2.9백만 명
말레이시아	1.6백만 명
아프가니스탄	4.5만 명
남아프리카공화국	1.2백만 명
영국	94.2만 명
카리브해 연안	9.5만 명
모리셔스	70만 명
캐나다	15만 명

자료원: Overseas Indian Association News

□ 인도 취업지원 공공기관 현황

○ 고용 중개소(Employment Exchanges)

- 인도 정부차원에서 지역별로 947개의 고용 중개소를 설치, 취업을 지원중임
- 주로 국내 취업중개를 담당

【인도 고용중개소(Employment Exchanges) 운영 현황(2000~2006)】

년도	고용 교환소 (개)	(천명)					미고용 증가율 (%)
		신규 접수 (천명)	취업자 수	구인공고수	참여수	미고용집계	
2000	958	6041.9	177.7	284.5	2322.8	41343.6	2.4
2001	938	5552.6	169.2	304.1	1908.8	41995.9	1.6
2002	939	5064	142.6	220.3	1748.8	41171.2	-2
2003	945	5462.9	154.9	256.1	1917.3	41388.7	0.5
2004	947	5373	137.7	274.6	1801.4	40457.6	-2.2
2005	947	5437.1	173.2	349.2	2402	39347.8	-2.7
2006	947	7289.5	177	358.2	3029.5	41466	5.4

○ 취업신문(Employment Newspaper; [www.emplomentnews.gov.in](http://www.emplomentnews.gov.in))

- 공무원 채용 관련 정보를 제공하는 주간 저널로서 인도 정보 방송부 산하 출판부에서 발간함
- 전문훈련과정, 정부일자리, 대학 입시 시험 고시 정보 등을 담고 있음
- 취업신문 연락처 정보 :

- 담당자명 : Ghanshyam Goel Addl
- 직위 : Director General
- Editorial Office Employment News East Block - IV, Level - 5R. K. Puram, New Delhi - 110066
- Email: editor\_rc@yahoo.co.in

○ 해외거주 인도인 관리부(Ministry of Overseas Indian Affairs)

- 1835개의 에이전트가 등록되어, 인도인의 해외 이주 업무, 해외 거주 인도인의 지원을 담당케 하고 있음

- 연락처

- 주소 : AKBAR BHAWAN CHANAKYA PURI, NEW DELHI-110021
- Tel : 91-11-24197900
- Fax : 91-11-24197919
- Email : info@moia.nic.in

□ 인도 해외인력유출 제한조치

- 인도 노동부 확인 결과, 과학 기술인력 등의 해외 유출에 대하여 특별한 제재조치 사항 없음
- 인도의 경우, 해외 거주 기회를 오히려 장려하고, 해외 거주 교포 전문인력을 인도로 재유치하기 위한 노력과 국내 연구 조건 개선에 방향을 두고 있으며, 오히려 비거주 인도인에 대해 인도 투자에 대해 많은 부분의 특혜를 제공하고 있음
- 다만 의료분야에 대해서만 일정 부분 제한이 있으나, 이 또한 미국의 엄격한 의료관련 규정에 맞추기 위한 자격 요건 수준이며, 의료분야의 해외 유출은 전체 이민의 약 15%만 차지하고 있고, 대부분이 기술, 경영 등의 종사자들임

<부록> 인도 내 전문인력 밀집 주요대학 정보

	대학명	연락처	참고정보
1	Central Institute of English & Foreign Languages	Mr. V.S.S. Sastry(Vice Chancellor) Tel: 91-040-7098131, 27098141 Fax: 91-040-7098402 www.ciefl.ac.in cieflhyd@ciefl.ac.in	- 동문회 네트워크가 활성화되어 있음
2	Osmania University	Prof. Mohammed. Suleman Siddiqi (Vice Chancellor) Tel: 91-40- 27098048 Fax: 91-40-2709 1515 www.osmania.ac.in Email: vc@osmania.ac.in/ registrar@osmania.ac.in	
3	University of Hyderabad	Prof. Seyed E. Hasnain (Vice Chancellor) www.uohyd.ernet.in bvsss@uohyd.ernet.in	- 하이데라바드 대학교는 1974년에 설립된 이래 교육과 연구 분야에서 줄곧 상위랭크에 선정됨. - 인도대학교협회(AIU), 영연방대학교협회(ACU), 방송통신교육 협의회에 등록된 대학교임.
4	NTR University of Health Science	Prof. A.V. Krishnam Raju (Vice Chancellor) Tel: 91-866-2451374 http://203.199.178.93/	- 의료, 건강 분야 전문 교육 강화에 대한 교육위원회의 제안에 따라 설립됨.
5	Andhra University	Dr. Beela Satyanarayan (Vice Chancellor) Tel: 91-891- 2844222,2844333, Fax: 91-891-2525611 http://www.andhrauniversity.info/ Email: vcou@osmania.ac.in	- 해당지역의 Telugu언어권 사람들에게 명문대로 알려져 있음.
6	Patna University	Prof. Shaym Lal (Vice chancellor) Tel: 91-612 - 2670352 Fax: 91-612-2670877 http://puonline.bih.nic.in/ Email: najmi_tripolia@indiatimes.com	- Patna대학교는 인도에서 7번째로 오래된 대학교로써 1917년 설립됨.

7	Birla Institute of Technology	Sri B.N. Giri (Director, Patna Extension Centre) Tel: 91-612- 2223545, 3200853 Fax: 2223545 bitpatna@bitmesra.ac.in	- 동문회 활성화 되어있음.
8	Postgraduate Institute of Medical Education & Research	Prof. K.K.Talwar, Director Tel: 91-172- 2745062 Fax: 91-172- 2755555 pgimer.nic.in/ Email: pgimer@chd.nic.in	- 의학교육 및 연구를 전담하는 의학 전문 연구기관 (석, 박사과정)
9	Punjab University	Mr. Arshad Mahmood (Vice Chancellor) Tel: 91-172-2541716. Fax: 91-22-2783335 www.puchd.ac.in/ anils@pu.ac.in regr@pu.ac.in	- 동문회 모임이 매년 개최되고 있음.
10	University of Delhi	Tel:91-11- 27667011, Fax: 91-11- 27667049 http://www.du.ac.in/	- 동문회를 통해 추천이 가능하며, 한인 학생회도 존재함.
11	All India Institute of Medical Sciences	Dr. P. Venugopal, (Director) Tel: 91-11-26588500 Fax: 91-11-26588663 http://www.aiims.edu/ Email: director@aiims.ac.in	- 1956년에 설립된 AIIMS는 뉴델리에 위치한 인도 연합정부의 예산으로 운영되는 자치대학교임.
12	Indian Agricultural Research Institute	Dr. S. A. Patil, Director Tel: 91-11-25843375, Fax: 91-11-5751719 Email: director@iari.res.in www.iari.res.in	- 동문회는 1986년에 처음 조직되어, 1992년에 정식으로 등록됨.
13	Indian Institute of Technology, Delhi	Prof. Surendra Prasad, Director Tel : 11-26867541,26591701 Fax : 11-26857659 E-mail :director@admin.iitd.ernet.in http://www.iitd.ac.in	- IIT 델리 동문회는 3만명이 넘는 엔지니어, 기술자, 과학자, 관리직, 사업가로 구성되어 있음. - 동문회는 회장 및 위원회로 체계적으로 구성되어 활발히 활동하고 있음.

14	Indira Gandhi National Open University	<p>Prof. V.N.Rajasekharan Pillai, (Vice Chancellor)                  Tel: 91-11-29532707 29532484                  Email: rajasekharpillai@gmail.com ; vnrajasekharanpillai@yahoo.co.in ; vnr.pillai@ignou.ac.in                  www.ignou.ac.in/</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 동문회 활발</li> </ul>
15	Goa University	<p>Vice-Chancellor's                  Tel: 91-0832-6519001, Fax: 91-832-2451184                  http://www.unigoa.ac.in/                  registra@unigoa.ac.in</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1985년에 설립된 고아대학교는 몸바이 대학교와의 협력관계에 있음. 23개의 석박사과정 부서와 2개의 센터로 구성되어 있음.</li> </ul>
16	Gujarat University	<p>Dr. Parimal H. Trivedi (Vice-Chancellor)                  Ph : 91-079-26301341, 26300342/43                  Fax : +91-079-26302654                  http://www.gujaratuniversity.org.in</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 19세기 중반 설립된 유서 깊은 대학이며, 정식 대학으로 인정받은 것은 인도 독립 후인 1949년 부터임.</li> </ul>
17	Kurukshetra University	<p>Prof. R.P. Hooda (Vice Chancellor)                  Tel: 91-1744- 238039                  Fax: 238277                  http://www.kukinfo.com/                  Email: kuru@doe.ernet.in</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1956년에 설립되었으며, 인도 최초 대통령인 Dr. Rajendra Prasad에 의해 초석이 세워짐.</li> <li>- 초기에는 인도 고대어인 '산스크리트어' 학과만이 존재했으나, 현재는 다양한 전공의 종합 대학으로, 하르야나 주의 명문 대학임.</li> </ul>
18	Himachal Pradesh University	<p>Prof. Sunil Gupta (Vice Chancellor)                  Tel: 91-177 - 2831363                  Fax: 91-177- 2830775                  http://hpuniv.nic.in/</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 인도에서 인문학, 교육학, 상업 분야의 석사과정을 최초로 개설한 대학교임.</li> </ul>
19	Dr Yashwant Singh Parmar University of Horticulture & Forestry	<p>Dr. K.R. Dhiman (Vice-Chancellor)                  Tel: 91-1792 252363                  FAX 91-1792 252242                  vc@yspuniversity.ac.in                  vcuhf@yahoo.com                  URL:                  http://www.yspuniversity.ac.in/</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1970년대에 설립되었으며, 28개의 학과 부서 가운데 Bhoti(인도-티벳 언어), 아유르베다, 요가등의 학과에 중점을 두고 있음.</li> <li>- 동문회가 존재</li> </ul>

20	Bangalore University	Tel: 91-080 - 22961005 http://www.bub.ernet.in/ Email: vc@bub.ernet.in	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 동문회는 방갈로 본교와 University Visvesvaraya 엔지니어 대학교간의 교류를 제공하고 있음.</li> <li>- 최근에 동문회 명단 데이터베이스가 구축되었음.</li> </ul>
21	Indian Institute of Science	Balaram P, Director Tel: 91-80-23600757 www.iisc.ernet.in/ Email: regr@admin.iisc.ernet.in diroff@iisc.ernet.in	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 동문회 및 동문회원 명부 습득 가능함.</li> </ul>
22	National Institute of Mental Health & Neuro Sciences	Dr.D.Nagaraja, Director (Vice-Chancellor) Email : dnn@nimhans.kar.nic.in / info@nimhans.kar.nic.in Tel : 91-080-26995001 Fax : 91-080-26564830 www.nimhans.kar.nic.in	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 정신건강 및 신경과학 전문 교육기관</li> <li>- 자체 병원 및 관련 클리닉 프로그램 보유</li> </ul>
23	Rajiv Gandhi University of Health Sciences Karnataka	Dr. P.S. Prabhakaran (Vice chancellor) Tel: 91-80-26961933 Fax: 91-80-26544644 www.rguhs.ac.in Email: vc@rguhs.ac.in / drpsp@rguhs.ac.in	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 카나타카에 위치한 의료, 생명공학 특성화 대학</li> </ul>
24	Manipal Academy of Higher Education	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tel: 1800-425-6243</li> <li>- http://www.manipal.edu</li> <li>- Email: admissions@manipal.edu</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 약 20개의 단과대학이 속해있는 Manipal 대학은 50개국 이상의 다양한 외국인 학생들이 수학중.</li> <li>- 의, 치의학, 공학, 건강학, 생명과학, 경영학, 매스컴, 정보과학, 호텔 경영학이 유명함.</li> <li>- 연간 1만4천명의 학생이 수학하고 있으며 세계적으로 65,000명의 동문회원이 활동 중임.</li> </ul>
25	Cochin University of Science & Technology	Dr. Gangan Prathap (Vice-Chancellor) Phone: +91-484-2575396, 2577550, Fax: +91-484-2577595 www.cusat.ac.in/	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 다양한 공학 분야에 학사, 석사, 박사 과정이 존재함.</li> </ul>

26	Sree Chitra Tirunal Institute for Medical Sciences & Technology	Kottilil Mohandas, Vice-Chancellor Tel : 91-471-2443152 Fax : 91-471-2446433 Email: sct@sctimst.ac.in www.sctimst.ac.in/	- 1974년에 설립되었으며, 영연방 국가 대학교 협회의 회원학교임. - 의료서비스 및 의료기기 분야에 두각을 나타내고 있는 것으로 알려짐.
27	Indian Institute of Technology, Bombay	Email: registrar@iitb.ac.in www.iitb.ac.in	- Mumbai의 유력 공대이며, 각계에 진출한 졸업생의 동문회 활동이 활발함
28	Nagpur University	Dr. S.N. Pathan (Vice-chancellor) http://www.nagpuruniversity.org/ Tel: 0712-2561347 Email: vcnaguni@hotmail.com URL: http://www.nagpuruniversity.org/	- Nagpur 대학교의 동문회 존재함.
29	Maharashtra University of Health Sciences	Vice Chancellor: Dr Mrudula A. Phadke Nashik - 422 013. www.muhsnashik.com/ - Email: registrar@muhsnashik.com	- 동문회(Symbiosis Alumni Association)
30	University of Pune	Dr. Narendra Jadhav (Vice chancellor) Tel: 91-20-25691162, Fax : 0091-20-25691954 www.unipune.ernet.in	- 동문회(Alumni Association (PULISAA))
31	Punjab Technical University	S.C.O. 33, Feroze Gandhi Market, Ludhiana - 141001 Email: educal.global@ptu.ac.in www.ptu.ac.in/ Tel: 91-161-2426039	- 패션기술, 실내디자인, 과학 분야에 중점을 두고 있음.
32	Anna University	Dr. D. Viswanathan, (Vice Chancellor) Tel: 91-44- 2235144 www.annauniv.edu/ Email: itmit@annauniv.edu	- 공과대학의 동문회 존재함.

33	Sri Ramchandra Medical College And Research Institute	Dr. K. V. Somasundaram - Vice - Chancellor Tel: 91-44-24765996 www.srmc.edu srmc@hostindia.com	- Sri Ramchandra Medical College and Research Institute의 동문회 존재함.
34	Tamil Nadu Dr. M G R Medical University	Dr. K. Meer Mustafa Hussain Vice-Chancellor Tel: 91 44 22353574, www.tnmmu.ac.in	- Tamil Nadu Dr. MGR Medical University의 동문회 존재함.
35	Sanjay Gandhi Postgraduate Institute of Medical Sciences	Dr. B. N. Dhawan, (Vice chancellor) Tel: 91-522-2668700 www.sgpgi.ac.in dir@sgpgi.ren.nic.in.	- Sanjay Gandhi 의료과학 석사대학의 동문회 존재함.

## 10. 일본

I. 일본 전문인력 분포·배출 현황 .....	151
II. 일본 전문인력 발굴 및 채용경로 .....	154
III. 일본 전문인력 해외취업 동향 .....	158
IV. 참고 .....	159

## I. 일본 전문인력 분포·배출 현황

### 1. 산업·업종별 전문인력 보유현황

- 일본 내 경제산업성과 문부과학성이 공동으로 추진하고 있는 「산학 인재육성 파트너십」에서 다음 9개 분야를 적극 육성대상 분야로 선정하여, 국가적 교육예산 및 자원을 투입하여 선진 전문인력을 육성키로 한 바 있음
  - 정보처리, 대체에너지(원자력에너지 포함), 경영관리인재, 자원, 기계, 재료, 화학, 전기전자, 바이오
- 따라서 동 분야에 종사하는 전문인력 풀의 지속적인 증가가 예상되며, 국내 유치도 유망할 것으로 사료됨.
- 유망분야 신규전문인력 배출현황

【2007년도 석박사과정 졸업자 (단위:명)】

구분	석사과정			박사과정			합계
	계	남	여	계	남	여	총계
수학	1,005	857	148	178	157	21	2,366
물리학	1,250	1,096	154	299	285	14	3,098
화학	1,022	772	250	220	197	23	2,484
생물	752	491	261	247	180	67	1,998
지구과학	415	324	91	169	142	27	1,168
기계공학	4,310	4,149	161	243	233	10	9,106
전기통신	8,777	8,196	581	851	768	83	19,256
응용화학	2,718	2,260	458	318	282	36	6,072
응용과학	193	181	12	49	45	4	484
원자력공학	133	124	9	40	38	2	346
금속공학	39	36	3	10	10	-	98
섬유공학	200	180	20	-	-	-	400
선박공학	7	6	1	3	3	-	20
항공공학	320	296	24	32	30	2	704
경영공학	478	422	56	34	33	1	1,024
의학	713	367	346	26	18	8	1,478
약학	2,453	1,325	1,128	368	291	77	5,642
합계	24,785	21,082	3,703	3,087	2,712	375	55,744

자료원 : 문부과학성

## 2. 전문인력 임금수준

### □ 일본 전문인력 임금 일반정보

- 대졸신입 평균임금 : 월 20만 4,333엔(도쿄증시1부 상장기업 평균)
- 5년 경력 평균임금
  - ① 월 46만 6,667엔(노무행정연구소 의견)
  - ② 상기 평균 급여 이외 출퇴근 보조비, 기타 수당 등이 통상 추가로 지원되며, 수당관련 기업별 산출방법이 상이한 바, 정확한 총 연봉을 산출하기가 어려움.
  - ③ 여성의 평균 급여는 남성의 80% 수준

### □ 일본 산업별 임금수준

【도쿄증권거래소 1부 상장기업 1,701사 업종별 종업원의 평균연봉】

업종	평균연봉
철강	674만엔
기계	653만엔
의약품	762만엔
화학	671만엔
광업	789만엔
전기기기	682만엔
정밀기기	663만엔
우송용기기	643만엔
정보통신	708만엔
은행	702만엔
도매업	660만엔
소매업	509만엔

출처 : (주)다이아몬드사

### 3. 한인·교포 유학생 규모

#### □ 전공별 한국 유학생(석·박사과정) 수

전공	풀타임(full-time)				파트타임(part-time)			합계
	석사	박사	로스쿨	전문지식 학위과정 (로스쿨 제외)	석박사 비정규생	로스쿨	전문지식 학위과정 (로스쿨 제외)	
인문과학	273	380	0	0	98	0	0	751
사회과학	335	299	4	41	71	1	1	752
이학	21	56	0	0	7	0	0	84
공학	325	559	0	0	67	0	0	951
농학	31	131	0	0	12	0	0	174
보건	11	54	0	1	7	0	0	73
가정	15	23	0	0	4	0	0	42
교육	90	66	0	0	75	0	0	231
예술	147	84	0	0	34	0	0	265
기타	120	145	0	8	38	0	0	311
합계	1,368	1,797	4	50	413	1	1	3,634

\* 재일교포 제외 수치

자료원 : 독립행정법인 일본학생지원기구(JASSO)

## Ⅱ. 일본 전문인력 발굴 및 채용경로

### 1. 일본의 전문인력 발굴 일반경로

#### 신입 전문인력 채용 (이공계 전문인력 중심)

- 일본에서는 대부분의 기업이 대학 등의 졸업생을 정기적으로 (통상 매년 4월) 일괄 채용하는 방식을 사용하며, 이는 우리나라 대기업의 공채와 유사한 형식으로 현지에서는 이를 ‘자유 모집’이라 칭함.
- 일본 버블경제 붕괴 전(1990년대 후반)까지는 기업들이 대학의 학과나 연구실에 졸업예정자의 추천을 의뢰하여 학생들이 응모하는 방식이 주류이었음.
- 일본 버블경제 붕괴 후에는 사내교육을 할 여유가 없는 기업이 늘어나고 즉시 투입가능한 인력을 구하는 경향이 강해져, 추천모집에서 자유모집(공개채용)으로 바꾸는 기업이 급증함. 현재는 졸업예정자의 80%가 자유모집방식으로 취업하고 있음.
- 대학 안에서 「기업설명회」를 개최하거나, 취업박람회, 기업 본사에서 개최하는 설명회 등 다양한 홍보활동 방법이 있음.
- 대부분의 기업은 채용알선업체가 운영하는 구인구직 웹사이트에 상세 기업정보를 등록하고, 구직자도 웹사이트를 활용하여 정보검색이나 자료청구를 하고 있음.
- 최근에는 이공계를 중심으로 신규 졸업생 채용시부터 매칭 서비스를 제공하는 인재소개업체도 등장, 이른 단계에서부터 우수한 전문 인력을 확보하고 싶은 기업들에게 호평을 받고 있음.

#### 경력직 전문인력 중도채용

- 일본에서는 이공계 기술자 전문 이직지원 업체가 많이 있으며, 기업 측도 적극적으로 전문업체를 이용하고 있음.

- 최근 일본에서는 현지에서 「스카우트」라 칭하는 방식에 의한 전직이 확대되고 있음. 이는 인재소개업체가 운영하는 웹사이트에서 전직희망자가 익명으로 이력서나 희망조건 등을 등록하고 그 등록자에 관심을 가진 기업 측이 그 등록자에 연락하는 방식임
- 「헤드헌팅」에 대해서는 일본의 기업문화에 맞지 않은 부분이 많아서 그다지 보급되지 않은 상태이나 외국계 기업을 중심으로 서서히 침투하고 있음.
- 일본의 경우 「경영관리직(CEO) 전문」 「외국계기업 전문」 「금융기관 전문」 「IT분야 전문」 등 각각 분야에 특화된 서비스를 제공하는 헤드헌팅 업체가 많음.

## 2. 전문인력 밀집 기업·대학·연구기관 현황

명 칭	구 분	주요현황
우주과학연구 본부	독립행정 법인	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 성격 : 우주과학연구소, 우주개발사업단, 항공우주기술연구소가 통합된 독립행정법인</li> <li>· 규모 : 77명(연구인력만 집계, 행정관련 직원제외)</li> <li>· 행사 : 로켓, 인공위성 등 프로젝트 및 학술세미나</li> <li>· 전화 : 03-6266-6400</li> </ul>
이화학연구소	독립행정 법인	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 성격 : 공학, 바이오, 생물 등 과학 전반에 걸친 독립행정법인</li> <li>· 규모 : 3,221명, 외래연구자 3,792명(이중 한국인 55명)</li> <li>· 행사 : 학술관련 심포지움 수시 개최</li> <li>· 전화 : 048-462-1111</li> </ul>
토호쿠대학금 속재료연구소	대학부설 연구소	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 성격 : 금속재료 관련 최고 권위 연구소</li> <li>· 규모 : 355명 (교수, 연구원, 석박사 과정, 한국인 14명)</li> <li>· 행사 : 강연회, 국제회의, 세미나 개최 등</li> <li>· 전화 : 022-215-2144,</li> <li>· 이메일 : pro-adm@imr.tohoku.ac.jp</li> </ul>
히타치제작소 중앙연구소	대기업 부설 연구소	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 성격 : 정보, 전기전자 관련 R&amp;D, 산학연계</li> <li>· 규모 : 750명(연구인력)</li> <li>· 행사 : 없음</li> <li>· 전화 : 042-323-1111</li> </ul>

교토대학화학 연구소	대학부설 연구소	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 성격 : 화학 관련 최고 권위 연구소</li> <li>· 규모 : 535명 (교수, 연구원, 석박사 과정)</li> <li>· 행사 : 매년 10월 화학 학술회 실시</li> <li>· 전화 : 0774-38-3327</li> </ul>
일본학술회의	학회	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 성격 : 인문, 과학, 사회관련 교수회원으로 이루어진 학회로 정부에 대한 정책제언, 과학자 네트워크 구축, 국제교류가 주업무</li> <li>· 규모 : 회원수 210명(연계회원 2000명)</li> <li>· 행사 : 각종분야 전문가 회의 개최</li> <li>· 전화 : 03-3403-3793</li> <li>· 이메일 : info@scj.go.jp</li> </ul>

### 3. 일본 내 주요 채용 박람회·설명회

명 칭	일시/장소	주요내용
아시아인재 취직·전직 설명회	2008.7.19 도쿄도 산업무역센터	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 일본 및 아시아 지역에서 취직을 희망하는 외국인유학생, 일본인 학생 대상 설명회</li> <li>· 일본 및 아시아 지역으로 전직을 희망하는 외국인 및 일본인 대상 취업설명회</li> </ul>
전직엑스포 엔지니어편	2008.7.19 도쿄국제포럼 2008.7.27 나고야 미드랜드스퀘어	<ul style="list-style-type: none"> <li>· IT, 기계, 전기·전자, 화학, 연구·개발, 건축·토목 관련 이과계 영역의 엔지니어 대상 전직활동 지원</li> </ul>

### 4. 일본 전문헤드헌터 및 인력정보DB

#### □ 주요 헤드헌팅 회사

##### 1) 일본SpencerStuart

- ① DB는 기업비밀로 외부유출 불가
- ② 1건 매칭시 최소 800만 엔 착수금 지불

## 2) Recruit Executive Agent

- ① DB는 기업비밀로 외부유출 불가
- ② 1건 매칭시 연수입의 35% 혹은 미니멈 수수료 450만 엔 중 높은 금액은 수수료로 청구함

### Ⅲ. 일본 전문인력 해외취업 동향

#### 1. 일본 해외취업지원 공공·민간 기관 현황

□ 주요 내용

- 주로 민간 구인회사에서 해외 취업을 지원하고 있음
- DODA, AICOM World 등 구인정보회사가 난립하고 있는 실정
- 기술자 교류 공공기관 : 재단법인 일한산업기술협력재단에서 일본 기술자 한국파견 업무를 실시하고 있음.

명 칭	구분	담당자	주요내용
일한 기술협력재단	공공	김은희 03-3222-5231	1993~2008년 총 702명 연구지원 산업기술교류, 기술상담회 등

#### 2. 일본 해외인력유출 제한조치

- 일본 전문 인력의 해외유출을 규제하는 법적 제제조치가 없음.

## IV. 참고 : 일본 단카이세대(団塊の世代) 유치 정보

### 1. 단카이 세대 개요

- 「단카이 세대(団塊の世代)」란 제2차 세계대전 이후인 1947년~1949년에 출생한 일본의 베이비붐(baby boom) 세대로서, 2007년 현재 677만명에 달하는 규모로 총인구의 5.3%를 차지하는 거대 집단임.
- 이들은 1970년대 고도성장기에 제조업 등 산업현장에 뛰어들어 일급기능을 취득하여 전후 일본 경제부흥을 이끈 바 있음. 특히, ‘평생직장’을 추구하는 단카이 세대의 특성상, 한 분야에서 30년 이상 오랜 기술과 경험을 축적해왔음.
- 2000년대 초부터 일본에서는 단카이 세대가 정년퇴직 연령을 맞이하여 일제히 퇴직함에 따라, 급격한 노동력 공동화(空洞化)현상이 발생하여 국가경쟁력 약화로 이어질 것이라는 우려가 제기되어 왔음. 이런 사태를 방지하기 위해 일본정부와 관련 단체, 민간기업이 다양한 활동을 전개하고 있음.
- 정부는 「고연령자 고용 안정법」을 개정하여 연금지급 시작 연령까지 일할 수 있도록 정년퇴임 연령을 65세까지 연장하였으며, 「실버 인재센터」를 전국에 설치하여 지역사회에 밀착된 취업기회 제공 확대를 꾀하고 있음.
- 민간 인재파견·인재소개 업체들은 「시니어 세컨드캐리어(Senior second-career) 추진협회」를 설립, 단카이 세대를 중심으로 하는 중고령층을 위한 재취직 정보수집, 조사연구, 교육활동 등을 전개하고 있음.
- 단카이 세대가 보유한 기능·기술·경험을 원하는 기업도 많이 있어 최근에는 퇴직자 전문 인재서비스 업체가 속속 생기고 있으며, 기존 인재서비스 업체들도 시니어를 대상으로 한 서비스를 전개하는 등 단카이 세대가 인재업계의 새로운 타겟으로 주목을 모으고 있음.

## 2. 단카이 세대의 취업 및 생활 VISION 조사 결과

『독립행정법인 노동정책연구·연수기구』(<http://www.jil.go.jp/>)가 실시한 「단카이 세대의 취업 및 생활 VISION」, 내각부 『고령사회 백서』 참조

### 취업상황

- 고령자(남성)의 취업상황을 보면, 취업자 비율은 55~59세가 90.1%, 60~64세가 68.8%, 65~69세가 49.5%이며, 60세를 넘어서도 많은 고령자가 취업하고 있는 상황임.

### 취업의욕

- 취업하지 않은 고령자중 60~64세의 50%이상, 65~69세의 40%이상이 각각 취업을 희망하고 있음.
- 단카이 세대가 몇 살까지 소득을 수반하는 일을 하고 싶은지에 대한 설문 결과를 보면, 「65세까지」는 42.5%, 「70세까지」는 23.9%임.
- 또한 60세 이후 취업의 동기는 「수입을 얻기 위해」 77.8%, 「건강을 유지하기 위해」 54.2%, 「자기의 지식이나 능력을 살리기 위해」 30.1% 등의 순이었음.
- 「61세 이후 희망하는 취업형태」에 관한 현재 정규직인 단카이 세대에 대한 설문 결과를 보면 「정규직」 45.1%, 「계약사원」 28.1%, 「단시간 노동」 16.6%, 「자영업」 6.5%의 순이었음.
- 고령기에 희망하는 수입(현재 수입 대비)에 관해서는 현재 수입의 「70~80%정도」가 34.4%로 가장 많고 이하 「50%정도」 24.1%, 「동일한 수준」 19.8% 순으로 답함.

### 생활

- 60세 이상의 고령자에 대한 거주지 이향 조사 결과를 보면, 77.3%가 「앞으로도

현재 거주하는 곳에서 살고자 함」이라고 회답. 이사를 희망하는 고령자중 해외를 희망하는 비율은 1.4%로 낮게 나타남.

- 앞으로 생활설계에 있어서 불안을 느끼는 것에 관한 조사 결과를 보면, 「자기 건강」(75.2%), 「배우자의 건강」(60.2%), 「향후의 생활자금」(52.6%), 「의료비 부담」(40.0%) 등임.

#### □ 기술계승

- 자기의 기능이나 기술을 후계자에 전해야 한다고 생각하는지는 질문에 대해서는, 남성의 65.7%, 여성의 50.8%가 「전해야 한다」고 회답. 전체로 60.3%가 기능을 승계해야 한다고 생각하고 있음.

### 3. 단카이 세대의 한국 유치 가능성

- 단카이 세대 대상 취업의식 조사 결과를 보면, 단카이 세대는 취업에 대한 의욕이 강하고 자기 기술을 차세대에 전하고 싶다는 욕구가 큼.
- 한편, 자기 건강 등 내적 불안요소에 더불어 최근의 금융위기에 인한 외적 불안도 심각한 상황이므로 「자기방위 의식」 「안정지향」이 강해지고 해외취업 등 리스크가 큰 선택을 피하는 경향이 강해질 것으로 사료됨.
- 그러나, 단카이 세대 인구의 절대 규모 자체가 크고 지리적, 문화적으로 유사한 한국에서 능력에 상응한 유인을 제시한다면, 어느 정도의 단카이 세대 전문인력의 발굴·유치가 가능하다고 사료됨.
- 일본 국내에서의 취업과 비해 취업형태, 취업환경(언어, 노동시간 등), 급여, 거주환경 등에 대해서 한국기업이나 한국정부가 어떤 점을 어필할 수 있는지도 중요한 것으로 사료됨.

## 11.중국

I. 중국 우수인력 분포·배출 현황 .....	165
II. 중국 전문인력 발굴 및 채용경로 .....	173
III. 중국 우수인력 해외취업 동향 .....	177

## I. 중국 전문인력 분포·배출 현황

### 1. 한국기업의 중국인력에 대한 수요 분석

- 중국의 경우 국내에 관련 인력 수요가 큰 것으로 나타나고 있으나, 상당수가 연구개발 분야의 기술인력 보다는 현지 투자 및 중국 내수시장 진출을 위한 마케팅/관리 인력 수요가 큰 것으로 판단됨
- 또한 국내로의 인재유치 목적 역시 상대적으로 저렴한 전문 기술 인력을 국내로 들여오므로써 기업의 인건비 절감을 도모하는 경우가 다수
- 실제로 이미 중국 지역에는 민간에서 구축한 인력알선 네트워크가 운영 중에 있으며, 이를 통해 IT 등 첨단기술 분야부터 용접, 조리 등 일반기술 분야 인력들이 한국으로 공급되고 있음

### 2. 중국 전문인력 유치 유망분야

#### □ 인력유치 유망 산업/업종 1 : 민간 항공기 개발

- 민간 항공기 제작 분야에 있어 중국은 이미 자체 기술을 통해 대형 제트기 제작을 눈앞에 두고 있는 상황임
- 50년대 이미 자체 제트기 제작을 시작한 중국은 최근 상용화를 목전에 두고 있는 민간 대형 제트기인 ARJ21기 개발에 이르기 까지 상당 수준의 기술을 축적하고 있음
- 항공산업 분야는 중국정부의 적극적인 육성정책 하에 자체 기술 확보에 지속적인 노력을 기울여 왔으며, 2006년말 기준 약 2만 5천여명의 연구개발 인력과 3만 8천여명 수준의 기술인력을 보유하고 있는 것으로 알려짐

□ 인력유치 유망 산업/업종 2 : 우주항공산업

- 국내에도 이미 잘 알려진 바와 같이, 중국은 위성제작 및 발사 등 분야에서 구미 선진국과 거의 대등한 수준의 기술력을 확보하고 있는 것으로 알려짐
- 특히 최근 신단(神舟)계열 우주선 발사에 연속 성공하고, 유인우주선 발사에 성공함으로써 전 세계적으로 중국 우주항공 산업의 기술력 입증
- 우주항공분야의 경우 국가 중점 대학과 중국항천기술집단공사 등 기업간의 산학 연계 체계가 잘 구축되어 있고, 관련 전공분야 학생들에 대한 장학금 지원 등 지원제도가 잘 정비되어 있어 매년 많은 전문 인력이 꾸준히 배출되고 있는 것으로 알려짐

□ 인력유치 유망 산업/업종 3 : 통신, 인터넷 연구개발

- 중국은 거대한 내수시장을 바탕으로 최근 세계 주요 기업들의 연구개발 센터를 유치하고 있어 통신, 인터넷 등 IT 분야 연구개발 인력 자원이 비교적 풍부한 상황
- 통신 분야의 경우, 중국은 독자적으로 개발하고 있는 TDS-CDMA 기술을 바탕으로 차세대 통신분야에서 자체 기술 확보를 노리고 있고, 세계 최대 규모의 GSM 방식 핸드폰 시장으로써 노키아, 모토로라 등 다수 글로벌 기업의 연구 센터가 소재
- 인터넷 기술의 경우, 독창적 사업 모델 창출 능력은 떨어지나, P2P 스트리밍(streaming) 서비스, 보안, 온라인 게임 분야 등에서 우수한 전문 기술인력을 보유하고 있는 것으로 알려져 있음
- IT 분야의 경우, 상대적으로 낮은 임금을 바탕으로 데이터 코딩(coding), 인터넷 게시판 스크리닝 등 노동집약적(labour-intensive) 직무에서 이미 국내 기업들의 아웃소싱이 이루어지고 있음

□ 인력유치 유망 산업/업종 4 : 산업별 마케팅 전문 인력

- 실질적으로 국내 민간분야에서 중국 인력의 수요가 가장 많은 직종은 중국지역 전문 마케팅 인력임

- 중국 마케팅 인력은 최근 수년간 지속된 중국 유학열풍 및 중국 내 조선족 교포 인력의 존재로 인해 일반 범용 마케팅 인력의 확보는 매우 쉬운 편이나, 산업별로 특화된 전문 마케팅 인력은 여전히 공급 부족 상황에 처해 있음
- 실제로 유통경로가 폐쇄적인 중국의 시장 상황을 고려할 때, IT, 기계, 섬유 등의 내수시장 개척을 위해서는 해당 업계에서 마케팅 경력 4-5년 이상을 가진 인력이 필요하나, 이러한 인력은 대부분 추천을 통해 이직하는 바, 공개 인력시장에서 수배하는 것이 쉽지 않음
- 실제로 최근 중국에 진출한 국내 보험사, 은행 등 금융기관들이 관련 분야 전문 인력을 모집하기 위해 중국 관련 업계 인력을 스카우트한 바 있으며, 중국 내수시장에 진출한 모 통신회사에서도 핸드폰 마케팅 경력자를 업계 소개로 스카우트한 바 있음

□ 인력유치 유망 산업/업종 5 : 어학교육 전문가

- 한중간 경제교류가 활성화됨에 따라 국내 중국어 교육시장도 급격하게 성장
- 대교, 구몬 등 어린이 중국어 학습지 업계에 따르면, 성인시장을 제외한 어린이 중국 교육시장 규모만도 이미 500억원 규모로 성장
- 특히 최근 한중간에 초중고 및 대학, 대학원 학력 상호인증 프로그램에 서명함에 따라 국내 중국어 교육에 대한 수요는 더욱 확대될 것으로 전망
- 그동안 중국은 외국인들에 대한 중국어 교육 분야를 '대외한어교육'전공으로 별도 분리하여 대학 및 석,박사 과정을 개설하여 전문 인력을 배출해 왔음
- 그러나 국내 중국어 원어민 인력은 대부분 이러한 전문과정을 이수한 인력이 아닌 조선족 교포 혹은 기타 인력들로만 구성되어 있으며, 향후 동 분야에 대한 수요가 증가할 것으로 전망

□ 인력유치 유망 산업/업종 6 : 온라인 게임 관련 분야

- 온라인 게임산업은 우리나라의 대표적인 경쟁우위 분야였으나, 최근 국내시장 성장

정체와 중국 및 북미 업체들의 공격적 국내시장 진출로 어려움을 겪고 있음

- 표면적으로는 최근 2년간 리니지 시리즈, 카트라이더 등의 뒤를 이을 대표작 개발에 실패한 것이 주요한 원인으로 꼽히고 있으나, 실제로는 이미 2천만명에 달하는 국내 온라인 게임 사용자 증가세 둔화와 나스닥 상장을 통해 자금을 모은 중국 업체들이 저가 개발비를 무기로 국내 시장을 잠식하는 구조적 문제가 존재
- 이에 따라 국내 업계에서는 클라이언트 그래픽 등 비 핵심 분야에 대한 해외 아웃소싱 방안이 제기되고 있으며, 이에 따라 중국, 인도 등지로부터 인력을 수급하는 방안을 고려하고 있는 것으로 알려짐

#### □ 인력유치 유망 산업/업종 7 : 레이저 장비 및 산업용 로봇

- 중국 내 업계의 자체 평가에 따르면, 레이저 장비 및 산업용 로봇 분야의 경우 중국의 산업 수준이 이미 국제적 수준에 도달한 것으로 평가되고 있음
- 레이저 장비의 경우 비선형인공결정 생산 등 분야에서 이미 세계 시장의 1/3 가량을 차지하고 있는 것으로 알려지고 있으며, 관련 장비의 자체 개발비율도 상당히 높은 것으로 알려짐
- 산업용 로봇을 포함하는 로봇 개발 분야는 한국과 더불어 중국 역시 차세대 성장동력 산업을 지목하여 집중 개발하고 있는 분야이며, 청화대를 비롯한 각급 중점 대학에 관련 연구소가 설치되어 있음

### 3. 유망분야 최근 전문인력 근무현황 통계

#### □ 주요 첨단산업분야 과학기술인력 현황

(단위: 명)

산업명	2004	2005	2006
합계	289,975	347,125	393,987
의약제조업	46,594	51,832	64,278
화학약품제조	29,262	33,255	40,449
완제품한약제조	10,862	12,947	16,004
생물, 생화학의약품제조	3,811	3,400	4,087
항공기, 우주선제조	52,756	56,305	55,209
1. 항공기 제조 및 수리	49,158	52,205	50,819
2. 우주선 제조	3,598	4,100	4,390
전기 통신장비제조	136,901	169,125	202,406
1. 통신장비 제조	53,951	65,856	74,573
통신수신장치제조	7,045	7,350	7,755
통신교환장치제조	30,079	37,318	46,600
통신단국장치제조	4,518	6,603	6,631
2. 레이더 및 레이더 장비 제조	3,978	4,042	5,754
3. 방송 및 TV 장치 제조	1,913	3,293	3,910
4. 전자제품 제조	23,563	32,396	37,714
진공청소기 제조	10,079	9,953	10,577
반도체 분리 기구 제조	3,358	4,024	4,232
집적회로 제조	4,777	7,329	10,845
5. 전자 부품 제조	29,157	35,869	48,049
6. 국산 TV 셋과 라디오 제조	22,789	23,723	27,329
7. 기타 전자 제품 제조	1,550	3,946	5,077
컴퓨터와 사무기기 제조	34,877	45,288	41,442
1. 컴퓨터 제조	19,683	15,890	20,307
2. 컴퓨터 외부장치 제조	12,777	25,908	19,553
3. 사무기기 제조	2,417	3,490	1,582
의학장비 및 계량기구 제조	18,847	24,575	30,652
1. 의학기구 및 장비 제조	2,933	3,681	4,636
2. 계량기구 제조	15,914	20,894	26,016

자료원: 2007 중국 고기술산업 통계연감

□ 과학기술분야 활동 인력 중 교수 및 엔지니어 현황

(단위: 명)

산업명	2004	2005	2006
합계	182,322	240,430	263,825
의약제조업	30,277	36,023	42,241
화학약품제조	19,059	22,486	25,195
완제품한약제조	7,260	9,516	11,611
생물, 생화학의약품제조	2,090	2,604	2,957
항공기, 우주선제조	22,701	32,303	30,669
1. 항공기 제조 및 수리	20,900	30,239	28,540
2. 우주선 제조	1,801	2,064	2,129
전기 통신장비제조	93,216	121,781	138,837
1. 통신장비 제조	46,275	57,564	63,509
통신수신장치제조	5,610	5,340	6,300
통신교환장치제조	28,914	35,279	40,655
통신단국장치제조	3,034	4,785	5,022
2. 레이더 및 레이더 장비 제조	2,288	2,932	3,600
3. 방송 및 TV 장치 제조	1,409	2,578	2,467
4. 전자제품 제조	12,355	19,411	23,760
진공청소기 제조	4,315	4,325	5,665
반도체 분리 기구 제조	1,645	2,190	2,789
집적회로 제조	3,655	5,154	7,510
5. 전자 부품 제조	15,865	21,515	27,680
6. 국산 TV 셋과 라디오 제조	13,919	14,928	14,359
7. 기타 전자 제품 제조	1,105	2,853	3,462
컴퓨터와 사무기기 제조	24,374	33,269	31,014
1. 컴퓨터 제조	14,373	12,702	16,499
2. 컴퓨터 외부장치 제조	8,698	18,335	13,364
3. 사무기기 제조	1,303	2,232	1,151
의학장비 및 계량기구 제조	11,754	17,054	21,064
1. 의학기구 및 장비 제조	2,136	2,447	3,025
2. 계량기구 제조	9,618	14,607	18,039

자료원: 2007 중국 고기술산업 통계연감

## □ 유망분야 신규전문인력 배출현황

- 중국 교육부가 발표한 2007년 통계 공보에 따르면, 2006년도 말 기준으로 중국의 연간 석사급 이상 연구생 배출은 39,790,000명으로, 이중 박사 졸업자가 56,000명, 석사 졸업자가 342,000명인 것으로 발표되었음
- 전국적으로 석사급 연구생을 배출하는 교육기구는 총 767개소로 이중 일반 대학이 450개소, 연구기관이 317개소로 나타남

## 4. 전문인력 임금수준

- 중국의 경우, 업종별, 분야별 임금 격차가 심해 대졸 평균 임금, 경력 5년차 평균 임금 등의 지표가 큰 의미를 가지기는 어려움.
- 실제로 일반 사무직의 경우 외국계 기업에 근무하는 대졸자의 평균 초임은 500-600\$ 수준임.
- 전문 기술직의 경우 초임이 700-1000\$ 수준에 달하며, 경력직의 경우에는 거의 한국의 경력직 임금수준과 비슷함.
- 각종 산업 인사 담당자들을 접촉해본 결과, 동작인식 및 화상처리 전문가의 경우 연봉기준 USD 40,000~50,000 수준에 달하고 있었으며, IBM, 액센츄어(Accenture) 등 글로벌 대기업에서 프로젝트 수행 경력이 있는 5년차 컨설턴트 역시 평균 USD 50,000 이상의 급여를 받고 있는 것으로 나타남.
- 현장 경험을 갖춘 전문 기술 인력의 경우 중국 내에서도 인력자원 확보가 쉽지 않은 상황이며, 특히 영어 등 언어적 조건이 부가될 경우 연봉 수준이 더욱 높아짐.

## 5. 한인·교포 유학생 규모

- 중국 교육부 통계에 따르면, 중국 내 한인 유학생의 규모는 '05년에 이미 5만명을

- 초과한 것으로 나타나고 있으며, 매년 30% 가량 증가하고 있는 것으로 나타남
- 한국계 유학생에 대한 별도의 통계는 발표되고 있지 않으나, 전체 중국에서 유학중인 외국인 학생에 대한 통계를 근거로 추정할 때 전체 유학생 중 약 40%가 학위과정(대학 및 석사, 박사 과정)에 유학중인 것으로 나타나고 있음
  - 그러나 실질적으로 한국계 유학생의 대부분이 경상계열 및 어문계열에 진학하고 있는 것으로 나타나고 있으며, 이공계 및 전문 기술 분야 유학생은 많지 않음

## Ⅱ. 중국 전문인력 발굴 및 채용경로

### 1. 중국 전문인력 일반 채용경로

- 중국에서 인력을 채용할 경우, 다음 3가지 방법이 주로 활용됨.
  - ① ChinaHR이나 51-Job과 같은 구인구직 사이트를 활용하여 구인광고 게재 및 인력 검색
  - ② 인지도 있는 기업의 경우에는 홈페이지를 통해 인력 DB를 상시접수한 뒤, 인력수요 발생시 이를 활용하는 서구식 시스템을 활용하기도 함.
  - ③ 헤드헌터 활용
- 채용박람회, 기업설명회는 중국 정부가 이벤트성으로 종종 개최하는 것을 제외하면 사실상 거의 활용되지 않는 방법임.
- ChinaHR이나 51-Job과 같은 채용관련 웹사이트 또한 구인구직의 채널로서 활발히 활용되고 있음. 그러나 전반적으로 IT 인프라가 상당히 취약한 바, 인터넷 보급률이 높은 동부지역을 제외하고는 잘 활용되지 않음.
- 경력직 전문인력 채용의 채널로는 헤드헌터나 직원 추천을 통한 채용이 보편적이나, 추천채용에는 상당한 위험이 수반됨. 따라서 한국기업을 비롯한 외국계 기업이 중국 인력을 채용할 경우에는 헤드헌터를 활용하여 계약을 하는 경우가 많음.

### 2. 전문인력 밀집 기업·대학·연구기관 현황

- 대학 분야에서는 중국을 대표하는 북경대학, 칭화대학 등이 있으며, 이외에 중국과학원 역시 기초과학 분야 등에서 우수한 인력을 다수 보유하고 있는 것으로 알려짐

명 칭	구 분	홈페이지	전문인력 보유현황
북경대학	대학	<a href="http://grs.pku.edu.cn/">http://grs.pku.edu.cn/</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 박사과정 : 32개 1급 전공 및 201개 2급 전공과정</li> <li>· 이학, 의학 외 인문사회 경제계열 우수</li> <li>· 국가 중점 학과 81개가 지정되어 있으며, 수학, 물리학, 화학, 대기과학, 지구물리학, 생물학 분야 전국 1위 수준</li> </ul>
칭화대학	대학	<a href="http://www.tsinghua.edu.cn/qhdwzy/index.jsp">http://www.tsinghua.edu.cn/qhdwzy/index.jsp</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 35개 1급 전공분야에 박사과정 개설</li> <li>· 22개 1급 전공분야 국가 중점학과 보유</li> <li>· 토목, 기계, 전기, 화공 등 이공 계열 전반에 걸쳐 중국내 최고 수준 유지</li> </ul>
중국과학원	연구원	<a href="http://www.gscas.ac.cn">http://www.gscas.ac.cn</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 중국 과학원 및 중국 공정은원은 기초과학 및 응용과학분야 및 기술 분야 중국내 최고급 연구기관으로 산하에 분야별 전문 연구소가 설치되어 있음</li> <li>· 양 기관에 속한 '원사'는 각 분야 중국 최고 전문가로 인정</li> <li>· 중국 과학원의 경우 300명의 원사와 3000명의 박사급 연구원을 보유</li> </ul>
중국 공정원	연구원	<a href="http://www.cae.cn/">http://www.cae.cn/</a>	

- 이외에도 항공우주 분야의 북경항공항천대학, 과기대학, 전매대학, 건축학 분야의 천진대학 등 분야별로 특화된 대학원들이 전문인력을 배출하고 있는 것으로 알려짐

### 3. 전문인력 커뮤니티 현황

- 현지 전문인력의 경우, 분야별로 많은 학회 등이 있는 것으로 나타나고 있으나, 커뮤니티별 실제 활동여부 및 교류 수준에 대해서는 파악되지 않음
- 중국 내 한국인 유학생 커뮤니티는 주로 온라인상에 구축되어 있으나 대부분 생활정보 교류 중심이며, 특별한 학술적 활동은 없음

### 4. 중국 내 채용 박람회·설명회

- 지역별로 채용 박람회 등이 개최되고 있으나, 대부분이 현지 정부가 행사성으로 개최하는 사업들로, 일반 단순 사무직을 제외한 전문직 및 고급 인재 채용에는 적합하지 않음

### 5. 중국 내 온/오프라인 헤드헌터 정보

- 중국에는 국제적 헤드헌터를 포함한 수백개의 헤드헌터 및 채용관련 에이전트들이 활동중임.
- 활용도 측면에서 이들 업체들은 크게 외국계, 중국계, 한국계 회사로 구분가능
- 외국계 헤드헌터는 중국에 진출한 IBM, 모토로라, 액센츄어 등 글로벌 기업들을 대상으로 인력을 제공
- 중국계 헤드헌터는 산업별 분야별로 쪼개진 중소형 업체와 전 분야를 포괄하는 종합 인력정보알선회사로 구분되며, 주요 업체로는 ChinaHR, 51-JOB, ZhaoPin 등이 있음
- 한국계 업체는 차이나통, 차이나스타, JOBCHINA 등 민간업체와 무역협회가 운영하고 있는 채용정보 사이트가 있음
- 이들 업체들은 대부분 전문 인력 알선에 대해서는 채용된 자 연봉의 10% 혹은 1개월분 급여에 상당하는 수수료를 징구
  - ① 외국계 업체의 경우, 연봉의 20-30% 수준
  - ② 이중 외국계 업체는 수수료 부담 등의 원인으로 협력관계 구축이 쉽지 않을 듯 하며, 중국계 업체 및 한국계 업체들의 경우에는 연간 계약에 의한 인력 DB제공 및 인력 스크리닝 업무 협조 추진이 가능할 것으로 판단됨

【현지 주요 헤드헌팅 업체 리스트】

업체명	구분	특징
CHINA HR	중국계	· 중국내 업계 1위 업체 · 개인회원 2,000만, 기업회원 175만 · <a href="http://www.chinahhr.com">http://www.chinahhr.com</a>
51 JOB	중국계	· 업계 2위권 업체 · 개인회원 1,000만, 기업회원 20만 내외 · 전문직 분야에 강점이 있는 것으로 알려짐 · <a href="http://www.51job.com">http://www.51job.com</a>

ZHAOPIN	중국계	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 업계 2위권 업체</li> <li>· 회원수는 미공개이며, 일반 사무직에 강세</li> <li>· <a href="http://www.zhaopin.com">http://www.zhaopin.com</a></li> </ul>
차이나통	한국계	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 한국에서 운영</li> <li>· 한국내 중국어 인력 및 조선족 교포, 한족 등을 대상으로 하며, 주로 직원급 인력 정보 다수</li> </ul>
차이나스타	한국계	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 상해를 근거로 운영되고 있으며, DB의 99%가 조선족 교포</li> </ul>
JOBCHINA	한국계	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 최근 설립된 신규 업체로 인력 DB 50만 보유</li> <li>· 정보제공의 연간 회원제에 따른 채용 아웃소싱 서비스 제공</li> </ul>
무역협회	한국계	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 무역협회에서 운영하고 있는 구인구직 정보 사이트로 별도의 서비스 없이 구직자 및 기업 간 정보 교류가 가능한 게시판 및 검색기능 제공</li> </ul>

### Ⅲ. 중국 전문인력 해외취업 동향

#### 1. 중국 內 해외취업지원 공공·민간 기관 현황

	기관명	구분	주요내용
1	北京外企人力資源服務有限公司 Beijing Foreign Enterprise Human Resources Service Co.,Ltd.	민간	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 중국 내 최초로 설립된 인력파견 기구로 당초에는 중국 내 진출한 외국기업에 인력을 공급</li> <li>· 이후 민영화 되었으며, 현재 국내외 6000여개 회사에 10만 여명의 중국직원 파견.</li> <li>· Tel: 86-10-8561 8888</li> <li>· 담당자 : 李軍</li> </ul>
2	中國對外人才開發咨詢公司 China Corporation for Development and Consultation on International Exchange of Professional	공공	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 노무인원 해외 파견 및 연수생 파견 전문</li> <li>· 기술인원 및 관리인원의 국제교류와 해외 파견 교육프로그램 수행</li> <li>· 해외 취업 자문</li> <li>· Tel: 86-10-68949377/68940738</li> <li>· 담당자 : 何丹玲</li> </ul>
3	中商國際人才交流培訓中心 China Commerce Center for International Exchange of Personnel & Training	공공	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 노무인원 해외 파견 및 연수생 파견 전문</li> <li>· Tel: 86-1068522865</li> <li>· 담당자 : 韓海軍</li> </ul>

#### 2. 중국 전문인력의 해외 인력유출 제재관련 법규 : 없음.

## 12. 체코

I. 체코 내 전문인력 분포·배출 현황 .....	181
II. 체코 전문인력 발굴경로 .....	185
III. 체코 우수인력 해외취업 동향 .....	190

## I. 체코 내 전문인력 분포·배출 현황

### 1. 인력유치 유망 산업별 전문인력 보유현황

#### 기계공학 분야(Mechanical engineering) 1 : 자동차 관련

- 현지 자동차 제조업체인 SKODA는 1905년부터 자동차생산을 시작
- 주요 자동차 생산업체로 Skoda Auto, TPCA, Hyundai Motor(승용차), Karosa-Irisbus, Skoda Plzen(버스), Tatra(트럭) 등이 있으며, 이외 다수의 자동차부품 업체들이 있음
- 체코의 자동차 관련 수출은 전체 수출액의 약 5% 내외임

#### 기계공학 분야(Mechanical engineering) 2 : 트램/열차

- 자동차산업과 함께 레일 차량(Rail vehicles - 지하철 열차, 전차, 무궤도 전차)이 생산, 수리되고 있음
- 주요 업체로는 KD Vagonka, DPO Inekon, Krnovske opravny a strojirny, Bonatrans, Pars Nova, Skoda Plzen, Siemens kolejova vozidla 등이 있으며, 세계 최고 수준의 기술을 자랑하고 있으며, 철도 산업관련 많은 전문인력 풀을 보유하고 있음

#### 유리 산업 (Glass Industry)

- 약 13세기부터 생산을 시작한 체코 유리산업은 최고의 명성을 가진 산업임
- 주요 생산품은 유리, 크리스털(lead crystal), 컷글라스(Cut glass), 자기류(Porcelain) 등임

#### 군수산업 (Armament Industry)

- 1990년대 초까지의 냉전시대에 체코의 최대산업이었던 군수산업은 1990년 이후 많이 축소되었으나, 여전히 동 산업분야 전문인력을 다수 보유하고 있음

- Sellier & Bellot(1893년 설립, 현재 21개 상표 보유)은 세계 유명 권총 탄약(handgun ammunition) 제조로 유명한 체코 기업임

□ 고무 제조 산업 (Rubber Making Industry)

- 주요 분야는 자동차 산업, 전자 장치 및 가전제품 제조, 포장재, 건설 등임
- 전체 수출액이 수입액의 약 2배를 초과할 정도로 해외에 많이 수출되고 있음
- 주요 업체들은 Avon Automotive, Gumarny Zubri, Saar Gumami Czech, Gumotex와 타이어 제조업체인 Barum Continental, Ceska gumarenska spolecnost 등임

□ 악기 제조 산업 (Musical Instrument Manufacture)

- 피아노(Petrof 등), 오르간(Rieger Kloss, Krnov), 현악기(Strunal, Luby u Chebu), 금관 악기(AMATI-Denak, Kraslice)등의 제조업체가 있음

2. 유망분야 전문인력 근무현황 통계자료

- 체코 내 통계 인프라 미비로, 전문 인력에 한정하여 작성된 세부 통계는 없으나, 유망분야 전체 근무인력 및 표준임금은 아래와 같음

【 체코 유망분야 전체 근무인력 및 표준임금(2007.12.31) 】

구분	전체 근무인력	표준임금
자동차산업	121,440명	CZK 24,291
철도산업	22,000명	CZK 22,670
유리/도자기 산업	34,380명	CZK 19,276
고무산업	78,673명	CZK 19,885
악기산업	850명	CZK 18,000

자료원 : 체코 통계청 및 관련산업협회

주 : CZK/US\$ = 18.362(2008.10.10 중앙은행 매매기준율)

### 3. 체코 전문인력 임금수준 정보

#### □ 체코 평균임금

- 평균임금 최고업종 : 은행, 금융(39,310 CZK, 2007년)
- 평균임금 최저업종 : 가사보조(14,855 CZK, 2007년)

【최근 3년간 체코 평균임금 통계】

(단위 : CZK, %)

구분	2005		2006		2007	
	CZK	증가율	CZK	증가율	CZK	증가율
평균임금	19,030	5.5	20,211	6.5	21,692	7.3

자료원 : 체코 통계청

주 : CZK/US\$ = 18.362(2008.10.10 중앙은행 매매기준율)

#### □ 대졸신입 일반 사무직 및 5년 근무자 임금정보

- 급여수준이 가장 높은 분야는 IT (15,742 CZK, 2007년), 법률 (15,385 CZK, 2007년) 분야임

【“대졸신입” 및 “5년 근무 경력자” 평균임금】

(단위 : CZK)

구분	2005		2006		2007		비고
	대졸신입	5년 근무	대졸신입	5년 근무	대졸신입	5년 근무	
평균임금	11,995	23,000	12,775	33,000	13,708	44,000	

자료원 : 체코 통계청

주 : CZK/US\$ = 18.362(2008.10.10 중앙은행 매매기준율)

#### □ 전문인력 대졸신입 및 5년 근무 경력자 임금정보

- 대졸신입 전문인력의 경우, 임금이 가장 높은 분야는 IT(30,000 CZK, 2007년)임

【전문인력 “대출신입” 및 “5년 근무 경력자” 평균임금】

(단위 : CZK)

구분	2005		2006		2007		비고
	대출신입	5년 근무	대출신입	5년 근무	대출신입	5년 근무	
평균임금	24,500	37,500	26,100	41,100	30,000	80,000	

자료원 : 체코 통계청

주 : CZK/US\$ = 18.362(2008.10.10 중앙은행 매매기준율)

□ 한인·교포 유학생 규모

- 2008. 4.30일 현재 체코 한인 유학생은 103명임
  - 성별 : 남자(42명), 여자(61명)
  - 지역 : 프라하(93명), 브르노(20명)
- 전공분야는 체코어 어학연수 및 음악 등

## II. 체코 전문인력 발굴경로

### 1. 체코 전문인력 발굴시 일반절차

- 신규 대졸자 채용의 경우, 대학 채용설명회나 인적 네트워크를 활용한 채용(추천 등)이 일반적이며, 전문 헤드헌터의 활용은 아주 미미한 수준임
- 공대의 경우, 대학 3, 4학년부터 인턴 또는 기업후원 논문 프로젝트를 통해 학생들을 지원하고 졸업 후 곧바로 채용하는 경우가 많음
- 주요 대학의 경우, 전문인력 채용을 위한 회사별 채용설명회가 별도 개최되곤 함
- 경력직의 경우, 인적 네트워크(직접 접촉, 추천 등), 및 전문 헤드헌터 등을 활용한 채용이 일반적임

### 2. 전문인력 밀집 기업·대학·연구기관 현황

#### □ 대학

- 체코는 아래 3개 주요 대학 외 24개의 국립대와 46개의 사립대가 있으며, 전반적으로 국립대가 사립대보다 우수함

【 체코 주요대학 】

명칭	구분	연락처	전문인력 보유현황
Charles University in Prague	대학교	www.cuni.cz Tel:+420 224 491 312	- 1348년에 설립되었으며, 중동부유럽에서 역사가 가장 긴 대학교 - 17개 대학(14개 프라하, 2개 Hradec Kralove, 1개 Plzen)으로 구성 - 학생수 : 약 42,200명(외국인학생 약 4,300명) - 체코 제일의 명문대학교 - 까렐대의 7,000명 직원 중 약 4,000명이 연구직으로 근무 - 한국의 성균관대 및 한국외국어대와 협약이 체결되어 있음

Czech Technical University (CTU)	대학교	www.cvut.cz Tel:+420 224 35 1111	- 프라하에 위치한 체코 최고의 공대로, 1705년 설립 됨 - 7개 대학으로 구성: 토목공학, 기계공학, 전자공학, 원자물리학, 건축학, 교통과학, 생물공학 - 2007년11월 서울대학교와 협정 체결
University of Economics, Prague (VSE)	대학교	www.vse.cz Tel:+420 224 098 555 Fax:+420 224 098 591	- 1919년 설립된 체코 최고의 경영분야 대학교 - 학생수는 15,500명, 교수는 약650명 - 서울대학교와 협정 체결 - 많은 외국계 대기업(Deloitte, KPMG, Ernst&Young), 체코 은행(Ceska Sporitelna, Komerční banka, CSOB)들과의 협력관계를 통해 졸업생 취업 지원

□ 연구기관

명칭	구분	연락처	전문인력 보유현황
Academy of Sciences (ASCR)	연구	www.cas.cz Tel:+420 221 403 111 Fax:+420 224 240 512	- 약 50개 연구 기관으로 구성되어 있는 과학분야 협회 - 체코내 젊은 과학자 등을 포함 약 6,400명의 우수한 연구원 및 학자 - 주요 연구분야 : 수학, 응용물리학, 지구과학, 화학, 생물공학 및 의학, 생태학, 사회경제학 등에서 두각을 나타냄

□ 체코 주요기업

명칭	구분	연락처	전문인력 보유현황
Ceskoslovenska obchodni banka (CSOB)	기업 (은행)	www.csob.cz Tel:+420 261 356 711	- 직원 약 7,000명 - 경영분야 졸업생에게 유망 - 체코 대학생에게 가장 인기있는 선호 직장
Skoda Auto	기업 (자동차 산업)	www.skoda-auto.cz Tel:+420 326 811 111 Fax:+420 326 721 328	- 현재 3개의 자동차 생산공장을 운영 - 공대졸업생에게 유망

CEZ	기업 (에너지 배전)	www.cez.cz	- 중동부유럽 에너지산업 선도
-----	-------------------	------------	------------------

### 3. 전문인력 커뮤니티 현황

명칭	구분	주요현황
Young Professionals Forum (YPF)	협회	- 학사, 석사, 신입사원 등에게 추가적인 교육 기회 제공 - 연락처 www.youngprofessionalsforum.cz Tel:+420 774 567 832 (Mr David Booth) +420 602 221 661 (Mr Brendan Donnellan)
Doctoral Studies in Economics in Transition Economies CERGE-EI	학회	- 프라하 까렐 대학교 및 Academy of Sciences가 운영하는 경영학회 - 공무원, 박사과정 학생 등이 많은 활동을 하고 있음 - 또한 경영학 박사 관정을 통해서 새로운 전문인력 배출 - 연락처 주소:CERGE-EI, P.O.Box 882 Politických veznu 7, 111 21 Praha 1, Czech Republic Tel:+420 224 005 123 Fax:+420 224 211 374 E-mail:office@cerge-ei.cz
Society for Science and Art (SVU)	협회	- 등록인원 약 100명으로 구성된 비영리 단체 - 체코 학자, 예술가, 우수 학생 등이 정기적인모임을 가지며, 해외모임도 별도로 운영 중임 - 연락처 www.svu.atlasweb.cz 주소: Národní 3, 110 00 Praha 1, Czech Republic Tel:+420 224 240 530

#### 4. 체코 내 채용 박람회·설명회

- 체코 내 가장 규모가 큰 채용박람회는 아래 3개 박람회이며, 이외 각 대학 및 지자체 별 별도의 중소기업 Job Fair가 개최됨

【 체코 주요 채용박람회(2008년) 】

명칭	일시/장소	주요내용
Job Days 2008	2008. 5.29-31 프라하	- 프라하에서 매년 개최되며, 매년 약 1만 명 방문 - 체코 및 외국계 기업, 헤드헌팅 업체 등 약 70개사가 참가 - 홈페이지 : <a href="http://www.jobdays.cz">www.jobdays.cz</a>
Job Fair 2008	2008.10. 7-9 브르노	- 체코에서 가장 규모가 큰 국제 채용박람회 - 2008년 약 100 개사 및 구직자 15천명 방문예정 - 홈페이지 : <a href="http://www.bvv.cz/jobfair-gb">www.bvv.cz/jobfair-gb</a>
Symbioza 2008	2008. 3.19 오스트라바	- 체코 북 모라비아 지역서 개최되는 가장 큰 채용 박람회 - 오스트라바 공대 및 대학 졸업생들이 지역의 우수업체에 일대일 면접 방식을 통해 일자리를 찾을 수 있음 - 매년 약 5천명의 학생이 참석 - 홈페이지 : <a href="http://www.karieraplus.cz/symbioza">www.karieraplus.cz/symbioza</a>

#### 5. 체코 전문헤드헌팅 업체 및 인력정보DB

회사명	홈페이지	주요 내용
Jobs.cz	<a href="http://www.jobs.cz">www.jobs.cz</a>	- 체코에서 가장 규모가 크며, 인지도가 높은 채용 웹사이트 - 이력서 : 약 5만개 보유 - 기타 중동부 유럽나라와 연계되어 고용주가 외국 구직자들에게도 연락 가능 - 수수료 : 이력서 검색 시 이력서당 약 5불이며, 채용광고 게재는 5,900CZK (약 390불)/1개월임 - 체코에서 가장 규모가 크며, 인지도가 높은 채용 웹사이트
Jobpilot	<a href="http://www.jobpilot.cz">www.jobpilot.cz</a>	- 체코에서 Jobs.cz 다음으로 규모가 큰 채용 웹사이트 - 수수료 : 채용광고 4,500CZK(약 300불)/1개월이며, 이력서 검색은 70CZK (약 5불)/건임

Grafton	www.grafton.cz	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 체코 내 지사 10개를 운영하는 헤드헌팅 회사</li> <li>- 수수료 : 구직자 월급여의 약 1.5 - 3배</li> <li>- 인지도가 상대적으로 높으며, 전문 국제 헤드헌팅 업체로 유명</li> </ul>
Manpower	www.manpower.cz	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 체코 내 지사 20개를 운영하는 헤드헌팅 회사</li> <li>- 1991년에 설립</li> <li>- 수수료 : 구직자 월급여의 약 1.5 - 3배</li> <li>- 인지도가 상대적으로 높으며, 전문 국제 헤드헌팅 업체로 유명</li> </ul>
H-ays	www.hays.cz	<ul style="list-style-type: none"> <li>- H-ays 체코 지점은 1998년도 설립</li> <li>- 수수료 : 구직자 월급여의 약 1.5 - 3배</li> <li>- 인지도가 상대적으로 높으며, 전문 국제 헤드헌팅 업체로 유명</li> </ul>

### Ⅲ. 체코 전문인력 해외취업 동향

#### □ 체코 전문인력의 해외취업 현황

- 정확한 통계자료는 없으나, 체코 전문인력들이 많이 진출하는 국가는 EU 가입으로 취업에 큰 제약이 없어진 서유럽 국가들임
  - 주요 진출국가 : 영국, 아일랜드, 독일, 오스트리아 등
- 주요 진출 분야 : EU 연방국 내 수요가 많은 직종 위주로 진출
  - 의사(주로 소아과, 내과, 치과 및 정신과 의사) 및 수의사, 간호인력 등
  - IT 분야
  - 약학 분야
  - 공학 분야
  - 텔레커뮤니케이션 분야

#### □ 체코 해외취업지원 공공·민간 기관 현황

- 해외취업을 전문으로 지원하는 기관은 거의 없으며, 일반 채용지원 회사들이 전문인력의 해외취업지원 업무도 같이 수행하고 있음
- 또한, 정부 차원의 채용 알선은 거의 이루어지고 있지 않으며, 민간 차원(헤드헌팅 업체)이 활성화 되어있음

회사명	구분	연락정보	주요내용
EuroStaff	민간	- 성명: Ms. Simona Zavrelova (Managing Director) - E-mail: simona.zavrelova@eurostaff.cz - Tel:+420 603 541 550	- 2000년 설립 - 의학 분야 전문인력 해외취업 지원 기관
Optima Recruitment Europe	민간	- 성명: Ms. Jana Horáčková(Managing Director) - E-mail: horackova@optima-recruit.cz - Tel:+420 224 162 700 - Fax:+420 224 162 709	- 2000년 프라하 지사 설립 - 최근 IT, 의료, 공학 전문인력의 해외 취업 지원 집중

Neumann & Partners	민간	- E-mail: contact@neumannpartners.cz - Tel:+420 224 951 530-1 - Fax:+420 224 933 575	- 1992년 체코 지사를 설립한 독일계 다국적 전문 헤드헌팅 업체
-----------------------	----	--	--

□ 체코 해외인력유출 제한조치

- 전문인력 해외유출에 대한 체코 내 정부차원의 법적 제재 조치는 없으며, 2004년 EU 가입 이후 오히려 EU 국가에서 취업할 수 있는 기회가 점차 확대되고 있음

## 13. 캐나다

I. 캐나다 전문인력 분포·배출 현황 .....	195
II. 캐나다 전문인력 발굴경로 .....	205
III. 캐나다 전문인력 해외취업 동향 .....	212

## I. 캐나다 전문인력 분포·배출 현황

### 1. 인력유치 유망 산업 및 전문인력 보유현황

#### □ 한국 내 전문인력 유치가 유망한 7개 산업분야

- 화학공학(Chemical Engineering)
- 토목공학(Civil Engineering)
- 컴퓨터공학(Computer Engineering)
- 전기공학(Electrical Engineering)
- 일반공학(Engineering Science)
- 생산관리/산업공학(Industrial, or Manufacturing Engineering)
- 기계공학(Mechanical Engineering)

\* 통계자료를 바탕으로 가장 많은 수의 캐나다 학생들이 전공하고 또한, 취업하고 있는 7개 분야를 선정하였음. 7개의 학과와 캐나다 주요 산업부문은 긴밀한 관계를 형성하여 많은 졸업생들이 관련 산업부문에 종사하는 것으로 전망됨

### 2. 유망분야 최근 3개년('05-'07) 전문인력 근무현황

- 2006년 인구조사에 따르면 9,150명의 화학공학엔지니어(Chemical Engineer), 42,360명의 토목 공학엔지니어(Civil Engineer), 25,600명의 컴퓨터 엔지니어(Computer Engineer), 32,705명의 전기·전자 공학엔지니어(Electrical or Electronics Engineer), 19,330명의 생산관리(산업) 공학엔지니어(Industrial, or Manufacturing Engineer), 36,045명의 기계공학 엔지니어(Mechanical Engineer), 그리고 2,895명의 기타 공학엔지니어(일반 공학, Engineering Science 포함)가 캐나다 산업기술 분야에 종사
- 2001년부터 2005년 사이 공학 분야 학부졸업생의 분포는 열거된 7개 학과에 가장 집중되어 있음(표2 참조)

- 특히 기계공학부문은 2005년 2,387명의 졸업생과 2006년 36,045명의 직업 종사자로 그 수가 가장 많은 분야로 나타남. 그 다음으로 두드러지는 분야는 전기·전자분야로 2006년 32,705명의 직업 종사자와 2005년 2,371명의 졸업생이 있음

【 표 1. 직업별 분류 통계, 2006 】

2006년 국가 직업별 분류 통계		종사자(명)
공학, 건축, 자연과학 및 정보시스템 관련 분야 (총 70,390명)	공학 관리자급 인력	18,045
	컴퓨터, 정보시스템분야 관리인력	45,075
	건축 및 과학분야 관리인력	7,270
토목공학, 기계공학, 전자공학, 화학공학 엔지니어 (총 120,260명)	토목엔지니어	42,360
	기계엔지니어	36,045
	전기전자엔지니어	32,705
	화학 엔지니어	9,150
	기타 엔지니어	69,160
	제조업 엔지니어	19,330
	금속 및 소재 엔지니어	2,185
	자원 채굴 및 광업관련 엔지니어	2,640
	지질학 엔지니어	1,750
	석유 기술자	9,260
	항공우주 엔지니어	5,500
	컴퓨터 엔지니어(소프트웨어 엔지니어 제외)	25,600
기타 전문 엔지니어	2,895	
컴퓨터 및 정보시스템 전문가 (총 307,685명)	정보 시스템 분석가 및 컨설턴트	142,400
	데이터베이스 분석가 및 데이터 관리자	13,625
	소프트웨어 엔지니어 및 디자이너	30,745
	컴퓨터 프로그래머, 인터랙티브 미디어 개발자	100,360
	웹디자이너 및 개발자	20,550
	토목, 기계 및 산업공학 관련 기술직	57,670
	토목공학 기술 개발자 및 기능공	12,915
기계공학 기술개발자 및 기능공	13,220	
전자전기공학 기술개발자 및 기능공		106,900

자료원: 캐나다 통계청

### 3. 유망분야 신규전문인력 배출현황

□ 화학공학분야(총733명):

- ① 토론토대학교, University of Toronto (80명)
- ② 알버타대학교, University of Alberta (76명)
- ③ 맥길대학교, McGill University (63명)

□ 토목공학분야(총1,115명):

- ① 브리티시컬롬비아대학교, University of British Columbia (99명)
- ② 알버타대학교, University of Alberta (96명)
- ③ 에콜공과대학, École de technologie supérieure (78명)

□ 컴퓨터공학 분야(총1,578명):

- ① 워털루대학교, Waterloo University (242명)
- ② 토론토대학교, University of Toronto (164명)
- ③ 폴리테크닉대학, Polytechnique Montreal (154명)

□ 전기공학분야(총2,371명):

- ① 에콜공과대학, École de technologie supérieure (169명)
- ② 워털루대학교, Waterloo University (167명)
- ③ 칼튼대학교, Carleton University (161명)

□ 일반공학분야(총597명):

- ① 토론토대학교, University of Toronto (155명)
- ② 퀸즈대학교, Queen's University (110명)
- ③ 맥매스터대학교, McMaster University (65명)

□ 생산관리(경영, 산업) 공학분야(총457명):

- ① 에콜공과대학, École de technologie supérieure (110명)
- ② 토론토대학교, University of Toronto (80명)
- ③ 폴리테크닉대학, Polytechnique Montreal (72명)

□ 기계공학분야(총2,387명):

- ① 에콜공과대학, École de technologie supérieure (196명)
- ② 폴리테크닉대학, Polytechnique Montreal (158명)
- ③ 알버타대학교, University of Alberta (141명)

○ 공학과 졸업생 배출현황 및 캐나다 내 평판으로 미루어 볼 때 알버타대학교, 토론토대학교, 워털루대학교, 폴리테크닉대학, 그리고 에콜 공과대학이 캐나다 공학 전문 인력에서 가장 큰 비중을 차지함.

4. 전문인력 임금수준

□ 자동차산업부문- 캐나다 내 OEM 자동차생산업

○ 자동차 산업 종사자 직종별 평균연봉(단위 : 캐나다 달러)

직종	평균연봉
기계엔지니어	C\$ 57,860
프로젝트매니저(제조업)	C\$ 81,779
디자인공학 관리자	C\$ 97,037
시니어 기계 엔지니어	C\$ 83,132
전기전자 엔지니어	C\$ 52,000
지역별영업 관리자	C\$ 62,400
설비 자동화 프로젝트매니저	C\$ 92,500

출처: Payscale 통계

○ 경력자별 평균연봉(단위 : 캐나다 달러)

경력	평균연봉
1-4년	C\$ 50,439
5-9년	C\$ 65,080
10-19년	C\$ 81,082
20년 이상	C\$ 94,837

출처: Payscale 통계

□ 항공우주산업부문

○ 항공우주 산업 종사자 직종별 평균연봉(단위 : 캐나다 달러)

직종	평균연봉
기계엔지니어	C\$ 53,625
우주항공 엔지니어	C\$ 65,285
항공, 우주 프로그램 관리자	C\$ 73,122
소프트웨어 엔지니어/프로그래머	C\$ 54,537
항공 프로젝트 엔지니어	C\$ 84,093
일반 생산관리자	C\$ 135,000
시니어 기계엔지니어	C\$ 95,000

출처: Payscale 통계

○ 경력자별 평균연봉(단위 : 캐나다 달러)

경력	평균연봉
1-4년	C\$ 44,215
5-9년	C\$ 62,733
10-19년	C\$ 70,476
20년 이상	C\$ 84,834

출처: Payscale 통계

생명공학산업부문

○ 생명공학산업 종사자 직종별 평균연봉(단위 : 캐나다 달러)

직종	평균연봉
생명공학기술 연구과학자	C\$ 60,678
생명공학기술 보조연구원	C\$ 47,863
제약사 프로젝트 매니저	C\$ 70,000
임원 비서	C\$ 48,696
생명공학산업 인력 담당자	C\$ 59,449
소프트웨어 엔지니어	C\$ 62,431
생명공학산업 일반 사무직	C\$ 36,750

출처: Payscale 통계

○ 경력자별 평균연봉(단위 : 캐나다 달러)

경력	평균연봉
1-4년	C\$ 46,691
5-9년	C\$ 61,273
10-19년	C\$ 69,917
20년 이상	C\$ 74,284

출처: Payscale 통계

정보기술(IT)산업

○ 정보기술(IT)산업 종사자 직종별 평균연봉(단위 : 캐나다 달러)

직종	평균연봉
IT 프로젝트매니저	C\$ 72,693
IT 컨설턴트	C\$ 66,831
시니어 소프트웨어 엔지니어	C\$ 73,104
소프트웨어 엔지니어	C\$ 52,723
IT 전문가	C\$ 61,452
데이터베이스 관리자	C\$ 69,272
IT 관리직	C\$ 73,809

출처: Payscale 통계

○ 경력자별 평균연봉

경력	평균연봉
1-4년	C\$ 45,457
5-9년	C\$ 60,345
10-19년	C\$ 74,861
20년 이상	C\$ 86,334

출처: Payscale 통계

□ 7개 유망 공학분야별 세부 연봉정보

자료원: Service Canada, 2007년 통계

1) 토목기술자

평균 임금(\$/ 1시간)	상위 임금(\$/ 1시간)	하위 임금(\$/ 1시간)
28.80	40.00	20.00

2) 전기·전자기술자

평균 임금(\$/ 1시간)	상위 임금(\$/ 1시간)	하위 임금(\$/ 1시간)
29.20	48.70	18.00

3) 기계공학기술자

평균 임금(\$/ 시간)	상위 임금(\$/ 시간)	하위 임금(\$/ 시간)
31.25	--	--

4) 화학기술자

평균 임금(\$/ 시간)	상위 임금(\$/ 시간)	하위 임금(\$/ 시간)
27.50	37.50	21.25

5) 생산관리(산업)기술자

평균 임금(\$/ 시간)	상위 임금(\$/ 시간)	하위 임금(\$/ 시간)
26.85	36.45	16.85

6) 컴퓨터기술자 (소프트웨어 기술자 제외)

평균 임금(\$/ 시간)	상위 임금(\$/ 시간)	하위 임금(\$/ 시간)
33.03	--	--

7) 기타공학기술자 (일반공학 기술자 포함)

평균 임금(\$/ 시간)	상위 임금(\$/ 시간)	하위 임금(\$/ 시간)
39.05	48.11	31.25

\* 상위 임금, 하위 임금은 근무 지역 및 경력에 따라 임금 차등이 발생하는 정도를 고려하여 산출된 동종업계 최고, 최저액

5. 한인·교포 유학생 규모

주요 내용

- 2006년 실시된 캐나다 통계청 인구조사에 따르면 138,425명의 한국계 캐나다인이 캐나다 내에 거주

한국계 교포	총 138,425 명	남: 66,790 명	여: 71,640 명
한국계 혼혈	총 3,460 명	남: 1,805 명	여: 1,655 명

자료원: 캐나다 통계청

- 2006년, 캐나다에는 총 14,304명의 한국인 유학생이 체류
- 캐나다의 총 유학생 중 23.3%가 한국인 유학생. 합법적으로 체류하거나 캐나다에 유학생 신분으로 입국한 외국인중 한국인 유학생의 수는 1999년 이후 2006년까지 수년간 단연 1위를 기록.

□ 캐나다 연간 외국인 유학생 유입현황

(단위 : 명)

국적	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
한국	6,398	10,613	13,194	13,597	12,799	12,231	12,509	14,304
중국	3,492	5,234	8,895	9,594	8,663	6,495	6,789	8,525
프랑스	3,696	4,013	4,025	3,337	3,270	3,434	3,557	4,242
일본	5,757	5,565	6,425	5,830	5,255	5,038	4,799	4,051
미국	4,445	4,863	4,688	3,993	3,759	3,858	3,800	3,382
멕시코	2,982	4,159	4,732	3,531	2,045	2,057	2,256	2,419
인도	628	746	958	1,523	1,761	1,238	1,597	2,361
독일	1,574	1,896	1,945	1,821	1,594	1,741	1,859	1,945
대만	2,057	2,344	1,966	2,037	1,495	1,730	1,694	1,709
영국	1,354	1,331	1,452	1,095	1,052	1,209	1,288	1,308
브라질	1,284	1,580	1,735	1,251	585	727	867	1,068
홍콩	1,208	1,417	1,396	1,325	1,190	1,087	941	827
컬럼비아	1,455	971	661	505	305	198	294	404
상위 10개국	33,210	41,684	49,057	46,588	41,831	39,031	40,148	44,246
기타국가	16,624	17,906	19,337	17,220	15,752	15,623	16,526	17,457
총계	49,834	59,590	68,394	63,808	57,583	54,654	56,674	61,703

자료원: 캐나다 이민국

- 2004년에는 357명의 한국인 유학생이 석사과정에 재학 중 이었으며 이는 총 한국인 유학생 수의 1.3%에 달하는 수치임. 그리고 같은 해 0.8%에 달하는 228명의 한국인 유학생이 박사과정에 재학 중이었음

□ 학부과정에 재학 중인 유학생 현황

- 캐나다 대학에서 공과계열에 재학 중인 유학생의 비율은 점차 늘어나고 있음. 2001년부터 2005년까지 5년간 캐나다의 외국인 유학생 수는 75% 증가. 2005년 외국인 유학생의 수는 이미 총 캐나다 대학생의 9.5%이며 이는 2001년의 6.0%와 비교해 볼 때 약 3% 증가한 수치임

□ 대학원 과정에 재학 중인 유학생 현황

- 2001년부터 2005년까지 5년간 공학 대학원 재학 중인 외국인 유학생 또한 급속도로 증가함. 풀타임과 파트타임을 포함하여 석, 박사과정에 재학 중인 유학생은 79.1% 증가
- 이는 전체 대학원 재학생 증가율(41.4%)의 거의 2배에 가까운 증가율. 2005년 대학원에 재학 중인 외국인 유학생은 총 대학원생 수의 28.7%로 5년 전 22.6%에 비해 약 6% 증가
- 2004년도 대학원 과정 유학생은 4,449명, 그 중 한인 유학생의 수는 228명. 캐나다 학부과정 한인 유학생의 수는 제일 많은 반면 대학원에 재학 중인 한인 유학생의 수는 많지 않음

## II. 캐나다 전문인력 발굴경로

### 1. 주요기업들의 전문인력 발굴경로

#### □ 전문 Job Agency 활용

- 캐나다의 주요산업인 자동차, IT, 항공우주 관련 인사 담당자 및 주요 전문 헤드헌터 담당자와 전화 연락을 통해 확인한 결과, 대부분의 주요기업들은 직접적인 인력발굴보다는 전문 에이전트(헤드헌팅 업체)와의 계약을 통해 필요시 수시로 요청하는 방식을 선호하는 것으로 조사됨
- 이는 한국에 비해 상대적으로 이직률이 높은 북미기업의 특성상 상시 모집체계를 가지고 있지 않으면 시시각각 변하는 인력수요에 대해 적극적으로 대응할 수 없기 때문으로 보임
- 즉, 한국의 대기업에서 대량으로 실시하는 공채 방식보다는 결원발생시 수시로 적합한 인력을 전문 에이전시를 통해 보충하는 방식을 선호함
- 캐나다 내 주요 채용 에이전시로는 Ceridian Canada, Kelly Services, Manpower, Appleone, OfficeTeam, Adecco 등이 있음

#### □ 유명 웹 사이트를 통한 공고

- 아울러, 채용공고 게재(Job Posting) 전문사이트나 지역사이트 등을 이용하는 경향도 많은데, 이는 한국 대기업에서 진행하는 공채 모집방식보다는 개별회사 혹은 공장단위의 채용방식이 일반적이기 때문으로 판단됨
- 해당분야의 결원이 발생하면, 몬스터(Monster)나 워크폴리스(Workopolis)와 같은 대형 온라인서비스 업체를 통해 공고를 내는 것이 일반적임

□ 추천 입사제도

- 배경보다는 경력과 능력을 중요시하는 캐나다 사회특성상 퇴직자나 회사 재직자에 의한 추천 방식으로 인력을 모집하는 경우가 많음
- 한국에서는 대기업에 추천을 받아 입사하는 경우가 많지 않은데 반해, 캐나다 기업들은 상호 추천을 통해 해당분야에 경력만 다양하다면 쉽게 입사하는 경향이 있음

2. 전문인력 밀집 기업·대학·연구기관 현황

□ 전문인력 밀집 기업·대학·연구기관 현황

- 각 주요 공학관련 대학교 및 기타 교육기관 연락처 정보
- 전문인력 배출 교육기관 선정은 졸업생 배출 현황을 근거로 함

명 칭	구 분	연락처	전문인력 보유현황
Ecole de Technologie Superieure	공과대학	- URL: <a href="http://www.etsmtl.ca/english/">www.etsmtl.ca/english/</a> - Tel: (514) 396-8800	(미확인)
Polytechnique Montreal, Internships & Job Placements Department	공과대학	- URL: <a href="http://www.polymtl.ca">www.polymtl.ca</a> - Tel: (514) 340-4711 - 인턴십 및 채용알선 부서 - Tel: (514) 340-4730 - Fax: (514) 340-4030 - Email: <a href="mailto:service.placement@polymtl.ca">service.placement@polymtl.ca</a>	(미확인)
University of Waterloo	대학	- URL: <a href="http://www.uwaterloo.ca">www.uwaterloo.ca</a> - Tel: 519 888 4567	2007년 재학생 :5,189명 2007년 공대 졸업생 : 774명
University of Toronto, Faculty of Applied Science and Engineering	대학	- URL: <a href="http://www.engineering.utoronto.ca/about/ddi.htm">www.engineering.utoronto.ca/about/ddi.htm</a> - Tel: 416-978-5896 - Fax: 416-978-1866	
National Research Council of Canada (NRC)	정부기관	- URL: <a href="http://www.imb.nrc.ca">http://www.imb.nrc.ca</a> - Tel: (902) 426-8332 - Fax: (902) 426-9413	연구원 : 3,500명
Engineers Canada	정부기관	- URL: <a href="http://www.engineerscanada.ca">www.engineerscanada.ca</a> - Tel: 613-232-2474	160,000명 이상의 전문엔지니어

□ 자동차산업 선도기업

명 칭	구 분	연락처	전문인력 보유현황
Magna International Inc.	자동차 생산업체	- URL: www.magna.com - Tel: 905-726-2462	전문기술자 14,000명
Linamar	자동차 생산업체	- URL: www.linamar.com - 담당자: Mrs. Benita O'Beirn - Email: careers@linamar.com - Tel: (519) 836-7550 ext: 2035 - Fax: (519) 824-8479	
MartinRea	자동차 생산업체	- URL: www.martinrea.com - Email: HR@martinrea.com - Tel: 416-749-0314	

□ IT 시장 선도기업

명 칭	구 분	연락처	전문인력 보유현황
Nortel	IT관련 제조업	- URL: www.nortel.com - Tel: 905-863-7000	미확인
Celestica	IT관련 제조업	- URL: www.celestica.com - Tel: 416-448-5800	미확인

□ 항공우주산업 시장 선도기업

명 칭	구 분	연락처	전문인력 보유현황
Honeywell Airframe Systems	항공기 시스템 생산	- URL: http://www.honeywell.com - Tel: (905) 608-6000 - Fax: (905) 608-6001	대략 1,100여명의 숙련기술자 고용
Northstar Aerospace Inc.	항공우주기기 및 부품 생산	- URL: http://www.nsaero.com - Tel: (416) 364-5852 - Fax: (416) 362-5334	미확인
Bombardier	항공우주기기 생산	- URL: www.bombardier.com - 담당자: Mr. Tobia Martiniello (Business Analyst) - Email: tobia.martiniello@aero.bombardier.com - Tel: 1-514-855-7367 - Fax: 1-514-855-8436	

□ 생명과학기술 관련 시장 선도기업

명 칭	구 분	연락처	전문인력 보유현황
Apotex Inc.	Pharmaceutical Company	- URL: www.apotex.com - Tel: (416) 749-9300 - Fax: (416) 401-3849	미확인

3. 전문인력 커뮤니티 현황

□ 캐나다 내 전문인력 밀집 커뮤니티 현황

명 칭	구분	주요현황
Aerospace Industries Association of Canada (AIAC)	협회	- Tel: 1-613-232-4297 - Fax: 1-613-232-1142 - URL: http://www.aiac.ca/ - AIAC는 캐나다의 국방 안보 산업을 대표하는 비영리 협회로, 국방분야의 사업을 하는 500여 기업을 회원으로 보유 - 캐나다의 국방관련 사업종사자는 70,000여 명으로 약 70억불의 연매출액을 기록하고 있으며, 이중 50%가량이 국제 거래에서 발생
Can Canadian Association of Defence and Security Industries (CADSI)	협회	- Tel: 1-613-235-5337 - Fax: 1-613-235-0784 - URL: http://www.defenceandsecurity.ca - AIAC와 더불어 CADSI는 국방 안보분야의 비영리 협회로, 국방 분야의 사업을 하는 500여 기업을 회원으로 보유
Automotive Industries Association of Canada	협회	- Tel: 800-808-2920 - Fax: 1-613-728-6021 - URL: www.aiacanada.com - AIA는 자동차 AS시장을 대표하는 전국적인 무역협회임. 자동차 부품 AS시장 약 167억불 규모로 410,700명 이상이 관련 산업에 종사 - 동 산업은 제조업체, 유통업체, 부품, 장치 등의 기업체들로 구성 되어 있으며, AIA는 이러한 제조업체, 튜닝업체, 유통업체, 구매 그룹, 기계샵, 소매업체 등을 포함하고 있음
Automotive Parts Manufacturers' Association	협회	- Tel: 1-416-620-4220 - Fax: 1-416-620-9730 - URL: http://www.apma.ca - APMA는 자동차부품, 기계, 금형의 OEM 제품을 생산하는 기업 들을 대표하는 전국 규모의 협회로 1952년에 설립되었으며, 약

		<p>400여명의 회원 보유</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 이 중 90%가 직, 간접적으로 캐나다 내에서 생산을 하고 있음</li> <li>- 2006년 기준으로 자동차 부품 출하금액은 320억불 정도이며, 산업종사자는 대략 92,000여 명임</li> </ul>
Information Technology Association of Canada (ITAC)	협회	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tel: 1-905-602-8345</li> <li>- Fax: 1-905-602-8346</li> <li>- Email: info@itac.ca</li> <li>- URL: www.itac.ca</li> <li>- ITAC는 캐나다 정보통신산업을 대표하고 있으며, 통신, 인터넷 서비스, 컨설팅서비스, 하드웨어, 소프트웨어 등의 콘텐츠를 제공하고 있는 기업들로 구성되어 있음</li> <li>- ITAC의 멤버는 약 589,000명의 사업종사자중 약 70%를 차지하고 있으며, 매출액은 1376억불, R&amp;D 52억불을 구성하고 있음</li> </ul>
BIOTEC Canada	협회	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tel: 1-613-230-5585</li> <li>- Fax: 1-613-563-8850</li> <li>- Email: info@biotech.ca</li> <li>- URL: www.biotech.ca</li> <li>- BIOTEC Canada는 올해로 설립 20주년을 맞으며, 캐나다 바이오산업의 주요기업들이 출연하여 운영하는 협회로 건강산업, 농업 및 식품업 분야의 모든 기업들을 망라하고 있음</li> </ul>

#### 4. 캐나다 유명 채용 박람회·설명회

채용박람회명	세부정보
The National Job Fair	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 소개 : 정부출자 채용박람회</li> <li>- 장소: Metro Toronto Convention Centre</li> <li>- 일시: 2008년 9월 30일 ~ 10월 1일</li> <li>- 주최: The National Job Fair &amp; Training Expo Inc.</li> <li>- 담당자: Daniel Levesque- President &amp; Show Manager</li> <li>- Email: daniel@thenationaljobfair.com</li> <li>- Tel: 450-971-0857</li> <li>- URL: www.thenationaljobfair.com</li> <li>- 행사참가 관련정보:               <ul style="list-style-type: none"> <li>① 재취업, 경력자 채용 코너도 있음</li> <li>② 부스비용: \$1,995/ 1부스 10ft x 10ft</li> <li>③ 가구임차비용: \$450</li> <li>④ 기업소개 및 채용설명회 참가비: \$500</li> </ul> </li> </ul>

<p>McGill University Technology Career Fair</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 소개: 컴퓨터공학 전공 학생 대상 취업박람회</li> <li>- 행사장: McGill University Engineering &amp; Computer Science Buildings</li> <li>- 일자: Fall 2008. 9. 30 ~ 10. 1</li> <li>- 주최 : Computer Science Undergraduate Society (CSUS), Engineering Undergraduate Society (EUS), Engineering Career Centre (ECC)</li> <li>- Tel: 514-398-8100</li> <li>- Fax: 514-398-2169</li> <li>- E-mail: careers4engineers@mcgill.ca</li> <li>- URL: <a href="http://www.mcgilltechfair.com/">http://www.mcgilltechfair.com/</a></li> </ul>
<p>Career Fair</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Guelph 대학, Waterloo 대학, Wilfrid Laurier 대학, Conestoga 대학 등 총 4개대학 연합으로 구성된 채용박람회</li> <li>- 일시: September 24,2008</li> <li>- 주최: Partnerships for Employment</li> <li>- 담당자: Carol Ann Olheiser</li> <li>- Tel: 1-519-888-4567 x32482</li> <li>- URL: <a href="http://www.partners4employment.ca/">http://www.partners4employment.ca/</a></li> </ul>

## 5. 캐나다 전문헤드헌팅 업체 정보

### 가. 은퇴 전문인력 관련 헤드헌팅 업체

기업명	정보	수수료
<p>리타이어드 워커 (Retired Worker)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 리타이어드 워커(Retired Worker)는 50세 이상 베이비붐 세대의 경력기술자에 집중하여 수요 기업과 이들 인력을 중개하는 사이트</li> <li>- 담당자: Sarah Welstead</li> <li>- Tel: 416-809-7829</li> <li>- URL: <a href="http://www.retiredworker.ca">www.retiredworker.ca</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 채용공고 1건 30일 게재시 \$100</li> <li>- 3건 30일 게재시 \$250</li> <li>- 10건 30일 게재시 \$500</li> </ul>
<p>50 plus</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 50세 이상의 캐나다인을 대상으로, 다양한 이슈에 대한 의견을 교환하는 포털사이트. 체계적으로 구성된 구직, 구인란(Job postings) 보유</li> <li>- 담당자: Angie Perri</li> <li>- Email: <a href="mailto:A.Perri@kemur.ca">A.Perri@kemur.ca</a></li> <li>- Tel: 416-363-2103 ext.237</li> <li>- URL: <a href="http://50plus.com/Employment/">http://50plus.com/Employment/</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 구인광고 게재수수료:</li> <li>· 기본 25글자 게재시 \$200 추가</li> <li>· 25글자 초과시 한글자당 \$4</li> </ul>

나. 경력직 엔지니어 네트워크

단체명	정보	수수료
공학 경력자 연맹	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IEEE 캐나다, 원자력협회, 댐 협회, 지질과학 협회, 생물공학, 토목공학, 원로 엔지니어 협회, 기계공학, 화학공학, 해양기술 협회 등 공학 분야의 다양하고 폭넓은 협회를 회원으로 아우르는 연맹</li> <li>- URL: <a href="http://www.engineeringcareers.ca/">http://www.engineeringcareers.ca/</a></li> <li>- 담당자: Susan Singleton</li> <li>- Email: <a href="mailto:susan.singleton@workopolis.com">susan.singleton@workopolis.com</a></li> <li>- Tel: 416-957-8322</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- \$1,400/3개월간 이력서 무제한 조회</li> <li>- \$1,100/구인 광고 5건 패키지</li> </ul>

다. 신입인력 채용관련 잡지

잡지명	정보
잡포스팅 매거진 (Jobpostings Magazine)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 캐나다 대학생/대졸자 관련 점유율 1위의 잡지로 매년 27만 명의 대학생 및 졸업생이 구독하고 있으며 오프라인 잡지 뿐 아니라 온라인 웹진도 운영함</li> <li>- 담당자: Ms. Nash Barsky</li> <li>- Email: <a href="mailto:nbarsky@jobpostings.ca">nbarsky@jobpostings.ca</a></li> <li>- Tel: 416-932-8866 x.233</li> <li>- URL: <a href="http://www.jobpostings.ca">www.jobpostings.ca</a></li> </ul>

라. 인력 DB 전문 헤드헌터

헤드헌터명	정보	수수료
몬스터 (Monster)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 소개 : 몬스터는 세계 최대 규모의 글로벌 온라인 채용 및 취업 정보사이트</li> <li>- 담당자: Erika Potwin</li> <li>- Tel: 416-775-2723</li> <li>- URL: <a href="http://www.monster.ca">www.monster.ca</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 구인광고 1건 30일 게재: \$600</li> <li>- 구인광고 1건 60일 게재: \$640</li> </ul>
워크폴리스 (Workopolis)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 담당자: Neelanthi Martin / Inside Sales Representative</li> <li>- Email: <a href="mailto:neelanthi.martin@workopolis.com">neelanthi.martin@workopolis.com</a></li> <li>- Tel: 416-957-8283</li> <li>- URL: <a href="http://www.workopolis.com">www.workopolis.com</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 채용공고 등록: 건당 \$300</li> <li>- 이력서 DB 정기구독: \$1,250/월, 기간 내 무제한 조회가능</li> </ul>

### Ⅲ. 캐나다 전문인력 해외취업 동향

#### 1. 캐나다 전문인력의 해외취업 현황

- 최근 이민자들 중 캐나다 영주권 또는 시민권을 획득한 후 그들의 모국으로 돌아가는 새로운 형태의 이민이 생겨나고 있음.
- 높은 생활수준과 체계적인 교육제도를 바탕으로 전문, 고급인력을 다수 보유한 것으로 알려진 캐나다는 최근 10여 년 간 '두뇌 유출(Brain Drain)' 현상이 심각하며, 주로 캐나다의 고학력 근로자들이 미국과 같은 나라로 유출되는 경향이 있음. 이러한 경향은 특히, 1994년 북미자유무역협정(NATFA) 실행 후 가속화됨
- 캐나다 통계청은 미국의 인구통계와 캐나다인의 세금보고 형태로 미루어 많은 수의 캐나다 전문 인력이 미국 취업을 위해 이주하는 것으로 추정함
- 캐나다 첨단산업 부문에서는 이미 전문인력 유출로 인해 수년간 고전하고 있음. 이는 미국에서 첨단산업 관련 전문인력 공급 부족을 캐나다인 유치로 해결하려 전문인력 유치 정책을 추진한 결과로 사료됨
- 미국으로의 취업이주를 선택한 캐나다인 고학력 이민자(대학 졸업 이상)의 직업은 엔지니어, 컴퓨터 관련 종사자, 의사, 간호사, 대학 교수 순임

#### 2. 캐나다 해외취업지원 공공·민간 기관 현황

- 캐나다 정부는 10년 넘게 지속되어온 두뇌유출에 대해 우려하는 여론이 증가하고 있는 바, 현재 캐나다 공공 또는 민간 기관 중 자국 인력의 해외취업을 지원하는 기관은 없음

### 3. 캐나다 인력의 해외유출 관련 제한법규

- 현재 캐나다는 전문인력의 미국 유출현상이 심각하지만, 반면 아시아 및 유럽등지에서 많은 전문인력 및 학생이 캐나다로 유입되고 있기도 함
- 이와 같이, 유출되는 인력만큼 유입되는 인력의 수가 많아 캐나다 노동시장에서 전문인력 유출 문제가 이슈화 되지는 않고 있음. 또한, 현재 캐나다 정부에서 실시하는 특별한 법적 제재 조치는 없는 것으로 확인됨

## 14. 폴란드

I. 폴란드 전문인력 분포·배출 현황 .....	217
II. 폴란드 전문인력 발굴 및 채용경로 정보 .....	222
III. 폴란드 전문인력 해외취업 동향 .....	226

## I. 폴란드 전문인력 분포·배출 현황

### 1. 폴란드 전문인력 일반정보

- 폴란드 중동부유럽에서 높은 교육 수준을 자랑하는 국가이며, 전체인구의 47.6%가 35세 이하이며, 전체 인구대비 대학생 비율은 중동부유럽에서 가장 높은 교육 강국임.
- 총 130개의 국립대학과 318개의 사립대학, 이상 총 448개 대학 운영 중임.
- 2006년 기준 총 39만4천명이 대학을 졸업하였으며 이중 3만 5천명이 박사과정에 진학한 것으로 집계됨(통계청)

【대학생 수 비교 (단위:천명)】

국 가 명	학 생 수
폴란드	1941.4
헝가리	424.2
체코	321.2
슬로바키아	171.3

출처: 각국 통계청, 2007

### 2. 산업, 업종별 전문인력 보유현황

#### □ 인력유치 유망분야 1: IT, 전자산업

- 바르샤바공대의 전산정보학과는 전 세계 정보전산학과에서 높은 순위에 랭크되어 있으며 특히 코딩 기술의 수준이 높아 매년 The Google Jam, IBM, Linux Scholars Challenge 등의 세계 대회에서 우수한 성적을 거둠
- 동 대학에서는 매년 4만 명의 정보전산학 졸업생을 배출하고 있음
- 폴란드에는 IT산업 분야에 7400여개 업체, 3만 여명이 근무하고 있으며, 소규모 업체를 포함하면 1만여 업체에 8만 여명이 근무하고 있는 것으로 추산됨

□ 인력유치 유망분야 2: 항공산업

- 폴란드는 100년 전통의 항공 역사를 보유한 나라로 59개의 기업에서 1만8천여 명이 종사하고 있음.
- 주요 산업분야는 소형스포츠비행기, 소형일반비행기, 훈련기, 농업 관련 비행기, 헬리콥터, 글라이더, 항공관련 부품으로 미국, 베네주엘라, 이탈리아, 그리스, 캐나다, 스페인, 독일, 한국, 인도네시아, 베트남, 이라크 등지로 수출하고 있음.
- 폴란드 남동부지역은 항공산업 관련업체들이 밀집해 소위 항공밸리를 구성. 항공밸리 내에는 R&D센터, 연구기관, 관련 대학 등이 위치해 있음.
- 연간 1천여명의 기술자들이 제슈프공대와 항공기제작공정교육센터 등을 통해 배출
- 항공밸리 내에는 약 1만6천여 명이근무하고 있으며 이는 폴란드 전체 항공산업의 75%를 차지함
- 폴란드 내 주요 항공분야 기업은 다음과 같음
  - WSK 제슈프 : 항공기 엔진 생산업체
  - PZL 쉬비드닉 : 헬리콥터 생산업체
  - PZL 미엘레츠 : 경비행기, 농업관련 비행기, 화재진화용 비행기, 훈련기 등 특수 항공기 생산 및 국제산업협력프로그램 산하 항공부품 공급업체
  - 프랫 앤 휘트니(Pratt & Whitney) 칼리쉬 : 엔진부품 생산업체
  - WZK : 보잉 항공기 출입문부품 생산업체
  - ZN 미엘레츠 : 항공부품생산라인 제조업체
  - SZM : 비행기부품 생산업체
- 항공산업 분야는 외국인 투자도 계속 이어지고 있으며, 최근 시코르스키 항공사(Sikorsky Aircraft Corporation)사가 PZL 미엘레츠를 인수하여 블랙호크(Black Hawk) 헬리콥터를 생산하고 있음
- 항공산업분야 주요 외국인 투자기업으로는 프랫앤 휘트니(Pratt & Whitney), EADS, 브리티시 우주항공(British Aerospace), 로키드 마틴(Lockheed Martin), R & D Precision 등이 있음

□ 인력유치 유망분야 3: 조선산업

- 조선 산업은 폴란드 북부 발틱해 주변을 중심으로 그단스크, 그디니아, 쉬체친 지역에 발달해 있으며 주로 선박제조, 수리 및 관련 산업으로 구성되어 있음
- 주요 조선업체는 그디니아 선박그룹(Grupa Stoczni Gdynia S.A.), 노던 선박 그룹 (Stoczni Polnocna S.A.), 뉴 쉬체친 선박(Stocznie Szczecinska Nowa Sp.zo.o) 등이 있음.
- 그단스크 리몬토와 선박그룹(Gdanska Stocznia remontowa S.A)은 세계적으로 유명한 폴란드 최대 선박 수리 회사로 벌크선 제조도 하고 있으며 폴란드 내 선박 수리부문 65% 시장 점유율을 보이고 있음.
- 관련 교육은 그단스크 기술대학 (Technical University of Gdansk) 와 그디니아 해양대학 (Gdynia Maritime University), 쉬체친 기술대학(Technical University of Szczecin), 쉬체친 해양대학 (Maritime University of Szczecin) 에서 이루어짐
- 해양대학에서는 매년 2,400여명 졸업생을 배출하고 있으며, 이중 조선 산업 기술-엔지니어 및 항해관련 졸업자는 1,000명 정도 임

3. 유망분야 최근 전문인력 근무현황 통계

□ 유망분야 신규 전문인력 배출현황

	분 야	총 계	전문대	학사	석사
국.공립 대학	수학.통계	2696	596	1449	651
	IT관련	7684	2913	3273	1498
	엔지니어링	21199	7082	11439	2678
	건축.건설	7067	2322	3999	746
	해양대	2451	1352	152	947
사립 대학	수학.통계	157	64	70	23
	IT 관련	6097	5185	21	891
	엔지니어링	113	113	-	-
	건축.건설	261	165	39	59

자료원 : 폴란드 통계청

#### 4. 전문인력 임금수준

- 현재 폴란드는 연평균 6%이상의 경제성장으로 평균 10% 이상의 높은 임금 상승률을 보이고 있음.

【 최근 평균임금 및 업종별 평균임금 현황 】

(단위: PLN, %)

업종	2007년 평균	전년대비 상승율
일반 기업 부문	2,691.03	8.7
광업	4,941.78	7.7
제조업	2661.71	9.7
전기, 가스 및 수도	3742.17	8.2
건설업	2975.01	15.4
상업 및 수리업	2709.83	10.4
호텔 및 레스토랑	2096.16	8.5
수송, 보관 및 통신	3120.12	7.1
금융	5122.36	9.3
부동산	2966.43	9.1
공공행정, 국방	3369.07	4.8
교육	2723.80	5.7
사회복지	2506.19	15.0

자료원: 폴란드 통계청(GUS), 2008

【 지역별 평균임금 현황 (2007년 평균) 】

(단위: PLN)

지역	주 (행정구역)	평균임금
중부지역	Lodzkie (주도 우찌)	2,536.40
	Mazowieckie (주도 바르샤바)	3,720.47
남부지역	Malopolskie (주도 크라쿠프)	2741.19
	Slaskie (주도 카토비체)	2997.19

동부지역	Lubelskie	2541.86
	Podkarpackie	2422.96
	Podlaskie	2607.33
	Swietokrzyskie	2526.84
북서지역	Lubuskie	2511.14
	Wielkopolskie (주도 포즈난)	2700.49
	Zachodniopomorskie	2673.50
남서지역	Dolnoslaskie (주도 브로츠와프)	2924.29
	Opolskie	2682.13
북부지역	Kujawsko pomorskie	2513.76
	Pomorskie (주도 그단스크)	3016.27
	Warminsko mazurskie	2453.58

자료원: 폴란드 통계청(GUS), 2008

## 5. 한인·교포 유학생 규모

- 폴란드 내 한인 유학생 졸업자 수는 매년 1-10명 정도로, 이중 대부분이 쇼팽음악학원을 수학한 음대생이고, 그 외는 인문대 졸업생으로 파악됨

## II. 폴란드 전문인력 발굴 및 채용경로 정보

### 1. 폴란드 전문인력 발굴시 일반경로

- 폴란드 내 신입 전문인력 채용의 경우 대학교 채용정보실이 자주 이용되며, 각 대학교별로 채용박람회도 꾸준히 개최됨.
- 경력직 엔지니어 채용의 경우 종종 헤드헌터가 활용되기도 하는데, 2004년 5월 폴란드의 EU가입에 따라 폴란드 전문인력의 서유럽진출이 활발해지면서 몇몇 유럽계 자본 헤드헌터가 폴란드에 진출해 있음.

### 2. 전문인력 밀집 기업·대학·연구기관 현황

#### □ 종합대학 (상위 10개)

대 학 명	소 재 지	홈페이지	재학생수 (2007)	졸업생수 (1999-2006)
University of Wroclaw	브로츠헤프	www.uni.wroc.pl	38,000명	63,011명
University of Warsaw	바르샤바	www.uw.edu.pl	55,500명	75,853명
University of Lodz	우츠	www.uni.lodz.pl	41,900명	61,654명
University of Gdansk	그단스크	www.univ.gda.pl	32,300명	36,378명
University of Szczecin	쉬체친	www.univ.szczecin.pl	37,000명	60,398명
University of Bialystok	비아위스톡	www.uwb.edu.pl	15,100명	25,318명
University of Rzeszow	제슈프	www.univ.rzeszow.pl	21,000명	29,910명
Adam Mickiewicz University in Poznan	포즈난	www.amu.edu.pl	55,400명	63,234명
Jagiellonian University in Cracow	크라쿠프	www.uj.edu.pl	45,900명	49,393명
Warminsko-Mazurski FUniversity in Olsztyn	올쉬틴	www.uwn.edu.pll	36,000명	46,464명

□ 공과대학 (상위 10개)

대 학 명	소 재 지	홈페이지	재학생수 (2007)	졸업생수 (1999-2006)
Warsaw University of Technology	바르샤바	www.pw.edu.pl	30,000명	33,912명
Silesian Technical University	글리비체	www.polsl.pl	33,000명	32,983명
Tadeusz Kosciuszko Cracow University of Technology	크라쿠프	www.pk.edu.pl	17,000명	31,190명
Technical University of Wroclaw	브로츠히아프	www.pwr.wroc.pl	32,000명	31,596명
Poznan University of Technology	포즈난	www.put.poznan.pl	19,000명	21,387명
Technical University of Gdansk	그단스크	www.pg.gda.pl	18,000명	16,334명
Technical University of Szczecin	쉬체친	www.ps.pl	12,500명	14,724명
Technical University of Lodz	우츠	www.p.lodz.pl	21,000명	24,418명
Ignacy Lukaszewicz Technical University in Rzeszow	제슈프	www.prz.rzeszow.pl	11,600명	19,993명
Technical University of Opole	오폴레	www.po.opole.pl	12,000명	12,836명

자료원 : Newsweek Polska, Ranking university 2007

□ 조선 산업 관련 대학/기관/기업

대 학 명	소 재 지	홈페이지	인력현황
Maritime University of Szczecin	쉬체친	www.am.szczecin.pl	N/A
Maritime University of Gdynia	그디니아	www.am.gdynia.pl	12,000명
Gdynia Shipyard Group	그디니아	www.stocznia.gdynia.pl	5000명
Gdansk Remontwa Shipyard	그단스크	www.remontowa.com.pl	2200명
New Shipyard in Szczecin	쉬체친		

\* 상기 상위 10개 국립공대중 그단스크 기술대학, Szczecin 기술 대학에 조선관련 학과 보유

□ 항공산업관련 기관/기업

명 칭	구 분(소재지)	연락처	인력 현황
Institute of Aviation	기관(바르샤바)	www.ilot.edu.pl	498명

Avio Polska sp.zo.o	기업(Bielsko-Bilala)	www.aviopolska.com	170명 (엔지니어)
GE Engineering Design Centre)-EDC	기업(바르샤바)	www.edcpolska.pl	150명 (엔지니어)

\* 상기 상위 10개 기술대학중 Warszawa 기술대학, Rzeszow 기술대학, Wroclaw 기술대학에 항공관련 학과 보유

□ IT, 전자관련 기관/기업

명 칭	구분	홈페이지	활동사항
Intel Technology Poland Ltd.	기업	www.intel.com	미국Telecommunication, R&D centre
Prokom Software Co.	기업	www.prokom.pl	폴란드 최대 소프트웨어 업체
Young Digital Planet Co.	기업	www.ydp.com.pl	멀티미디어 소프트웨어 개발사
AIDEM media	기업	www.aidemedia.pl	멀티미디어, 모빌폰 소프트웨어 개발

3. 전문인력 커뮤니티 현황

명 칭	구분	주요 현황
NOT (Polish Federation of engineering associations)	엔지니어 연합 www.not.org.pl	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 1835년 파리에서 결성</li> <li>· 바르샤바에 본부 운영 (The House of Technology)</li> <li>· 전국 37개 지사, 230,000명 회원 보유</li> <li>· 기술관련 정보교환, 각종 세미나 및 컨퍼런스 개최</li> </ul>
BEST (Board of European students of Technology)	엔지니어관련 학생연합 www.best.warszawa.pl www.best.agh.edu.pl	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 관련 분야 기술정보, 취업정보, 세미나 컨퍼런스 정보교환</li> </ul>
Polish Maritime Company Directory	조선산업 연합 www.polishmaritime.com.pl	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 조선산업관련 기업정보, 기술정보, 인력정보</li> </ul>
Aviation Valley Association	항공산업관련 연합 www.aeronet.pl	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 항공벨리 관련 각종 정보교환</li> </ul>

#### 4. 폴란드 채용 박람회·설명회

명 칭	일시/장소	주요내용
Inzynierskie Targi Pracy (엔지니어 취업 박람회)	매년 4월경/바르샤바 공대 www.targipracy.org.pl	· 엔지니어관련 전문 취업박람회 · 올 4월 80개 주요 업체 참가
ITP (Inzynierskie Targi Pracy)	매년 3월경/크라쿠프 공대 www.itp.best.krakow.pl	· 엔지니어관련 전문 취업박람회 · 각종 설명회
Troj Miejskie Targi Pracy	매년 5월경/그단스크 공대 www.targipracy.gda.pl	· 취업박람회 · 각종 설명회 개최
Miedzynarodowe Targi Pracy	매년 10월경/바르샤바 문화과학궁전 www.mtp.um.warszawa.pl	· 바르샤바 시 주최의 국제 취업 박람회

\* 각 대학 취업정보실(Biuro Kariera)을 통해 구인공고 게재 가능

#### 5. 폴란드 내 유명 헤드헌터 정보

##### 영국계 폴란드인력 송출전문 헤드헌터

<ul style="list-style-type: none"> <li>· 기업명 :Polska UK Recruitment Ltd</li> <li>· 특 징 : 폴란드- 영국 합자 헤드헌터로 폴란드를 비롯한 동유럽지역 전문인력의 영국 유치를 담당하는 민간 헤드헌터임.</li> <li>· 주소: Gilber Wakefiled House 67 Bewsey Street Warrington Cheshire WA2 7JQ United Kingdom</li> <li>· Tel: 01925 631400 (영어)</li> <li>· Tel: 01925 631500 (폴란드어)</li> <li>· Fax: 01925 631422</li> <li>· E-mail: info@polskarecruitment.co.uk</li> </ul>
--

### Ⅲ. 폴란드 전문인력 해외취업 동향

#### 1. 폴란드 전문인력의 해외취업 현황

##### □ 주요 내용

- CBOS 2007 조사에 의하면, 2007년까지 등록된 폴란드인 해외취업자 수는 1,001,200명 수준으로 나타남
- 폴란드는 2004년 5월 EU 가입이후 임금수준이 높은 서유럽 EU 지역에 자유롭게 취업을 하고 있으며, 폴란드의 '저렴한 고급 전문인력'에 대한 서유럽의 수요 또한 높은 바, 폴란드 인력의 해외이동이 가속화되고 있음. 그러나 등록되지 않은 취업자가 많아 정확한 인원을 파악하기는 힘들.
- 보수가 높고 생활환경이 좋은 서유럽지역으로의 인력유출이 가속화됨에 따라, 폴란드 지역 내의 전반적인 임금수준 또한 급격히 높아지고 있으며 전문인력 공동화(空洞化) 현상에 대한 우려가 제기되고 있기도 함.

#### 2. 폴란드 내 해외취업지원 공공민간 기관 현황

- 폴란드는 노동사회부(Ministry of Labour and Social Policy)에서 EU 국가 내 취업정보를 제공하고 있으며, 많은 사설 취업알선 사이트 및 기업이 있음.

기 관 명	사이트	활 동
Ministry of Labour and Social Policy	www.mps.gov.pl www.polacy.gov.pl www.eures.praca.gov.pl	EU 내 국가 취업 정보 제공
Praca za Granica	www.praca-za-granica.pl	국외 취업 정보 제공, 인터넷 서비스
Polska Recruitment	http://polskarecruitment.eu	해외취업알선

#### 3. 폴란드 해외인력유출 제한조치 : 특이사항 없음

## 15. 호주

I. 호주 전문인력 분포·배출 현황 .....	229
II. 호주 전문 인력 발굴 및 채용경로 정보 .....	239
III. 호주 우수 인력 해외 취업 동향 .....	249

## I. 호주 전문인력 분포·배출 현황

### 1. 산업별 전문인력 보유 현황

- 호주의 서비스 산업 규모는 약 A\$ 1270억으로 호주 GDP의 73% 차지하며, 금융, 보험, 자산관리, 법률 서비스 등 서비스산업 전반에서 국제적인 경쟁력을 보유하고 있는 바, 동 분야 전문인력 유치가 가능할 것으로 사료됨.
- 호주 내에는 글로벌 서비스 기업 470여개의 지역본부가 소재해있는 등, 서비스 산업의 허브에 해당함.

#### 교육

- 전체 서비스산업에서 차지하는 비중은 7.4%이며 고용인원은 716,000명임.
- 미국, 유럽에 비하여 교육비가 저렴하다는 이점으로 국제 교육의 중심지로 지속 부상해왔으며 특히 영어 교육 및 전문 직업 교육 분야에서 경쟁력을 보유하고 있어 영어 교육 인력 조달 유망

#### 광업

- 광업 부문이 호주 GDP에서 차지하는 비중이 8% 수준이나 민간투자를 주도하면서 연관 건설업, 서비스업, 제조업을 포함한 호주 경제 전체를 견인하고 있음
- 광업 장비, 관련 서비스 및 기술 분야에서 세계적 경쟁력 보유
- 척박한 환경에서 잉태된 기술력은 다양한 작업 조건에 적용될 수 있도록 발전되어 왔으며 이에 더하여 비용 면에서 효율적이고 친환경적인 형태로 발전해왔음.
- 현재 호주는 광업 관련 인력, 기술, 서비스의 주요 수출국 중 하나로 현재 50여개 국가에 장비 및 서비스를 수출하고 있음.

□ 정보통신(ICT) 제품 제조업

- ICT 제조업은 상대적으로 발달이 미흡하나 서비스 및 원천 기술 부문에서 높은 경쟁력 보유
- 국제 경쟁력 보유 분야

상품 및 서비스 개발 (Product Development )	Avaya, Canon, Citrix, IBM, RSA Security, SAP Research, Unisys 등 우수 기업들의 R&D 센터 소재
콘텐츠 개발 (Content Development)	Andrew Corporation, Google Maps, Warner Bros, Fox studios 등 우수 기업들이 호주(호준) 내에서 게임 콘텐츠, 모바일 콘텐츠 등을 포함한 IT 콘텐츠 제작 활동 수행
고객지원센터 (Technical Assistance Centre)	Alcatel-Lucent, Cisco Systems, Sophos 등이 영어가능 전문인력의 조달, 아시아지역과의 시차, IT 인프라 등을 고려 호주 내에서 글로벌 고객지원 센터 운영
글로벌 서비스 소싱 (Global Sourcing)	지정학적으로 안정된 입지, 건실한 경제, 성숙된 법률 및 규제 체계 등의 영향으로 ICT 서비스의 국제 소싱 지역으로 각광

□ 바이오 산업

- 호주는 임상실험분야(Clinical Trials)에서 세계 최적의 입지로 평가(2005년 Economist Intelligence Uni)받는 등 바이오 산업분야에서 높은 경쟁력을 보유함
- 우수 연구 시설 및 인력, 상업화에 대한 정부지원 프로그램, 높은 수준의 지적재산권 보호 등이 경쟁력 뒷받침
- 427개 바이오 테크놀로지 전문 기업 (human therapeutics: 49%, agricultural biotech : 16%, diagnostics : 13% 등) 및 625개 의료기기 기업이 활동 중

□ 농축산업

- 광대한 국토에 다양한 토양, 다양한 기후대가 존재함으로 인해 높은 농축산업 경쟁력을 보유하고 있으며 아시아 시장의 규모 확대, 자유무역협정 체결 등에 따라 지속적인

성장이 기대되고 있음.

- 기업들은 Food Science Australia, Commonwealth Scientific and Industrial Research Organisation (CSIRO), Cooperative Research Centre, Rural Research and Development Corporations 등의 연구시설과 연계하여 활발한 연구 활동을 전개
- 이 같은 연구 활동을 통해 신제품 개발, 선진 포장 기술, 운송 시스템에 이르기까지 지속적인 발전이 이루어지고 있음.

토목건설

- 광업, 인프라 부문 등에 대한 투자가 지속적으로 강세를 보이면서 토목건설 (construction) 산업의 규모 및 경쟁력이 지속 상승하고 있음.
- 호주 경제 전반이 조정국면에 들어갈 것으로 예상되는 가운데 토목건설 부문만은 견고한 성장을 지속하며 호주 경제를 견인할 것으로 전망.
- 토목건설 부문에 축적된 노하우를 바탕으로 금융기관들은 해외 인프라 개발 부문(PPP 등)에 적극 진출하고 있음.

기타 : 영상(영화 후반작업 등), 수의학, 사회복지(장애인 정책 등) 등

2. 유망 분야 전문인력 근무 현황

전체 산업별 고용 동향

- 호주 전체 고용 증가율은 최근 3년간 2.4~2.9% 수준으로 서비스업과 제조업 고용 증가율이 호조를 보인 반면 농업부문은 가뭄 지속에 따라 부진을 보이고 있음.

【 전체 산업별 고용 동향 】

산업	2005		2006		2007	
	인원 (천명)	증가율 (%)	인원 (천명)	증가율 (%)	인원 (천명)	증가율 (%)
농업, 임업 및 어업 (Agriculture, Forestry and Fishing)	353	-2.2	361	2.4	360	-0.4
광업(Mining)	134	30.7	137	2.3	139	1.4
소계	486	5.1	498	2.4	498	0.1
제조업(Manufacturing)	1,080	-0.3	1,047	-3.1	1,085	3.6
소계	1,080	-0.3	1,047	-3.1	1,085	3.6
전기, 가스, 수도 공급사업 (Electricity, Gas, Water Supply)	89	16.7	82	-7.7	89	9.2
건설업(Construction)	848	2.1	948	11.7	952	0.4
도매업(Wholesale Trade)	430	-5.3	473	9.9	441	-6.8
소매업(Retail Trade)	1,499	1.7	1,482	-1.1	1,575	6.3
숙박, 카페, 요식업 (Accommodation, Cafes, Restaurants)	494	-2.0	491	-0.6	492	0.4
운송 및 보관 (Transport and Storage)	459	1.4	457	-0.4	503	10.0
통신 서비스 (Communication Services)	183	0.8	183	-0.1	191	4.3
재무 및 보험(Finance and Insurance)	371	7.1	396	6.6	400	1.1
부동산 및 기업 관련 서비스업 (Property and Business Services)	1,199	6.9	1,232	2.7	1,241	0.8
정부 행정 및 국방 (Government Admin. and Defence)	454	-1.4	477	5.0	486	1.9
교육(Education)	721	7.0	715	-0.9	756	5.8
보건 및 공공 서비스 (Health and Community Services)	1,025	3.8	1,076	5.0	1,111	3.3
문화, 오락 서비스 (Cultural and Recreational Services)	271	6.5	280	3.3	295	5.4
개인 대상 및 기타 서비스 (Personal and Other Services)	388	3.6	399	2.9	419	4.8
소계	8,431	2.9	8,689	3.1	8,951	3.0
총계	9,998	2.7	10,233	2.4	10,534	2.9

\* 음영 표시는 인력 유치 유망 분야임.

자료 : 호주통계청

□ 전문 인력 배출 현황

○ 대졸 인력 배출 현황

- 2007년 기준 대학 졸업생의 수는 약 56,500명이며 이들 중 23%에 해당하는 13,000여명이 대학원에 진학하는 등 학업을 계속하는 것으로 나타남.
- 화학, 물리, 생명공학 등 자연과학 분야의 대학원 석박사 과정의 진학률이 높으며 교육, 사회복지, 비즈니스 분야는 바로 취업하는 비중이 높게 나타남.

□ 대졸 인력 취업 현황

- 상위 교육 기관에 진학하지 않은 졸업생 43,594 명 중 바로 취업한 졸업생의 비중은 84.5%이며 기업체에 인턴으로 근무하며 취업활동을 하는 졸업생의 비중이 10.5%, 인턴 기간 없이 취업활동 중인 졸업생 비중이 5.0%임.
- 기계공학, 시각예술, 생명공학, 언어 부문 등의 취업률이 낮게 나타난 반면 약학, 광업, 의학, 건설 분야 등은 100%에 육박하는 취업률을 보였음.

【대졸 인력 취업 현황】

전 공	취업 비율 (전업)	구직(전업) 비율	
		인턴 미근무	인턴 근무
농학(Agriculture)	78.5	8.0	13.6
건축설계(Architecture)	94.3	2.5	3.1
건축술(Building)	91.2	3.0	5.8
도시/지역 계획(Urban\Regional Planning)	93.6	2.3	4.1
인문학(Humanities)	75.1	8.3	16.6
어문(Languages)	75.9	8.6	15.5
시각/행위 예술(visual/Perform Arts)	66.3	10.6	23.1
사회과학(Social Sciences)	73.9	8.2	17.9
심리학(Psychology)	78.9	5.7	15.4
사회복지학(Social Work)	88.2	4.7	7.1
경영학(Business Studies)	85.1	4.9	9.9
회계학(Accounting)	86.4	5.4	8.2
경제학(Economics)	87.5	6.1	6.3

교육학-기초(Educaiton-Initial)	80.2	3.3	16.5
교육학-고급Education-Post	89.3	3.6	7.1
항공우주공학(Aero.Eng)	92.1	3.9	3.9
화학공학(Chemical Eng)	86.2	6.2	7.6
토목공학(Civil Eng)	97.8	1.0	1.2
전기공학(Electrical Eng)	89.9	7.2	2.8
전자/컴퓨터 공학(Electronics/Comp Eng)	86.9	7.2	5.9
기계공학(Mechanical Eng)	31.7	5.3	3.0
광산공학(Mining Eng)	98.7	-	1.3
기타 공학들(Other Eng)	91.8	4.0	4.2
측량학(Survey)	94.2	0.7	5.0
치의학(Dentistry)	95.3	-	4.7
보건 기타(Health Other)	85.0	4.1	10.8
간호학-초급(Nursing (Initial))	97.4	0.8	1.8
간호학-고급(Nursing (post initial))	98.0	-	2.0
약학(pharmacy)	99.4	0.6	-
의학(Medicine)	98.2	0.7	1.1
재활학(Rehabilitation)	93.9	1.9	4.3
법학(Law)	91.8	4.3	3.9
법학 기타(Law other)	87.1	3.9	8.9
컴퓨터과학(Computer Science)	83.0	7.9	9.1
생명과학(Life Sciences)	72.7	8.5	18.8
수학(Mathematics)	80.8	7.5	11.7
화학(Chemistry)	83.0	6.0	11.0
물리과학(Physical Sciences)	78.1	11.0	11.0
지질학(Geology)	86.0	4.8	9.1
수의학(Veterinary Science)	94.0	2.0	4.0
총계(명)	36,805	2,193	4,551
총계(%)	84.5	5.0	10.5

자료 : Graduate Career Australia

### 3. 전문 인력 임금 수준

#### □ 전공별 대졸 초임 수준

- 치과, 광업 공학, 화학 공학, 토목 공학, 항공공학 부문 등이 대졸 초임이 가장 높은 것으로 나타났으며 시각예술, 회계, 농업, 법률 등이 가장 낮은 수준을 보였음.

【전공 과목별 대졸 초임 수준】

전공	대졸 평균 초임(A\$, 연봉)	전공	대졸 평균 초임(A\$, 연봉)
농학(Agriculture)	40,000	기계공학(Mechanical Eng)	50,000
건축설계(Architecture)	36,200	광산공학(Mining Eng)	60,000
건축술(Building)	40,000	기타 공학들(Other Eng)	50,000
도시/지역 계획 (Urban\Regional Planning)	47,400	측량학(Survey)	48,000
인문학(Humanities)	37,100	치의학(Dentistry)	70,000
어문(Languages)	42,200	보건 기타(Health Other)	43,000
시각/행위 예술 (visual/Perform Arts)	35,000	간호학-초급 (Nursing (Initial))	42,000
사회과학(Social Sciences)	40,000	간호학-고급(Nursing (post initial))	42,000
심리학(Psychology)	42,000	약학(pharmacy)	34,000
사회복지학(Social Work)	44,000	의학(Medicine)	50,000
경영학(Business Studies)	40,000	재활학(Rehabilitation)	48,000
회계학(Accounting)	40,000	법학(Law)	48,000
경제학(Economics)	45,000	법학 기타(Law other)	41,000
교육학-기초 (Education-Initial)	46,000	컴퓨터과학 (Computer Science)	43,200
교육학-고급Education-Post	43,000	생명과학(Life Sciences)	41,000
항공우주공학(Aero.Eng)	49,900	수학(Mathematics)	46,000
화학공학(Chemical Eng)	55,000	화학(Chemistry)	42,000
토목공학(Civil Eng)	50,000	물리과학(Physical Sciences)	43,000
전기공학(Electrical Eng)	50,000	지질학(Geology)	55,000
전자/컴퓨터 공학 (Electronics/Comp Eng)	48,000	수의학(Veterinary Science)	40,000

자료 : Graduate Career Australia

□ 경력 근무자 임금 수준

- 호주의 경우 연차별로 임금수준이 분화된다기보다는, 관리자(manager)급인지의 여부에 따라 임금 편차가 발생함.
- 관리자급의 임금은 업종, 지역, 회사 규모에 따라 심한 편차를 보이는 바, 아래에 소개하는 대략의 평균 임금 수준을 참고하기 바람.

【 관리자급 임금 수준(연봉) 】

직종	연봉(단위:A\$)
훈련 관리자(Training manager)	80,000~120,000
콜센터 관리자(Call-centre manager)	110,000~150,000
생산 관리자(Production manager)	80,000~100,000
분석 프로그래머(Analyst programmer)	80,000~105,000
작업현장 주임(Foreman)	80,000~140,000
재무 회계사(Financial accountant)	98,000~131,000
판매 관리자(Sales manager)	80,000~150,000
재무 분석가(Financial Analyst)	105,000
IT 관리자(IT Manager)	95,000
인사 컨설턴트/고문(HR consultant/advisor)	80,000
교육 개발 컨설턴트(Learning and Development Consultant)	80,000

자료 : Economic Intelligence Unit, Business Review Weekly

4. 한인 교포 및 유학생 규모

□ 한인 교포 규모

- 전체 교민 수(유학생 포함)는 약 10만 명으로 추산되며 70% 이상이 시드니를 비롯한 뉴 사우스 웨일스(New South Wales)주에 거주.

□ 한인 유학생 규모

- 2008년 5월 현재 호주에 유학중인 한국인 유학생 수는 26,123명이며 이 중 대학 이상 고등교육(Higher Education) 기관 이상에 재학 중인 학생 수는 5,525명임.
- 지역별로 보면 한국 유학생(고등교육 기관 이상 재학) 중 49.7%인 2,749명이 시드니가 소재한 뉴 사우스 웨일스(New South Wales)주에서 수학 중이며 그 뒤를 이어 퀸즈랜드(Queensland), 빅토리아주(Victoria)순으로 많이 분포하는 것으로 나타남.

【 국별 유학생 규모 】

(단위 : 명)

국적/주	NSW	VIC	QLD	SA	WA	TAS	NT	ACT	계
중국	41,547	26,783	8,537	6,594	3,707	957	44	1,905	90,074
인도	18,784	30,765	6,980	2,660	2,047	152	70	374	61,832
<b>한국</b>	<b>12,021</b>	<b>4,486</b>	<b>6,102</b>	<b>1,349</b>	<b>1,490</b>	<b>257</b>	<b>3</b>	<b>415</b>	<b>26,123</b>
말레이시아	2,887	6,893	1,711	1,926	3,317	627	9	385	17,755
태국	8,952	3,090	1,332	263	766	139	39	207	14,788
홍콩	4,982	4,136	2,118	1,279	1,601	126	8	319	14,569
네팔	8,926	1,644	599	96	132	6	21	13	11,437
인도네시아	4,926	4,215	556	197	1,302	19	82	139	11,436
일본	3,311	1,859	3,070	724	842	173	14	205	10,198
베트남	3,380	4,251	747	643	641	84	13	214	9,973
기타	40,664	25,460	23,412	3,707	12,683	756	182	1,818	108,682
계	150,380	113,582	55,164	19,438	28,528	3,296	485	5,994	376,867

자료 : Australia Education International

\*약어 설명: NSW(뉴사우스웨일즈), VIC(빅토리아), QLD(퀸즈랜드), SA(사우스 오스트레일리아), WA(웨스턴오스트레일리아), TAS(테즈메이니아), NT(노던 테리토리), ACT(오스트레일리안 캐피털 테리토리)

【국가별 고등교육(Higer Education) 기관 유학생 규모】

(단위 : 명)

국적/주	NSW	VIC	QLD	SA	WA	TAS	NT	ACT	계
중국	18,168	12,270	4,111	3,286	1,817	678	28	1,136	41,494
인도	6,467	9,383	2,279	1,525	882	125	53	277	20,991
말레이시아	2,043	5,433	1,454	1,600	2,308	562	7	366	13,773
홍콩	2,699	2,244	1,050	538	783	61	3	203	7,581
싱가포르	1,136	2,146	896	407	1,373	137	2	269	6,366
인도네시아	1,988	2,765	376	136	724	17	27	91	6,124
<b>한국</b>	<b>2,749</b>	<b>966</b>	<b>1,052</b>	<b>326</b>	<b>194</b>	<b>58</b>	<b>0</b>	<b>180</b>	<b>5,525</b>
태국	1,318	1,232	396	134	222	72	9	117	3,500
베트남	939	1,293	297	210	138	58	7	106	3,048
캐나다	835	365	1,450	126	149	44	5	37	3,011
기타	13,023	9,626	7,692	1,693	4,237	337	129	1,041	37,778
계	51,365	47,723	21,053	9,981	12,827	2,149	270	3,823	149,191

자료 : Australia Education International

## II. 호주 전문 인력 발굴 및 채용경로 정보

### 1. 호주 내 전문 인력 일반 채용경로

#### □ 직접 구인

- 고용자가 직접 광고 게재 등을 통해 채용
- 광고 매체는 신문, 잡지 등과 인터넷 구직 사이트가 대표적임.
- 이 외에 각 학교, 협회 등의 구인-구직 데이터베이스를 활용할 수 있음.
  - 일례로 주요 대학들은 구인 수요가 있을 경우 해당 분야에 등록된 학생 및 졸업생들에게 뉴스레터 형식으로 홍보를 할 수 있는 시스템을 갖추고 있음.
  - 또한 연구원들의 네트워킹 사이트에서 이와 같은 구직-구인 수요 연결을 해 주는 경우도 있음.

#### □ 간접 구인

- 헤드헌팅 업체 등 제 3자를 활용하는 구인을 의미함. 전문 헤드헌팅 업체에서 산업별, 직군별 및 지역별 인력 데이터베이스를 확보하고 분석·관리하여 공급자와 수요자를 연결시켜 줌
- 구직자 및 구인자의 정보는 언제나 상호 동의하에 제공됨.
- 1명 채용 기준, 우선 40명에서 130명의 구직자 리스트를 제공, 그 중에서 기업과 합의하에 30~40명으로 압축한 후 인터뷰 실행.
- 수수료는 최종 채용 후 해당 직원 연봉의 28%~33%에 해당하는 금액을 채용 사례금으로 지불하는 계약조건으로서, 비용이 상당히 높음.

#### □ 무역관 의견

- 헤드헌터를 이용할 경우 상당한 비용이 소요되며 구직자의 동의 하에 연락처 정보를

제외한 구직자 정보가 제공되므로 정보 수집에는 상당한 한계가 있음.

- 헤드헌터 접촉 결과 동사들도 구직자 DB 확충에 구직 사이트 광고 등을 이용한다고 함.
- 이처럼 호주지역 내 구직 사이트의 보급률 및 접근성이 높으므로 기본적으로 구직 사이트를 이용하되 직종 및 조건에 따라 각 협회, 기관 등을 보완적으로 활용하는 것이 바람직한 것으로 판단됨.

## 2. 전문인력 밀집 기업·대학·연구기관 현황

명칭	구분	연락처	전문인력 보유현황
호주국립대학교 (Australian National University)	대학	<a href="http://www.anu.edu.au">http://www.anu.edu.au</a>	- 전공별 학생 수 · 예술 및 사회과학(Arts and Social Sciences): 2,746 · 아시아, 태평양학(Asia and Pacific): 1,253 · 경영 및 경제학(Business and Economics): 2,538 · 공학 및 컴퓨터 과학(Engineering and Computer Sciences): 778 · 법학(Law): 1,371 · 의학 및 보건과학(Medicine and Health Sciences): 480 · 과학(Science): 2,156
멜버른 대학교 (University of Melbourne)	대학	<a href="http://www.melbourneuni.edu.au">http://www.melbourneuni.edu.au</a>	- 전공별 학생 수 · 건축 진행 및 설계(Architecture Build and Plan): 1,934 · 예술(Arts): 7,112 · 경제 및 상업(Economics and Commerce): 5,334 · 교육학(Education): 3,983 · 공학(Engineering): 4,646 · 토지 및 식량 연구(Land and Food Research): 1,578 · 법학(Law): 3,435 · 의학, 치의학 및 보건과학(Med Dent & Health Sciences): 5,326 · 음악(Music): 685 · 과학(Science): 6,190 · 수의학(Vet Science): 470

<p>에들레이드 대학교 (University of Adelaide)</p>	<p>대학</p>	<p><a href="http://www.adelaide.edu.au/">http://www.adelaide.edu.au/</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 전공별 학생 수</li> <li>· 공학, 컴퓨터 와 수학(Engineering, Computer and Mathematical Sciences): 3,221</li> <li>· 보건과학(Health Sciences): 2,643</li> <li>· 인문학 및 사회과학(Humanities &amp; Social Sciences): 4,178</li> <li>· 과학(Sciences): 3,041</li> <li>· 전문가(Professions): 5,318</li> <li>· Central Areas: 289</li> </ul>
<p>퀸즈랜드 기술대학교 (Queensland University of Technology)</p>	<p>대학</p>	<p><a href="http://www.qut.edu.au/">http://www.qut.edu.au/</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 전공별 학생 수</li> <li>· 환경 건축과 공학(Built Environment and Engineering): 5,323</li> <li>· 경영(Business): 7,963</li> <li>· 창조산업(Creative Industries): 2,481</li> <li>· 교육(Education): 4,924</li> <li>· 보건(Health): 5,568</li> <li>· 정보기술(Information Technology): 2,127</li> <li>· 법학(Law): 2,988</li> <li>· 인문학 및 복지학(Humanities and Human Services): 899</li> <li>· QUT 국제대학(QUT International College): 255</li> <li>· 과학(Science): 2,682</li> </ul>
<p>모나쉬 대학교 (Monash University)</p>	<p>대학</p>	<p><a href="http://monash.edu.au">http://monash.edu.au</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 전공별 학생 수</li> <li>· 호주 교육학 센터(Australian Centre for Education Studies) : 4365</li> <li>· 경제, 재무(Economic and Financial Studies) : 16189</li> <li>· 법학(Law) : 2999</li> <li>· 과학(ICT Sciences) : 4365</li> <li>· 예술과 디자인(Art &amp; Design) : 1301</li> <li>· 예술(Art) : 8264</li> <li>· 공학(Engineering) : 4404</li> <li>· 의학, 간호학과 보건과학(Medicine, Nursing and Health Sciencdes) : 7702</li> <li>· 약학(Pharmacy) : 1412</li> <li>· 과학(Science) : 3854</li> </ul>

<p>시드니 대학교 (Sydney University)</p>	<p>대학</p>	<p><a href="http://usyd.edu.au">http://usyd.edu.au</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 전공별 학생 수</li> <li>· 농업, 식품과 자연자원(Agriculture, Food &amp; Natural Resources) : 779</li> <li>· 건축(Architecture) : 1,295</li> <li>· 예술(Arts) : 7,016</li> <li>· 치의학(Dentistry) : 415</li> <li>· 경제 및 경영(Economics &amp; Business) : 7,432</li> <li>· 교육과 사회업무(Education &amp; Social Work) : 2,694</li> <li>· 공학(Engineering) : 2,935</li> <li>· 보건과학(Health Sciences) : 5,580</li> <li>· 법학(Law) : 2,109</li> <li>· 의학(Medicine) : 2,453</li> <li>· 간호학 및 산과학(Nursing &amp; Midwifery) : 696</li> <li>· 약학(Pharmacy) : 1,185</li> <li>· 농경학(Rural Management) : 350</li> <li>· 과학(Science) : 5,561</li> <li>· 시드니예술대학(Sydney College of the Arts) : 678</li> <li>· 시드니 음악학교(Sydney Conservatorium of Music) : 815</li> <li>· 수의학(Veterinary Science) : 893</li> <li>· 호주 경영대학원(Aust Grad School of Management) : 1,525</li> </ul>
<p>호주서부대학교 (University of Western Australia)</p>	<p>대학</p>	<p><a href="http://uwa.edu.au">http://uwa.edu.au</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 전공별 학생 수</li> <li>· 자연 농업 과학(Natural &amp; Agric Sciences) : 386</li> <li>· 의학, 치의학 및 보건과학(Med, Dent &amp; Health Science) : 1732</li> <li>· 생명 및 신체과학(Life &amp; Physical Sciences): 2764</li> <li>· 건축, 조경 및 시각예술(Architecture, Landscape &amp; Visual Arts) : 662</li> <li>· 예술, 인문 및 사회과학(Arts, Hum &amp; Soc Sc.) : 2332</li> <li>· 경제 및 상업(Economics &amp; Commerce) : 3518</li> <li>· 교육학(Education) : 624</li> <li>· 공학, 컴퓨터 및 수학(Engineering, Comp &amp; Math) : 2581</li> <li>· 법학(Law) : 1526</li> <li>· 박사 및 박사과정(PhD &amp; PhD Qual) : 1386</li> <li>· 원주민(Indigenous Study) : 27</li> </ul>

<p>퀸즈랜드대학교 (University of Queensland)</p>	<p>대학</p>	<p><a href="http://uq.edu.au">http://uq.edu.au</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 전공별 학생 수</li> <li>· 예술(Arts) : 5,918</li> <li>· 생명 및 화학 과학(Biological &amp; Chemical Sciences) : 3,357</li> <li>· 보건과학(Health Sciences) : 5,419</li> <li>· 사회 및 행동 과학(Social &amp; Behavioural Sciences) : 3,552</li> <li>· 경영, 경제 및 법률(Business, Economics &amp; Law) : 7,774</li> <li>· 공학, 물리 과학 및 설계(Engineering, Phys Sc &amp; Arch) : 4,773</li> <li>· 자연자원, 농업 및 수의 과학(Nat Res, Agric &amp; Vet Science) : 2,390</li> <li>· 비교직원(Non-Faculty) : 4,335</li> </ul>
<p>뉴 사우스 웨일스 대학교 (University of NSW)</p>	<p>대학</p>	<p><a href="http://unsw.edu.au">http://unsw.edu.au</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 전공별 학생 수</li> <li>· 예술 및 사회과학(Arts &amp; Social Sciences) : 4,723</li> <li>· 환경건축(Built Environment) : 2,243</li> <li>· 경영(Business) : 8,368</li> <li>· 미술대학(College of Fine Arts) : 2,123</li> <li>· 공학(Engineering) : 6,494</li> <li>· 법학(Law) : 3,321</li> <li>· 의학(의학)(Medicine) : 2,742</li> <li>· 과학(Science) : 4,644</li> <li>· UNSW@ADFA : 2,227</li> <li>· 기타(그 외)(Other) : 942</li> </ul>
<p>맥쿼리 대학교 (Macquarie University)</p>	<p>대학</p>	<p><a href="http://mq.edu.au">http://mq.edu.au</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 전공별 학생 수</li> <li>· 호주교육학센터(Australian Centre for Education Studies) : 2423</li> <li>· 사회, 문화, 미디어(Society, Culture, Media) : 2010</li> <li>· 환경과 생명(Environmental and Life) : 2429</li> <li>· 경제 및 금융(Economic and Financial Studies) : 12422</li> <li>· 법학(Law) : 702</li> <li>· 경영대학원(Graduate school of management) : 2169</li> <li>· ICT 과학(ICT Sciences) : 1489</li> <li>· 언어학 및 심리학(Linguistics and Psychology) : 3028</li> <li>· 인문학(Humanities) : 2819</li> </ul>

<p>연방과학산업연구 기구 (CSIRO -The Commonwealth Scientific and Industrial Research Organization)</p>	<p>연구</p>	<p><a href="http://www.csiro.au">http://www.csiro.au</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 정부산하 과학연구 기관인 CSIRO는 호주 국민들이 일상생활에서 필요로 하는 모든 분야의 연구를 수행</li> <li>- 주요 연구 분야는 농업, 광물 및 에너지, 제도 연구, 커뮤니케이션, 건축, 환경, 건강 등임</li> <li>- 전체 6500명의 직원 중 박사급 이상이 1,850명 석사가 420명임.</li> </ul>
<p>공동연구센터 (Co-operative Research Centres))</p>	<p>연구</p>	<p><a href="http://www.crc.gov.au">http://www.crc.gov.au</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 정부산하 연구 클러스터로 CRC를 중심으로 대학 및 CSIRO를 포함하여 연방 정부와 주 정부의 연구 기관, 민간 산업체의 연구원들이 공동으로 연구 작업 수행</li> <li>- 부문별 CRC 현황                         <ul style="list-style-type: none"> <li>· 제조 기술 (9개 CRC)</li> <li>· 정보와 커뮤니케이션 기술 (6개CRC)</li> <li>· 광산업과 에너지 (10개 CRC)</li> <li>· 농업과 농업제조 (13개 CRC)</li> <li>· 환경 (15개 CRC)</li> <li>· 의료 과학과 기술 (10개 CRC)</li> </ul> </li> <li>- 총 65개 CRC에는 평균 30명의 정규직 연구원근무</li> </ul>
<p>Telstra</p>	<p>기업</p>	<p><a href="http://www.telstra.com">http://www.telstra.com</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 직원: 47,840명</li> <li>- 호주 최대의 통신기업</li> </ul>
<p>Commonwealth Bank</p>	<p>기업</p>	<p><a href="http://www.commbank.com.au">http://www.commbank.com.au</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 직원: 38,400명</li> <li>- 호주 제 2위 은행이자 상장사 중 5대 기업에 속하는 거대 금융 그룹</li> </ul>
<p>AMP</p>	<p>기업</p>	<p><a href="http://www.amp.com.au">http://www.amp.com.au</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 투자, 퇴직연금, 투자계획, 보험 서비스를 제공하는 거대 금융기업</li> <li>- 직원: 3,900 명 (호주 &amp; 뉴질랜드)</li> </ul>
<p>정부 농업 생명공학 센터 (State Agricultural Biotechnology Centre)</p>	<p>연구</p>	<p><a href="http://www.sabc.murdoch.edu.au/">http://www.sabc.murdoch.edu.au/</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 대학 및 연방 정부와, 민간 산업체의 연구원들이 공동으로 바이오 부문 연구 작업 수행</li> <li>- 직원: 228 명</li> <li>- 연구 분야:                         <ul style="list-style-type: none"> <li>· 식물 생명공학(Plant biotech) 119명</li> <li>· 동물 생명공학(Animal biotech) 85명</li> <li>· 의학 생명공학(Medical biotech) 12명 등</li> </ul> </li> </ul>

<p>호주 교육 연구위원회 (Australian Council for Educational Research (ACER))</p>	<p>연구</p>	<p><a href="http://www.acer.edu.au">http://www.acer.edu.au</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 교육부문 전문 연구 기관</li> <li>- 연구분야                             <ul style="list-style-type: none"> <li>· 평가와 보고(Assessment and Reporting)</li> <li>· 국내, 국제 조사</li> <li>· 정책 분석과 프로그램 평가</li> <li>· 전조직 테스트</li> <li>· 학습 및 리더쉽 교육</li> <li>· 재교육, 졸업 후 교육과 훈련</li> </ul> </li> </ul>
<p>호주 통신 공동 연구 센터 (The Australian Telecommunications Cooperative Research Centre (ATCrc))</p>	<p>연구</p>	<p><a href="http://www.telcommunications.crc.org.au">http://www.telcommunications.crc.org.au</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 대학 및 CSIRO를 포함하여 연방 정부와 주 정부의 연구기관, 민간 산업체의 연구원들이 네트워크, 모바일 커뮤니케이션 관련 연구를 수행.</li> <li>- 주요 파트너 (in-kind Support)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>· 커틴 기술대(Curtin University of Technology) 모나쉬대(Monash University) RMIT 대학(RMIT University) 서호주대(University of Western Australia) 빅토리아대(Victoria University) CSIRO</li> <li>· Ericsson, Vodafone</li> </ul> </li> <li>- 연구 세부분야                             <ul style="list-style-type: none"> <li>· 어플리케이션, 네트워크, 무선, 통신전자기기</li> </ul> </li> </ul>
<p>광업공동연구센터 (CRCMining)</p>	<p>연구</p>	<p><a href="http://www.crcmining.com.au">http://www.crcmining.com.au</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 호주 정부와, CRC가 설립한 호주 광업관련 시스템 및 설비 연구센터                             <ul style="list-style-type: none"> <li>· 4개 대학과 14 산업체</li> </ul> </li> <li>- 연구분야                             <ul style="list-style-type: none"> <li>· 삽, 트럭과 전기기기</li> <li>· 스마트 마이닝 시스템(Smart mining systems)</li> <li>· 탄 생산(Coal production)</li> <li>· 지질공학(Geoengineering)</li> <li>· 기술 구현(Technology implementation)</li> </ul> </li> </ul>

### 3. 전문인력 밀집 커뮤니티 현황

명칭	구분	주요 현황
호주 광산학, 금속학 협회 (Australasian Institute of Mining and Metallurgy (The AusIMM))	협회	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 호주 광업 협회</li> <li>- 전문가들의 정보 업데이트, 정보교환을 지원</li> <li>- 주요행사: 컨퍼런스, 발간물, 멘토링/ 네트워킹, 취업서비스 제공</li> <li>- 회원: 7886명</li> <li>· Fellow 1647, 멤버4947, Associate 85, Graduate 371, student 792</li> <li>- 세부분야</li> <li>· 광산학(Mining), 금속학(Metallurgy), 지구과학(Geo sciences), 환경(Environment)</li> <li>- <a href="http://www.ausimm.com.au">http://www.ausimm.com.au</a></li> </ul>
교육연구연합 (Association for Research in Education)	협회	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 국가 협회로 호주 교육 연구 발달 지원</li> <li>- 호주 교육연구원간에 네트워크 조성 및 정보 업데이트</li> <li>- 회원: 1000 명 (대학교, TAFE 교육연구원)</li> <li>- 주요행사</li> <li>· 연례 국제컨퍼런스, 연구개발 워크샵, AARE NEWS 발행, 우수회원 선정 및 수상</li> <li>- <a href="http://www.aare.edu.au">http://www.aare.edu.au</a></li> </ul>
호주 바이오산업 협회 (AusBiotech)	협회	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 네트워킹 및 멤버간의 정보교환 지원, 호주 생물학 산업화 지원</li> <li>- 회원: 2,550명 (바이오테크 기업, 연구기관, 대학, 개인, 학생으로 구성되어있음)</li> <li>- 세부분야 : 생활 건강, 농업, 의료기기, 생물정보학(bioinformatics), 생명공학 내 환경과 산업분과.</li> <li>- <a href="http://www.ausbiotech.org">http://www.ausbiotech.org</a></li> </ul>
호주 사회과학연합 (The Australian Sociology Association)	협회	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 호주 사회복지 성장, 교육 연구 지원, 멤버 연수/양성 제도</li> <li>- 회원: 4877명</li> <li>- 주요행사</li> <li>· Journal of Sociology 발행, 전문인력 취업서비스 및 장학금 제공, 네트워킹</li> <li>- <a href="http://www.tasa.org.au/home/index.php">http://www.tasa.org.au/home/index.php</a></li> </ul>
투자 재무서비스 유한협회 (Investment and Financial Services Association Limited)	협회	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 금융, 보험 및 투자 사업에 속한 업체 멤버쉽 구성</li> <li>- 전문가들의 정보교환을 지원, 새로운 기술/지식 획득</li> <li>- 회원: 140 업체 (10만 명 호주인을 대신해 A\$10억 투자 임무를 맡고 있음)</li> <li>- <a href="http://www.ifsa.com.au">http://www.ifsa.com.au</a></li> </ul>

호주 컴퓨터 협회 (Australian Computing Society)	협회	- Information & Communication Technology 협회 - ICT 전문가들의 정보 업데이트, 새로운 기술 획득, 정보교환을 지원 - 주요행사: professionaldevelopment (e-learning). Career long support and resources (사이트를 통해 취업서비스 제공), 네트워킹 - www.acs.org.au
ANUKPGSS	유학생 모임	- Australian National University 한인 대학원생 및 교원회 - http://cafe.daum.net/ANUKPGSS
뉴 사우스 웨일즈 대 한인 유학생회	유학생 모임	- UNSW대 한인 유학생회 - http://kangta.com/unsw
시드니대 한인 유학생회	유학생 모임	- 시드니대 한인 유학생회 - kesus.cyworld.com
맥쿼리대 한인 유학생 연합	유학생 모임	- 맥쿼리 대학교 한인학생 총연합회 (M.U.K.S.A) - 회원 : 331명 - www.muksa.cyworld.com
모나쉬 대학교 한인회	유학생 모임	- Monash 대학교의 한국 학생모임(한림회) - http://yoyo.cc.monash.edu.au/groups/korea/english/index.htm
주한 호주 대사관 교육부 비즈니스동문회	유학생 모임	- 주한 호주 대사관이 호주 상공 회의소와 협력하여 동문들의 취업 활성화를 위해 발족. - 호주 학업 이후 한국에서 활동 중인 동문들의 근황을 교환함으로써 동문간의 사업이나 정보 교환 및 여러 면에 상호 협력 기회 제공 - 졸업을 앞둔 동문에게 실질적인 정보 제공 - URL : http://www.aei.or.kr

#### 4. 호주 채용 박람회·설명회

명칭	일시/장소	주요내용
The National Careers & Employment Expo	- 개최빈도 : 연 10회 - 개최지 : 전국 주요 도시	- 호주 유일의 전국단위로 개최되는 Job Fair - 연간 참관객 규모 : 16,000명 - 참가비 (시드니, 3m*3m 기준) : A\$5,194
Reinvent Your Career Expo	- 개최빈도 : 연 2회 - 개최지 : 전국 주요 도시	- 재취업 및 전직 희망자를 타겟으로 한 Job Fair - 참가비 (비영리기관, 3m*3m 기준) : A\$3,240
GCA Fair	- 개최빈도 : 연 30여회 - 개최지 : 전국 주요 도시	- 호주정부, 주정부, 대학 및 고용희망 기업이 연계되어 각 지역별 주요 대학에서 시간차를 두어 진행

## 5. 호주 내 전문 헤드헌팅 업체 및 인력 정보 DB

### 전문 헤드헌팅 업체

- 호주에는 약 200개의 전문헤드헌팅 업체가 활동 중임.
- 하나의 헤드헌팅 업체가 서로 다른 직종을 다루는 여러 자회사를 운영하는 경우도 혼함.

### 주요 헤드헌팅 업체

- 인재채용 및 컨설팅 서비스 기업 유한협회(The Recruitment and Consulting Services Association Ltd/[www.rcsa.com.au](http://www.rcsa.com.au))에서는 회원사를 다양한 조건으로 검색할 수 있는 툴을 협회 홈페이지에 마련해두고 있으며, 아울러 협회 멤버 디렉토리를 e-book 형태로 제공하고 있음.

### 인력 정보 DB

- SEEK.COM 의 Resume Database
  - 대표 상품 5 Branded Pack의 경우 6개월간 50회의 구인 광고를 게재하고 구직자들의 DB를 검색할 수 있는 서비스이며, 수수료는 A\$ 7,800 수준임.
  - URL : [www.seek.com.au](http://www.seek.com.au)
  - 이와 유사한 DB로는 MyCareer.Com([www.mycareer.com.au](http://www.mycareer.com.au)), Careerone ([www.careerone.com.au](http://www.careerone.com.au)) 등이 있음.

### Ⅲ. 호주 전문인력 해외 취업 동향

#### 1. 호주 전문인력의 해외취업 현황

##### □ 단기 해외 취업 현황

- 2007년 기준, 해외에 단기 체재를 위해 출국한 호주는 475만 명이며 이 중 취업 목적으로 출국한 호주는 약 12만 명임.

【단기 해외 체재를 위한 출국 현황】

	체재기간별			체재목적별		
	6개월미만	6-12개월	계	취업외	취업	계
2005	4,575,700	180,100	4,755,800	4,647,100	108,300	4,755,700
2006	4,756,800	183,400	4,940,600	4,827,100	113,200	4,940,600
2007	5,279,300	183,200	5,462,300	5,342,200	119,900	5,462,300

자료 : 호주 통계청

##### □ 장기 해외 취업 현황

- 2007년 기준 해외 장기 체재(1년 이상)를 위해 출국한 호주는 약 10만 명이며 이들 중 대다수가 취업 및 교육 목적으로 출국한 것으로 추정되나 정확한 통계 자료는 발표되지 않고 있음.
- 장기 해외 체재를 위한 출국 현황 :  
- 94,084명('05)→101,211명('06)→102,250명('07)

#### 2. 호주 내 해외취업 지원 공공·민간 기관 현황

- 해외취업을 지원하는 공공 또는 민간 기관은 없는 것으로 조사되었음.  
- AUSTRADE에서는 해외 구직자를 찾아달라는 요청이 있는 경우 건건이 찾아주는 서비스를 제공하고 있으나 정형화된 사업은 아님.

## ■ 해외 전문인력 동향보고서 집필자 정보 ■

집필 총괄자 : Contact KOREA 오응천 단장

집필 감수자 : Contact KOREA 박한수 부장

집필 실무 : Contact KOREA 홍유정 대리

### 국가별 집필자

1. 독일 ..... 프랑크푸르트KBC 유석천 과장(rsc@kotra.or.kr)
2. 러시아 ..... 모스크바KBC 김동묘 과장(kimdongmyo@kotra.or.kr)
3. 미국 ..... 뉴욕KBC 남정우 대리(joseph.nam@kotra.or.kr)
4. 스웨덴 ..... 스톡홀름KBC 이수정 대리(sujeong.lee@kotra.or.kr)
5. 스위스 ..... 취리히KBC 이민호 과장(zoro@kotra.or.kr)
6. 싱가포르 ..... 싱가포르KBC 윤성희 과장(ssunghwe@kotra.or.kr)
7. 우크라이나 ..... 키예프KBC 김하민 과장(hamin@kotra.or.kr)
8. 이탈리아 ..... 밀라노KBC 이정훈 과장(tomas@kotra.or.kr)
9. 인도 ..... 뭄바이KBC 김정현 과장(namunaru@kotra.or.kr)
10. 일본 ..... 도쿄KBC 김준한 과장(kjunhan@kotra.or.kr)
11. 중국 ..... 베이징KBC 이병덕 과장(kmornt@kotra.or.kr)
12. 체코 ..... 프라하KBC 김병호 과장(bhkim@kotra.or.kr)
13. 캐나다 ..... 토론토KBC 박용민 과장(minpark@kotra.or.kr)
14. 폴란드 ..... 바르샤바KBC 유재욱 과장(jw\_yoo@kotra.or.kr)
15. 호주 ..... 시드니KBC 최원석 과장(jmorning@kotra.or.kr)

동 자료관련 제반 문의사항은 홍유정 대리(hongyj@kotra.or.kr/ 02-3497-1965)에게 연락주시기 바랍니다.

## 해외 전문인력 동향보고서

KOTRA자료 08-043

발행일 : 2008년 11월

발행인 : 조 환 익

편집인 : 오 응 천

발행처 : KOTRA

서울시 서초구 염곡동 300-6

Invest KOREA Plaza 2층

☎ 02-3497-1965

인쇄처 : 신우사 ☎ 02-2273-4111

홈페이지 : [www.contactkorea.go.kr](http://www.contactkorea.go.kr)